



# Medarbejderfesten var prikken over i'et

# DE STORE FESTER ER OVER OS



Efter en tid med nedlukninger, aflysninger og restriktioner er solen igen begyndt at skinne på sociale arrangementer, begivenheder og forsamlinger. Derfor var jeg også meget glad, da jeg 20. maj sammen med cirka 2.300 andre ansatte fra Aabenraa Kommune deltog i årets medarbejderfest "Prikken over i'et" på Gazzværket i Aabenraa.

Festen var blevet aflyst i både 2020 og 2021, og derfor var den imødeset med stor forventning, da det endelig lå fast, at den kunne afvikles i 2022. Som med alle andre udsættelser, der har været i de sidste to år, så har det krævet en stor portion tålmodighed at se frem til en fest over så lang en periode.

Men alt godt kommer som bekendt til den, der venter. Og det var i sandhed en god fest. Hvis det er den måde, der bliver festet på, når hverdagen har været uforudsigelig og usikker, så tør jeg ikke tænke på, hvordan vi fester, når hverdagen forhåbentligt bliver mere normal. Medarbejderfesten var i den grad velfortjent, for der er blevet knoklet i Aabenraa Kommune – det gør der i øvrigt stadigvæk.

Derfor er jeg også glad for, at byrådet ikke har tøvet med at nikke til medarbejderfesten, lige som der fra et ledelsesmæssigt perspektiv heller ikke har været nogen tvivl om, at den medarbejderfest selvfølgelig skulle afholdes, når omstændighederne igen tillod det. Inde i bladet er der mulighed for at se nogle af billederne fra aftenen, der i mine øjne sætter prikken over i'et på den arbejdsindsats, omstillingsparathed og tålmodighed, der i alle dele af organisationen Aabenraa Kommune er blevet vist i de seneste to år.

Og som om det ikke er nok, så venter der endnu en stor fest lige om hjørnet. Om end det ikke er en medarbejderfest for kommunens ansatte, så er det stadig en fest, som I alle er inviteret med til. Søndag 3. juli kommer Tour de France-feltet igennem 31 kilometer af Aabenraa Kommune, når verdens største cykelløb fra Genner Strand, over Aabenraa og igennem Felsted skaber en folkefest.

Det er en begivenhed, der er svær at sætte størrelse på. Cykling er gratis at overvære, og det betyder, at det er umuligt at måle tilskuertal, entreindtægter eller andre faktorer, som man normalt gør sportsbegivenheder op i. Verdens allerbedste sportsudøvere på sit felt cykler nemlig på de samme landeveje, som vi hver eneste dag bruger for at fragte os selv rundt i Aabenraa Kommune. Det betyder også, at der bliver 31 kilometer, hvor man som familie, forening eller vennegruppe kan se en verdensomspændende begivenhed udspille sig lige foran øjnene på én.

Fra Aabenraa Kommunes side har vi igennem den seneste tid intensiveret arbejdet med at støtte op om den gule folkefest, som vi håber bugter sig gennem kommunen før, under og efter cykelrytternes gennemkørsel.

Allerede nu vil man på sin færden rundt i kommunen støde på gule cykler, udsmykning på store arealer eller noget helt tredje, som har den ting til fælles, at det relaterer sig til Tour de France.

Og selvom det er et cykelløb, der passerer kommunen, så vil jeg vove den påstand, at der bliver rigeligt at holde øje med, selvom man ikke interesserer sig for cykelsport. Madboder, øltelte, koncerter, børneaktiviteter for

ikke at nævne Tour de Frances efterhånden så berømte reklamekaravane, der rammer ruten tre timer før rytterne.

Så herfra skal lyde en opfordring til, at man tager familien eller vennerne under armen og deltager i den gule fest med resten af de festglade borgere, turister og gæster i Aabenraa Kommune søndag 3. juli.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

*Medarbejderfesten var i den grad velfortjent, for der er blevet knoklet i Aabenraa Kommune – det gør der i øvrigt stadigvæk.*

# INDHOLD

**02** Leder

---

**04** Prikken over i'et

---

**06** Automatisk fakturakørsel frigiver ressourcer og gør hverdagen nemmere

---

**08** Hærvæjsskolen hædret med CSR-mærke

---

**10** Udviklingsdag for ledere skal inspirere hele organisationen

---

**12** Kom og byt: Børsen er åben

---

**13** Fra bilen til skærmen: Hjemmeplejen har sparet 200.000 kilometer

**14** Ordet er frit

---

**15** Vejlederpris viser påskønnelse af elevindsatsen

---

**16** Del dine Tour de France-billeder



## AABNE LINJER

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

### Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen

### Områdeleder

Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider

### Sekretariatsleder

Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

### Sekretariatsleder

Tom Wienke,  
Forvaltningssekretariatet,  
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole

