



Institutionsaftale Børn og Familie

Børnehandicap

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indhold

Institutionsaftale Børn og Familie	1
1. Indledning.....	3
2. Grundoplysninger	5
2.1 Navn og kontakt.....	5
2.2 Institutionstype.....	6
2.3 Ledelsen.....	7
3. Opgaver	7
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	7
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	8
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen.....	8
3.4 Sådan arbejder vi	9
4. Indsatsområder og mål	11
4.1 Tværgående mål	11
4.2 Strategisk kompetenceudvikling	11
5. Aktivitetsmål og økonomi.....	13
5.1 Aktivitetsmål	13
5.2.Budget	14
5.3.Personale.....	15
6. Øvrige rammer.....	15
7. Dialog og opfølgingsproces	15
8. Underskriftsblad	16

1. Indledning

Hvad er formålet med institutionsaftalen?

Institutionsaftalens formål er at fremme dialogen og samarbejdet mellem forvaltningen og institutionerne for den gældende periode. Politikere og forvaltning har her mulighed for at få indblik i institutionernes måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge institutionernes forvaltning af de tildelte ressourcer. Børn og Families institutionsaftaler vil fremadrettet have et særligt fokus på Barnets Lov. Loven har til formål at sikre, at børn og unge får flere rettigheder i indsatser, der hjælper børn og unge med behov for særlig støtte, og at børn og unges rettigheder og stemme får større betydning i sagsbehandlingen. Barnets Lov træder i kraft d. 1 Januar 2024.

Baggrundsmateriale for institutionsaftalen

Institutionsaftalen understøtter Aabenraa Kommunes mission om at skabe det gode liv sammen med den enkelte borger og tager afsæt i Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- [Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035](#)
- [Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik](#)
- [Sundt liv i trivsel, Aabenraa Kommunes sundhedspolitik](#)
- [Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025](#)

Visionen for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

Børn & Familie i Aabenraa Kommune skal være en ledestjerne for resten af Danmarks kommuner. Det vil vi opnå ved at skabe effektfulde, inddragende og nytænkende processer samt indsatser, der på en økonomisk bæredygtig måde, giver udsatte børn og unge de bedste forudsætninger for et godt liv i Aabenraa kommune

Missionen for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

Børn og Familie lykkes når vi sikrer børn og unges trivsel, udvikling og mestring af eget liv, igennem støtte og motivation til familier i udsatte positioner. Institutionsaftalen tager udgangspunkt i Børn og Families værdier og fire strategiske spor, som danner grundlag for tilgangen til børn, unge og deres familier:

Værdierne for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

Børn og Families værdier er:

- 1) Kvalitet

- Inden for de lovgivningsmæssige og politisk besluttede rammer går vi målrettet efter:
 - Et højt fagligt niveau
 - Systematisk inddragelse af barnets perspektiv
 - Effektfulde indsatser
- 2) Social Bæredygtighed
- Vi går målrettet efter
 - Et gensidigt forpligtende samarbejde i nærmiljøet
 - Et vedvarende fokus på forældreansvaret
 - Holdbare resultater
- 3) Gensidig respekt
- Gennem åben dialog og respekt for forskelligheder går vi målrettet efter
 - Høj grad af tilgængelighed
 - Et fælles forpligtende engagement
 - Et tillidsfuldt samarbejde

De strategiske spor i Børn og Familie i Aabenraa Kommune

De strategiske spor tager udgangspunkt i Børn og Families værdier og lyder som følger:

Kvalitet:

- Vi sikrer et højt fagligt niveau ved at vedligeholde og udvikle kompetencer til gavn for familierne
- Vi inddrager barnets perspektiv og lader det være styrende i processen og indsatsen
- Vi iværksætter helhedsorienterede og bæredygtige indsatser

Social bæredygtighed:

- Vi støtter børn og unge i at indgå i almene fællesskaber
- Vi samarbejder med alle, der kan bidrage til positiv udvikling for børn, unge og deres familier
- Vi sikrer stabilitet og kontinuitet i arbejdet med familierne

Gensidig respekt:

- Vi møder børn, unge og deres familier respektfuldt og hvor de er
- Vi er tilgængelige
- Vi motiverer netværket til aktivt samspil

Dertil er det besluttet, at der i alle institutionsaftaler i Børn og Kultur skal være et mål om bæredygtighed. I Børn og Familie vil det blive udmøntet på følgende måde:

- Vi arbejder målrettet på at integrere grønne indsatser, som en del af vores opgaveløsning
- Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug (El, vand og varme)
- Vi støtter initiativer og projekter, som kan være med til at skabe en mere bæredygtig hverdag i vores institutioner.

