



Personale og Løn

Dato: 19-11-2007

Sagsnr.: 07/26657

Dokumentnr.: 2

Sagsbehandler: Inger Marie Jørgensen

Aftale mellem Dansk Socialrådgiverforening og Aabenraa Kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter

Aftalen har virkning fra: 1. januar 2008

Aftalens omfang

Aftalen omfatter alle lokalt valgte tillidsrepræsentanter inden for de områder, der er dækket af overenskomsten mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening.

Valg af tillidsrepræsentant

Valget af TR anmeldes af organisationen overfor kommunen, der skal godkende valget ud fra de til enhver tid gældende aftaler.

Reglerne i § 1 i "Aftale om Tillidsrepræsentanter m.m.", Lokalaftalen for MED i Aabenraa Kommune, og i det omfang MED Hovedudvalget fastsætter principper for FTR og TR virksomhed, er gældende.

Antallet af tillidsrepræsentanter for socialrådgivere aftales mellem parterne indenfor de på området gældende regler.

Arbejdsopgaver

Den valgte TR varetager følgende opgaver på sin arbejdsplads:

- Lønforhandlinger.
- Fungerer som talsmand for medarbejdere indenfor deres område i alle generelle og fælles spørgsmål og kan overfor ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om konkrete spørgsmål. Tillidsrepræsentanten skal endvidere forholde sig til ledelsens forslag, henstillinger og klager samt evt. optage forhandling om konkrete spørgsmål.
- Sørger for at formidle information til og fra medarbejdere, ledelsen samt organisationen.
- Deltager i organisationens møder/kurser m.v. for TR.
- Deltager i MED-udvalg, hvis valgt.
- Deltager i seminarer, konferencer, arbejdsgrupper, projekter m.v. (efter konkret aftale med leder).
- Deltager i møder omkring løsning af konflikter mellem medarbejdere og/eller medarbejdere og ledelsen, såfremt ledelsen og/eller medarbejderen ønsker det.
- Deltager i ansættelsessamtaler for socialrådgivere.

Lønvilkår

Tillidsrepræsentanten sikres det lønniveau, som pågældende har ved tiltrædelse af hvervet som TR.

Der er mellem parterne enighed om, at der ydes funktionsløn, såfremt tillidsrepræsentanten har fuld forhandlings- og aftalekompetence.

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter i 31/3 00-niveau:
Kvalifikationsløn for gennemført TR – uddannelse

6.500 kr.
3.500 kr.

Funktionslønnen ydes fra den 1. i måneden efter valget som TR.



Tillæg for TR-virksomhed ophører uden varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Ved ophør af funktionen skal der forhandles med organisationen, om funktionslønnen skal erstattes af ny funktions- og / eller kvalifikationsløn.

Vilkår for kompensation for tid

Arbejdet og tidsforbruget som tillidsrepræsentant vurderes individuelt ud fra en konkret vurdering og drøftelse mellem tillidsrepræsentant og afdelingsleder. I vurderingen indgår om vedkommende har forhandlingskompetence, hvor mange medlemmer der hører under den enkelte, omfang af udvalgsarbejde m.v. Tidsmæssig kompensation fastsættes herudfra individuelt og arbejdsmængden reduceres svarende hertil.

Drøftelse vedr. tidsforbruget skal foregå 1 gang årligt, således at tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold.

Tillidsrepræsentantuddannelse

Det forventes, at tillidsrepræsentanten gennemgår uddannelse til TR. Dette anses for afgørende for udførelsen af hvervet og samarbejdet med ledelsen.

AKUT-midler, der ydes for lønrefusion, tilgår den konkrete afdeling.

For Aabenraa Kommune

For Dansk Socialrådgiverforening

Den 29.11.2007

Den 5/12-07


.....

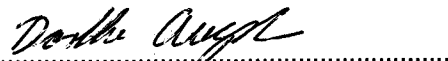
Heinz Auerbach


.....

Henrik Schou


.....

Torben Holding


.....

d. 6/12-07