### Kommunikationskonsulent

Claus Bøge Jensen,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kommunikationskonsulent

Kasper Stooft,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

### Oplag

900

### Layout

Tegnerum

### Tryk

Toptryk

### Forside

Der var gang i den til årets medarbejderfest "Prikken over i'et" på Gazzværket i Aabenraa. Foto: Peter Leth-Larsen/Aabenraa Kommune

[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)



# PRIKKEN OVER I'ET

Fredag 20. maj blev der afholdt medarbejderfest for alle medarbejdere i Aabenraa Kommune. Der var omkring 2300 tilmeldte, og det kunne da også ligne, at lige så mange mødte op. Der var ren festivalstemning ved indgangen, hvor vagter stod og tog imod de mange festglade mennesker.

*AF Malene Rusbjerg Skovgaard*  
**FOTOS** Peter Leth-Larsen/Aabenraa Kommune

Kommunaldirektør Tom Ahmt bød velkommen med tale og en fællesskål.

Folk var klædt på til fest og flere havde fulgt initiativet til dresscoden for aftenen – nogle mere kreativt end andre. Temaet var ”prikken over i’et”.

Stemningen var sat med godt vejr, høj musik, samt god mad og drikke. Humøret var højt, og luften var fyldt med latter, snak og sang. Takket være teltene

lod det ikke til, at de mange gæster lod sig påvirke af de småbyger, der kom ind imellem.

Der var både livebands og DJ, som spillede op til en kæmpe fest. Folk fra alle forvaltninger og afdelinger var ude for at få en svingom, og stemningen blev kun bedre i løbet af aftenen.

Medarbejderfesten sluttede officielt klokken 24, men flere af gæsterne holdt festen kørende til længe efter.









# AUTOMATISK FAKTURAKØRSEL FRIGIVER RESSOURCER OG GØR HVERDAGEN NEMMERE

Som en del af den stigende digitalisering i Aabenraa Kommune har Team Prisme under Økonomistyring og Analyse introduceret en mulighed for automatisk at betale fakturaer. Løsningen frigiver både mere tid og gør hverdagen nemmere for medarbejderne.

*AF Kasper Stouf*





Lone Grodt har sparet tid ved skiftet til den automatiske fakturakørsel. Den tid bruges nu på andre opgaver.  
Foto: Mad & Måltider.

Der er fart på i Aabenraa Kommune. Hvert år betales 120.000 fakturaer til 4.300 aktive leverandører gennem økonomisystemet Prisme. Et pilotprojekt har gjort det muligt at automatisere dele af fakturabetalingen, hvilket gør hverdagen nemmere for nogle af de medarbejdere, der hver dag sidder med fakturabetaling.

Hos Mad & Måltider i Aabenraa Kommune har man været med i pilotprojektet i tæt samarbejde med Team Prisme. Konkret er alle fakturaer under 7.000 kroner fra den samme leverandør, A/B Catering, blevet betalt automatisk og uden at bruge medarbejderressourcer.

- Vi får mange fakturaer ind fra den samme leverandør hver eneste uge, som vi tidligere har håndteret og bogført manuelt. Med det nye system bliver alle regninger under 7.000 kroner betalt og bogført automatisk, uden at vi skal gøre noget. Det frigiver tid til, at min medarbejder, som sidder med betalinger, kan frigives til andre opgaver, siger centerleder, Randi Mortensen og fortsætter:

- Set fra et ledelsesmæssigt perspektiv giver det en sikkerhed og en tryghed for, at regningerne bliver betalt i tide og bogføres uden flaskehalse. Også i travle perioder efter ferier og lignende. Det handler ikke om at spare en medarbejder væk, men om at fordele ressourcerne bedst muligt. Så da Team Prisme gav os muligheden, så sprang vi til med det samme.

For Lone Grodt, der er ansat til blandt andet at håndtere regningsbetaling i Mad & Måltider, har det automatiserede system gjort hverdagen markant lettere.

- Selvom det ikke er svært at betale fakturaer, så kan det til tider være enormt tidskrævende. I runde tal har jeg sparet fire timer hver uge på det her system, og de otte timer bruger jeg på andre arbejdsopgaver, fortæller hun.

