



Institutionsaftale 2024

Ung Aabenraa

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse.....	3
3. Opgaver	3
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	3
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen.....	4
3.4 Sådan arbejder vi.....	5
4. Indsatsområder og mål.....	5
4.1 Strategiske mål.....	5
4.2 Sygefravær	13
5. Aktivitetsmål og økonomi.....	13
5.1. Budget.....	13
5.2. Personale.....	14
5.3. Elevantal.....	14
Valg af ungdomsuddannelse efter 10. klasse:	15
6. Øvrige rammer	15
6.1 Lovgrundlag.....	15
6.2. Brug af udfordringsretten.....	16
6.3 Andet.....	16
7. Dialog og opfølgingsproces.....	16
8. Underskriftsblad	17

1. Indledning

- Virksomhedsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger f.eks. skolereformen. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af virksomhedsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Stig Munk-Hansen på smh@aabenraa.dk

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Ung Aabenraa (Aabenraa Ungdomsskole/10. Aabenraa/STU mm.)
Dronning Margrethes Vej 13
Tlf. 73767800
ung@aabenraa.dk
www.ungaabenraa.dk

2.2 Institutionstype og antal pladser

Ungdomsskole jf. lov om ungdomsskoler
10. klasse jf. lov om folkeskoler og vejledning
STU- jf. lov om særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse

2.3 Ledelsen

Leder Ung Aabenraa
Stig Munk-Hansen
Tlf. 73767800/20250280
smh@aabenraa.dk

Afdelingsleder og souschef
Gitte Marie Schultz Iversen
Tlf. 73767800/20550252
gms@aabenraa.dk

Afdelingsleder 10. Aabenraa
Lene Vadgaard Christensen
Tlf. 73768777/20560428
lvc@aabenraa.dk

2.4. Bestyrelse

Formand: Lasse Schlüter Carstensen
Tlf.: 21336712
E-mail: lsc@def.dk

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Jf. bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler – kapitel 1, § 1 til § 11.

Ifølge ungdomsskoleloven skal ungdomsskolen "fæstne og uddybe de unges kundskaber" og "give dem forståelse for og dygtiggøre dem til samfundslivet" samt "bidrage til at give deres tilværelse forøget indhold".

Det betyder, at ungdomsskolen både beskæftiger sig med formel og uformel læring, hvilket giver vores kommune mange strenge at spille på, når det gælder opgaveløsning på ungeområdet.

10. Aabenraa er Aabenraa kommunes tilbud om 10. klasse og bygger på Folkeskoleloven – herunder loven om EUD10 (1. august 2015) samt Vejledningsloven.

10. klasse består af en obligatorisk del (folkeskolelovens § 19 c) og en valgfri del (folkeskolelovens § 19 d). I 10. klasse sættes specielt fokus på, at eleven bliver parat til at vælge og gennemføre videre uddannelse og året betragtes som et indgangså til en ungdomsuddannelse.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Sund Vækst, Aabenraa Kommunes vækststrategi, der handler om at skabe det gode liv for alle borgere i Aabenraa Kommune
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Ung Aabenraa vil være kommunens "værktøjskasse" på ungeområdet. Et fleksibelt redskab, der kan bidrage som entreprenør/pædagogisk laboratorium for opgaveløsning på ungeområdet, både når det gælder kompetencer og forebyggelse. Et kraftcenter for demokratisk pædagogik med udgangspunkt i ungdomsskoleloven og lov om 10. klasser. Det er vigtigt for Ung Aabenraa, gennem samarbejde, at kunne supplere folkeskolens tilbud. Det er vigtigt for ungdomsskolen at opretholde en tæt kontakt til kommunens unge.

Det er en styrke, at Ung Aabenraa er for alle unge, både ressourcetsvage og ressourcestærke.

10. Aabenraa vil vi fortsat være kendt som stedet i Aabenraa Kommune, hvor de unge trives, hvor den enkelte unge styrkes i de faglige, personlige og sociale kompetencer for at blive parate til valg af ungdomsuddannelse og fuldførelse af uddannelse.

