

---

**Referat fra mødet i  
Systemkoordinatorforummet  
den 24. februar 2022, kl. 11:00  
Lokale 123, Rådhuset**

Deltagere: Lennart H. Kastbjerg, Thomas V. Majholt, Majbritt H. Andersen, Kenneth R. Andersen, Anette Jepsen, Morten Jessen-Hansen, Kristian K. Nielsen, Tora J. B. Djernæs, Joan Martinussen, Bjørn M. Luff og Erna Lüthje.

Afbud: Jens T. M. Hansen, Ketty B. Daabeck

**1. Godkendelse af referat fra mødet den 09. december 2021**

Varighed: 5 min. v/ Majbrit

Referatet fra mødet den 09. december 2021 fremlægges til endelig godkendelse.

Indstilling:

- Indstilles godkendt.

Bilag:

- Referat fra mødet den 09. december 2021 er tilgængelig på [Medarbejderportalen](#).

Beslutning:

- Referat godkendt.

**2. Evaluering SKF**

Varighed: 10 min. v/ Lennart

Med udgangspunkt i tidligere drøftelser omkring SKFs rolle og ansvarsområde, tages emnet op igen, med fokus på de vigtigste punkter i evalueringen.

Bl.a. blev det foreslået at udfærdige et dokument med prioriterede anbefalinger angående SKF's fremtidige virke.

Rapporten samt den indledende drøftelse fra mødet d. 16. august om mulige anbefalinger kan tilgås i referatet fra SKF-mødet den 16. august.

Bilag:



Evaluering af SKF -  
møde d. 24. feb 2022.

#### Indstilling:

- At evalueringen tages til efterretning

#### Beslutning:

- Lennart fremlægger historisk gennemgang af, hvor vi står i dag ift. evaluering. Der er enighed om, at lægge yderligere evaluering på baggrund af rapport og temamøde i juni 2021 på hylden. I stedet ønsker vi at kigge fremad; hvordan ser vi SKF's rolle i fremtiden, skal der foretages ændringer i indhold og organisering. Spørgsmålene diskuteres nærmere under næste punkt på dagsordenen.

### **3. Fremtidens SKF**

Varighed: 90 min. v/ Majbrit

I forlængelse af pkt. 2 ønskes en drøftelse af det fremtidige arbejde i SKF efter Jan er stoppet.

#### Indstilling:

- Anbefalinger om SKF's fremtidige virke afklares.

#### Drøftelse på mødet:

- Der er enighed om at drøfte SKF's fremtidige rammer og rolle. Det besluttes at brainstorme med udgangspunkt i SKF's relationer til udvalgte interessenter. Grundet forvaltningernes forskelligheder er der enighed om, at snittet for, hvilke relationer vi bør drøfte, samt indholdet i relationen, skal ligge omkring laveste fællesnævner; diskuterer vi f.eks. relationen til ledelsen, bør vi holde det på et overordnet plan, både hvad angår organisering og indhold, da organisering ift. diverse ledelses-lag samt SKF'ernes relation hertil varierer fra forvaltning til forvaltning. Morten viser i den sammenhæng en illustration af organisering, som de har lavet i Social og Sundhed. Her skelnes der mellem interessenter på to niveauer - koncern og forvaltning. Der er overvejende enighed om, at detaljeringsgraden skal gå til og med interessenter på koncernniveau, herunder Direktionen, DDS/ISU, IT-afdelingen samt IT-visitationen. Til gengæld skal det være op til den enkelte forvaltning og systemkoordinator, at definere relationerne internt i egen forvaltning nærmere. Der skal med andre ord være metodefrihed, hvis blot det passer ind i de fælles koncernrammer.
- I løbet af brainstormen rejses en masse forskellige spørgsmål, og mange input gives til SKF's fremtid. Der er bl.a. ønske om, at SKF skal være mindre driftsorienteret. Kunne arbejde mere responsivt, fleksibelt og agilt. Der skal være mindre fokus på enkeltsager og ad-hoc opgaver. Skal i højere grad bidrage til horisontal koordinering om overordnet strategisk retning samt rådgivning på de områder der berører os alle; IT såvel som fagforvaltningerne skal være mindre egenrådige ift. at sætte sin egen dagsorden. Det er ikke nødvendigvis sådan, at overordnede strategier skal fødes og udarbejdes i SKF; nøglen er derimod den horisontale koordinering for at sikre bedre effektivering af strategien. SKF skal være limen mellem de forskellige strategiske niveauer, det der kommer oppefra såvel som nedefra. SKF sidder i krydsfeltet mellem forskellige forventninger, og her skal vi være bedre til at forventningsafstemme og bidrage til fælles retning. Der er flere eksempler på områder, hvor den strategiske retning har enten haltet eller ikke fulgt udviklingen. SKF skal i

øvrigt bruges til at opbygge viden om, hvilke rammer vi har for digitalisering, og i forlængelse deraf sikre effektiv navigering derinde for.

- Der blev også rejst spørgsmål om afgrænsning af SKF's berøringsflade, og i forlængelse deraf organisering, herunder muligheden for at organisere et nyt udvalg centreret omkring GDPR. Udvalg skal i højere grad gribes an ud fra en formålsbetragtning, for bl.a. at kunne udnytte ressourcer og kompetencer mere effektivt. Yderligere behandling af spørgsmålene var der ikke tid til på mødet.

#### Beslutning:

- Spørgsmål om SKF's fremtidige rolle, i særdeleshed afgrænsning af berøringsflade og organisering, rejses på næste SKF-møde.

### **4. Orientering om hændelser**

Varighed: 5 min. v/ Thomas

Der orienteres om informationssikkerhedshændelser. Punktet er et fast dagsordenspunkt på møderne i SKF. Formålet med orienteringen er at øge kendskabet til sikkerhedshændelser, så disse kan forebygges fremadrettet.

#### Indstilling:

Orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag:



Samlet oversigt  
siden maj 2018.XLSX

#### Beslutning:

- Punkt sprunget over grundet manglende tid. Hændelser beskrives i vedhæftet bilag.

### **5. Nyt fra IT**

Varighed: 5 min.

Punktet udgår denne gang

#### Indstilling:

Orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning:

- Punkt sprunget over grundet manglende tid.

### **6. Eventuelt**

Varighed: 5 min.

Drøftelse på mødet:

- KMD Sag Exit: Joan rejser en problemstilling angående nedlægning af brugeradgange til KMD Sag. Har fået at vide, at det er hendes opgave at gå ind og udpege de mange medarbejdere vis rettigheder skal fjernes, og hvor deres rettigheder er placeret i selve brugerprofilen. Dette burde kunne gøres smartere end manuel håndtering.

Beslutning:

- Erna, som har overtaget Jans opgaver i relation til monopolbruddet, herunder KMD Sag Exit, indkalder relevante nøglepersoner til et møde, hvor håndtering af problemstillingen drøftes nærmere.