Personaleblad | Aabenraa Kommune | **Juni 2011** | **Nr. 14**

Aabenraa Kommune

Aabne linjer

Lotte og Belinda bliver måske kolleger på den nye skole i Aabenraa

Aabne linjer har mødt dem

De gode historier gavner os alle

Jeg har før brugt denne plads på at slå et slag for, at vi skal huske at fortælle de gode historier fra vores arbejdspladser. Og når jeg nu gør det igen, er det fordi jeg har et aktuelt og konkret eksempel på, hvordan en god historie fra Aabenraa Kommune har givet genlyd i medierne.

På side 8-9 kan du nemlig læse den gode historie om Plejecenter Birkelunds gode historie. I begyndelsen af marts blev Birkelund udnævnt til Danmarks første certificerede Edenplejecenter. Det var en nyhed og samtidig en aktuel anledning for mange medier til at besøge Birkelund for at beskrive, hvad det er, de gør, der gør både beboere og medarbejdere så glade i hverdagen.

Turen i den positive mediemølle har efterfølgende haft ganske positive konsekvenser: Medarbejderne og beboerne på Birkelund er blevet endnu gladere for og mere stolte over at arbejde og bo på Birkelund.

Men som du også kan læse i artiklerne, så gavner de gode historier fra Aabenraa Kommune mere end blot den enkelte arbejdsplads. For summen af de gode historier bidrager også til Aabenraa Kommunes samlede omdømme. Det er ganske simpelt: Hvis vores omgivelser kun forbinder Aabenraa Kommune med kritiske og negative historier, bliver kommunens omdømme derefter. Men hvis vores omgivelser forbinder Aabenraa Kommune med positive historier, der handler om for eksempel hjertevarme, omsorg, trivsel, nytænkning, kreativitet og mod, så påvirker det naturligvis også kommunens omdømme – i positiv retning.

Og et godt omdømme er i sidste ende afgørende for, at Aabenraa Kommune kan tiltrække dygtige medarbejdere, nye virksomheder og tilflyttere.

Det er hér, du og dine kolleger kan gøre en forskel. Jeg tror på, at alle arbejdspladser i Aabenraa Kommune gemmer på mindst én god historie. De har nok ikke alle TV-Avis-potentiale, men mindre kan altså også gøre det. Det vigtigste for mig er ikke, hvor vores gode historier bliver bragt, men blot at vores gode historier kommer frem.

Er du i tvivl om, hvorvidt jeres arbejdspladshistorie er en god historie? Og i hvilket medie jeres gode historie er en god historie? Er det i de lokale ugeaviser, i TV-Avisen, i et fagblad eller her i personalebladet?

Bare rolig, det kan du alt sammen få hjælp til. I første omgang er det vigtigste, at du tager kontakt til kommunens kommunikationsteam, der kan hjælpe med at vinkle og formidle jeres gode historie til det rette medie.

God arbejdslyst med de gode historier på din arbejdsplads, og god læselyst med de gode historier i dette nummer af Aabne linjer!

Niels Johannesen
Kommunaldirektør

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleleder Karsten Hansen,
Høje Kolstrup Skole
Assistent Sanne Jacobsen,
Sekretariatet Kultur & Borgerservice
IT-medarbejder Egon Madsen,
Jobcenter Aabenraa
Afdelingschef Henrik Ebbesen,
Sundhed & Forebyggelse
Kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg,
Sekretariat & Udvikling
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl,
Sekretariat & Udvikling
Kommunikationsmedarbejder Rie Nielsen,
Sekretariat & Udvikling

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 5100

Layout og tryk: Strandbygaard Grafisk

Forside
Lotte Simonsen (tv.), lærer på Brundlundskolen, og Belinda Ørebro Holm, lærer på Rugkobbelskolen, bliver måske kolleger på den nye skole i Aabenraa. Foto: Karin Riggelsen

Indhold

Leder
side 02

Motivationen er i top for at blive kolleger
side 04-05

Charlotte fik ideer med fra
Forskningens Døgn
side 06

Kirketoftens Ældrecenter
vinder Den Gyldne Mus
side 07

Birkelunds gode historie fik
den store tur i mediemøllen
side 08-09

Det store øjeblik
side 10

På arbejde i andre folks hjem
side 11

Når pligten kalder
side 12-13

Jubilæer
Find 5 fejl
side 14-15

Efter fyraften spiller Steffen
håndbold for SønderjyskE
side 16

Lotte Simonsen (tv.) og Belinda Ørebro Holm bliver måske kolleger, når den nye skole i Aabenraa slår dørene op. I dag underviser Lotte på Brundlundskolen og Belinda på Rugkobbelskolen. Foto: Karin Riggelsen

Motivationen er i top for at blive kolleger på den nye skole i Aabenraa

Motivation for lærerjobbet og lysten til at blive en del af den nye skole i Aabenraa viser sig hurtigt at være fælles for Belinda Ørebro Holm og Lotte Simonsen, da Aabne linjer fører de to måske kommende kolleger sammen for første gang. I dag arbejder Belinda på Rugkobbelskolen og Lotte på Brundlundskolen.

Af: Dorthe Lindahl

Lige nu arbejder de to Aabenraa-skolelærere ca. halvanden kilometer fra hinanden, Belinda Ørebro Holm på Rugkobbelskolen og Lotte Simonsen på Brundlundskolen. Bliver de begge ansat på den nye skole i Aabenraa, der efter planen er en realitet fra skoleåret 2012/13 med undervisning på to matrikler, bliver de kolleger.

