

Systematisk Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøugen 2024

v/Ulla Stolberg Petersen og Stine Vikkelsø Clausen
Oktober 2024, Rådhuset Aabenraa Kommune

Arbejdsmiljøgruppens opgaver/rolle

Arbejdsulykker, registreringer om vold/krænkende handlinger og nærved hændelser

- Registrere hændelser i SafetyNet og undersøge årsager
- Sikre forebyggelse og læring
- Arbejdsmiljøgruppen skal én gang årligt udarbejde en oversigt over arbejdsulykker, registreringer om vold/krænkende handlinger og nærved hændelser
- Medarbejdere kan ikke selv oprette arbejdsulykker og brilleskader. Det skal arbejdsmiljøgruppen.

Kontrol og vejledning

- Påvirke den enkelte til en adfærd, der fremmer egen og andres sikkerhed og sundhed
- Kontrollere at instruktion om arbejdsforhold overholdes
- Kontrollere, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt
- Gennemføre de lovpligtige eftersyn af maskiner og udstyr

Arbejdsmiljøgruppens opgaver - fortsat

Oplæring og instruktion

- Opstille principper for tilstrækkelig og nødvendig oplæring og instruktion tilpasset arbejdsforholdene og de ansattes behov
- Sørge for, at der føres stadig kontrol med overholdelse af instruktionerne
- Har brugsanvisninger til maskiner og tekniske hjælpemidler

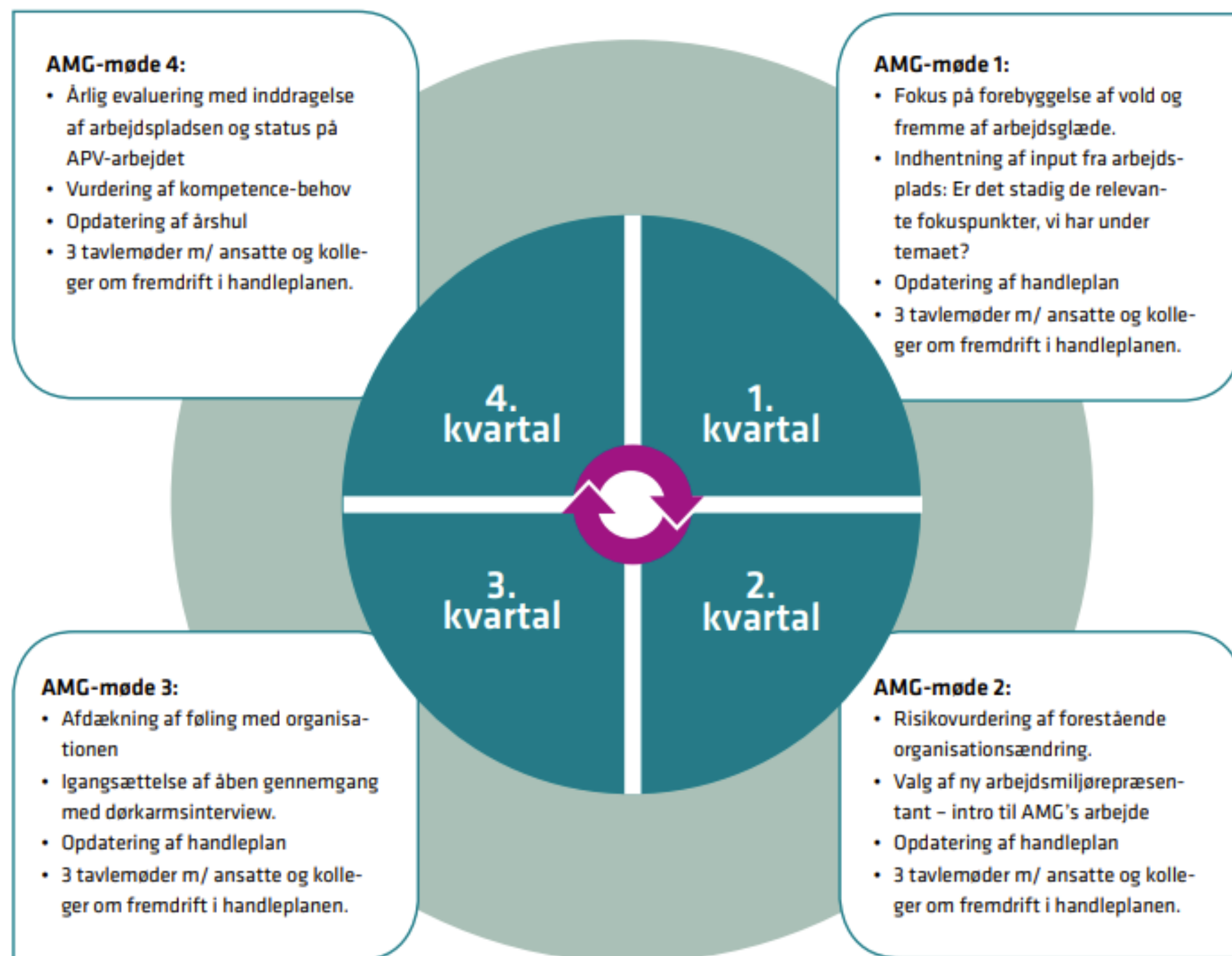
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse samt Handlingsplan