## Understøttelse af kerneopgaver

Digitalisering og automatisering er et område i rivende udvikling. Kontorleder i Økonomistyring og Analyse, Kim Frandsen, fortæller om, hvordan man har kigget på løsninger, der kan være med til at understøtte kerneopgaven for de enkelte afdelinger i kommunen.

- Vi har i første omgang kigget på, hvad vi selv har mulighed for inde i økonomisystemet. Vi har kigget på, hvordan vi kan frigøre ressourcer og samtidig opretholde den fornuftige drift. Og her blev første skridt en automatisering af fakturabetalingen, hvor Mad & Måltider har været pilotprojekt. Efter at vi så, at det fungerer, har vi fået styr på formalia og procedurer og er nu klar til at rulle det videre ud – også i en version med automatisk kontering, men uden automatisk bogføring, siger han.

Inden en afdeling sættes op til automatisk fakturabetaling indgås en dialog med lederen om, hvordan ordningen strikkes sammen, og hvad beløbsgrænsen for automatisk fakturering skal være.

- Løsningen skal gøre hverdagen nemmere, så det må ikke blive besværligt. Brugere og lederne skal ikke have en større byrde, end de har i forvejen, og de skal føle sig trygge ved systemet. Derfor er den indledende dialog med lederen vigtig for at sætte rammerne for automatiseringen og skræddersy den, så den passer på det enkelte sted, siger Kim Frandsen, der også fortæller, at aftalen med lederen revideres en gang årligt.

I 2021 blev 2.500 fakturaer ud af 120.000 betalt automatisk. Nu er formalia og procedurer på plads, og pilotprojektet har kastet positive erfaringer af sig, hvorfor der nu er plads til endnu flere arbejdspladser på det automatiske system.

- Der er mange afdelinger, som meningsfuldt kan komme med på automatiseringen. Der skal, lige som i Mad & Måltider, være en sammenhæng mellem EAN-nummer og leverandør. Har man mange fakturaer fra samme leverandør, som skal betales på samme kontostreng, så kan man med fordel komme med, siger Kim Frandsen.

## VIL DU VIDE MERE?

Vil du høre mere om det automatiske fakturasystem, så kan man tage fat i Team Prisme på [prisme@aabenraa.dk](mailto:prisme@aabenraa.dk)



Aabenraa Kommune modtog CSR-mærke 2022 i byrådssalen i lighed med 92 andre arbejdspladser fra kommunen.  
Foto: Preben Matthiesen

# HÆRVEJSSKOLEN FÅR OVERRAKT KOMMUNENS CSR-MÆRKE

Igen i år fik Aabenraa Kommune som arbejdsplads tildelt CSR-mærke. I år er det synlige bevis på mærket givet videre til Hærvejsskolen i Rødekro, som har gjort en særlig indsats ved at tage samfundsansvar og integrere sociale hensyn i hverdagen.

**AF** Kasper Stouf

- Vi er meget stolte og glade for at få CSR-mærke her på Hærvejsskolen. Det bekræfter os i, at vi gør noget rigtigt i den måde, vi tænker over vores medarbejderes arbejdsforhold på. Der skal være plads til alle på Hærvejsskolen, og vi behandler alle på samme måde.

Sådan lyder det fra skoleleder på Hærvejsskolen, Pernille Reschat, der tidligere på foråret modtog CSR-mærke 2022 på vegne af Hærvejsskolen.

Aabenraa Kommune som arbejdsplads har modtaget CSR-mærke 2022 i lighed med 92 andre arbejdspladser rundt om i kommunen. I lighed med andre år har Aabenraa Kommune besluttet at lade én enkelt

arbejdsplads få æren af at blive fremhævet med det synlige bevis på CSR-mærke – i år Hærvejsskolen. CSR-mærke gives til virksomheder og arbejdspladser, der er med til at tage et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere samt bidrager til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft (se faktaboksen, red.).

- CSR-mærke skal være med til at motivere og inspirere alle arbejdspladser i organisationen Aabenraa Kommune. Alle kan være med, og det er ikke kun store arbejdspladser som Hærvejsskolen, der kan være med til at tage ansvar. Der er mange måder at sætte fokus på CSR, og der er mange måder at tage ansvar, siger Jakob Kirkegaard, der er personalechef i Aabenraa Kommune.



### Fleksjobbere i alle personalegrupper

På Hærvejsskolen i Røde Kro har man 11 fleksjobbere ansat i forskellige stillinger i alle dele af personalegrupperne. Og det er blandt andet årsagen til, at Hærvejsskolen i år fremhæves inden for CSR-arbejdet.