De to måske kommende kolleger har sagt ja til for en stund at lægge de mange uafklarede spørgsmål om deres egen fremtid til side og lege med på ideen om, at de fortsætter deres lærergerning på den fælles skole. Begge brænder de nemlig for deres fag og gør sig mange tanker om den nye arbejdsplads. De er enige om, at det åbner nye faglige muligheder, at de to Aabenraa-skoler bliver til én.

Willy Feddersen er ny direktør

Et enigt byråd har valgt 47-årige Willy Feddersen til ny direktør for Børn & Skole i Aabenraa Kommune. Willy Feddersen kommer fra en stilling som stabsdirektør i Haderslev Kommune. Willy Feddersen er uddannet cand. scient.pol og har arbejdet i Haderslev Kommune i 18 år, de seneste fem som direktør. Privat bor han i Starup ved Haderslev, og han er indfødt sønderjyde. Willy Feddersen tiltræder den 1. august.

– Jeg ser frem til at få flere muligheder for at anvende IT til min specialundervisning og for eksempel benytte smartbords i klasselokalerne, forklarer Lotte Simonsen.

Rugkobbelskolen er udstyret med elektroniske tavler, de såkaldte smartbords, i alle klasselokaler. På Brundlundskolen er der kun få elektroniske tavler.

– Jeg ser en mulighed i, at skolen får fire spor. Det kan give meget mere tværfagligt arbejde, siger Belinda Ørebro Holm.

– Det gør det også lettere at danne hold på tværs af klasserne og gøre undervisningen mere målrettet til de enkelte elever, supplerer Lotte Simonsen.

I dag er der to spor på hver af skolerne. Ca. 400 børn går i skole på Rugkobbelskolen, mens ca. 600 elever har deres skolegang på Brundlundskolen. Ligesom elevtallet vokser også lærerkollegiet på den kommende skole.

– Vi får skabt en kæmpe vidensbank mellem lærerne, som vi alle kan trække på, og vi kan inspirere hinanden. Også det giver nye faglige muligheder, siger Lotte Simonsen.

Ny kultur kræver arbejde

De sammenbragte lærere, pædagoger, administrative og tekniske medarbejdere skal sammen forme kulturen på den nye skole.

– Jeg håber, der bliver de nødvendige rammer til at føre tingene ud i livet og skabe en fælles skole. Det bliver spændende at se, hvordan arbejdet bliver grebet an. Skal der for eksempel laves nyt værdigrundlag, og vil medarbejderne blive involveret i arbejdet, funderer Lotte Simonsen.

– Der skal også arbejdes med at skabe et samarbejde, som ikke kun er fagligt, så skolerne kan blive til én skole. Der bliver et stort arbejde for os alle, både ledelse, lærere, elever og forældre, siger Belinda Ørebro Holm.

Lysten driver værket

Igen sniger samtalen sig ind på uvisheden hos de to lærere. Bliver de mon en del af den nye skole? Begge fremhæver de motivationen for arbejdet som den drivkraft, der hjælper dem til at håndtere usikkerheden om deres egen jobsituation.

– Jeg vil gerne være her og undervise. Det er det der motiverer mig, understreger Belinda Ørebro Holm og fortsætter:

– Så jeg underviser videre og prøver ikke at tænke for meget over, hvad der sker med mit job.

Heller ikke Lotte Simonsens lyst til lærerjobbet fejler noget trods uvisheden.

– Min motivation for arbejdet er i top. Jeg bliver glad, når jeg ser, at det lykkes for mine elever. Det holder mig oppe. Og så hjælper en gang galgenhumor også indimellem, smiler hun.

Fakta 1

Belinda Ørebro Holm

Lærer på Rugkobbelskolen på fjerde år. Underviser i dansk, engelsk, historie og kristendom hovedsageligt på overbygningen.

Lotte Simonsen

Lærer på Brundlundskolen på fjortende år. Underviser specialklasser på 6.-8. klassetrin. Underviser de små klasser i musik.

Fakta 2

Den nye skolestruktur

Byrådet har besluttet at nedlægge Brundlundskolen og Rugkobbelskolen og oprette en ny byskole i Aabenraa. I Bov bliver Kruså, Frøslev-Padborg og Bov skoler til én ny skole. Også Rødekro får en ny skole, når Rødekro Skole og Fladhøjskolen nedlægges, og der etableres én skole. Disse tre nye skoler etableres med virkning fra 1. august 2012. Undervisningen skal foreløbig foregå i de eksisterende skolebygninger, indtil der står fælles skolebygninger klar. Derudover er Holbøl Skole nedlagt med virkning fra 31. juli i år.

Når den nye skolestruktur er gennemført vil der være 19 folkeskoler i Aabenraa Kommune.

Brug NemID til Medarbejderportalen og Citrix

Snart skal du bruge NemID, når du logger på Medarbejderportalen hjemmefra eller andre steder end din arbejdsplads i stedet for den hidtidige adgangskode og password. Du kan selv tilpasse siden, så den passer til dine behov for nyheder og anden information.

Fra august skal medarbejdere, der arbejder på Citrix-platformen også anvende NemID, når de arbejder hjemmefra.

Læs mere om logon med NemID på Medarbejderportalen.

NEM ID

Charlotte fik ideer til hjemkundskabstimer og sundhed på skolerne

Charlotte Lindtner fik inspiration med hjem til både undervisningen i hjemkundskab og jobbet som sundhedskoordinator på skoleområdet, da hun var til Forskningens Døgn den 28. april.