- Udarbejdes i samarbejde med leder - APV

Hjælp til udarbejdelse af APV (samt Handlingsplan)

- Vejledning af kolleger – alle kan selv oprette APV'er

Systematisk Arbejdsmiljøarbejde



Eksempel på årshjul. Tilpas hjulet, så det matcher, hvad I har fokus på, og hvor hyppigt I mødes.

Før mødet

- Hvordan indhentes input
- Dagsorden
- Hvad er der sket siden sidst
- Er der områder, vi ikke er nået rundt til

Under mødet

- Hvad kan vi selv løfte. Kan nogen hjælpe os
- Opdatering af handlingsplan ud fra aftalte fokusområder

Efter mødet

- Orientering til alle om ny indsats i handlingsplanen (skriftligt og møde)

Fysisk/psykisk vold

Fysisk vold

- er angreb mod kroppen
- i form af overfald, kvælningsforsøg, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt

Psykisk vold

- trusler, der bliver fremsat overfor medarbejderen, seksuel chikane, ydmygelser og forhånelse
- udtrykkes gennem *mundtlige og skriftlige trusler* via sms, e-mail eller sociale medier
- trusler på livet, trusler om hærværk eller trusler mod medarbejderens familie
- Psykisk vold kan udtrykkes uden ord

Krænkende handlinger

... når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende. Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet. Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle.

Arbejdsulykker og Nærved hændelser

Arbejdsulykker

- Pludselig opstået hændelse, eller påvirkning inden for 5 dage, som medfører fravær, behov for behandlinger eller eventuelt varigt mén.
- Arbejdsgiver har anmelderpligten, og skadelidte har anmelderretten.
- Anmelderfrist i Aabenraa Kommune er 10 dage!

