



Institutionsaftale 2024

Løjt Kirkeby Skole

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse.....	3
3. Opgaver	4
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	4
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	4
3.4 Sådan arbejder vi.....	5
4. Indsatsområder og mål	5
4.1 Strategiske mål.....	5
4.2 Sygefravær	5
5. Aktivitetsmål og økonomi	7
5.1. Budget	7
5.2. Personale	7
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023	7
6. Øvrige rammer	8
6.1 Lovgrundlag.....	8
6.2. Brug af udfordringsretten	8
6.3 Andet.....	8
7. Dialog og opfølgingsproces	8
8. Underskriftsblad	9

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Merete Gissel – meg@aabenraa.dk.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Løjt Kirkeby Skole
- Løjt Skolegade 14
- Telefon: 73768450
- Email: lojtkirkebyaskole@aabenraa.dk
- Åbningstider: 8.00 – 14.00

2.2 Institutionstype og antal pladser

- Skolen har 0. – 9. årgang (2 spor), samt SFO

2.3 Ledelsen

- Skoleleder Merete Gissel
- Telefon:73768451
- Email: meg@aabenraa.dk
- Afdelingsledere: Rasmus Hamer og Alina Beck Hansen
- Sekretærer: Pia Eva Wandahl og Marie-Louise B. Nielsen

2.4. Bestyrelse

- Mette Bruun Pedersen
- Telefonnummer 20621872
- Email: mettebruun@email.dk

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Løjt Kirkeby skoles mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Løjt Kirkeby skoles vision er at skabe mulighed for, at eleverne kan udvikle sig som livsduelige mennesker.

Det er tegn på livsduelighed, når eleven:

- er åben og tilpasser sig
- viser tillid til sig selv og andre
- samarbejder og er aktiv i sociale fællesskaber
- er nysgerrig og engagerer sig
- viser vilje og handlekraft
- arbejder kreativt og fantasifuldt
- lever med modsætninger
- omstiller sig, tilegner sig ny viden, erkendelse og kompetencer
- anvender det lærte til problemløsning og eksperimenter
- giver sig selv udfordringer
- flytter grænser

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Skolens grundlæggende værdier er baseret på fællesskab, respekt og samarbejde.

Skolen har opstillet sit Værdiregelsæt og ordensregelsæt funderet i "*forpligtende, lærende fællesskaber som bygger på respekt – i mødet med den anden*". Det bygger på tre overordnede værdier - Fællesskab - Respekt - Samarbejde.

3.4 Sådan arbejder vi

- Inkluderende og anerkendende
- Frem mod selvstændighed og ansvarlighed i forhold til læring og trivsel
- Motion og bevægelse hver dag også i undervisningen
- Med holddeling både pædagogisk og fagligt
- Med udvikling og afprøvning af nye metoder og måder at arbejde på i forhold til at skabe mest mulig læring for den enkelte.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

4.2 Sygefravær

Løjt Kirkeby skole	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 3,47 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 6,17 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 4,73 pct. .	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 4,9 pct.	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 4 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 4 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8

Løjt Kirkeby skole	Skole og Undervisning
<p>Indsatser til nedbringelse af sygefravær</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følger kommunale anbefalinger ved fravær • Opgaver og videndeling såvel tæt på kerneopgaven og på tværs i organisationen skal være med til at sikre trivsel 	

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Løjt Kirkeby Skole		
Undervisning	26.040.384	Løn og drift
Bygningsdrift	2.456.602	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	-941.639	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	3.506.244	Løn og drift af SFO
I alt	31.061.590	

5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	2
SFO-leder	1
Lærere	32
Lærermedhjælper	0
Børnehaveklasseleder	2
Pædagoger	8
Pædagogmedhjælpere	1
Teknisk personale	4
Administrativt personale	2
Social- og sundhedshjælper	0
I alt	51

5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	32
1.	35
2.	32
3.	41
4.	43
5.	42
6.	48
7.	56
8.	55
9.	52
10.	
Antal elever i alt	436

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

6.2. Brug af udfordringsretten

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

5. dec. 2023

Dato

Merete Eriksen Gissel

Institutionsleder

19. dec. 2023

Dato

Chriss Mailandt-Poulsen

Direktør Børn og Kultur