Af: Dorthe Lindahl

Overskriften var "God læring med rigtig ernæring", da Aabenraa Kommune den 28. april for første gang var blandt værtskommunerne ved den landsdækkende videnskabsfestival Forskningens Døgn. For hjemkundskabslærer og skolesundhedskoordinator Charlotte Lindtner lå det lige for at lægge vejen forbi sammen med valgholdet på 8. årgang, som hun underviser i hjemkundskab på Rødekro Skole.

– Jeg synes, emnet er godt, for sund ernæring har betydning for indlæringen. Det giver god mening at koble teori og praksis, fordi den praktiske vinkel gør det nemmere at forstå teorien. Og så er det en god idé med stande, hvor eleverne kan se, hvad der er sundt og usundt, siger Charlotte Lindtner.

På standene kunne besøgende blandt andet få smagsprøver på den sunde madpakke og madopskrifter som inspiration til at forbedre deres kostvaner.

Test på de otte kostråd

Charlotte Lindtner havde på forhånd planlagt, at hendes hjemkundskabselever skulle prøve kræfter med en opgave om de otte kostråd. Opgaven, som Center for Undervisningsmidler stod bag, var døbt stjerneløbet og bestod af otte poster med opgaver om kostrådene.

– Stjerneløbet var en god måde at lære om de otte kostråd. Den idé tager jeg med mig hjem. Og så skal mine elever arbejde mere i dybden med kostrådene som opfølgning på, hvad de har lært i dag, fortæller hun.

Sundhed i skolerne

Dagen gav også Charlotte Lindtner inspiration med hjem til jobbet som sundhedskoordinator for kommunens skoler.

– Jeg vil meget gerne inspirere skolerne til at tænke sundhed ind i undervisningen. Det kunne for eksempel gøres ved events, hvor vi inviterer stande med fagfolk ud på skolerne og lærer både børn og forældre om sund kost, forklarer hun.

Fakta

Forskningens Døgn – også kaldet videnskabsfestivalen – skal bidrage til at vække interesse og forståelse for den forskning, der foregår i Danmark. Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling er initiativtager til festivalen, der blev afholdt første gang i 2005.

I 2011 var Aabenraa Kommune for første gang blandt værtskommunerne for Forskningens Døgn. Emnet var "God læring med rigtig ernæring".

Hun besøger gerne Forskningens Døgn en anden gang, hvis Aabenraa Kommune igen skal være værtskommune og har også et forslag til et tema:

– Emnet kunne være fysisk aktivitet, som også har betydning for indlæringen. Man kunne for eksempel se på skolernes indretning, og hvordan man får mere bevægelse ind i skoledagen, foreslår Charlotte Lindtner.

Stjerneløbet om de otte kostråd gav Charlotte Lindtner inspiration til hjemkundskabsundervisningen for 8. årgangs valghold på Rødekro Skole. En af opgaverne i stjerneløbet, som Center for Undervisningsmidler stod bag, var at kategorisere morgenmadsprodukter på en skala fra mest sunde til mest usunde valg.
Foto: Karin Riggelsen

Medarbejdere og beboere på Kirketoftens Ældrecenter havde en dejlig dag med det fælles projekt med at forskønne bedet ved hovedindgangen. Foto: Karin Riggelsen

Beboere og ansatte plantede godt humør

Kirketoftens Ældrecenter i Løjt Kirkeby får Den Gyldne Mus for et initiativ, der både skabte livsglæde for beboerne og arbejdsglæde for de ansatte: I fællesskab forskønnede de et bed med forårsblomster. Beboerne dirigerede og de ansatte fulgte de gamle landmandskoners anvisninger.

Af: Bjørn Voldbjerg

Da forårssolen for alvor begyndte at kaste sine stråler over Løjt Kirkeby, blev det tydeligt for medarbejderne på Kirketoftens Ældrecenter, at deres flagstangsbed foran hovedindgangen var blevet ganske kedeligt at se på.

– Der var kun jord og ukrudt. Og det ville vi gerne lave om på. Vi ville gerne have noget at klippe blomsterbuketter af og noget, der kommer igen år efter år, fortæller social- og sundhedshjælper Susanne Mørk Jensen.

Derfor gik medarbejderne straks i gang med at skaffe løgplanter og stauder. Der blev både købt ind og gravet op fra medarbejdernes egne haver.

Medarbejderne havde fra begyndelsen tænkt forskønnelsesprojektet som en begivenhed, beboerne skulle inddrages og aktiveres i:

– Flere af vores beboere er gamle landmandskoner, så de ved jo nok, hvordan man sætter løg og kultiverer et bed. Og så er det i tråd med de Eden-principper, vi arbejder efter, siger social- og sundhedshjælper Susanne Bennetzen.

Erindringer aktiveres

Så da medarbejderne var klar med løg og stauder, tog de beboerne med ud og begyndte plantearbejdet. Beboerne kom med kyndig vejledning, opmuntrende tilråb til medarbejderne og enkelte beboere greb både vandkande og kultivator. Der blev grinet meget den formiddag.

– Beboerne får jo aktiveret deres erindringer og viden fra dengang, de selv var aktive i deres haver. Og i ugerne bagefter har plantedagen givet anledning til megen oplivet snak, siger leder af Kirketoftens Ældrecenter, Marianne Bøllund Raeder.

Men faktisk var planteprojektet blot startskuddet til en dejlig dag. For bagefter fortsatte det høje humør inden døre. Det var nemlig samme dag, der var royal tvillingebarnedåb, så beboerne fulgte festlighederne i fjernsynet og fik lagkage og festmenu.

Redaktionsgruppen bag Aabne linjer var enige om, at Kirketoftens Ældrecenter skulle vinde Den Gyldne Mus for deres bidrag til Den Gode Historie, fordi medarbejdernes initiativ både skabte livsglæde blandt beboerne og arbejdsglæde blandt medarbejderne.