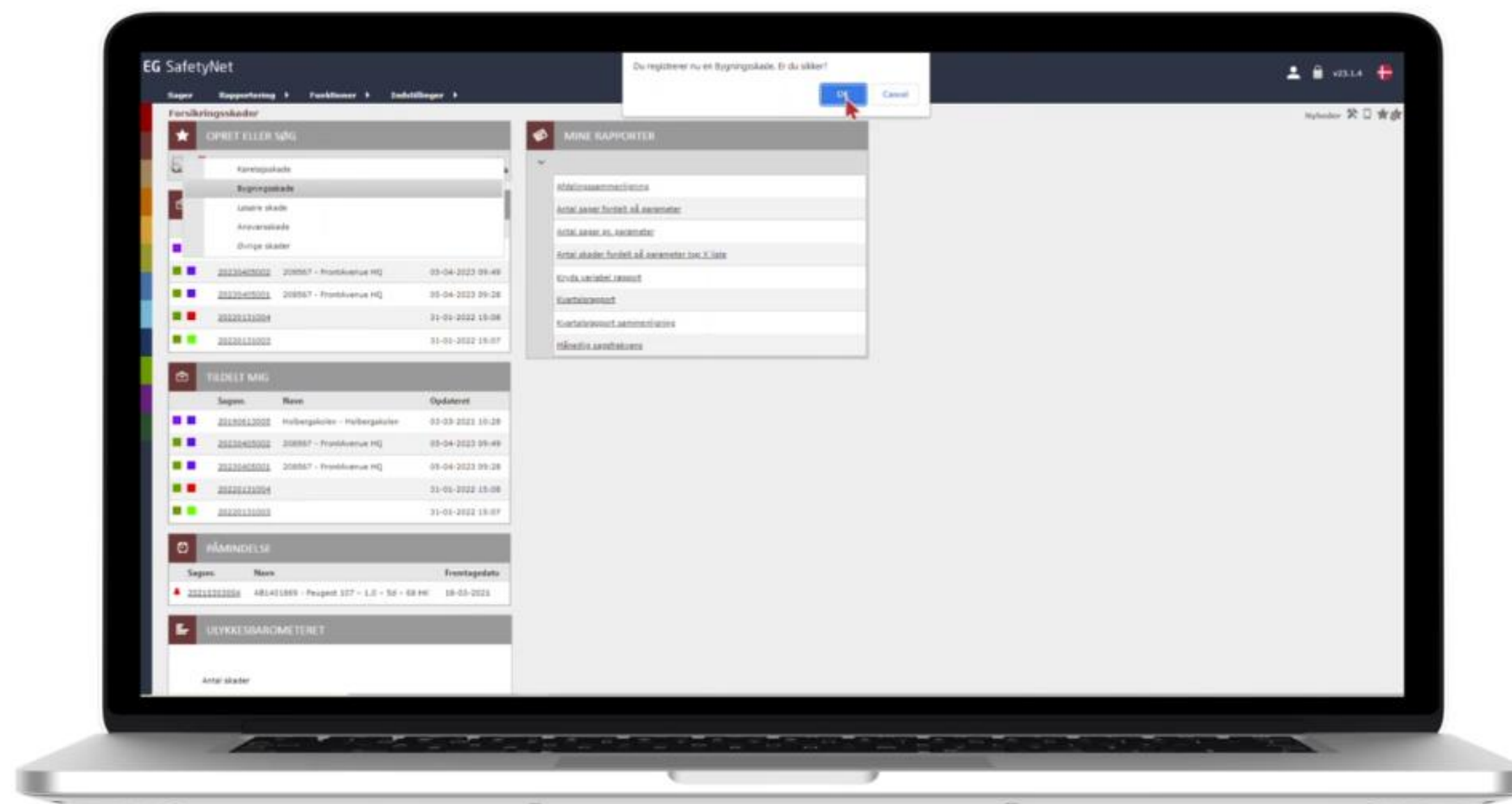
Nærved hændelser

- Ulykker, der endnu ikke er sket
- Hændelse, hvor det var lige ved at gå galt
 - Man snubler – uden at falde
 - Man er lige ved at blive ramt af noget





