

Personalekontoret
Dato: 07.12.2022
Sagsnr.: 21/36358
Sagsbehandler: Anja B. Johannsen
Direkte tlf.: 2054 0107
E-mail: abjoh@aabenraa.dk

Aftale

**mellem Aabenraa Kommune og FOA Søn-
derjylland**

for social- og sundhedspersonale

i Hjemmeplejen og Plejehjem

December 2022

Mellem Aabenraa Kommune, Hjemmeplejen & Plejehjem og FOA Sønderjylland er der aftalt følgende vedrørende lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale ansat i Pleje & Omsorg. Aftalen er indgået under hensyntagen til Procedureaftale for lønfastsættelsen i Aabenraa Kommune indgået den 1. oktober 2018.

Der udbetales lokal løn i henhold til aftalen, og derudover tages udgangspunkt i en årlig lønstrategisk dialog. Det er en dynamisk aftale, der tager højde for den udvikling og de løbende tilpasninger, der skal være på området.

Aftalen danner grundlag for udbetaling af funktions- og kvalifikationstillæg jfr. pkt. 2.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af aftalen, med mindre andet aftales.

Aftalen er gældende fra den 1. december 2022.

I forbindelse med indgåelse af nærværende forhåndsftale den 1. december 2022 opsiges alle tidligere indgået forhåndsftaler på samme område.

1. Lønstrategisk dialog

Hjemmeplejen og Plejehjem indkalder FOA Sønderjylland til en årlig lønstrategisk dialog.

Den lønstrategiske dialog afholdes som udgangspunkt i oktober måned, næste gang i oktober 2023. Lønforhandlingen finder sted i perioden 1. december 2023 og 28. februar 2024.

Det er ikke centralt aftalt, at en bestemt andel af lønsummen skal anvendes til lokal løn. Det er dog ikke målsætningen med lokal løndannelse at opnå besparelser på lønbudgettet, parterne er derfor enige om, at den lokale lønandel for social- og sundhedspersonale i Hjemmeplejen og Plejehjem skal sammenholdes med KRL tal april 2013. Ifølge KRL tal for april 2013 er det 4,5 %. Parterne er enige om at tage udgangspunkt i KRL tal ved de årlige lønforhandlinger.

Hjemmeplejen og Plejehjem sender senest i september måned KRL-tallene samt lønoversigt¹ over samtlige ansatte indenfor området på overenskomst for social- og sundhedspersonale for juni måned, næste gang september 2023.

Ved den årlige lønstrategiske dialog/forhandling vil følgende punkter blive drøftet:

- Hvilke faglige udviklingsmål/områder der prioriteres i forhold til virksomhedsplan/aftale
- Udviklingen for området det kommende år (faglig og personlig udvikling)
- Lønudviklingen for faggrupperne, herunder en drøftelse af, hvor mange midler der er til rådighed. Der er enighed om hvilket datagrundlag, der skal ligge til

¹ Lønoversigten skal indeholde følgende elementer: Organisatorisk enhed, navn, fødselsdato, stilling, erfaringsdato, ansættelsesbrøk, hoved-/lønelementtekst, lønelementtype, lønart, løntrin, grundbeløb (som i oversigt fra 2018)

grund for drøftelserne: udtræk fra KRL på andel af lokal løn, antal ansatte og personale-sammensætning for april måned.

- Forslag til nye funktionstillæg/ændringer i de allerede aftalte funktionstillæg (pkt. 2)
- Aftale eventuel udmøntning af engangstillæg.

2. Konkrete løntillæg

Parterne er enige om følgende funktioner udløser tillæg:

Funktion	Beløb
Forflytningsvejleder	12.000 kr.
Praktikvejleder	16.000 kr.
Praktikkoordinator	20.000 kr.
Planlægger	12.000 kr.
Gruppekoordinator (f.eks. kørelister)	24.000 kr.
Faglig Ressourceperson - Nøgleperson - Specialfunktion - Udviklingsfunktion	Min. 8.000 kr. max. 18.000 kr. Forhandles mellem leder og TR
TR med kompetence til at indgå lønaftaler, og følger MED strukturen	12.000 kr.
Tillidsrepræsentant	8.000 kr.
Arbejdsmiljørepræsentant	8.000 kr.
It og velfærdsteknologi (Plejehjem)	12.000 kr.
It og velfærdsteknologi (Hjemmeplejen)	8.000 kr.
Risikotillæg Specialenheden Rise Parken	12.000 kr.
Kvalitetsassistenter Rehabilitering	24.000 kr.
Kvalitetsassistenter	12.000 kr.
Tillæg pr. vagt, ved varetagelse af aftenvagt den 24. og/eller 31. december, samt dagvagt den 24. december (ydes kun i 2022), den 25. december og/eller den 01. januar	700 kr.*/** 500 kr. */***

* Beløbet er et engangsbeløb som kun udbetales ved fremmøde, samt beløbet

er ikke pensionsberettiget.

** Tillæg for aftenvagt den 24. og/eller 31. december

*** Tillæg for dagvagt den 24. den 25. december og/eller den 01. januar (dagvagt for den 24. december ydes kun i 2022)

For at sikre funktionernes varetagelse og sikre at de lokale lønmidler tilgodeser så mange medarbejdere som muligt, er parterne enige om, at medarbejdere som udgangspunkt højest kan varetage to løngivende funktioner.

Ved arbejdsgiverbestemte ændringer, der medfører at funktionstillæg bortfalder, sker dette med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang.

Kvalifikation	Kriterier	Beløb
Rekrutteringstillæg Hjemmeplejen	Alle månedslønnede assistenter og hjælpere i Hjemmeplejen	4.550 kr.*
Fastholdelsestillæg Plejehjem	Alle månedslønnede assistenter og hjælpere på Plejehjem	5.430 kr.*
TR-grunduddannelsen	Bibeholdes som et personligt tillæg efter hvervets ophør. Det er en betingelse, at TR er genvalgt mindst 1 gang	4.000 kr.

* Tillægget er stillingsbestemt ved hhv. ansættelse ved Hjemmeplejen eller Plejehjem, der kan ikke udbetales begge tillæg ved samme ansættelse.

3. Individuelle lønaftaler

Der kan jfr. aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale lokalt indgå individuelle funktions- og kvalifikationsløns aftaler.

4. Generelle bestemmelser

Alle tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.00-niveau og reguleres i henhold til de centralt aftalte reguleringsordninger.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.

5. Opsigelsesbestemmelser

Den dialogbaserede forståelsesaftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Underskrifter:

Aabenraa Kommune:

Dato: 20.12.22 Navn: 

FOA Sønderjylland

Dato: 21/12/22 Navn: 