De strategiske spor uddybes i forandringsmodellerne, der er vedlagt som bilag til institutionsaftalen.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionens navn:	Børnehandicapinstitutionen
Adresse:	Posekærvej 20, 9200 Aabenraa
Telefonnummer:	73 76 85 90
E-mail:	www.boernehandicapomraadet.dk
Åbningstider:	Åbningstider for henvendelse: Hverdage på kontoret kl.08-15

Organisering:

Børnehandicapområdet består af følgende enheder:

Døgninstitutionen Posekær:

Institutionens navn:	Posekær
Adresse:	Posekærvej 20, 6200 Aabenraa
Telefonnummer:	73 76 85 90
E-mail:	posekær@aabenraa.dk
Åbningstider:	Døgnåbent

Børnehuset Lille Kolstrup:

Institutionens navn:	Børnehuset Lille Kolstrup
----------------------	---------------------------

(Døgnaflastning 0-18 år, specialbørnehave fra 0-7 år, Familie- og ungekonsulentydelse fra 0 – 18 år + evt. efterværn)

Adresse: Lille Kolstrup 10, 6200 Aabenraa
Telefonnummer: 73 76 86 81
E-mail: BornehusetlilleKolstrup@aabenraa.dk

2.2 Institutionstype

Børneinstitutionen Posekær

Døgninstitution for børn og unge i alderen 0-18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Oprettet efter Barnets lov §43, stk. 1, nr. 6 jfr. §43, stk. 3

Normeret til 18 pladser og godkendt til 26 pladser. Heraf er de 10 pladser godkendt som servicelovens §107 pladser.

Der afregnes efter 100 % budget. Ved underbelægning under 100 % belægning afregnes 80 % af døgntaksten. Ved overbelægning over 100 % afregnes med 80 % af døgntaksten. Entreprenør tillæg til kontrakterne afregnes med 100%.

Aflastningen – Lille Kolstrup

Aflastning for børn og unge i alderen 0-18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Aflastningen er oprettet efter Barnets lov §43, stk. 1, nr. 6 jfr. §43, stk. 3

10 godkendte pladser med plads til ca. 44 børn og unge alt efter, hvor mange døgn i aflastning de enkelte børn har. Aflastningen har åbent 355 dage om året.

Der afregnes efter 90 % budget. Ved underbelægning under 90 % belægning afregnes 80 % af døgntaksten. Ved overbelægning over 90 % afregnes med 80 % af døgntaksten. Entreprenør tillæg til kontrakterne afregnes med 100%.

Børnehaven – Lille Kolstrup

Specialbørnehave.

Børnehaven er oprettet efter Barnets Lov §82-83

15 normerede pladser pr. 1.1.2024 med plads til ca. 25 børn fra 0-7 år.

Åbningstid i børnehaven er:

Mandag til torsdag kl. 6.30-16.30 og fredage kl. 6.30-16.00.

Der afregnes efter 100 % budget. Ved underbelægning under 100 % belægning afregnes 80 % af døgntaksten. Ved overbelægning over 100 % afregnes med 80 % af døgntaksten. Entreprenør tillæg til kontrakterne afregnes med 100%.

Familiekonsulent ydelser:

§32 stk. 1, nr. 2 og nr. 5 Familiekonsulentbistand, ungekonsulent og Familiebehandling

Entreprenørydelser:

Barnets lov §90 jfr. servicelovens §84 Hjemmepasserordning

§89 Ledsagerordning

Individuelt tilrettelagte tidsbegrænsede indsatser i hjem til børn og unge med særlige behov.

2.3 Ledelsen

Leders navn:	Lone Busk
Telefonnummer:	29 61 48 76
E-mail:	lbus@aabenraa.dk
Souschef/ daglig leder: 30611371)	Aflastningen: Jesper Stærk Jakobsen (jsja@aabenraa.dk) Posekær: Mette Svendsen (msv@aabenraa.dk/29797303) og Christian Gorm Gotfredsen (cwgo@aabenraa.dk /23354280)

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Børnehandicap består af forskellige tilbud, der alle retter sig mod målgruppen af "Børn og unge med betydelige og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne".

Børnehandicap har fagspecifikt kendskab og mange års erfaring i arbejdet med børn og unge med en mangfoldighed af individuelle fysiske og psykiske handicap og komorbiditet.