10. Aabenraa har et stærkt og forpligtende samarbejde med områdets ungdomsuddannelser, erhvervsliv, 9. klasseskoler, privat- og efterskoler. Derudover har vi et tæt samarbejde med UU i relation til at målet om at 30% af eleverne skal opnå og gennemføre en erhvervsuddannelse i 2025.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

I respekt for kommunens overordnede værdier arbejder ungdomsskolen og dagundervisningen ud fra værdierne Nærvær, Muligheder, Dannelse og Uddannelse.

Den samlede beskrivelse af værdierne for dagundervisningen samlet omkring Nærvær, Muligheder, Dannelse og Uddannelse kan læses på ungaabenraa.dk

I 10. Aabenraa bliver den unge involveret omkring egne mål, undervisning og trivsel. Der stilles krav og forventninger til den enkelte unge i forhold til at opnå de aftalte mål.

Den unge mødes med et ungesyn der ser den enkeltes potentialer, anerkender og bidrager til en styrkelse af selvstændighed og selvværd hos den unge.

10. Aabenraa udgør sammen med Ung Aabenraa et fællesskab, hvor eleverne har mulighed for at være sammen med andre unge omkring fælles interesser.

En nærmere beskrivelse af værdierne ses på ungaabenraa.dk

3.4 Sådan arbejder vi

Den brede vifte af aktiviteter i Ung Aabenraa afspejles i en meget bred berøringsflade til kommunens unge. Med udgangspunkt i en flad ledelsesstruktur arbejder Ung Aabenraas forskellige virksomhedsområder med en høj faglig specialisering for udbygningen af specifikke kompetencer til glæde for målgrupperne. Samtidigt er sammenhængen mellem aktiviteterne vigtig. Ung Aabenraa og særligt Aabenraa Ungdomsskole vil være for alle unge, herved sikres en bred viden omkring kommunens unge, men den brede målgruppe bidrager også til de unges kompetencer og sikrer et godt renommé blandt de unge. Der er aktivitet i ungdomsskolen fra kl. 08.00-22.00 og ofte også i weekender og ferier.

Ungdomsskolens aktiviteter omfatter:

- Almen undervisning
- Prøveforberedende undervisning
- Specialundervisning
- Undervisning særligt tilrettelagt for unge indvandrere i dansk sprog og samfundsforhold

Herudover omfatter ungdomsskolevirksomheden:

- Klubvirksomhed (7 ungdomsklubber i Rødekre, Tinglev, Felsted, Bov, Høje Kolstrup, Aabenraa Midtby og Løjt).
- Heltidsundervisning (A-klassen, Akutklassen, Slusen, 2-sprogsklassen, U2)
- Klub 3
- SSP-arbejdet, SSP-koordinator
- Streetworkerne
- STU og Ung-STU med afdelinger i Tinglev og Aabenraa

10. Aabenraa:

Pædagogisk værdigrundlag:

Læringsmiljøet og skolens pædagogiske praksis er kendetegnet ved engagement, anerkendelse, respekt, krav, samarbejde, nysgerrighed, tillid og humor.

Læring og udvikling er altid i centrum. Læringen opfattes som en proces, der finder sted i den enkelte unge, men også som en del af et fællesskab. Den enkelte unge er aktiv og udfordres med henblik på udvikling af egne kompetencer samt, at den unge bliver medansvarlig og reflekterende i forhold til læring og egen fremtid.

Læreprocesser tilrettelægges, så de afspejler de unges forskellige forudsætninger og fagenes forskellighed. Den unge bliver fulgt nøje både fagligt og socialt og vil blive hørt, vejledt og set ud fra aktuelle behov. Læreren fremmer både den unges faglighed, men også den unges dannelse.