SafetyNet

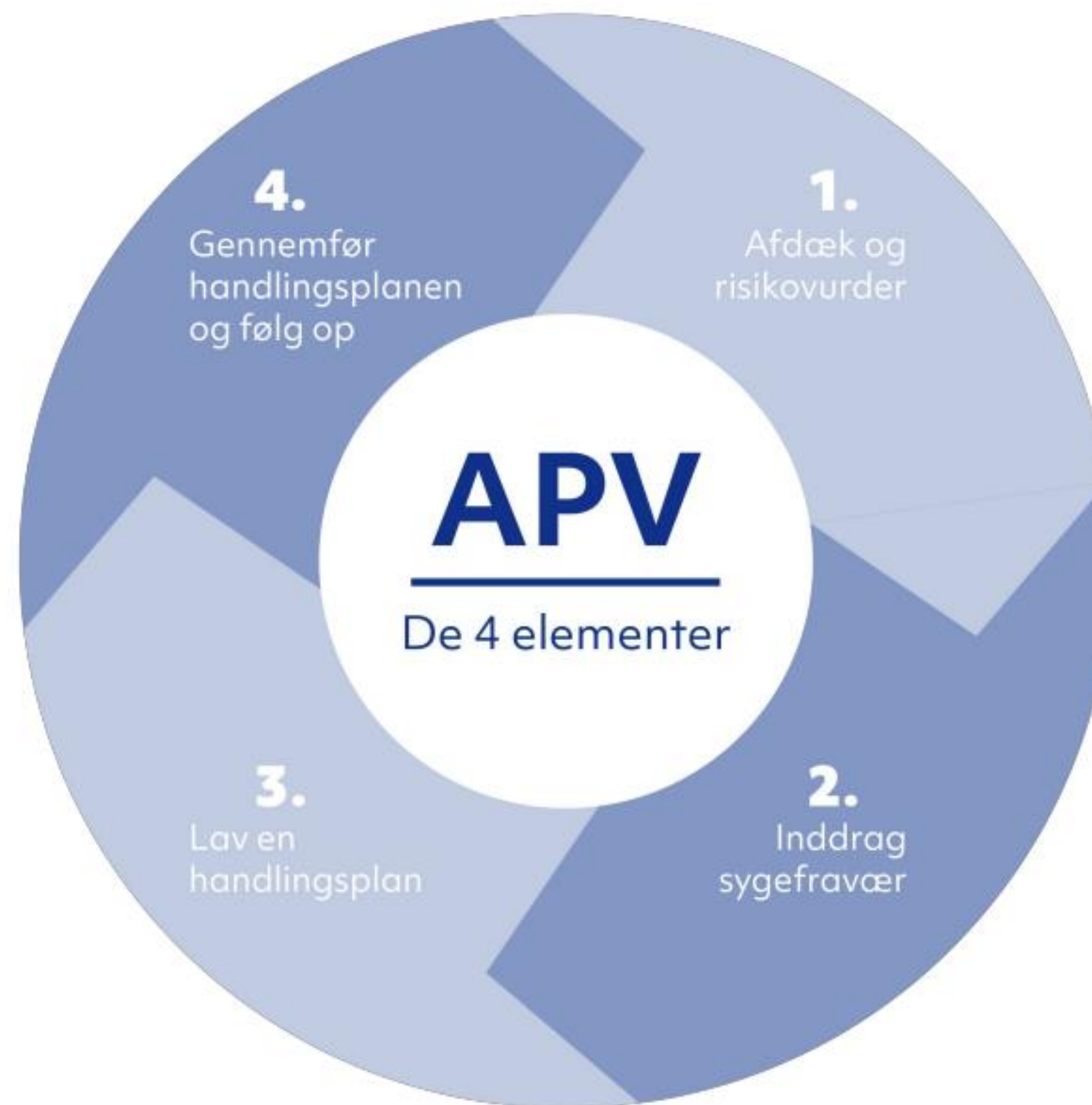


Opret/registrer arbejdsulykke

CASE

Du er AMR og din kollega kommer til dig og siger, at hun er gledet i noget vand, der lå på gulvet i gangen. Hun faldt og slog sit haleben og tog fra med sin højre hånd. Hun er nervøs for om hendes håndled er brækket, og hun har smerter fra halebenet. Hvad gør du?