I døgntilbuddet og i døgnafkastningen er de primære målgrupper børn og unge i alderen 0-18 år, med multiple varige funktionsnedsættelser, samt fysisk velfungerende børn og unge med forskellige former for funktionsnedsættelser som autismespektrum forstyrrelser, ADHD, Cerebral parese og kognitive udfordringer og generelle udviklingsforstyrrelser.

I dagtilbuddet er målgruppen ligeledes børn i alderen 0-6 år, med multiple varige funktionsnedsættelser, samt fysisk velfungerende børn og unge med forskellige former for funktionsnedsættelser som autismespektrum forstyrrelser, ADHD, Cerebral parese og kognitive udfordringer og generelle udviklingsforstyrrelser.

Alle børn har ret til et godt børneliv med gode udviklingsmuligheder, sammen med nære og ansvarlige voksne, som giver omsorg og støtte. Dette er også gældende for børn og unge for Børnehandicapinstitutionen.

Derfor skal vi også hele tiden være på forkant med den, til enhver tid aktuelle efterspørgsel og med vores fag faglige indsigt og erfaring sikre, at vi vedvarende har det rette tilbud til det enkelte barn og ung.

Børnehandicapområdetets mission er, at være med til sammen med forældrene at sikre, at det enkelte barn den unge med betydelige og varige nedsatte funktionsevner på lige fod med andre børn og unge i Aabenraa Kommune. At de får de bedste betingelser og muligheder for, at udvikle og udfolde deres potentialer og egne mestringsstrategier mest optimalt i deres egen dagligdag.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vores kerneværdi tager udgangspunkt i det enkelte barn og den unges mulighed for, at være barn og ung. Vi tilbyder vores børn et miljø og en ramme, hvor vi altid tager udgangspunkt i at tilgodese og faciliterer, at barnet og den unge oplever tryghed, omsorg, udvikling og bliver styrket i deres mestringsstrategier. Et særligt fokuspunkt for de mest multiple udviklingshæmmede er udarbejdelse af individuelle kommunikationssystemer, der tager udgangspunkt i totalkommunikation, så den enkelte får mest mulig medbestemmelse og indflydelse på eget liv.

I forhold til børn og unge med autisme forstyrrelser er et særligt fokuspunkt generelt ved hjælp af en tydelig struktur, systemtik og forudsigelighed, at give det enkelte barn og ung de optimale forudsigelige rammer til at navigere i.

Børnehandicap vil gerne være kendt for et højt fagligt og professionelt niveau, der til enhver tid matcher det nuværende behov og den aktuelle efterspørgsel.

Inden for Børnehandicap vil og er vi også kendte for at være fleksible, hvilket betyder, at vi kan imødekomme de fleste behov. Vi er i stand til at handle hurtig og til, at "tænke ud af boksen".

Vi indgår individuelle aftaler i forbindelse med overgange i børnenes eller de unges liv. Børnehandicap vil meget gerne være kendt for, at være en del af den samlede tilbudsvifte i Aabenraa Kommune, og vil derfor også meget gerne indgå i opgaver inden for almenområdet, i barnets den unges hjem m.m. i de situationer, hvor vores faglige kompetencer, ville kunne gøre en positiv forskel.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Vi følger Aabenraa Kommunes værdigrundlag. Værdierne udtrykker de holdninger og den adfærd, som Aabenraa Kommune arbejder for at fremme. Værdierne gælder for alle ansatte i Aabenraa Kommune, og de skal understøtte, at kommunen bliver en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende ansatte.

Værdierne er:

- Åbenhed og dialog
- Samarbejde og medbestemmelse
- Udvikling og forandring

- Mangfoldighed og rummelighed
- Trivsel og tryghed

Overordnede værdier for Børnehandicap:

Vi understøtter mest mulig selvhjulpethed og selvstændighed hos det enkelte barn, den unge med altid fokus på dets ønsker og behov i centrum og altid med et fortsat udviklingsmæssigt perspektiv.

Værdier i Børnehandicap:

Samarbejde – Vi har fokus på, at vi bruger tid sammen, at vi har indblik og indsigt ind i hinandens matrikler, så vi kan give sparring i kerneopgave.

Tillid – At vi kan tale åbent med hinanden også når vi er uenige, så vi kan udfordre hinandens perspektiver.

At vi har fokus på at spille hinanden gode. Vi er loyale overfor de valg vi tager og vi sikre, at vi er helt ved hvad vi fælles har besluttet.