Fakta

De Gode Historier fra Aabenraa Kommune

Har din arbejdsplads en god historie? Enten til personalebladet, den lokale presse, fagblade eller måske endda Tv-Avisen?

Så skriv til: kommunikation@aabenraa.dk, så hjælper kommunens kommunikationsteam med at formidle historien til de rette medier.

Plejecenterleder Käthe Rasmussen blandt beboere og gode historier. Hun har kopier af alle artikler, der er skrevet om Birkelund. Det er dem, der ligger på sofabordet i baggrunden. Foto: Karin Riggelsen

Birkelunds gode historie fik den store tur i mediemøllen

Den massive, positive medieomtale af Plejecenter Birkelunds udnævnelse til Danmarks første certificerede Eden-plejecenter kom bag på både leder og medarbejdere. Men det har resulteret i endnu gladere og mere stolte medarbejdere og beboere.

Af: Bjørn Voldbjerg

Der findes formentlig danskere, der stadig ikke har hørt om Plejecenter Birkelunds succes med at arbejde efter den såkaldte Eden-filosofi. Men så er det måske fordi, de ikke følger med i mediernes nyhedsstrøm.

For siden Plejecenter Birkelund i Kollund blev udnævnt til Danmarks første certificerede Eden-plejecenter i begyndelsen af marts, har plejecenteret haft besøg af både TV-Avisen, TV2 Nyhederne, landsdækkende dagblade, fagblade og den lokale presse.

Alle har de villet beskrive hverdagen på Birkelund, hvor hjemlighed, tryghed, beboernes selvbestemmelse og en til tider nærmest løftet stemning hersker. Og medierne har været meget interesserede i "hemmeligheden" bag: Den såkaldte Eden-filosofi, som plejecenteret arbejder ud fra.

Kort fortalt handler Eden-filosofien om at bekæmpe den ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed, som ældre, plejekrævende mennesker kan føle. Det gøres blandt andet ved at lade beboerne selv bestemme spisetider, sengetider og indretning. Grundtanken er, at det er personalet, der arbejder i beboernes hjem – og ikke de ældre, der bor på et plejecenter. Hjemligheden og trygheden skabes blandt andet med dyr, planter, små overraskelser i hverdagen og besøg af børn. Og beboerne elsker det.

Historien om Birkelund er en klassisk god historie, som tilmed appellerer bredt til nærmest alle typer medier. Men den megen positive medieomtale kom alligevel bag på leder af plejecenteret, Käthe Rasmussen:

– Da jeg fik at vide, at vi ville blive udnævnt til Danmarks første Eden-plejecenter, havde jeg egentlig ikke et decideret ønske om presse og profilering, for det er jo hverdag for os at arbejde efter den tankegang. Det har vi gjort siden 2005, fortæller Käthe Rasmussen.

Men det skulle gå anderledes, for med til udnævnelsen var en DR-journalist, der lavede et radioindslag om Birkelund. Så begyndte mediesnebolden at rulle: Andre medier opdagede historien og lavede deres egne versioner. En medarbejder fra Birkelund tippede TV Syd, der kom og lavede reportage. Også kommunens kommunikationsteam hjalp med mediekontakt.

Efter at den positive mediestorm har lagt sig, kan Käthe Rasmussen se tilbage på et forløb, der har tilført positiv dynamik til Birkelund – både som arbejdsplads og som hjem.

– Jeg kan mærke, at medarbejderne er blevet mere glade og stolte, end de var i forvejen. Og beboerne har fået mulighed for at fortælle om og vise deres hverdag. Det gør dem glade og oplivede.

Hvem gavner den gode historie?

Aabne linjer har spurgt Trine Lindén fra Lindén Kommunikation om, hvorfor Birkelunds historie er så god, og hvad den gode historie gavner.

– Historien om Birkelund er en historie om medmenneskelighed og om at gøre det rigtige. Den opfylder flere væsentlige nyhedskriterier, først og fremmest relevans. På Birkelund og i Aabenraa Kommune har man løsningen på et relevant samfundsproblem: At give vores ældre et værdigt liv i respekt for deres individuelle behov. Det er noget, vi alle kan relatere til.

– Samtidig viser historien, at det vitterligt kan lade sig gøre at skabe ideelle løsninger inden for de økonomiske rammer, og dermed ligger der et indirekte spørgsmål i historien: Hvorfor gør vi ikke i hele landet, som de gør i Aabenraa Kommune? Dermed bliver historien om, hvordan ældre borgere stortrives på Birkelund, til en vedkommende historie for hele Danmark, siger Trine Lindén.

– Internt på Birkelund er den positive omtale et velfortjent skulderklap til ledelse, medarbejdere og beboere. Historien kan være med til at fastholde de dygtige medarbejdere, men den gør det også lettere at tiltrække kvalificeret personale, for det er attraktivt at arbejde et sted, hvor tingene gøres på en fagligt nytænkende måde, og hvor den menneskelige trivsel er i centrum, siger Trine Lindén.

– Men historien om Birkelund er også en positiv historie for hele Aabenraa Kommune. Her er der en kommune, der går forrest, og hvor alderdom er et spørgsmål om at skabe størst mulig værdighed og trivsel. Mon ikke de fleste seere har tænkt: ”Når jeg bliver gammel, vil jeg bo sådan et sted”, siger Trine Lindén.