- De fleste af vores fleksjobbere er tidligere fuldtidsansatte, som enten er blevet syge eller har haft udfordringer i livet. Nogle har været forbi et jobtilbud først, mens andre er blevet ansat i en fleksjobstilling. Vi tager hensyn til dem, så meget som vi nu kan. Det gavner os som arbejdsplads, at man sagtens kan arbejde på Hærvejsskolen, selvom man har udfordringer, siger Pernille Reschat og fortsætter:

- Det er ikke et decideret mål for os at have så mange fleksjobbere ansat som muligt. Det er noget, der sker, fordi vi går op i at give alle en god behandling. Og hvis det betyder, at en tidligere fuldtidsansat kan fortsætte i fleksjob, så er det en god løsning for alle.

Centralt i Aabenraa Kommune er der stor fokus på CSR-mærke og på at tage et socialt ansvar på de enkelte arbejdspladser. Der er en strategiplan for MED- og arbejdsmiljø, hvor der blandt andet er fokus på rummelighed og fastholdelse.

- Som den største arbejdsplads i kommunen, så har vi en opgave i at tage ansvar og kunne rumme borgere i alle dele af spektret. Det er vi heldigvis gode til, og det skyldes de indsatser, der bliver lavet på de enkelte arbejdspladser i Aabenraa Kommune, siger Jakob Kirkegaard og tilføjer:

- Det handler ikke kun om antallet af fleksjobbere på en arbejdsplads. Der er mange måder at tage ansvar på, og det er også noget, vi fortsat kommer til at have fokus på. Blandt andet på den kommende TR-konference i efteråret, hvor temaerne bliver rummelighed og fastholdelse. Og jeg glæder mig allerede til, at jeg næste år skal ud til en ny arbejdsplads og overrække CSR-mærket.



Personalechef Jakob Kirkegaard overrakte ved en lille ceremoni det synlige bevis på CSR-mærke til Hærvejsskolens leder, Pernille Reschat. Foto: Kerstin Bundgaard



Fie Lindgaard Christensen er en af de fleksjobbere, der er ansat på Hærvejsskolen i Røde Kro, og som er medvirkende til, at skolen hævdes med CSR-mærke. Foto: Kerstin Bundgaard

### CSR-MÆRKE

Gives til virksomheder, som ligger i Aabenraa Kommune, hvor minimum 10 procent af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.) i indeværende år har været ansat i en eller flere af følgende ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med Løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledige ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse



# UDVIKLINGS-DAG FOR LEDERE SKAL INSPIRERE HELE ORGANISATIONEN

23. marts mødtes godt 200 ledere fra hele organisationen Aabenraa Kommune til en udviklingsdag på Folkehjem, hvor bæredygtig udvikling var i fokus. Inspirationen og vidensdelingen fra dagen håbes at forplante sig til hele organisationen.

**AF** Kasper Stoof  
**FOTOS** Claus Bøge Jensen

Den bæredygtige dagsorden fylder i Aabenraa Kommune. Både den sociale, økonomiske og miljømæssige bæredygtighed er i disse år et vigtigt element i den retning, som organisationen Aabenraa Kommune bevæger sig i.

Derfor var temaet til den første udviklingsdag for alle ledere i hele organisationen Aabenraa Kommune naturligt. Næmlig bæredygtig udvikling.

- Jeg er glad for, at vi med den nye udviklingsdag for ledere lykkedes at samle næsten 200 ledere fra alle ledelseslag i Aabenraa Kommune.

Vi er kommet godt fra start med en inspirerende dag, som efter planen bliver en årligt tilbagevendende begivenhed, siger kommunaldirektør Tom Ahmt og fortsætter:

- Ambitionen er, at vi på denne måde kommer i kontakt med alle ansatte i Aabenraa Kommune, fordi de deltagende ledere tager inspiration og idéer med sig tilbage til den enkelte arbejdsplads.

Kontorleder i Udviklingsteamet i Byråds- og Direktionssekretariatet, Anne Pagh, stod for at arrangere dagen, der blandt andet bød på fællesoplæg med Morten Münster,

