
Notat om håndtering af vakant AMR-plads i MED, i løbet af valgperioden

Formål

Formålet med dette notat er at beskrive, hvordan man i MED-udvalgene håndterer, hvis der opstår en vakant AMR-plads i MED-udvalgene samt på Personalemøder med MED-status inden for en valgperiode.

En vakant AMR-plads kan opstå i forbindelse med eksempelvis fratrædelse, længerevarende sygdom, barsel m.v., eller hvis AMR-pladsen ikke kunne besættes ved det ordinære valg. En vakant periode er i denne sammenhæng minimum 6 måneder.

Regler om valg af AMR jf. Lokalaftalen

Udsnit af "Lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 10, stk. 3." beskriver:

"Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til Område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hoved MED-udvalg vælges blandt arbejdsmiljørepræsentanter, der har plads i et Lokal MED-udvalg inden for udvalgsfunktionsområdet. Valget foregår som udgangspunkt i november måned i lige år og aftales nærmere i Hoved MED-udvalget. Arbejdsmiljørepræsentanter, der har en plads i et Lokal MED-udvalg inden for udvalgsfunktionsområdet, er valgbare. Det er muligt at opstille til valgene selv om den pågældende arbejdsmiljørepræsentant ikke fysisk tilstede under valghandlingen. Personaleafdelingen er på foranledning af formanden af Hoved MED-udvalget, ansvarlig for at indkalde til valg af arbejdsmiljørepræsentanter til Område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hoved MED-udvalget".

Valg af AMR-pladser til MED-organisationen i Aabenraa Kommune er beskrevet som en demokratisk valghandling, og det er vigtigt at fastholde denne tanke, også når AMR-pladser bliver ledige i en valgperiode.

Det fremgår ikke hverken af Rammeaftalen om Medbestemmelse og Medindflydelse eller vores Lokalaftale, hvordan MED-systemet håndterer situationer, hvor der opstår en vakant AMR-plads i løbet af en valgperiode.

Aktuelt er der sager i MED-organisationen, hvor der har været tvivl om, hvordan MED-udvalget skal håndtere denne problemstilling.

På den baggrund er Personaleafdelingen blevet bedt om at udfærdige et fortolkningsbidrag, der beskriver, hvordan sådanne sager bør håndteres i MED-organisationen under hensyntagen til, at:

- HMU udøver med dette fortolkningsnotat sin ret til fortolkning af lokalaftalen i forhold til, hvordan den vakante AMR-plads håndteres
- Vi fastholder en demokratisk handling i forhold til valget af AMR til MED-organisationen
- Lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelses formål (§ 2), og at central styring og decentral ledelse begge er gældende

Område-, Sektor-, og Hoved-MED

Arbejdsmiljørepræsentanten er uafhængig i forhold til faglig organisering, hvorfor den vakante plads kan besættes med en AMR med en anden faglig baggrund end den fraværende/fratrådte AMR. Det er ikke muligt at pålægge nogen AMR-pladsen i MED.

Løsningsmuligheder

Hvis der er en suppleant til den vakante AMR-pladser i Område, Sektor og Hoved MED-udvalg i løbet af valgperioden:

- Suppleanten bliver fulgyldig medlem af MED-udvalget.

Hvis der *ikke* er en suppleant eller frivillige kandidater blandt de valgte AMR i MED-udvalgets område:

- Det er formanden for MED-udvalget, som i den vakante periode har ansvaret for information og drøftelse af arbejdsmiljømæssige aspekter i MED-udvalget.

Hvis der kun melder sig *én* kandidat, i MED-udvalgets område, som allerede er AMR:

- MED-udvalget drøfter, hvorvidt denne kandidat kan indtræde i MED-udvalget på den vakante post.

Hvis, der melder sig *flere* kandidater, som allerede er AMR:

- Formanden for MED-udvalget har ansvaret for, at der gennemføres en reel valghandling kaldet et suppleringsvalg. Kompetencen for gennemførelse af valghandlingen, overdrages fra Hoved MED-udvalget til Personaleafdelingen.
- Personaleafdelingen assisterer med, at
 - Valghandlingen sker ved fysisk møde eller via virtuel platform, og
 - Der kan fortsat kun afgives stemme ved personlig fremmøde, hvilket betyder, at der ikke kan gives fuldmagt til kollega for stemmeafgivelse.

Personaleafdelingen er ansvarlig for registrering af nyvalgte AMR

Lokal-MED og Personalemøder med MED-status

Løsningsmuligheder:

- Ved vakante AMR-pladser i Lokal-MED eller personalemøder med MED-status gennemføres suppleringsvalget lokalt, hvor Lokal-MED eller personalemøde med MED-status, i drøftelse, bliver enige om, hvordan valget skal gennemføres
- Hvis der ikke er kandidater til AMR-pladsen, så har formanden for MED-udvalget eller Personalemødet med MED-status ansvaret for information og drøftelse af arbejdsmiljømæssige aspekter

Indberetning sker fortsat til Personaleafdelingen via Medarbejderportalen.

Dette notat om fortolkning af MED-aftalen i forhold til håndtering af vakant AMR-plads i MED-organisationen er godkendt i HMU d. 26. januar 2021