Omsorg – At vi er opmærksomme på hinanden, hvordan vi har det og giver omsorg til hinanden og vi forholder os og vi deler situationer med hinanden.

Anerkendelse – Vi ved at alle kommer med det bedste og har den bedste intention ind i det vi gør – pligtetik!

Faglighed – At vi kan fordybe os sammen og sammen skabe refleksion, ved at blive beriget af nye perspektiver sammen.

Kvalitet – Bedst mulige løsninger ind i vores kerneopgave. Vi skaber bevidsthed i børnehandicap og vi løser opgaven bedst mulig.

Kerneopgaven i Børnehandicap er:

Vi lykkes når børnene oplever at vi sammen skaber trivsel, udvikling, læring og livsglæde med udgangspunkt i barnets iboende motivation.

3.4 Sådan arbejder vi

Vi har fokus på, at stimulere og udvikle børnenes og de unges ressourcer og kompetencer for, at kompensere for dysfunktioner på det sansemotoriske område. Sansestimuleringen er en integreret del af barnets og den unges hverdag.

Der tilbydes sanseoplevelser med udgangspunkt i lyd, lys, dufte, smag og berøring i særligt indrettede miljøer med inspiration fra relevant faglitteratur, snoezle og massage. Metoderne anvendes dagligt, både i planlagte og spontane aktiviteter.

Totalkommunikation:

For at give børnene og de unge mulighed for, at få indflydelse og medbestemmelse på eget liv, samt mulighed for at skabe relationer til omverdenen, arbejdes der på at give børnene og de unge en individuel udtryksform.

IKT: (information, kommunikation og teknologi)

Teknologien har et kæmpe potentiale for mennesker med funktionsnedsættelser, inden for både leg, udvikling, læring, kommunikation m.m. For mennesker uden verbalt sprog, kan det være svært at gøre sig forståelig, og ofte er deres impressive sprog, bedre end deres ekspressive sprog.

Teknologien giver nye muligheder for, at kommunikere med omgivelserne og har gjort det muligt, at give en stemme til mange af de mennesker, der ikke har et verbalt aktivt talesprog.

Relations pædagogik:

I det pædagogiske arbejde vægtes relationer mellem barnet, den unge og omverdenen.

Alle både børn og unge skal opleve livskvalitet, gennem styrkelse af selvet, netværket og bemestringen. De skal føle sig betydningsfulde og der gives mulighed og ramme for, at de kan indgå i forskellige ligeværdige kontekster og samspil.

I det pædagogiske arbejde og det fysiske miljø skabes der rum for 1:1 kontakt. Der gives mulighed for barn til barn, ung til ung og voksen til barn kontakt. At barnets og den unges initiativer følges og bruges, som udgangspunkt i de pædagogiske tiltag og den stilladsering der altid er om den enkelte. Vi arbejder b.la. med videoanalyser, digitale livshistoriebøger, social story, pædagogiske iagttagelser og meget andet, altid med udgangspunkt i, hvad der er relevant for den enkelte.

Sundhed og velvære:

Vi lægger stor vægt på, at børnene oplever velvære og sundhed ud fra de livsvilkår, de har. Der er et sundhedsfagligt team bestående af fysio- og ergo terapeuter samt social- og sundhedsassistenter.

Terapeuterne arbejder ud fra et deltagelses- og aktivitets perspektiv. Der arbejdes dagligt med børnenes selvstændighed og aktivitetsniveau. Der følges op og laves terapeutiske mål, som foregår i samarbejde med det kommunale og regionale system med udgangspunkt i rehabilitering, habilitering og forebyggelse.

SMART i målsætningen:

Vi anvender SMART modellen som hjælp til at få defineret og motiveret vores mål, så vi sikre at vi faktisk sætter mål, som vi har lyst til at forfølge og så vi faktisk ved hvornår vi har nået det defineret mål.

Smart modellen:

- **Specifikt:** *Hvad er det helt præcist, vi vil opnå?*
- **Målbart:** *Hvordan måler vi om vi har opnået dit mål?*
- **Attraktivt:** *Hvorfor er målet interessant for os?*
- **Realistisk:** *Er målet realistisk og opnåeligt?*
- **Tidsbestemt:** *Hvornår er vores deadline?*

4. Indsatsområder og mål

Se forandringsmodellen.

4.1 Tværgående mål

Børnehandicapinstitutionen skal til stadighed arbejde på at styrke det tværfaglige samarbejde, dels internt mellem institutionerne i Børn & Familie, i Aabenraa Kommune og med køber kommunerne.