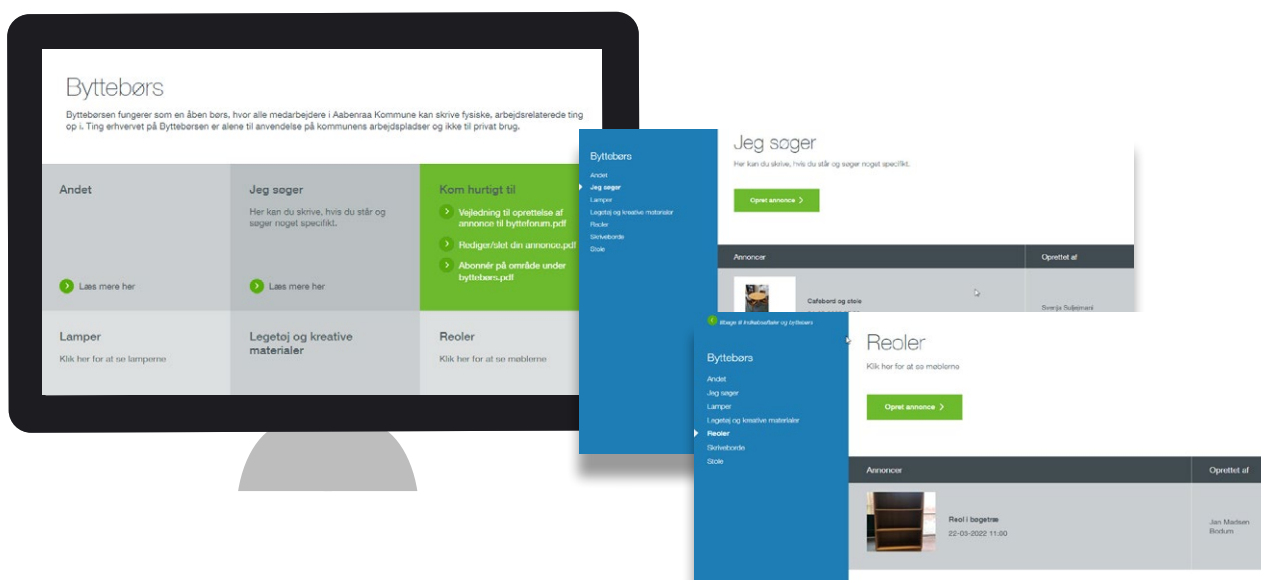
workshops og sparring på tværs af afdelinger og forvaltninger.

- Fremadrettet kommer udviklingsdagen til at ligge i november efter lederkonferencen i september. Temaerne vil gå igen, og det vil give en fælles referenceramme for alle på tværs af forvaltninger, siger hun og tilføjer om den første udviklingsdag:

- Dagen gik rigtig godt, og der var god inspiration på tværs af oplæg og workshops. Mange af lederne kom med inputs til dagen, hvilket er afgørende for succes.







# KOM OG BYT: BØRSEN ER ÅBEN

En ny byttebørs på Medarbejderportalen skal få medarbejdere i Aabenraa Kommune til at tænke en ekstra gang, før man smider ud og køber nyt.

**AF** Kasper Stouf

I forbindelse med udviklingsdagen for ledere i marts blev Aabenraa Kommunes nye byttebørs præsenteret. Den bor på Medarbejderportalen, og her kan alle ansatte både forære brugte møbler og andre kontorartikler væk, lige som man også kan sikre sig andres brugte arbejdsredskaber.

- Det har været et stort ønske fra flere ledere i Aabenraa Kommune at få sat system i bytning af arbejdsrelaterede ting og sager, som i stedet var blevet smidt ud. Det er et opgør med en "køb ny og smid væk-kultur", siger Dorthe Lindahl, der er bæredygtighedskoordinator i Aabenraa Kommune, og som har været med til at etablere byttebørsen.

På Medarbejderportalen kan alle oprette en vare i kataloget, som andre kvit og frit kan overtage. Lige nu er der kategorier til alt fra møbler til legetøj og kreative materialer, men siden bliver løbende udviklet.

- Der er en rigdom af idéer, og det er kun fantasien, der sætter grænser for, hvad en byttebørs kan indeholde. Så længe det er arbejdsrelateret, så kan det sagtens være en mulighed. Vi vil gerne have, at siden bliver et sted, man kigger, inden man køber og bestiller nyt, siger Dorthe Lindahl.

## En klar anbefaling

En af dem, der har haft held med byttebørsen er

administrativ medarbejder på børnehandicapområdet, Tina Friis Petersen.

- Vi satte en annonce op klokken 9.00 om morgenen om, at vi manglede kontorstole, der eventuelt var i overskud andre steder. Og allerede klokken 13.45 var der en, der havde responderet på det. Dagen efter fik vi stolen hentet, og den var rigtig fin. Vi havde hørt om byttebørsen gennem et nyhedsbrev fra vores leder, siger Tina Friis Petersen, der anbefaler andre at kigge samme sted, næste gang de mangler noget.