– Aabenraa Kommune forbindes med noget positivt, og det er kernen af branding – det vi føler, når vi hører et navn. Hvis Aabenraa Kommune bliver ved med at fortælle om alle de gode ting, der foregår i kommunen, opbygges der over tid et værdifuldt brand som alternativ til det evige prædikat: Udkantsdanmark. Når omverdenen tænker positivt om Aabenraa Kommune, er det lettere at tiltrække tilflyttere, arbejdskraft og nye virksomheder, siger Trine Lindén.

Fakta

Birkelunds medieomtale:

- Radioindslag i DR P4
- Indslag i TV Syd
- Indslag i DR’s TV-Avisen
- Indslag i TV2 Nyhederne
- Ritzau-reportage bragt i mange lokale dagblade i hele Danmark
- Reportage i Kristeligt Dagblad
- Reportage i Jyllands-Posten
- Artikler i fagblade som FOA-bladet og Nyhedsinformation
- Lederemne i søndagsudgave af JydskeVestkysten
- Artikler i lokal presse såsom JydskeVestkysten, Der Nordschleswiger og lokale ugeaviser.

Har din arbejdsplads en god historie?
Kontakt Udvikling & Kommunikation: kommunikation@aabenraa.dk

Giftefoged Karin Østergaard-Jensen vier Olga Antipova og Steffen Pretzsch i byrådssalen på det gamle rådhus i Aabenraa. Vidnerne er to tidligere ansatte i Aabenraa Kommune, Ruth Post (th) og Mette Vinum. Udlændinge betaler et gebyr for at blive gift i Danmark. Foto: Poul Skøtt

Det store øjeblik

Omkring 800 par siger årligt ja til hinanden ved en borgerlig vielse i Aabenraa Kommune. Karin Østergaard-Jensen er en af kommunens giftefogeder. Hun nyder, at hendes arbejdsliv er fyldt med den glæde, som er forbundet med »det store øjeblik«.

Af: Rie Nielsen

Der er levende lys og friske blomster, men derudover er det giftefoged Karin Østergaard-Jensen, der skaber den rette stemning af højtidelighed og nærvær. Hun etablerer med venligt tonefald og intens opmærksomhed på parret et lille rum i den store, gamle byrådssal, hvor tiden et øjeblik får lov at stå stille.

Dette er det øjeblik, som parret har ventet på. Øjeblikket, hvor de siger ja til hinanden.

– Jeg gør meget, for at parret føler sig godt behandlet. De 20 minutter, vielsen varer, skal de føle, at de er midtpunkt. Det er deres store dag, forklarer Karin Østergaard-Jensen.

Hvert år bliver ca. 800 par borgerligt gift i Aabenraa Kommune, enten på det gamle rådhus i Aabenraa eller på det tidligere rådhus i Bov. Kommunen har »to en halv« giftefogeder. De laver alt det forberedende arbejde og aflaster borgmesteren ved at forestå langt de fleste af vielserne.

Herzlichen Glückwunsch

Af de ca. 800 par sidste år var 604 af dem par, hvor mindst den ene er udlænding. De kom fra 95 forskellige lande.

– Det er særligt for grænselandet, at vi vier så mange udenlandske par. Vi er meget hurtigere og ikke så bureaukratiske, som de er i Tyskland. Dernede kan man vente flere år på at blive gift, mens vi her typisk har en sagsbehandlingstid for udlændinge på fire uger, forklarer giftefogeden.

Denne dag er det en tysk statsborger, der gifter sig med en russisk, så vielsen foregår på tysk. Det er tydeligt, at det er parrets dag. De nærmest stråler af lykke, da Karin Østergaard-Jensen efter de to gange »Jah« og kysset ønsker ægteparret »Herzlichen Glückwunsch«.

– Parrene er altid glade, smiler Karin Østergaard-Jensen.

– Derfor elsker jeg mit job. Jeg kunne godt have trukket mig tilbage, for jeg er 64 år, men den glæde, jeg møder her, får mig til at blive ved.

En positiv del af historien

Karin Østergaard-Jensen bad selv om at blive giftefoged for fire år siden, da hun vendte tilbage til Aabenraa Kommune efter en orlovsperiode.

– Jeg har arbejdet i kommunen siden 1973 og altså også på det gamle rådhus. Dengang blev jeg tit bedt om at være vidne til vielser. Det tiltalte mig, og jeg ville gerne slutte mit arbejdsliv med dette job.

Hun mener, at Aabenraa Kommune kan markedsføre og brande sig på vielser. Når man er gift i Aabenraa, bliver byen jo automatisk en del af ens positive historie:

– Udlændinge skal opholde sig i kommunen tre dage før vielsen, så vi kan tjekke ægtheden af deres originale dokumenter. Jeg hører så tit, at de er glade for at være her. De fleste siger, at de kommer igen. På den måde bliver Aabenraa jo markeret på landkortet.

Jubilar-sygeplejerske

På arbejde i andre folks hjem

Solveig Christensen skal både have hovedet og hjertet med på arbejde som hjemmesygeplejerske.

Af: Rie Nielsen

Solveig Bang Christensen ved aldrig, hvad arbejdsdagen bringer. Hun er sygeplejerske i fast aftenvagt i Område Nord, der blandt andet dækker det meste af Rødekro-området, Løjtland og den nordlige del af Aabenraa by.

Når hun står foran en dør og ringer på, ved hun, hvad hendes opgave går ud på. Men med mindre der er tale om patienter, der får fast besøg, kender hun ikke den person, der lukker op. Det betyder, at hun skal træde varsomt. Ikke for sin egen, men for borgerens skyld.

– Jeg går jo på arbejde i andre folks hjem. Jeg kommer som en gæst, som har noget at tilbyde borgeren, og jeg kommer meget tæt på folk. Derfor er det nødvendigt, at jeg viser respekt for dem som personer og for deres valg, forklarer Solveig Bang Christensen.

