

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og Socialpædagogerne**

**for**

**pædagoger, værkstedsassistenter, afdelingsledere, stedfortrædere og  
værkstedledere ansat ved institutioner under Børn og Familie og  
Voksen Handicap**

**med virkning fra 1. oktober 2007**

**Overenskomstnr. 64.01 og 44.01  
Sag nr. 07/21845**

## 1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Socialpædagogerne og Aabenraa kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagoger og værkstedsassistenter.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL 64.01) og Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder (KL 44.01) gældende fra 1. april 2005.

### §1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

### § 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa kommune indplaceres med funktionsløn efter konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

#### 2.1. Feriekoloni:

Aftale om funktionsløn af arbejdstid vedr. feriekoloni indgås mellem forstander og tillidsrepræsentant. Centralt og decentralt aftalte aftaler om feriekoloni forsætter indtil nye aftaler er indgået decentralt.

#### 2.2. Praktikvejledere:

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede *praktikanter* og *øvelsespraktikanter* ydes et årligt tillæg på **12.000 kr.** så længe funktionen varetages.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Beløbet ydes til én praktikvejleder og reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Funktionen ophører uden yderligere varsel hvis funktionen ikke længere udføres, f. eks. ved flytning til anden afdeling eller hvis praktikanten stopper i utide.

#### Funktionsbeskrivelse for praktikvejleder:

Praktikvejlederen deltager i tilrettelæggelse og gennemførelse af den uddannelsesplan og mødeaktivitet, der er fastlagt mellem den studerende, seminarieret og institutionen.

Praktikvejlederen deltager i vejledningen af kolleger i forbindelse med disses varetagelse af pædagogiske opgaver overfor den studerende.

Praktikvejlederen holder sig ajour med kriterier og procedurer som vejledningen bygger på.

Praktikvejlederen sikrer, at de kriterier og procedurer som evalueringen af praktikken bygger på, er kendt af den studerende.

Praktikvejlederen deltager i det pædagogiske arbejde og udviklingen heraf i relation til institutionen mål og principper.

### **2.3. Sikkerhedsrepræsentanter:**

Til sikkerhedsrepræsentanter ydes funktionstillæg i forhold til antal ansatte der repræsenteres:

For indtil 15 medarbejdere	4.500 kr.
For over 15 medarbejdere og indtil 40 medarbejdere	6.300 kr.
For over 40 medarbejdere	8.400 kr.

Beløbet reguleres i forhold til antal medarbejdere 1. gang årligt pr. 1. januar.  
Beløbet kan reguleres både op og ned.

Såfremt der er efter gamle forhåndsftaler ydes højere tillæg ydes forskellen som en personlig løn.

### **2.4. Tillidsrepræsentanter**

Tillæg for TR-funktionen ydes efter bestemmelserne i TR-aftalen indgået mellem Socialpædagogerne og Aabenraa Kommune.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

Relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde. Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

### **3.1. Diplomuddannelse.**

Parterne er enige om, at der for diplomuddannelsen ydes 10.000 kr.

Diplomuddannelsen svarer til et årsværk og udgør 60 ECTS.

Diplomuddannelsen skal være taget indenfor et relevant pædagogisk område.

### **3.2. Øvrig kvalifikationsløn.**

Øvrig kvalifikationsløn forhandles individuelt på den enkelte institution.

#### **§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer**

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanlig opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri eller bortfalder hvor der konkret er aftalt en tidsbegrænsning. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

#### **§ 5 Generelle forudsætninger**

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg kan aftales i trin og i beløb.

Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Parterne er enige om, at pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd og reglementsansatte pædagoger overføres til PKA.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

#### **§ 6 Forhandlinger**

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Aabenraa kommune.

#### **§ 7 Opsigelse af denne aftale**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstpakterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønnings.

## § 8 Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

### Underskrift og dato

Aabenraa kommune: Dato 17/9-07 Navn *Henrik Lachmann*

Socialpædagogerne: Dato 13/9 07 Navn *[Signature]*