Mål – for elever;

- At den unge bliver afklaret i forhold til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse
- At styrke den unges faglige, personlige og sociale kompetencer
- At både den enkelte unge og fællesskabet sættes i centrum

Dette skal foregå i en hverdag, der skal være præget af glæde og humor, forpligtende fællesskab, ligeværd, ansvarlighed samt respekt og omsorg.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

10. Aabenraa er som folkeskole omfattet af Strategi for folkeskoleområdet der er derfor udarbejdet "Forandringsmodel" jf. bilag. I det følgende afsnit følger mål og indsatser for de øvrige virksomhedsområder i Ung Aabenraa.

De øvrige virksomhedsområder har opsat smarte mål jf. dette skema:

SMARTE mål	Målepunkt	Niveau	Kilde	Hyppighed	Reference
<u>Ung Aabenraa:</u> Indsats og inddragelse af FN's verdensmål	Kendskab til, inddragelse af og indsats for målene 3,4,5,7,10,12 & 13	Tænke målene ind i undervisningen	Opfølgning på initiativer	Årligt	Strategi for folkeskole, mål 6
<u>Heltidsundervisning:</u> At gøre eleverne (mere) uddannelsesparate. Genskabe lysten til at gå i skole	Bl.a. bedre fremmøde, flere til prøverne med 2 i da. og mat.	Flere bliver vurderet uddannelsesparate end året før	Uddannelsesparathedsvurdering	Flere gange årligt med vejleder	Strategi for folkeskole, mål 1
<u>Heltidsundervisning:</u> Alle eleverne skal trives og have en sund skoledag	Trivselsmåling og samtaler Tiltag omkring kost, motion, gode vaner, såsom søvn og livsstil	Bedre trivsel og sundhed for 100% af eleverne end ved skolestart	Aabenraa Kommunes politik for Sund Opvækst	2 gange årligt	Strategi for folkeskole, mål 4
<u>10.X:</u> Flere elever er en del af stærke læringsfællesskaber i almenområdet	Flere elever i almen uddannelse		Optælling	1 gang årligt	Strategi for folkeskole, mål 3
<u>STU:</u> Videreudvikle konkret samarbejde mellem forskellige STU-uddannelsessteder	6 årlige netværksmøder	Kvaliteten styrkes på STU-stederne	Kvalitativ evaluering	Årlig	Udvalgsbeslutning: Børn & Skole og Social & Sundhed
<u>STU:</u> Videreudvikle konkret samarbejde mellem forskellige STU-uddannelsessteder	6 årlige netværksmøder	Kvaliteten styrkes på STU-stederne	Kvalitativ evaluering	Årlig	Udvalgsbeslutning: Børn & Skole og Social & Sundhed
<u>STU:</u> Udvikling af et evalueringssystem der synliggør og sikrer elevernes progression under STU-uddannelsen	Elevernes udvikling indenfor de personlige-, sociale- og faglige kompetencer	Kvalitets sikre at alle elever oplever udvikling under uddannelsen	Ungesamtaler, evalueringsskemaer, forløbsplaner.	Årlig	Netværk STU/VSU Region Syddanmark