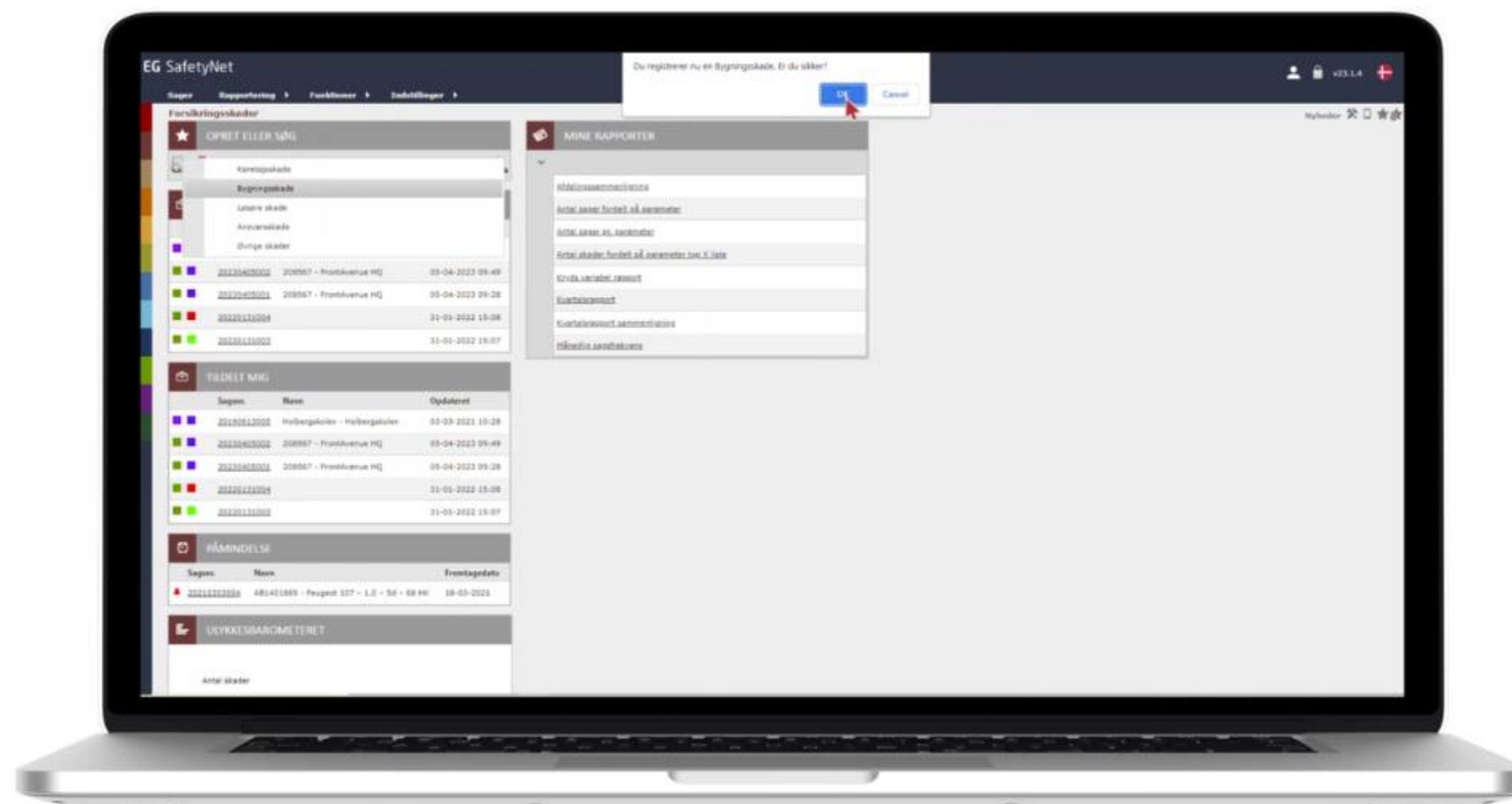
APV-processen



Figur 1 - APV - De 4 elementer. 1. Afdæk og risikovurder, 2. Inddrag sygefravær, 3. Lav en handlingsplan, 4. Gennemfør handlingsplanen og følg op



SafetyNet



Udfyld APV

Problemstillinger:

- **Ergonomi:** Medarbejdere klager over smerter i ryg og skuldre på grund af dårlige arbejdsstillinger og manglende ergonomisk udstyr på arbejdspladsen
- **Indeklima:** Dårlig luftkvalitet og utilstrækkelig ventilation, hvilket fører til træthed og koncentrationsbesvær.
- **Psykisk arbejdsmiljø:** Der er rapporteret om højt stressniveau blandt medarbejdere på grund af høje arbejdskrav og manglende tid til opgaveløsning
- **Støj:** lokaler og fællesområderne har høje støjniveauer, som forstyrrer arbejdet og øger stressniveauet.

Årlige arbejdsmiljødrøftelse

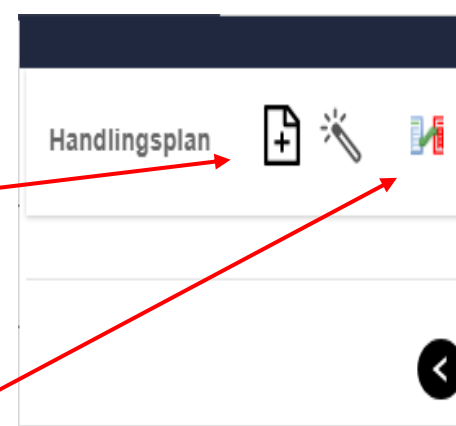
- **Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år**
- **Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller**
- **Fastlægge mål for det kommende års samarbejde**
- **Drøfte den supplerende uddannelse for medlemmer af AMO**

Handlingsplan

Klik på symbolet for handlingsplan i selve sagen

Der er 2 muligheder:

- Ny handlingsplan
- Relater til eksisterende handlingsplan



Overskriften og selve beskrivelsen fra sagen bliver taget med og der er nu mulighed for at rette til

Sagsdato: 14-03-2024 Låst: Skabelon:

Arbejds miljøorganisation: Staben (AMG)

Fremtagedato:

Id: Afventer gem

Titel: 20240318016, ARBEJDSULYKKE

Beskrivelse:

11px

TEKSTEN OVERFØRES FRA HÆNDELSESBESKRIVELSEN

DET ER MULIGT AT SKRIVE EKSTRA TIL - VÆR OPMÆRKSOM PÅ AT PERSONFØLSOMME OPLYSNINGER ANONYMISERES, DA HANDLINGSPLANER KAN LÆSES AF HELE AFDELINGEN.

Løsning:

LØSNING OPFØLGNING

11px

ARBEJDSMILJØGRUPPEN NOTERER LØSNINGEN, SOM SKAL VÆRE MED TIL AT FORBYGGE LIGENENDE HÆNDELSER.