4.2 Strategisk kompetenceudvikling

Vi vil have fokus på at styrke og udvikle fagligheden i børnehandicap igennem, primært interne uddannelser. Uddannelse for alle medarbejdere i Børnehandicap for at højne kvaliteten i kerneopgaven, fagligheden og det fællessprog.

Uddannelsesplanen for 2024 og 2025 i Børnehandicap er:

LA2 – Low Arousal 2:

I foråret 2024 får alle medarbejdere LA2 uddannelse - Low Arousal 2 som er en samtale og refleksionsmetode, hvor medarbejderne styrkes i at forebygge og håndtere udfordrende adfærd, samt lære af eventuelle episoder. LA2 er inspireret af Low Arousal og af den recoveryorienterede tilgang, hvor der er fokus på den enkeltes eget perspektiv, trivsel og vejen til et godt liv er afgørende.

Formålet med uddannelsen er at klæde den enkelte medarbejder på til, i samarbejde med kolleger og borgere, at anvende metoden LA2. På uddannelsen får de konkrete redskaber til at forebygge konflikter og magtanvendelsessituationer. De konkrete redskaber gør det muligt at skabe en fælles faglig tilgang i personalegruppen.

Uddannelsens udbytte:

- Indsigt i Low Arousal og den recovery-orienterede Low Arousal tilgang LA2
- Træning i at forebygge vold og fremme trivsel i samarbejde med borgere med voldsom adfærd
- Inspiration til at samarbejde med borgere med voldsom adfærd om at fremme trivsel og trykthed for både borgere og fagprofessionelle

- Konkrete redskaber til at samarbejde med borgere om at udvikle nye handlemuligheder i voldsomme episoder
- En stærk brobygning mellem teori og praksis

Posekær har indgået et partnerskab med Socialstyrelsen omkring nedbringelse af voldsomme episoder og magt. I den forbindelse har vi fået 2 hold SIKK uddannelse. De medarbejdere som arbejder på døgnområdet og som ikke har fået uddannelsen får den i foråret 2024.

Undervisning ud fra SIKK-metoden sikre medarbejdere kompetenceudvikling i:

- At skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne, hvilket giver tryghed og god trivsel for barnet den unge.
- Konflikthåndtering – at skabe en god arbejdspladskultur med et fælles sprog, ensartede strategier og praktiske værktøjer, så medarbejderne trygt og sikkert kan forebygge og håndtere konflikter i mødet med den unge.
- Efterværn – opfølgning på konflikter og trussel- og voldsepisoder, så et trygt og sikkert arbejdsmiljø genskabes for medarbejderen og tryghed og god trivsel genskabes for barnet den unge.

Uddannelse i Neuroaffektiv Udviklingspsykologi:

Fra september 2024 til december 2025 får alle medarbejdere uddannelse i Neuroaffektiv Udviklingspsykologi med Susan Hart. Uddannelsen retter sig imod det daglige arbejde med børn og unge på børnehandicapområdet. Efteruddannelsens formål er at få et grundigt kendskab til neuroaffektiv udviklingspsykologi bl.a. gennem de neuroaffektive kompasser og den neuroaffektive analyse, så det bliver muligt at arbejde mere målrettet med både vurderings- og interventionsopgaver, tilrettelægge og indgå i interventioner rettet mod børn og unge i det daglige arbejde som pædagog, lærer, fysioterapeut, psykomotorisk terapeut osv. Alle medarbejderne har mulighed for at blive certificering i den neuroaffektive analyse metode.

Derudover har vi har i den daglige praksis fokus på sparring, vidensdeling og feedback.

Arbejdsmiljøgrupperne vil deltage i kommunens temadage og kursustilbud om emnet, samt eksterne relevante kurser og temadage.

Vi vil i fællesskab videreudvikle vores fundament og en referenceramme som er forankret i vores værdier, således at denne danner afsæt for en fælles tilgang og forståelse i opgaveløsningen i kerneopgaven.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Her fremgår den aktivitet, der er aftalt som basisaktivitet i forhold til de budgetterede midler, som er gældende pr. 1.1.2024.

Posekær

Vi har pr. 1.1.2024 20 børn og unge indskrevet.

Takst 4: 1 barn

Takst 5: 19 børn

De fordeler sig således:

Belægningsprocent i 2023: 121% - vi har i gennemsnit haft 21,8 børn indskrevet på Posekær i 2023.

Desuden er der aktuelt 2 børn i aflastning på Posekær.

Posekær er ved Socialtilsynet godkendt til 26 pladser.