<u>STU:</u> Styrke elevernes medindflydelse under deres STU-uddannelse	Etablering af elevråd, evt. også på tværs af STU-stederne. Afholdelse af elevrådsmøder.	Bedre trivsel for den enkelte. Alle får mulighed for at være en del af et ungefællesskab og bidrage til dets udvikling.	Tilfredshedsundersøgelse, referater af elevrådsmøder	Årlig	STU-lovgivningen
<u>Ung-STU:</u> Styrkelse af ungemiljø i enhederne	Elevernes sociale udvikling	Alle elever oplever at være en del af et aktivt og inkluderende ungefællesskab	Ungesamtaler, forløbsplaner. tilfredshedsundersøgelse	Dagligt og årlig	Folder om Ung-STU og STU-lovgivning
<u>Ung-STU:</u> Øget forståelse og handlekompetence hos eleverne ift. begrebet "bæredygtighed" Verdensmål 11, 13, 15	Eleverne har kendskab til begrebet bæredygtighed, og formår at handle i overensstemmelse hermed	Eleverne arbejder med begrebet i den daglige undervisning og aktiviteter	Kvalitativ evaluering	Dagligt	Strategi for folkeskole, mål 6
<u>Almen usk.:</u> Videreudvikling af ungemiljø på DM13	Flere unge benytter tilbudene samt organisering af dette	Flere unge brugere end sidste skoleår	Optælling	2 gange årligt	Fremtidens Aabenraa, Aktiv Campus Aabenraa
<u>Almen usk.:</u> Øget involvering af unge i udvikling af program og præsentation af dette	Målgruppen oplever udbuddet mere interessant	Flere tilmeldte elever på hold og aktiviteter	Optælling	Årligt	Den Gode Skole
<u>Almen usk/klubber:</u> Styrkelse af fritidspædagogikken for sårbare og udsatte børn i 4.-10.kl.	Løbende rapportering om indsatserne samt gennem ansættelser af kvalificeret personale	Passende forløb til grupperne af unge såvel fagligt og socialt som for svage og stærke	Afrapportering til projektet og løbende intern evaluering	Projekt for årene 2023-25. I praksis 2024-25	STUK-midler / Ministeriet.
<u>Ungdomsklubberne:</u> Fastholde den øgede frekventeringen til ungdomsklubberne	Aktivitet og de unges kendskab/frekventering	Attraktivt ungemiljø og øget frekventering på 20%	Optælling sammenholdt med vurdering af fagpersoner	Årligt	Sund Opvækst

4.2 Sygefravær

Ung Aabenraa	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 2,37 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 2,84 pct.	Sygefravær 2021 5,3 pct.
Sygefravær 2022 3,3 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 5,3 pct.	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 3 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 4 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8 pct.
Indsatser til nedbringelse af sygefravær <ul style="list-style-type: none">• Forebyggelses initiativer og kontinuerlig opfølgning i AMU, MED og I de enkelte enheder• Ledelse der er i nær dialog, før, under og efter sygemeldinger. Opfølgning jf. kommunale retningslinjer• Trivsels initiativer og samvær/fællesskabs-aktiviteter på tværs af enheder	

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

Den samlede budgettramme for 2024 udgør kr. 48,8 mio. Heraf udgør STU/AVU 16,6 mio. som ikke er omfattet af aftalerne om overførselsret for mer-/mindre forbrug.

Ligeledes er midlerne I 2024 til "Løft af fritidspædagogikken" en selvstændig pulje som udgør 1,38 mio. (2023/2024).

Virksomhedsområde	Budget 2024
Ung Aabenraa	
Fællesområdet	2.730.521
Almen Ungdomsskole	5.631.766
Dronning Margrethes Vej	2.433.675
Lille Kolstrup	439.732
U2	1.366.939
10.X	908.687
Heltidsundervisning (Slusen, A-klassen, Akutklassen)	6.390.034
SSP	1.131.203
Streetworkerne	1.610.185
Ungdomsklubberne	2.833.687
Klub 3	544.952
10. Aabenraa	6.238.457
STU	16.611.951

5.2. Personale

Pr. 01.12.2023

Faggruppe		Omregnet til fuldtidsstillinger
Lærere i 10. Aabenraa (DLF)	7	7
Lærere i heltidsundervisningen (Uddannelsesforbundet)	9	8,59
Lærere i den almene ungdomsskole (Uddannelsesforbundet)	77	-
Klubmedarbejdere (BUPL)	46	-
Ung-STU (Uddannelsesforbundet/SL/FOA)	6	5
Ledere (LU)	6	5,6
Skolesekretærer (HK-kommunal)	3	2,43
SSP-/Ungdomsskolekonsulent (Uddannelsesforbundet)	2	2
Streetworkere (PFF)	3	3
Køkkenassistenter	3	1,2
Serviceleder	1	1

(FOA)		
Serviceassistenter (FOA)	2	1,2
I alt	165	-

5.3. Elevtal

Undervisning af elever jf. lov om ungdomsskoler:
Opgørelse skoleåret 2022/2023

Virksomhedsområde	Elevtal	Antal hold
Almen ungdomsskole	1212	78
Klubvirksomhed	432	8
Heltidsundervisning	90	6
Klub 3	29	1