Samtidig kan hun også komme ud for situationer, hvor hun skal træffe hurtige beslutninger. For eksempel ved nødkald. Derfor skal hun både have hovedet og hjertet med på arbejde.

– Jeg er rigtig glad for mit arbejde, for jeg møder utroligt mange forskellige mennesker i alle aldersgrupper. Det er et meget afvekslende job, smiler hun.

Specielt job

Men det kan også være svært ind imellem, erkender Solveig Bang Christensen.

– Det er en stor udfordring og et meget specielt job at arbejde som hjemmesygeplejerske. Opgaverne har ændret sig meget fra tidligere, idet patienter bliver udskrevet tidligere fra sygehuset, hvilket medfører, at der skal udføres flere specielle opgaver i hjemmet. Alvorligt syge ønsker ofte at være hjemme i den sidste tid, forklarer Solveig Bang Christensen.

Hun fortæller, at det ikke kun er planlagte opgaver, der skal udføres. Akutte opkald fylder også en del i en vagt. Og der kan være situationer, hvor der skal mere til end behandlingen. Hvis der er en, der er ked af det, kan det godt være, at fem-ti minutter ekstra er givet rigtig godt ud, fordi det måske betyder, at borgeren får en rolig nat og derfor ikke ringer efter hjælp, nævner hun som eksempel.

Uddannelsen er anderledes

Solveig Bang Christensen er uddannet i 1975 fra Den Sønderjyske Sygeplejeskole i Sønderborg, så det er snart 40 år siden, hun begyndte i faget som elev. Og 1. maj kunne hun holde 25 års jubilæum som kommunalt ansat, idet hun 1. maj 1986 blev ansat på Rise Plejehjem i Rødekro Kommune.

– Der er sket meget blandt andet med den måde, man uddanner sygeplejersker på. Dengang var det nærmest mesterlære. Vi kom i praktik efter et halvt år på sygeplejeskolen. Og i min praktiktid var jeg både på sygehusene i Sønderborg, Augustenborg og Aabenraa, i hjemmeplejen og ude som sundhedsplejerske. På sygehusene prøvede jeg stort set det hele: Medicinsk, kirurgisk, psykiatrisk, gynækologisk, børne- og fødeafdeling, neurologisk, opvågning samt øre-, næse- og hals-afdeling, remser hun op.

Solveig Bang Christensen er født på Drejø i Det Sydfynske Øhav i 1953. Trods den fynske baggrund blev hun blev hængende i det sønderjyske, fordi hun traf sin mand i Aabenraa.

Indtil hun blev ansat på Rise Plejehjem, arbejdede Solveig Bang Christensen på Aabenraa Sygehus og på flere forskellige plejehjem i Sønderjylland, og efter 10 år i Rise kom hun til hjemmeplejen som fast aftensygeplejerske.

Solveig Bang Christensen blev ansat på Rise Plejehjem i 1986 og kunne derfor fejre 25 års jubilæum som kommunalt ansat 1. maj. Foto: Poul Skøtt

Når pligten kalder

De passer på os døgnet rundt, så hjælpen kommer frem i rette tid ved brand, ulykker og miljø-katastrofer. Men ud over at være i alarmberedskab udfører de ni ansatte på brandstationen i Aabenraa også andre opgaver. Beredskabsinspektør Torben Groos arbejder blandt andet på at gøre sig selv overflødig.

Af: Rie Nielsen
Fotos: Karin Riggelsen

Det er bemærkelsesværdigt, hvor stille der er på brandstationen i Aabenraa en tilfældig formiddag. Specielt når man tager i betragtning, at det er et sted, der er forbundet med sirener, blå blink og alarmberedskab. Udrykningskøretøjerne står på række, dragterne hænger på knager, lige til at hoppe i, og støvlerne står parat med snuderne vendt mod bilparken. Men man skal helt ind på kontorerne for at finde brandstationens ansatte.

Selv om Aabenraa Brand & Redning i alt råder over 76 køretøjer og ca. 430 aktive brandfolk, er det nemlig kun en ganske lille del af beredskabet, der har deres daglige gang på brandstationen. De er i alt ni personer med beredskabschefen i spidsen. Af de ni er der fem indsatsledere, tre fuldtidsansatte og to deltidsansatte. De fem indsatsledere deler vagterne alle årets dage, alle døgnets timer. Én indsatsleder er på vagt 24 timer i døgnet en uge ad gangen. Dertil kommer, at en af de andre indsatsledere er bagvagt og tilkaldes, hvis alarmen skulle gå igen, mens vagthavende indsatsleder er på udrykning.

Aabenraa Brand & Redning har i gennemsnit ca. 425 udrykninger om året, hvilket svarer til 8-11 udrykninger på en normal uge. I det netop afsluttede

Torben Groos og de andre indsatsledere hos Brand & Redning er klar til at rykke ud 24 timer i døgnet, 365 dage om året. De skal være rykket ud i løbet af 90 sekunder, fra alarmen går.

Udrykningskøretøjerne har andet end sprøjter ombord. Her en saks til at klippe metal i stykker med. Den bruges for eksempel, når fastklemte skal reddes ud ved biluheld.

forår var det laveste antal udrykninger på en uge 2 stk, mens det højeste var 19 udrykninger.

Beredskabsinspektør Torben Groos, der er en af de fuldtidsansatte indsatsledere, står for vagtplanlægningen. Derudover har han ansvaret for brandteknisk byggesagsbehandling og fungerer som daglig leder af uddannelsesafdelingen, hvor han underviser i førstehjælp og kurser i elementær brandbekæmpelse.