DET ER MULIGT AT GØRE EN HANDLINGSPLAN FORTROLIG, MEN SÅ ER DET KUN DEN ANSVARLIGE OG TOVHOLDER, DER KAN SE HANDLINGSPLANEN

Løsning deadline:

INDLÆG FILER OG LINKS LOG

Tilføj indlæg

Statistik og rapporter

Den hurtigste måde at få data ud af SafetyNet:

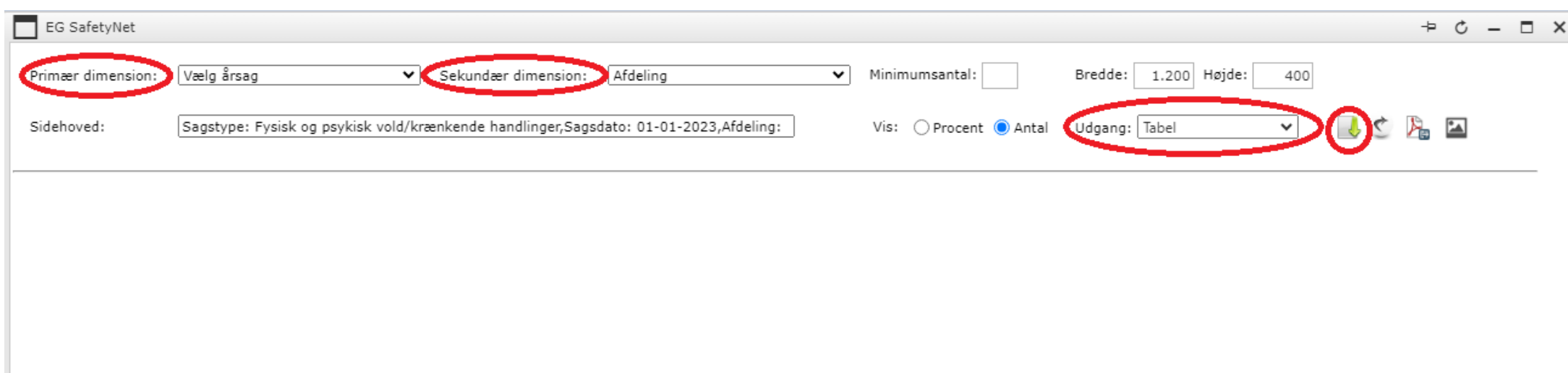
- A-skade – Sagsoversigt

The screenshot shows the 'Sagsoversigt' (Case Overview) page in the SafetyNet system. The page has a dark blue header with the breadcrumb 'A-skade Instrumentbræt > Sagsoversigt'. Below the header is a search bar with tabs for 'OPRET', 'SØG', 'UDVIDET SØGNING', 'SØG BLANDT OMKOSTNINGER', and 'SØG SAGSPERSONER'. The search bar contains several filters: 'Sagsnr.', 'Cpr-nr.', 'Fritekst', 'EASY' (set to 'Alle'), 'Sagstype' (set to 'Fysisk og psykisk vold/krænkende handlinger'), 'Tildelt til', 'Sagsstatus', and 'Sagsdato' (set to '01-01-2023'). There are also checkboxes for 'Afdeling' and 'Arbejdsmiljøorganisation'. At the bottom of the search bar, there is a 'Søg' button and a 'Nulstil' button. In the bottom toolbar, a red circle highlights the 'lagkage' (breadcrumb) icon.

- Klik på "lagkage"symbolet

Statistik og rapporter

Der vælges primær og sekundær dimension samt udgang først og derefter "hent."