Antal budgetterede pladser i 2024: 18 pladser.

I døgntilbuddet og i døgnafkastningen er den primære målgruppe børn og unge i alderen 0-18 år, med multiple varige funktionsnedsættelser, samt fysisk velfungerende børn og unge med forskellige former for funktionsnedsættelser som autismespektrum forstyrrelser, ADHD, Cerebral parese og kognitive udfordringer og generelle udviklingsforstyrrelser.

Aflastningen – Børnehuset Lille Kolstrup

Antal pladser: 10

Antal brugere: Ca. 44 børn og unge.

Belægningsprocent: 90%

Målgruppe: Børn og unge i alderen 0-18 år, med multiple varige funktionsnedsættelser, samt fysisk velfungerende børn og unge med forskellige former for funktionsnedsættelser som autismespektrum forstyrrelser, ADHD, Cerebral parese og kognitive udfordringer og generelle udviklingsforstyrrelser.

Børnehaven Lille Kolstrup

Antal pladser: 15 pladser.

Vi har pr. 1.1.2024, 24 børn indskrevet i børnehaven.

Målgruppen er børn i alderen 0-6 år, med multiple varige funktionsnedsættelser, samt fysisk velfungerende børn og unge med forskellige former for funktionsnedsættelser som autismespektrum forstyrrelser, ADHD, Cerebral parese og kognitive udfordringer og generelle udviklingsforstyrrelser.

5.2. Budget

Her fremgår institutionens midler til løn, øvrig drift og overførsler fra foregående år.

Hos Posekær forventes nogenlunde samme belægning som i 2023.

Hos Aflastning, Lille Kolstrup forventes en belægningsprocent på ca. 90% i 2024, hvilket er en stigning i forhold til 2023, hvor belægningsprocenten har lagt på ca. 82%. Ressourcerne forventes derfor at stige i 2024.

Hos Børnehuset Lille Kolstrup, Børnehave forventes belægning i 1. halvår 2024 at ligge på 175%, hvilket forventes at øge drifts- og lønomkostninger i forhold til 2023, hvor der var 20 børn indskrevet pr. 1/1 2023.

2024	Budget	Lønomk. i 2023
Posekær	34.519.291	36.500.000
Børnehuset Lille Kolstrup, aflastningen	11.936.895	9.500.000
Børnehuset Lille Kolstrup, børnehaven	5.341.772	7.250.000

Takster

Posekær – ekstern takst / intern takst

Takst 4	5.362 / 4.861
Takst 5	5.832 / 5.263
Aflastning	4.345 / 3.762

Lille Kolstrup

Aflastning	4.345 / 3.762
Børnehave	1.174 / 1.043

Aflastningsdøgn, hverdage: gælder fra barnet kommer fra dagtilbud eller skole dog tidligst kl. 14.00 og frem til det skal i dagtilbud eller skole igen dagen efter senest kl. 11.00.

Aflastningsdøgn, weekend: fra kl 14.00 til kl 11.00.

I ferier er aflastningstilbuddet udregnet efter, at barnet i dagtimerne benytter FFO tilbudet. Der er dog mulighed for at tilkøb af pasning i dagtimerne – dette forhandles i en særskilt kontrakt.

5.3. Personale

Faggruppe: Institutionsleder, afdelingsledere, pædagoger, pædagogstuderende, pædagogiske assistenter, PA studerende, fysioterapeut, ergoterapeut, social- og sundhedsassistenter, omsorgsmedhjælpere, køkkenleder, ernæringsassistent, husassistenter, service og administrative medarbejdere.

6. Øvrige rammer

Børneinstitutionen Posekær

Barnets lov §43, stk. 1, nr. 6 jfr. §43, stk. 3

Børnehuset Lille Kolstrup

Barnets lov §43, stk. 1, nr. 6 jfr. §43, stk. 3

Barnets lov §90 jfr. servicelovens §84 Barnets lov service §89
Barnets lov §32, stk. 1

Barnets lov §82-83

7. Dialog og opfølgingsproces

Lederteamet på Børnehandicapområdet følger løbende op på Udviklings og strategiplanen for at sikre fokus på målene. Herudover følger der en tæt økonomistyring, for at sikre budgetoverholdelse og Aabenraa Kommunes regler for aftaler og økonomistyring.

Der vil blive afholdt møder med familiechefen for at orientere om status.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

Lone Busk

20/12/2023

Institutionsleder

Chriss Mailandt-Poulsen

20/12/2023

Direktør for Børn og Kultur