En særlig egenskab, man finder hos livreddende personale som indsatsledere, er den, at de fra det ene sekund til det næste kan omstille sig fra ét til noget andet. Nemlig fra at være koncentreret om at udføre almindelige opgaver som for eksempel kontorarbejde eller praktisk arbejde og til at smide, hvad de har i hænderne, og i løbet af 0,5 være totalt fokuseret på at rykke ud.

Ikke et sekund må nemlig gå til spilde, når alarmen endelig går. Derfra har indsatslederen 90 sekunder til at komme i dragten og støvlerne og køre bilen ud af indkørslen på stationen, eller hvor han nu end måtte befinde sig. Hvis han f.eks. er hjemme, fordi det er uden for almindelig arbejdstid, har han også kun 90 sekunder til at rykke ud. Selv hvis han sover.

– Når jeg rykker ud til en brand, er det lokale frivillige brandværn som regel allerede nået frem. Der er en holdleder, som jeg fortæller, hvad der skal ske, så sørger han for, at mandskabet gør det, jeg beder om, fortæller Torben Groos.

Administrativ indsats

Som indsatsleder skal han køre over hele kommunen, som jo geografisk er ret stor. Derfor er de lokale brandfolk som regel først på stedet. Den længste udrykning, Torben Groos husker, han var på, var fra rundkørslen i Felsted til vest for Rens. Der var brand i en traktor. Hvis indsatslederen skal køre langt, er den lokale holdleder allerede i gang med opgaven, når indsatslederen når frem.

– Når der er styr på det taktiske omkring brandslukningen, tager vi indsatsledere os af det administrative. Det er for eksempel at informere politiet og ejerne om, hvad der er sket, og hvad der eventuelt kan være af følgeskader. Hvis det er en skorstensbrand, tilkalder jeg skorstensfejeren, og hvis der for eksempel er tale om en forurening, samler jeg alle de oplysninger ind omkring forureningen, som vi skal bruge, for at vi kan sende en regning til forureneren, forklarer Torben Groos.

Livreddende førstehjælp

Han vurderer, at ved 70% af udrykningerne kan holdlederen egentlig godt selv klare taktikken og de praktiske opgaver, fordi det er små eller ukomplicerede brande.

– Men da vores beredskab bygger på frivillige brandværn, vurderer vi herinde, at det både er rimeligt og vigtigt, at vi kører på alle meldinger, så mandskabet også møder de indsatsledere, der har ansvaret, mener Torben Groos.

Nogle gange er det nu også indsatslederen, der er først fremme. Det skete for eksempel engang, da Torben Groos blev kaldt ud til en trafikulykke. En ung mand var kørt galt i en soloulykke. Hans bil rullede rundt og havnede på en mark, og manden blev slynget ud af bilen og blev meget ilde tilredt.

– Han var bevidstløs og trak ikke vejret. Men vi fik ydet førstehjælp, så han fik frie luftveje og faktisk begyndte at trække vejret igen af sig selv. Og han overlevede, selv om der gik 11 minutter, før ambulancen kom, fortæller Torben Groos, som mener, mange flere kommunale medarbejdere burde lære at yde førstehjælp.

Forebyggelse gavner

Vi kender bedst Brand & Redning for deres blå blink og sirener. Men i virkeligheden er det de andre opgaver, der tager det meste af de ansattes arbejdstid.

– Det er det brandtekniske, der er drivkraften for mig, altså brandsyn og brandteknisk byggesagsbehandling. Det at forebygge brandfare er for mig at se den vigtigste opgave, vi har. Den handler i sidste ende om at gøre os overflødige, så man dels undgår, at der opstår brand, og dels undgår store katastrofer, når uheldet alligevel er ude.

– Og ja, det hjælper at forebygge. Det er virkelig sjældent, vi rykker ud til en brand i en bygning, hvor vi har rådgivet om det brandtekniske.

Udrykningen sker i så højt et tempo, at der ikke er tid til at stille skoene på plads, når indsatslederne rykker i arbejdstøj og -støvler.

Benyt medarbejdertilbuddene og deltag i Løjt Land Rundt og Grænseløbet

Alle ansatte i Aabenraa Kommune kan igen i år deltage gratis i motionscykelløbet Løjt Land Rundt søndag den 21. august og Grænseløbet lørdag den 17. september.

Hold øje med Medarbejderportalen for information om tilmelding.

Glæd dig til 70'er fest

Sæt kryds i kalenderen fredag den 2. september. Da løber den store medarbejderfest for alle kommunens medarbejdere nemlig af stabelen. Igen i år foregår festen i Compass Congress Center i Rødekro.

Temaet er 70'er fest, og musikken leveres af Le Freak og The Hitmen. Hold øje med plakater og invitation i løbet af sommeren.