Uddannelse jf. lov om STU:
Pr. 01.12.2024

Virksomhedsområde	Elevtal
STU	92

Undervisning af elever jf. Folkeskoleloven:
Pr. 05.09.2023

Virksomhedsområde	Elevtal
10. Aabenraa	111

Valg af ungdomsuddannelse efter 10. klasse:

Efter skoleåret 2022/2023	
EUD	30,3%
Gymnasial uddannelse	38,7% af dem er 16,9% påbegyndt HF
Forberedende og udviklende aktiviteter	17,6% af dem er 10,5% i fuldtidsarbejde
Anden kommune – kan ikke hente oplysninger for elever fra anden kommune	13,4%

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Ung Aabenraas virksomhed har lovhjemmel i følgende lovgivning:

Aabenraa Ungdomsskole:

Jf. lov om ungdomsskoler jf. lovbekendtgørelse nr. 375 af 4. april 2014, med de ændringer, der følger af § 15 i lov nr. 1746 af 27. december 2016.

Den bekendtgjorte lovtekst vedrørende § 3 a træder i kraft den 1. august 2017, jf. § 23, stk. 2, i lov nr. 1746 af 27.

LBK nr. 438 af 08/05/2017

10. Aabenraa:

Jf. lov om folkeskolen, jf. lovbekendtgørelse nr. 1510 af 14. december 2017, med de ændringer, der følger af § 2 i lov nr. 397 af 2. maj 2018, § 2 i lov nr. 554 af 29. maj 2018, § 9 i lov nr. 745 af 8. juni 2018, lov nr. 1323 af 27. november 2018, § 4 i lov nr. 1541 af 18. december 2018, § 1 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, § 1, nr. 1-6 og 8-13, i lov nr. 209 af 5. marts 2019, § 1 i lov nr. 277 af 26. marts 2019, § 1 i lov nr. 278 af 26. marts 2019, § 2 i lov nr. 512 af 1. maj 2019, § 2 i lov nr. 547 af 7. maj 2019 og § 1, nr. 2-14, i lov nr. 564 af 7. maj 2019.

LBK nr. 823 af 15/08/2019

STU:

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, jf. lovbekendtgørelse nr. 1031 af 23. august 2013, med de ændringer, der følger af § 41 i lov nr. 1605 af 26. december 2013 og § 4 i lov nr. 1539 af 27. december 2014.

LBK nr. 783 af 15/06/2015

Ung Aabenraa udøver virksomhed på baggrund af Ungdomsskoleloven, Folkeskoleloven/Vejledningsloven, Lov om STU og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet. Den daglige ledelse af skolen sker her ud over på baggrund af de principper, bestyrelsen har vedtaget med hjemmel i styrelsesvedtægt for Ung Aabenraa.

6.2. Brug af udfordringsretten

Gennem ansøgning via udfordringsretten er der givet dispensation fra folkeskolelovens § 33 stk. 3, så elever på 7. klassetrin kan varetage deres undervisningspligt i ungdomsskolens hel-tidsundervisning.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Opfølgingsaktiviteter fremgår af Aabenraa Kommunes strategi for skoleområdet.

Derudover pågår der en løbende opfølgning på de enkelte virksomhedsområder i Ung Aabenraa, både hvad angår målopfyldelsen, kvalitet og økonomi. Dialogen omkring resultaterne mv. involverer samtlige medarbejdere, bestyrelsen, MED-udvalg og AM-udvalg. Den daglige opfølgning sker i ledelsesteamet og sekretariat. Der udarbejdes årlige skoleplaner i dialog med DLF og Uddannelsesforbundet.

Der udarbejdes årlige statistikker til undervisningsministeriet for de enkelte virksomhedsområder. Endelig udarbejdes der trivselsundersøgelser for såvel elever og medarbejdere og en række andre evaluerings- og opfølgingsundersøgelser.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

8. dec. 2023 Stig Munk-Hansen

Dato Institutionsleder

19. dec. 2023 Chriss Mailandt-Poulsen

Dato Direktør Børn og Kultur