

Temaer i MUS

Trivsel

- > Engagement, arbejdsglæde og motivation
- > Anerkendelse
- > Indflydelse

Samarbejde

- > Fokus på helheden og kerneopgaven
- > Samarbejde
- > Sparring

Livsfaser og karriere

- > Ny på arbejdsmarkedet
- > Specialisering
- > Lyst til ledelse
- > Senior
- > Balance mellem arbejds- og privatliv



De personalepolitiske værdier

- > Åbenhed og dialog
- > Samarbejde og medbestemmelse
- > Udvikling og forandring
- > Mangfoldighed og rummelighed
- > Trivsel og tryghed

Digitalisering og digitale kompetencer

- > Digitalisering og digitale kompetencer

Emne besluttet på arbejdspladsen



De fælles temaer Siden sidst

I kan tale om:

- > Dine arbejdsopgaver det seneste år, og hvordan de har udviklet sig
- > Status på aftalerne fra sidste MUS
- > Hvilke temaer I skal tale om – og hvorfor?



De fælles temaer

Faglighed

I kan tale om:

- > Hvordan du har brugt din faglighed til at løse dine opgaver
- > Hvornår dine styrker og faglighed bedst ses i dit arbejde
- > Hvordan din faglighed kommer afdelingen og samarbejdspartnere til gavn
- > Opgaver hvor du har været fagligt udfordret
- > Andet...



De fælles temaer Arbejdsopgaver og udvikling

I kan tale om:

- > Hvordan du fremadrettet bliver tilpas udfordret i dit arbejde
- > Fremtidige arbejdsopgaver, herunder nye opgaver
- > Andre funktioner – i afdelingen eller organisationen
- > Hvilke kompetencer, der vil være relevante at udvikle i forhold til dine fremtidige arbejdsopgaver/funktioner
- > Hvordan kompetenceudviklingen kan foregå (sidemandsoplæring, nye opgaver, netværk, kurser, sparring etc.)
- > Hvilke behov du har for opbakning og sparring for at udvikle dine kompetencer
- > Andet...



Trivsel

Engagement, arbejdsglæde og motivation

I kan tale om:

- > Arbejdsopgaver du trives med
- > Arbejdssituationer hvor du føler dig engageret og motiveret
- > Hvornår du oplever mest arbejdsglæde og motivation
- > Hvad du kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- > Hvad din leder kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- > Hvad du kan bidrage med for at styrke arbejdsglæde og motivation på arbejdspladsen
- > Andet...





Trivsel Anerkendelse

I kan tale om:

- > Anerkendelse i dit arbejde - hvad er vigtigt for dig?
- > Anerkendelse af andre - f.eks. kolleger, leder og borgere
- > Andet...





Trivsel Indflydelse

I kan tale om:

- > Indflydelse på:
 - Hvilke arbejdsopgaver du har
 - Hvordan de løses
 - Tilrettelæggelsen af dit arbejde
 - Mængden af dit arbejde
- > Områder, du gerne vil have mere indflydelse på
- > Andet...



Samarbejde

Fokus på helheden og kerneopgaven

I kan tale om:

- > Din oplevelse af, hvordan vi arbejder med kerneopgaven
- > Hvad vi er dygtige til og hvor vi kan lære andre noget
- > Hvordan vi kan udvikle kerneopgaven
- > Hvem kan vi samarbejde med om at udvikle kerneopgaven
- > Hvordan vi kan blive bedre til at se borgernes og samarbejdspartneres behov og bidrage med vores faglighed
- > Hvordan vi kan koordinere arbejdsgange og optimere procedurer til gavn for borgerne
- > Andet...





Samarbejde Samarbejde

I kan tale om:

- > Hvordan samarbejdet fungerer
 - Mellem os (leder og medarbejder)
 - Med dine kolleger
 - Interne og eksterne samarbejdspartnere
 - Borgere
- > Hvordan samarbejdet kan styrkes, og hvad du kan bidrage med
- > Andet...





Samarbejde Sparring

I kan tale om:

- > Hvilken faglig viden og sparring du kan bidrage med - til hvem og hvordan
- > Hvilken faglig viden og sparring du har brug for - og fra hvem og hvordan
- > Andet...