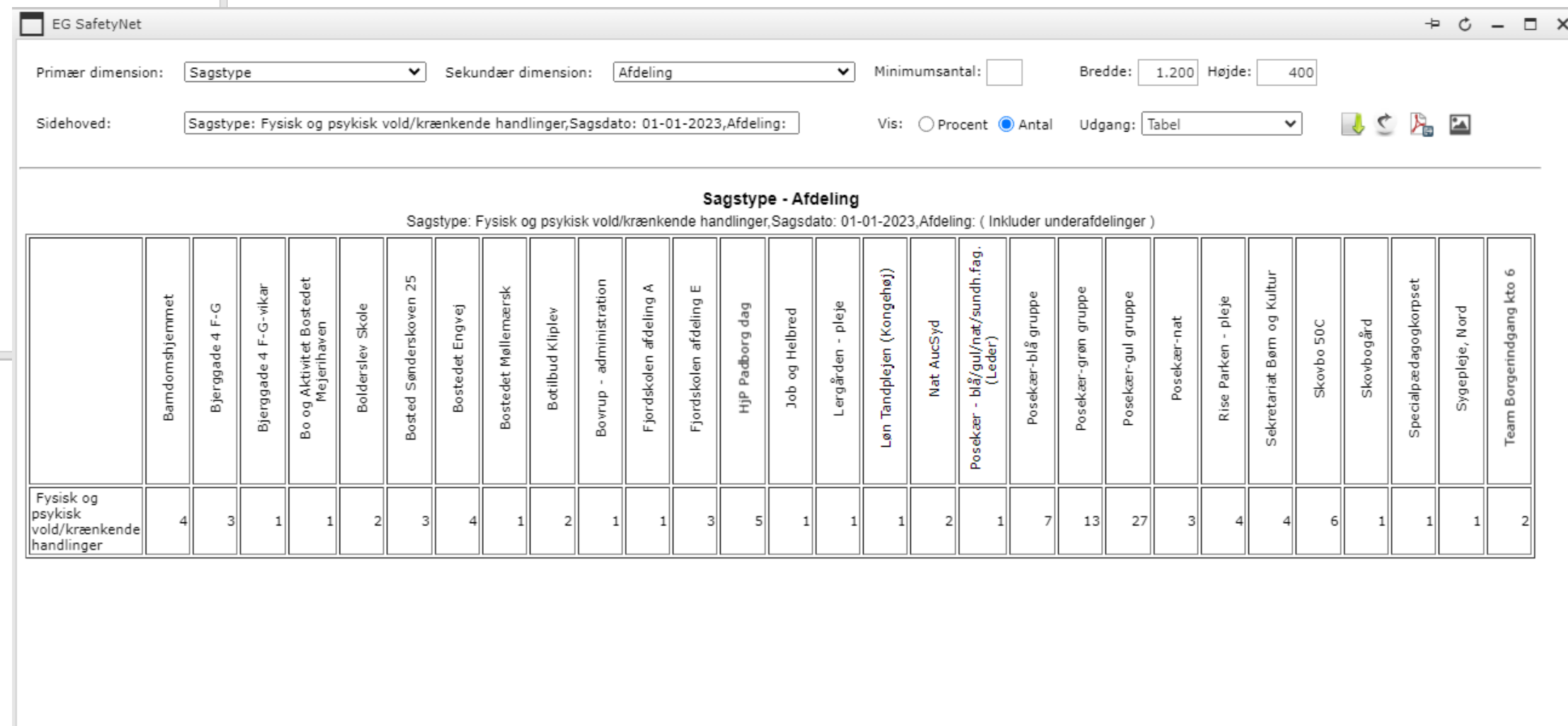
EG SafetyNet

Primær dimension: Sekundær dimension:

Minimumsantal: Bredder: 1.200 Højde: 400

Sidehoved: Vis: Procent Antal Udgang:

Du har nu en hurtig oversigt over det valgte. Den kan hentes i PDF format og medbringes til analysearbejdet i arbejdsmiljøgruppen.



EG SafetyNet

Primær dimension: Sekundær dimension:

Minimumsantal: Bredder: 1.200 Højde: 400

Sidehoved: Vis: Procent Antal Udgang:

Sagstype - Afdeling

Sagstype: Fysisk og psykisk vold/krænkende handlinger,Sagsdato: 01-01-2023,Afdeling: (Inkluder underafdelinger)

	Bamdomshjemmet	Bjerggade 4 F-G	Bjerggade 4 F-G-vikar	Bo og Aktivitet Bostedet Mejerihaven	Bolderslev Skole	Bosted Sønderskovens 25	Bostedet Engvej	Bostedet Mølleærsk	Botilbud Klippevej	Bovrup - administration	Fjordskolen afdeling A	Fjordskolen afdeling E	Hjlp Padborg dag	Job og Helbred	Lergården - pleje	Løn Tandplejen (Kongehøj)	Nat AucSyd	Posekær - blå/gul/nat/sundh.fag. (Leder)	Posekær-blå gruppe	Posekær-grøn gruppe	Posekær-gul gruppe	Posekær-nat	Rise Parken - pleje	Sekretariat Børn og Kultur	Skovbo SOC	Skovbogård	Specialpædagogkompet	Sygepleje, Nord	Team Borgerindgang kto 6
Fysisk og psykisk vold/krænkende handlinger	4	3	1	1	2	3	4	1	2	1	1	3	5	1	1	1	2	1	7	13	27	3	4	4	6	1	1	1	2