- Det er et superfint koncept, som jeg kun kan anbefale til andre. Vi sparer penge, og stolen fejler ingenting og kan da lige så godt blive brugt af andre i stedet for bare at blive smidt ud. Vi har faktisk stadig vores annonce åben, fordi vi godt kunne bruge stol mere, forklarer hun.

For Dorthe Lindahl er det vigtigt, at endnu flere vil være med til at få gang i byttebørsen, der tjener et godt formål.

- Jo flere, der vil være med, jo flere ting kommer ud at ligge i børsen. Der er noget godt i at lade møbler og andre arbejdsredskaber gå videre til en kollega i stedet for bare at smide det ud. Så jeg håber, at endnu flere vil bidrage til at få byttebørsen ordentligt i gang eller komme med ideer til, hvordan man kan udvikle den, siger hun.



*Fra bilen til skærmen:*

# HJEMMEPLEJEN HAR SPARET 200.000 KILOMETER OG 30 TONS CO2

Hjemmeplejen i Aabenraa Kommune har omlagt en lang række interne møder fra fysiske til virtuelle, hvilket har sparet både tid og penge, mens det samtidig har givet mere til kerneopgaven med borgeren i centrum.

**AF** Kasper Stouf



I efteråret 2019 fik centerleder i Hjemmeplejen Birgit Møller Johannsen en idé. En idé, der skulle vise sig at være både fremtidssikker og forud for sin tid. Og samtidig en idé, der gjorde det muligt at få endnu mere tid til den kerneopgave, som Hjemmeplejen er sat i verden for.

- Jeg tænkte meget over, hvordan vi kunne bruge tiden mere hensigtsmæssigt. Vi havde allerede dengang et fokus på bæredygtighed, så jeg begyndte at tænke over, hvor mange timer vi egentlig brugte i bilerne. Vi er en stor geografisk kommune med flere distrikter i Hjemmeplejen, og der er langt fra a til b. Min ide var at konvertere dele af interne møder fra fysiske møder til onlinemøder, siger Birgit Møller Johannsen, der i efteråret 2019 fik testet idéen af på sine medarbejdere og fik taget den med på Lokal-MED for at sikre sig, at alle vinkler var belyst.

Efter en opdatering af IT-grej og indretning af rum til virtuelle møder var Hjemmeplejens medarbejdere klar til at begynde de første virtuelle møder i foråret 2020.

- Vi var forud for tiden i den forstand, at vi havde det første virtuelle møde i februar 2020. En måned efter blev landet lukket ned, og alle var pludselig med på bølgen. Vi havde allerede kendskab til programmerne, og vi fik kun intensiveret de virtuelle møder under coronapandemien, siger Birgit Møller Johannsen.

## Et bedre arbejdsmiljø

I dag er det blevet en vanesag for medarbejderne, at de virtuelle møder fylder i hverdagen. De fysiske møder er ikke afskaffet, men det er konteksten og mødedeltagerne, der afgør, om mødet er virtuelt eller fysisk. Og besparelsen er tydelig. I 2020 og 2021 har Hjemmeplejen samlet sparet 200.000 kørte kilometer på omlægningen – svarende til en besparelse på hele 30 ton CO2.

- De sparede kilometer er jo også sparede timer og sparede ressourcer, som i stedet kan blive brugt på at hjælpe borgeren eller medarbejdere. De virtuelle møder har samtidig skabt en god dynamik blandt medarbejderne, der hurtigt har vænnet sig til det. I begyndelsen var der lidt usikkerhed om, hvorvidt vi nu ville miste dialogen med hinanden, men det er blevet gjort til skamme, lyder det fra centerlederen, der fortsætter:

- Jeg vil faktisk sige, at det har skabt et bedre arbejdsmiljø. Den tid, vi før brugte bag rattet, kan vi nu bruge på forberedelse, sparring og borgernærvær. Samtidig giver det en øget fleksibilitet for mine medarbejdere, hvilket, jeg ved, er værdsat.

Birgit Møller Johannsen opfordrer andre ansatte i Aabenraa Kommune til at se på sin mødestruktur og overveje, om der er nogle nemme løsninger, der måske kan konverteres fra fysiske til virtuelle møder.



