



Vederlag og gennemsnitsmodel

I 2018 nedsatte vi en arbejdsgruppe bestående af 5 plejefamilier, SL, PLF, 2 ledelsesrepræsentanter samt 2 familieplejekonsulenter. Vi drøftede mulighed for at indføre gennemsnitsmodellen.

Det blev her vedtaget, at vederlaget kun fastsættes én gang i plejeforløbet. Dog kan der være helt ekstraordinære tilfælde, hvor Aabenraa Kommune vurderer, at vederlaget alligevel skal genforhandles.

Eksempler på situationer, hvor genforhandling kan komme på tale:

- Barnet kommer ud for en ulykke og skal leve med et langt større handicap/vederlag kan forhøjes
- Uforudsete behov for massiv aflastning/vederlag kan reduceres

Hvorfor vil vi lave en gennemsnitsmodel?

- Vi ønsker at skabe ro og tryghed omkring plejefamiliernes økonomi
- Vi ønsker at plejefamilierne får mulighed for at være stolte af deres arbejde med børnene og børnenes fremskridt uden at frygte at blive sat ned i løn

Aabenraa kommune tror også på, at modellen vil medvirke til at styrke det gode samarbejde mellem plejeforældre og myndighed, og at modellen kan være med til at gøre det attraktivt at være plejeforældre i kommunen.

Hvad er den gennemsnitlige vederlagsmodel?

Den gennemsnitlige vederlagsmodel baserer vederlagets størrelse på den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid.

Vederlaget fastholdes altså på samme niveau gennem hele anbringelsesforløbet og kan som udgangspunkt ikke genforhandles i løbet af anbringelsesperioden.

Det betyder at plejefamilierne i nogle perioder løfter en større opgave, end de bliver honoreret for, mens de i andre perioder løfter en mindre opgave, end de bliver honoreret for.

Aabenraa Kommune fastsætter vederlaget efter 4 trin som er vist nedenfor.

Trin	Beløb 2018	Vederlag
1	16.912 kr.pr. mdr. <i>556 kr. pr. døgn</i>	4
2	21.142 kr. pr. mdr. <i>695 kr. pr. døgn.</i>	5
3	29.599 kr. pr. mdr. <i>973 kr. pr. døgn</i>	7



Trin	Beløb 2018	Vederlag
4	38.055 kr. pr. mdr. <i>1.251 kr. pr. døgn</i>	9

Hvem fastsætter vederlagene?

Der nedsættes et vederlagsudvalg bestående af repræsentanter for myndighedsområdet og leder af familieplejeområdet, som ud fra relevante dokumenter (f.eks. børnefaglig undersøgelse, handleplan, statusudtalelser, lægepapirer m.m.) vurderer, hvilket trin den gennemsnitlige plejeopgave bør udløse.

I vurderingen lægges der vægt på:

- Barnets vanskeligheder
- Forældresamarbejdet
- Krav til plejefamilien
- Plejefamiliens ressourcer/kompetencer

Plejefamilien tildeles, ligesom i Kommunernes Landsforenings vejledning, kost, logi og lomme penge ud over trinvederlaget.

Muligheden for at have andet arbejde ved siden af familieplejearbejdet afhænger af barnets behov og afspejler sig desuden i vederlagsfastsættelsen.

Er den første vurdering af barnet altid den gældende?

I nogle tilfælde vil det ikke være muligt at vurdere honoreringen realistisk, fordi myndighed ikke kender tilstrækkeligt til barnet, som skal anbringes. I sådanne tilfælde vil det være muligt at vente med en egentlig trinfastsættelse inden for en periode i barnets første anbringelses år.

Ved ansættelse som plejefamilie for et spædbarn fastsættes vederlaget på trin 3 svarende til 7 vederlag. Der vil i disse situationer være en forventning om, at den ene plejeforældre tager orlov fra sit arbejde, og i stedet anser plejeforholdet som sin hovedbeskæftigelse.

Der vil ved anbringelsen af spædbørn altid ske en ny vederlagsfastsættelse i henhold til gennemsnitsmodellen, når barnet er kørt ind i daginstitution.

Mit plejebarn skal i efterværn/ungestøtte?

Såfremt den anbragte unge bevilges efterværn/ungestøtte, og fortsat har bopæl hos plejefamilien, sker der en genforhandling af kontrakten. Der vil ved afgørelsen om efterværn/ungestøtte kunne ske ændringer i vederlagsfastsættelsen, idet opgaven ændres.

Mit plejebarn skal på efterskole?

Såfremt den unge starter på efterskole, formodes det at plejeforældrene ikke i samme omfang bruger ressourcer på plejeopgaven, hvorfor vederlaget nedsættes til 2 vederlag. Ligeledes nedsættes omkostningsbeløbet.