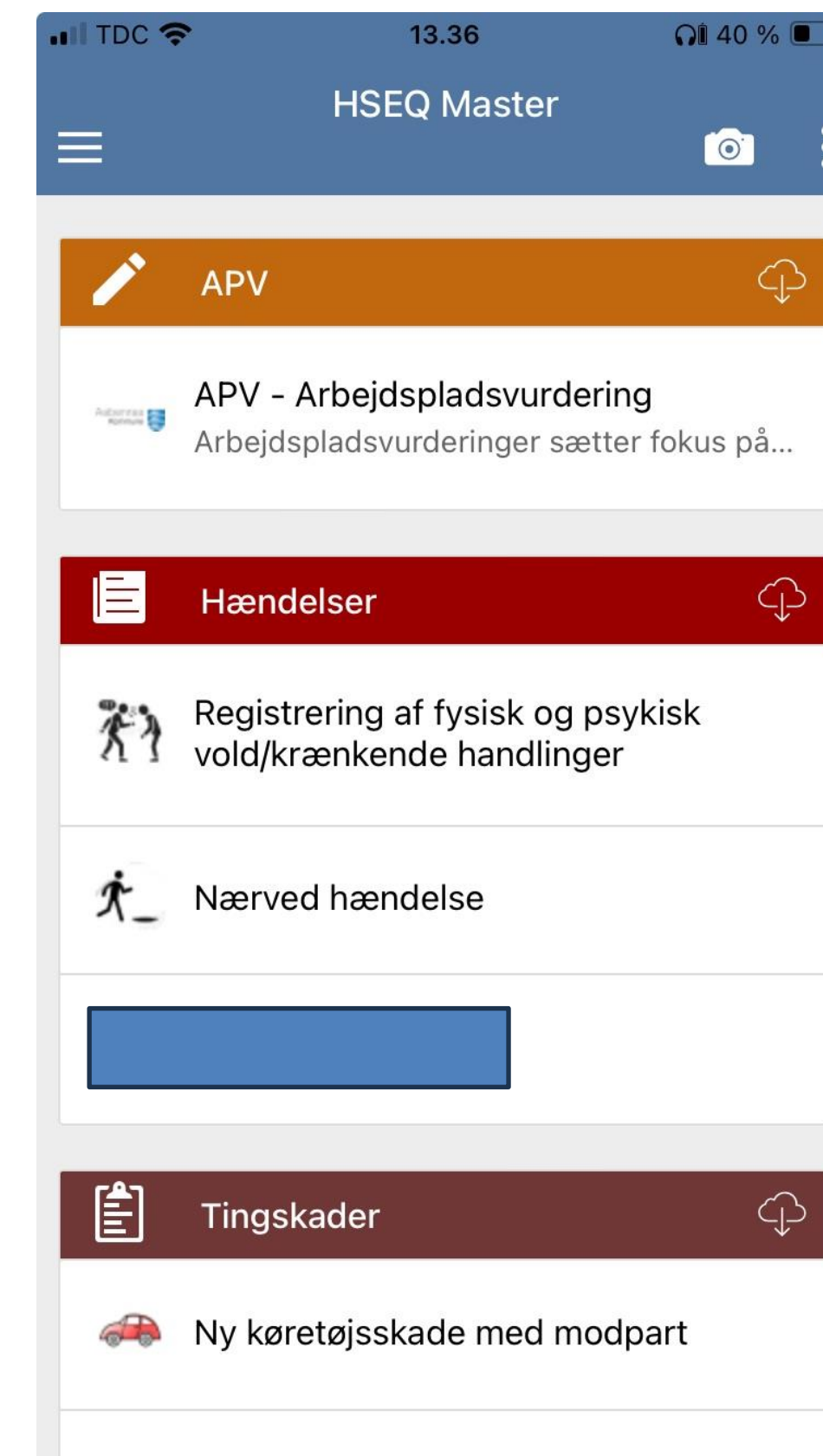
App

App'en hentes i App-store



Hvis du ikke har installeret app'en før, så skal du huske at skifte miljø
ellers kommer du ind i et testmiljø

Miljø: online.safetynet.dk/aabenraakommune



Hvis du har spørgsmål til installation af app'en, så står vi til rådighed efter kurset.

Kontakt os

Alle sagsnumre på testsager i SafetyNet fra i dag, sendes til Ulla

Ulla Stolberg Petersen – Arbejdsskadekonsulent

uspe@aabenraa.dk

Mobil 2380 2951

Stine Vikkelsø Clausen – Forebyggelseskonsulent

svcl@aabenraa.dk

Mobil 21146925

Fællespostkasser: Arbejdsmiljø@aabenraa.dk eller

arbejdsskader@aabenraa.dk