*Klummen er skrevet af Søren Lorenzen, vicekommunaldirektør i Aabenraa Kommune. Indholdet udtrykker skribenternes egen holdning.*

## ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk), så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

# INTEGRATION AF UKRAINERE: FRA BEREDSKAB TIL DRIFT

Ruslands invasion af Ukraine 24. februar 2022 bragte krig til Europa og skabte øjeblikkeligt nogle af de største flygtningestrømme, vi har set i Europa siden Anden Verdenskrig. Det synes på den ene side helt uvirkeligt og på den anden side meget skræmmende, da vi alle igennem sociale medier og mediedækningen i det hele taget kunne følge med fra første parket.

Jeg fandt de første dage efter invasionen meget foruroligende i takt med trusler om, at konflikten ville brede sig og ikke mindst de skjulte trusler om atomkrig. Derudover stod det hurtigt klart, at mange ukrainere flygtede til Europa, og at en betydelig andel af dem også havde Danmark som destination. Nogle kom på egen hånd til familie og venner, mens andre blev hentet i biler og busser ved den polske grænse af private danskere, som har udvist stor handlekraft og medmenneskelighed.

For Aabenraa Kommune betød det, at vi i løbet af den første uge aktiverede det generelle beredskab med henblik på at kunne reagere på de hændelser og situationer, som måtte opstå. Det var i parentes mindre end en uge efter, at vi havde lukket beredskabet ned efter næsten to års opmærksomhed på COVID-19. Nu var situationen en helt anden, og vi skulle igen til at planlægge

og reagere på en række uforudsigelige forhold.

I starten bestod hovedopgaven i at bistå andre myndigheder med praktisk hjælp og fysiske rammer. Det medførte, at politiet etablerede modtagefaciliteter i det gamle rådhus i Bov, og Udlændingestyrelsen etablerede asylindkvartering i et tidligere plejecenter i Bolderslev.

Derudover skulle vi forholde os til en stadigt stigende flygtningestrøm. De første 10.000 ukrainere kom hurtigt til Danmark, og der var prognoser om flygtningetal på op imod 100.000, som ville placere mere end 1.200 ukrainere i Aabenraa Kommune. Det siger næsten sig selv, at det virkede som en helt uoverskuelig opgave, efter vi de senere år har modtaget mellem 10 og 20 kvoteflygtninge om året.

Efter Folketinget med lidt tilløb fik vedtaget en særlov, der kunne give ukrainere ophold og arbejdstilladelse samt blive omfattet af kommunernes integrationsindsats, har jeg oplevet, at opgaven skiftede karakter. Med afsæt i Aabenraa Kommunes Integrationspolitik overgik opgaven fra beredskab til drift. Godt nok er mængden større, men det er opgaver, vi har løst før og med gode erfaringer.

Forudsætningen for god integration er først og fremmest at sikre

en god base i form af tag over hovedet, dag- og skoletilbud til børn og herefter sprogundervisning og job til de voksne. Hvis det kan suppleres med gode kontakter og involvering fra lokalsamfundet, så viser vores erfaring, at det er fremmende for integrationen.

I skrivende stund er der 27.000 ukrainere, der har søgt om opholdstilladelse i Danmark. Heraf forventer vi at skulle integrere lige knap 300 ukrainere som nye borgere i Aabenraa Kommune. Indtil videre er der ankommet 240 ukrainere, som henholdsvis er privat indkvarteret eller midlertidigt indkvarteret i enten Gl. Grønningen i Tinglev eller den tidligere børnehaven i Hjordkær. Mange børn er allerede i enten dagtilbud og skole, og der er skabt mange kontakter til frivillige i de lokalsamfund, hvor ukrainerne er bosat.

Det er en kæmpe opgave, som dagligt byder på nye udfordringer, men som bliver løst forbilledligt og gennem en stor holdindsats blandt medarbejdere og ledere på tværs af forvaltninger. Vi bliver mødt af taknemmelighed fra ukrainerne og velvilje blandt frivillige og lokalsamfund, og det tænker jeg grundlæggende skaber de bedste forudsætninger for en god integration i Aabenraa Kommune.



Henrik Alsing Schwartz blev overrasket over at modtage vejlederprisen. Privatfoto

## VEJLEDERPRIS VISER PÅSKØNNELSE AF ELEVINDSATSEN

Henrik Alsing Schwartz, social- og sundhedsassistent og vejleder i Hjemmeplejen ved Rødekro-distriktet, er modtager af dette års vejlederpris i Aabenraa Kommune.

**AF** Claus Bøge Jensen

- Jeg er virkelig glad for at have fået vejlederprisen og glad for påskønnelsen af indsatsen, som jeg ikke kunne gøre uden mit tætte samarbejde med Lea (vejlederkollega, red.).

Sådan lyder det fra Henrik Alsing Schwartz, da han bliver bedt om at sætte nogle ord på, at han tilbage i marts modtog Aabenraa Kommunes vejlederpris. Han har siden marts 2021 været vejleder ved siden af sit normale arbejde som social- og sundhedsassistent i Hjemmeplejen ved Rødekro-distriktet.

### Hele arbejdspladsens fortjeneste

Prisen, som består af en pokal og et gavekort på 500 kroner til morgenbrød sammen med kollegerne, bliver uddelt af uddannelseskoordinatorerne Annette Kjær-Jensen og Trine Plougmann i Aabenraa Kommune.

- Det er syvende år, vi uddeler vejlederprisen, hvor alle har mulighed for at indstille en af Aabenraa Kommunes vejledere. I år tilfaldt prisen Henrik – blandt andet på grund af sit store engagement. Men den kunne ligeså godt være tilfaldet hele gruppen hos Hjemmeplejen ved Rødekro-distriktet for det store arbejde, de har været med til at hæve niveauet på arbejdspladsen. Eleverne føler, at vejlederne har været der på en konstruktiv måde, siger uddannelseskoordinator Annette Kjær-Jensen.

Den beskrivelse er Lars Hauge Damm, driftsleder Hjemmeplejen Område Nord, enig i.

- Prisen afspejler hele gruppens arbejde. Hele personalegruppen ved, hvordan det er at være elev på sosu-uddannelsen, og der skal være tid til at være



elev, hvilket vejlederne er med til at tage ekstra hånd om. Vi uddanner jo vores kommende kolleger, siger driftslederen.

### Behovet for vejlederrollen er der

Prisvinderen ser også sit tætte samarbejde med sin vejlederkollega som væsentlig.

- Vi har altid tid til at tage en snak med eleverne, hvis de har behov for det – både fagligt og personligt. Vi er ikke længere væk end et opkald. Og jeg føler, ud fra de tilbagemeldinger eleverne giver os, at behovet for os som vejledere er til stede, siger Henrik Alsing Schwartz.

Lea Tollestrup Jensen, der tidligere har arbejdet på et plejehjem, supplerer:

- Vi har et godt samarbejde, er gode til at kommunikere og tager over for hinanden for at kunne hjælpe eleverne. Det er lidt anderledes end elevkontakten på et plejehjem, hvor man tog det hen ad vejen, fordi der går man op og ned af hinanden. I hjemmeplejen er man udekørende, så der er eleverne ikke nødvendigvis tæt på en kollega i fysisk afstand, hvilket gør, at eleverne ved, at de altid kan kontakte os vejledere, hvis de har et problem, eller de er i tvivl om noget.

Henrik Alsing Schwartz tilføjer slutteligt:

- Jeg har altid haft interesse for at hjælpe elever, og jeg føler, at jeg kan bruge min erfaring fra de sidste 13 år, så det kan komme dem til gavn. Men jeg er stadig overrasket over, at jeg fik prisen som årets vejleder. Det er en dejlig anerkendelse at få.



# DEL DINE TOUR DE FRANCE-BILLEDER

Skal du opleve Tour de France fra første parket, når et af verdens største sportsevents kommer forbi Aabenraa Kommune? Så del dine billeder og videoer med os, så vil vi på løbsdagen søndag 3. juli og dagene efter vise den gule folkefest fra hele kommunen.

**AF** Claus Bøge Jensen

Den 182 kilometer lange, tredje etape af Tour de France 2022 går gennem Aabenraa Kommune efter start i Vejle og med mål i Sønderborg. Efter 123,4 kilometer ankommer rytterne til Aabenraa Kommune og starter med en bjergspurt i Genner. Turen går videre mod Aabenraa by og efter 149,7 kilometer i benene når rytterne til Felsted og fortsætter så mod Sønderborg.

Når Tour de France-feltet kommer til Aabenraa Kommune, så vil hele kommunen være en folkefest for både borgere og turister. I den forbindelse har vi som kommune en vigtig opgave i at vise den gule folkefest fra hele kommunen, og derfor kan vi godt bruge din hjælp.

For vælger du at se Tour-rytterne cykle på ruten gennem Aabenraa Kommune, og tager du løbende billeder og videoer af alt det, der sker, lige netop dér, hvor du står, så send det til **[tourdefrance@aabenraa.dk](mailto:tourdefrance@aabenraa.dk)** med det samme på løbsdagen. Så vil vi løbende vurdere, om vi måske kan bruge det på de platforme – især Facebook – hvor vi kommunikerer på dagen.

Vi glæder os til at se lige netop din Tour-fest.

