

## MED- og arbejdsmiljøorganisationens nyhedsbrev

### 1. kvartal 2019

#### **Trivselsordning for medarbejdere – dyrker I også trivslen?**

I den nye Trivselsordning for medarbejdere har I følgende muligheder:

##### Fysioterapi og træning, individuelt

Indsatsen varetages af FysioDanmark Aabenraa og Rødekro. Tidsrammen er max 3 behandlinger pr. år pr. medarbejder.

##### Forebyggende samtaler om trivsel på arbejdspladsen, individuelt

Tidsrammen er max 5 timer pr. år pr. medarbejder. Indsatsen varetages af Arbejdsmiljøcentret.

##### Forebyggende samtaler om stress, individuelt

Tidsrammen er max 5 timer pr. år pr. medarbejder. Indsatsen varetages af Arbejdsmiljøcentret.



##### Forebyggende træning for personalegrupper

Booking af forløb sker ved henvendelse fra arbejdsmiljøgruppen til Personalekontoret. Herefter aftales indhold. Tidsrammen er 1 time pr. uge i 8 uger. Indsatsen varetages af Falck Healthcare.

##### Job og Trivselsfor personalegrupper

Booking af forløb sker ved henvendelse fra arbejdsmiljøgruppen til Personalekontoret. Herefter aftales indhold. Tidsrammen er max 4 timer. Indsatsen varetages af Arbejdsmiljøcentret.

[Se kontaktoplysninger og læs mere her](#)

**HUSK:** Behandling i forbindelse med en arbejdsulykke hører det ikke ind under Trivselsordningen. Medarbejderen skal kontakte Personalekontoret for at få en bevilling til behandling i forbindelse med en arbejdsulykke.

#### **Tilmelding til Bjergmaraton**

Skal du og dine kolleger med til Bjergmaraton? Der er åben for tilmelding til det 20. jubilæumsløb den 22. juni 2019.

[Læs mere her](#)



## Aabenraa Kommunes Feriefond

Som medarbejder i Aabenraa Kommune kan du leje én af Feriefondens boliger i fx Hvidesande, Ebeltoft, Fanø eller Barcelona.

[Læs mere her](#)



## Ny vejledning fra Arbejdstilsynet:

Arbejdstilsynet har udarbejdet en ny vejledning om krænkende handlinger på arbejdspladsen, der også omfatter mobning og seksuel chikane. Den nye vejledning er lavet på baggrund af en lovgivningsændring i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse.

Aabenraa Kommune udarbejder på baggrund af den nye vejledning fra Arbejdstilsynet en ny del-politik om vold, mobning og chikane. Den nye del-politik udarbejdes i samarbejde med en følgegruppe udpeget af Hoved MED-udvalget og forventes godkendt i juni måned 2019. Det vil fremgå af den nye Del-politik, hvilke opgaver den nye vejledning medfører for de lokale MED-udvalg.

Vold, trusler om vold, mobning, chikane og seksuel opmærksomhed skal anmeldes som en arbejdsulykke i SafetyNet.

Det er muligt at booke et forløb gennem Trivselsordningen i forhold til oplæg og facilitering af processer for personalegrupper omkring håndtering af krænkende handlinger.

[Læs den nye vejledning her.](#)

## MED-uddannelse

Der afholdes MED-uddannelse for alle medlemmer af lokale MED-udvalg:

- Hold 4: Den 3. april og den 10. april 2019
- Hold 5: Den 15. maj og den 22. maj 2019
- Hold 6: Den 19. juni og den 26. juni 2019
- Hold 7: Den 29. august og den 4. september 2019



MED-uddannelsen er obligatorisk for alle medlemmer af lokale MED-udvalg.

[Læs mere her](#)

## Lærings- og inspirationsdag(e)

Der afholdes i år sektoropdelte lærings- og inspirationsdage for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere. Sæt kryds i kalenderen:

- Social og Sundhed den 3. juni 2019
- Teknisk administrativt personale den 4. juni 2019
- Børn og Skole den 6. juni 2019



Alle dage fra kl. 8.30-12.30 i Arena Aabenraa.

Program og tilmelding findes på Medarbejderportalen medio april 2019.

### **Find dit MED-udvalg**

Du finder [oversigt over MED- og arbejdsmiljøorganisationen her:](#)

Har du rettelser til dokumentet kontakt Personalekontoret.



### **Oversigt over MED- og arbejdsmiljøorganisationen**

Det er vigtigt at medlemmer af MED- og arbejdsmiljøorganisationen står rigtig registreret korrekt i SafetyNet i forhold til adgang og rettigheder. På grund af nyt lønsystemer den automatiske integration mellem lønsystemet og Safetynet sat på pause. Får I nye kolleger der skal have adgang til SafetyNet sker det i øjeblikket ikke automatisk og I skal henvende jer til Personalekontoret for at få oprettet de nye kollegaer.

Har du rettelser til dokumentet kontakt Personalekontoret.

### **Før-tilsynsbesøg**

Personalekontoret tilbyder som noget nyt et før-tilsynsbesøg. På besøget gennemgår vi forløbet af et besøg fra Arbejdstilsynet. Vi vil give vejledning i forhold til de formelle krav, samt tilbyde vejledning i forhold til opmærksomhedspunkter i det psykiske og fysiske arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads.

Kontakt Personalekontoret for at booke et møde eller høre mere.

Se mere om besøg fra Arbejdstilsynet [her.](#)



## Arbejdsmiljøteamet

Fælles mail: [arbejdsmiljo@aabenraa.dk](mailto:arbejdsmiljo@aabenraa.dk)

Vedrørende arbejdsskader: [arbejdsskader@aabenraa.dk](mailto:arbejdsskader@aabenraa.dk)

Du er altid velkommen  
til at kontakte os

**Brian Vestergaard Olesen**, [bvo@aabenraa.dk](mailto:bvo@aabenraa.dk), 7376 7168  
(MED- og arbejdsmiljøkonsulent)

- Vejledning og sparring inden for MED og arbejdsmiljø – særligt fysisk arbejdsmiljø
- Arbejdstilsynet herunder før-tilsynsbesøg
- Oversigt og valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen
- Trivselsundersøgelse og lederevaluering
- Skærmbiller
- Betjening af Hoved MED-udvalget
- Arbejdsulykker, nærved-ulykker og APV
- SafetyNet



**Henriette Daabeck**, [had@aabenraa.dk](mailto:had@aabenraa.dk), 7376 7701/ 2466 2205  
(MED- og arbejdsmiljøkonsulent)

- Vejledning og sparring inden for MED og arbejdsmiljø – særligt psykisk arbejdsmiljø
- Arbejdstilsynet herunder før-tilsynsbesøg
- Lokal MED-underviser på MED-uddannelsen og MED-klippekort
- Ledersparring i forhold til arbejdsmiljø og trivsel
- Trivselsordning for Medarbejdere i Aabenraa Kommune



**Conny Boe Sørensen**, [cbs@aabenraa.dk](mailto:cbs@aabenraa.dk), 7376 7163  
(Arbejdsskadekonsulent)

- Arbejdsulykker, nærved-ulykker og APV (SafetyNet)



**Karina Bødker Frandsen**, [kbfr@aabenraa.dk](mailto:kbfr@aabenraa.dk), 7376 7756  
(Administrativ konsulent)

- Tilmelding og administration af MED- og arbejdsmiljøuddannelserne
- Løb og andre sundhedsfremmende tiltag for medarbejdere
- Feriefonden

