



De fælles temaer

Siden sidst

- Dine arbejdsopgaver det seneste år, og hvordan de har udviklet sig
- Status på aftalerne fra sidste MUS
- Hvilke temaer I skal tale om – og hvorfor?

Faglighed

- Hvordan du har brugt din faglighed til at løse dine opgaver
- Hvornår dine styrker og faglighed bedst ses i dit arbejde
- Hvordan din faglighed kommer afdelingen og samarbejdspartnere til gavn
- Opgaver hvor du har været fagligt udfordret

Arbejdsopgaver og udvikling

- Hvordan du fremadrettet bliver tilpas udfordret i dit arbejde
- Fremtidige arbejdsopgaver, herunder nye opgaver
- Andre funktioner – i afdelingen eller organisationen
- Hvilke kompetencer, der vil være relevante at udvikle i forhold til dine fremtidige arbejdsopgaver/funktioner
- Hvordan kompetenceudviklingen kan foregå (sidemandsoplæring, nye opgaver, netværk, kurser, sparring etc.)
- Hvilke behov du har for opbakning og sparring for at udvikle dine kompetencer
- Andet...



Trivsel

Engagement, arbejdsglæde og motivation

- Arbejdsopgaver du trives med
- Arbejdssituationer hvor du føler dig engageret og motiveret
- Hvornår du oplever mest arbejdsglæde og motivation
- Hvad du kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- Hvad din leder kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- Hvad du kan bidrage med for at styrke arbejdsglæde og motivation på arbejdspladsen
- Andet...

Anerkendelse

- Anerkendelse i dit arbejde - hvad er vigtigt for dig?
- Anerkendelse af andre - f.eks. kolleger, leder og borgere
- Andet...

Indflydelse

- Indflydelse på:
- Hvilke arbejdsopgaver du har
- Hvordan de løses
- Tilrettelæggelsen af dit arbejde
- Mængden af dit arbejde
- Områder, du gerne vil have mere indflydelse på
- Andet...



Samarbejde

Fokus på helheden og kerneopgaven

- Din oplevelse af, hvordan vi arbejder med kerneopgaven
- Hvad vi er dygtige til og hvor vi kan lære andre noget
- Hvordan vi kan udvikle kerneopgaven
- Hvem kan vi samarbejde med om at udvikle kerneopgaven
- Hvordan vi kan blive bedre til at se borgernes og samarbejdspartnernes behov og bidrage med vores faglighed
- Hvordan vi kan koordinere arbejdsgange og optimere procedurer til gavn for borgerne
- Andet...

Samarbejde

- Hvordan samarbejdet fungerer
- Mellem os (leder og medarbejder)
- Med dine kolleger
- Interne og eksterne samarbejdspartnere
- Borgere
- Hvordan samarbejdet kan styrkes, og hvad du kan bidrage med
- Andet...

Sparring

- • Hvilken faglig viden og sparring du kan bidrage med - til hvem og hvordan
- • Hvilken faglig viden og sparring du har brug for - og fra hvem og hvordan
- • Andet...



Livsfaser og karriere

Ny på arbejdsmarkedet

- Hvordan du oplever at være ny på arbejdsmarkedet indenfor dit fagområde
- Din introduktion til jobbet og arbejdspladsen
- Hvad der skal til for, at du hurtigt får den viden og erfaring, der er brug for i dit job
- Der er noget der er svært, som du har brug for støtte til?
- Andet...

Specialisering

- Områder du gerne vil specialisere dig indenfor
- Potentialer du gerne vil udvikle og anvende bedre i dit arbejdsliv
- Hvordan arbejdspladsen kan understøtte dig i din specialisering og hvordan du selv kan medvirke
- Andet...

Lyst til ledelse

- Overvejelser om at blive leder
- Før-lederafklaringsforløbet
- Arbejdsopgaver/roller der kan være med til at klæde dig på til lederrollen
- Andet...

Senior

- Din alder og livssituation i forhold til dit arbejde
- Dine fremtidsplaner og ønsker for det/de kommende år (jobindhold, ansvar, kompetenceudvikling, overførsel af viden, arbejdstid, pension mv.)
- Tiltag på arbejdspladsen
- Andet...

Balance

- Balancen mellem dit arbejds- og privatliv
- Eventuelle tiltag for at skabe bedre balance
- Andet...



De personalepolitiske værdier

Åbenhed og dialog

- Hvordan du bidrager til åbenhed overfor nye idéer og initiativer på din arbejdsplads
- Hvad du synes er vigtigst, for at have en dialog med borgere, kolleger og ledelse, som er præget af gensidig respekt og værdighed
- Jeres gensidige forventninger til hvordan I udviser dialog og åbenhed overfor hinanden
- Andet...

Samarbejde og medbestemmelse

- Hvordan du øver indflydelse på din arbejdssituation og tager ansvar for forholdene på arbejdspladsen
- Hvordan du understøtter en kultur præget af samarbejde og medbestemmelse med fokus på kerneopgaven
- Hvordan du bidrager til et godt samarbejde med borgerne, dine kolleger og andre samarbejdspartnere
- Jeres gensidige forventninger til, hvordan I samarbejder
- Andet...

Udvikling og forandring

- Hvordan du kan bidrage til at løse de opgaver, der efterspørges i fremtiden
- Hvordan du kan bidrage til en forandringskultur på arbejdspladsen
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...

Mangfoldighed og rummelighed

- Hvordan du kan bidrage til, at vi kan være en rummelig og mangfoldig arbejdsplads
- Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...

Trivsel og tryghed

- Hvordan du bidrager til en positiv ånd på arbejdspladsen, så arbejdsglæde, trivsel og stolthed fremmes
- Hvordan du udviser social ansvarlighed overfor kolleger på din arbejdsplads
- Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...



Digitalisering og digitale kompetencer

Digitalisering og digitale kompetencer

- Hvad digitalisering og digitale løsninger betyder for dine arbejdsopgaver
- Hvordan du går i dialog med borgerne om digitalisering
- Behov for opbakning, sparring og kompetenceudvikling for at få mest mulig effekt af de muligheder digitalisering giver
- Andet...



Emne besluttet på arbejdspladsen

Emne besluttet på arbejdspladsen