Livsfaser og karriere Ny på arbejdsmarkedet

I kan tale om:

- > Hvordan du oplever at være ny på arbejdsmarkedet indenfor dit fagområde
- > Din introduktion til jobbet og arbejdspladsen
- > Hvad der skal til for, at du hurtigt får den viden og erfaring, der er brug for i dit job
- > der er noget der er svært, som du har brug for støtte til?
- > Andet...



Livsfaser og karriere Specialisering

I kan tale om:

- > Områder du gerne vil specialisere dig indenfor
- > Potentialer du gerne vil udvikle og anvende bedre i dit arbejdsliv
- > Hvordan arbejdspladsen kan understøtte dig i din specialisering og hvordan du selv kan medvirke
- > Andet...





Livsfaser og karriere Lyst til ledelse

I kan tale om:

- > Overvejelser om at blive leder
- > Før-lederafklaringsforløbet
- > Arbejdsopgaver/roller der kan være med til at klæde dig på til lederrollen
- > Andet...



Livsfaser og karriere Senior

I kan tale om:

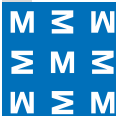
- > Din alder og livssituation i forhold til dit arbejde
- > Dine fremtidsplaner og ønsker for det/de kommende år (jobindhold, ansvar, kompetenceudvikling, overførsel af viden, arbejdstid, pension mv.)
- > Tiltag på arbejdspladsen
- > Andet...



Livsfaser og karriere Balance mellem arbejds- og privatliv

I kan tale om:

- > Balancen mellem dit arbejds- og privatliv
- > Eventuelle tiltag for at skabe bedre balance
- > Andet...



De personalepolitiske værdier Åbenhed og dialog

I kan tale om:

- > Hvordan du bidrager til åbenhed overfor nye idéer og initiativer på din arbejdsplads
- > Hvad du synes er vigtigst, for at have en dialog med borgere, kolleger og ledelse, som er præget af gensidig respekt og værdighed
- > Jeres gensidige forventninger til hvordan I udviser dialog og åbenhed overfor hinanden
- > Andet...





De personalepolitiske værdier Samarbejde og medbestemmelse

I kan tale om:

- > Hvordan du øver indflydelse på din arbejdssituation og tager ansvar for forholdene på arbejdspladsen
- > Hvordan du understøtter en kultur præget af samarbejde og medbestemmelse med fokus på kerneopgaven
- > Hvordan du bidrager til et godt samarbejde med borgerne, dine kolleger og andre samarbejdspartnere
- > Jeres gensidige forventninger til, hvordan I samarbejder
- > Andet...





De personalepolitiske værdier Udvikling og forandring

I kan tale om:

- > Hvordan du kan bidrage til at løse de opgaver, der efterspørges i fremtiden
- > Hvordan du kan bidrage til en forandringskultur på arbejdspladsen
- > Jeres gensidige forventninger til hinanden
- > Andet...



De personalepolitiske værdier Mangfoldighed og rummelighed

I kan tale om:

- > Hvordan du kan bidrage til, at vi kan være en rummelig og mangfoldig arbejdsplads
- > Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- > Jeres gensidige forventninger til hinanden
- > Andet...



De personalepolitiske værdier Trivsel og tryghed

I kan tale om:

- > Hvordan du bidrager til en positiv ånd på arbejdspladsen, så arbejdsglæde, trivsel og stolthed fremmes
- > Hvordan du udviser social ansvarlighed overfor kolleger på din arbejdsplads
- > Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- > Jeres gensidige forventninger til hinanden
- > Andet...



Digitalisering og digitale kompetencer

Digitalisering og digitale kompetencer

I kan tale om:

- > Hvad digitalisering og digitale løsninger betyder for dine arbejdsopgaver
- > Hvordan du går i dialog med borgerne om digitalisering
- > Behov for opbakning, sparring og kompetenceudvikling for at få mest mulig effekt af de muligheder digitalisering giver
- > Andet...





Emne besluttet på arbejdspladsen

Emne besluttet på arbejdspladsen

I kan tale om:

