

## Lønstrategi i Børn og Familie 2023

### Formål

Formålet med lønstrategien i Børn og Familie er, at der er åbenhed og gennemsigtighed omkring kriterierne for tildeling af tillæg ved den lokale løndannelse. Det er endvidere formålet, at lønstrategien understøtter den overordnede retning 'SUND INDSATS' for Børn og Familie.

### Økonomisk råderum

Der kan afsættes en pulje til de årlige lønforhandlinger. Puljen afsættes i forbindelse med budgetlægningen. I forbindelse med merforbrug eller andet, kan der være budgetår, hvor det ikke er muligt at afsættes midler i forbindelse med lønforhandlingen, - dog vil de 'bundne midler', der skal udmøntes i henhold til overenskomst og forhåndsftale altid blive udmøntet. De beløb, der udmøntes via forhåndsftaler, indgår i andelen af lokal løn.

### Kriterier for varige lønforbedringer

- Den helt særlige indsats, som ligger væsentligt over gennemsnittet  
Faglige og personlige kompetencer samt kvalifikationer opnået gennem f.eks. anciennitet/tidligere erhvervserfaring mm. kan indgå i vurderingen
- Den helt særlige indsats, som danner grundlag for nytænkende praksis

### Kriterier for engangsbeløb

- En ganske særlig ekstraordinær opgave, der ligger ud over den sædvanlige arbejdsindsats
- Den ekstraordinære indsats, der kontinuerligt skaber initiativer for trivsel og arbejdsglæde blandt kollegerne

### Proces

Børn og Familie følger Aabenraa Kommunes årshjul for lønforhandlingerne. På Område MED's møde i tredje kvartal formuleres forslag til fokusområder i lønstrategien i det kommende år. Herefter melder ledelsen områderne ud. De lokale MED har så mulighed for at drøfte hvordan disse fokusområder lægger rammen om årets forhandlinger.

Endelige aftaler om lønforbedringer indgås mellem leder og TR.