



Institutionsaftale 2024 Kollund Skole

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse.....	3
3. Opgaver	4
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	4
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	4
3.4 Sådan arbejder vi.....	5
4. Indsatsområder og mål	5
4.1 Strategiske mål.....	5
4.2 Sygefravær	5
5. Aktivitetsmål og økonomi	7
5.1. Budget	7
5.2. Personale	7
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023	7
6. Øvrige rammer	8
6.1 Lovgrundlag.....	8
6.2. Brug af udfordringsretten	8
6.3 Andet.....	8
7. Dialog og opfølgingsproces	8
8. Underskriftsblad	9

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til skoleleder Søren Homaa på mail: swho@aa-benraa.dk

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Kollund Skole og Børnehus
- Kalveknækket 47, Kollund, 6340 Kruså
- 73768263
- swho@aa-benraa.dk
- Åbningstider for henvendelse kl. 08.00-16.00

2.2 Institutionstype og antal pladser

Kollund Skole og Børnehus er en samdrevet organisation, bestående af folkeskole med elever fra 0. til 6. klasse, samt dagtilbud til børn i alderen 0-6 år. Hertil kommer også en SFO.

2.3 Ledelsen

- Søren Homaa, skoleleder
- 73768263
- swho@aa-benraa.dk
- Ingelise Tourbier, souschef, idt@aa-benraa.dk
- Dorte Betina Petersen, sekretær, dbpe@aa-benraa.dk

2.4. Bestyrelse

- Jens Friedrich Boysen, formand
- 53883115
- mail@jensboysen.com

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Kollund Skoles mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familierpolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vision for Kollund Skole og Børnehus:

Kollund Skole og Børnehus udvikler læring i læringsmiljøer der gør det muligt for hvert enkelt barn at blive så dygtigt som det kan.

Det opnås gennem:

1. En anerkendende tilgang i samværet med børnene.
2. Et involverende forældresamarbejde, hvor forældrene inviteres til dialog om principperne for et varieret professionelt tilrettelagt læringsmiljø.
3. En engageret flerfaglig personalegruppe der arbejder med kendte evidensbaserede metoder.
4. Inkluderende fællesskaber, der skaber en høj grad af trivsel.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

En anerkendende tilgang i samværet med børnene.

Et involverende forældresamarbejde, hvor forældrene inviteres til dialog om principperne for et professionelt tilrettelagt læringsmiljø.

En engageret flerfaglig personalegruppe der arbejder med kendte evidensbaserede metoder.

Inkluderende fællesskaber, der skaber en høj grad af trivsel

3.4 Sådan arbejder vi

På Kollund Skole og Børnehus arbejder vi ud fra en anerkendende pædagogik. Undervisningen tilrettelægges ud fra den enkelte elevs kompetencer, ressourcer og behov. Vi arbejder med ugeskema og læringsmål og vægter trivslen højt i dagligdagen, bl.a. gennem arbejdet med samværsaftaler og trivselsaktiviteter.

I det daglige arbejde tager vi afsæt i "principper for bæredygtighed" som bestyrelsen har udarbejdet ligesom FNs verdensmål indgår som en integreret del af hverdagen på forskellig vis.

Kollund Skole har status af såvel bevægelsescertificeret- som idrætscertificeret skole, hvilket sætter aftryk på hverdagen.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

4.2 Sygefravær

Kollund skole	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 3,34 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 2,20 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 5,16 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 6,1 pct (24/11-2023)	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 3,5 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 5 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8

Kollund skole	Skole og Undervisning
Indsatser til nedbringelse af sygefravær <ul style="list-style-type: none">• Der tages udgangspunkt i Aabenraa Kommunes fraværspolitik• Fokus på godt arbejdsmiljø• Løbende dialog og opfølgning ved fravær.	

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Kollund Skole		
Undervisning	5.334.071	Løn og drift
Bygningsdrift	625.776	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷40.000	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	1.310.099	Løn og drift af SFO
I alt	7.229.946	

5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
SFO-leder	1
Lærere	5
Lærermedhjælper	0
Børnehaveklasseleder	1
Pædagoger	2
Pædagogmedhjælpere	1
Teknisk personale	1
Administrativt personale	1
Social- og sundhedshjælper	0
I alt	13

5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	14
1.	22
2.	11
3.	5
4.	13
5.	8
6.	14
7.	
8.	
9.	
10.	
Antal elever i alt	87

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

6.2. Brug af udfordringsretten

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

7. december 2023 Søren Wagner Homaa

Dato

Institutionsleder

19. december 2023 Chriss Mailandt-Poulsen

Dato

Direktør Børn og Kultur