Jubilæum

Juli til september 2011

25 års jubilæer

Gunnar Bennike Madsen
Daginstitutionsleder, Tinglev Fritidsklub
01.07.1986

Jytte Midtgaard
Daginstitutionsleder Børnehaven Solsikken, Naturbørnehaven, Børnehuset Grankoglen
01.07.1986

Annelise Gram Schmidt
Dagplejer, Dagplejen
28.07.1986

Gertrud Danielsen
Dagplejer, Dagplejen
28.07.1986

Anne Birgitte Andersen
Lærer, Kruså Skole
01.08.1986

Anne Marie Harsbo
Lærer, Brundlundskolen
01.08.1986

Christian Memmert Asmussen
Lærer, Brundlundskolen
01.08.1986

Hanne Grosbøl Nielsen
Lærer, Hjordkær Skole
01.08.1986

Helge Andersen
Lærer, Kruså Skole
01.08.1986

Henning Matzen
Lærer, Løjt Kirkeby Skole
01.08.1986

Inge Jørgensen
Specialist, Pleje & Omsorg
01.08.1986

Inger-Lise Paulsen
Lærer, Løjt Kirkeby Skole
01.08.1986

Joan Margrethe Faudel
Teknisk servicemedarbejder, Aktivitetscentret Bovrup
01.08.1986

Karin Claussen
Lærer, 10. Aabenraa
01.08.1986

Margit Sørensen
Husassistent, Rønshoved
01.08.1986

Marianne Louise Jensen
Lærer, Varnæs Skole
01.08.1986

Tommy Peter Haastrup
Fagkoordinator, Skole & Undervisning
01.08.1986

Bit Sloth Petersen
Projektkoordinator, Ledelses- og Sundhedssekretariatet
01.09.1986

Jens Juhl
Fagkoordinator, Fritid
01.09.1986

Liselotte Bækvad
Fagkoordinator, Tilbudsafdelingen
01.09.1986

Esther Svane
Social- og sundhedshjælper, Hjemmeplejen Felsted
22.09.1986

40 års jubilæer

Inga Solvejg Bøttcher
Specialist, Byg
01.07.1971

Johannes Foder Christensen
Specialist, Job & Afklaring
01.07.1971

Asta Danielsen
Specialist, Fjordskolen
15.07.1971

Bodil Skov
Lærer, Tinglev Skole
01.08.1971

Edith Pedersen
Lærer, Høje Kolstrup Skole
01.08.1971

Hans Peter Schmidt
Lærer, Felsted Centralskole
01.08.1971

Kirsten Marie Outzen
Lærer, Brundlundskolen
01.08.1971

Gerda Bladt
Teknisk designer, GIS & Kort
19.08.1971

Find 5 fejl

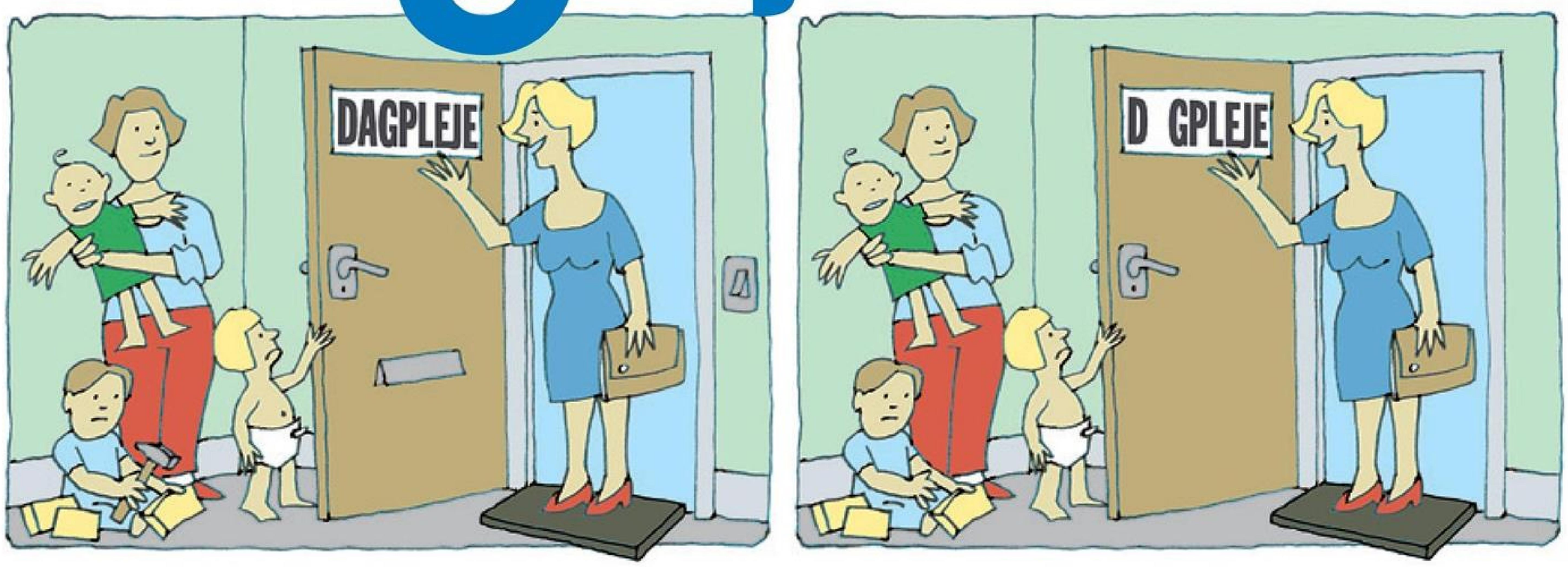

Illustration: Jesper Bo Bojesen

»Bare rolig, Emma – du får din mobiltelefon igen, når mor henter dig i eftermiddag«

Sæt cirkler om de fem fejl på tegningen til højre og send svaret til: **Aabenraa Kommune, Udvikling & Kommunikation, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa**
Vi skal have svaret senest den 8. august 2011, så deltager du i lodtrækningen om to flasker god rødvin.

Navn: _____ Arbejdsplads: _____

Kontaktoplysninger: _____

Vinder af Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 12

Redaktionen modtog 75 svar på Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 13. Vi har trukket lod mellem de indsendte svar, og vinder af to flasker god rødvin blev sekretær i Dagplejen Christa Thuesen.

Indstil din **leder** til en pris

Landets bedste kommunale ledere konkurrerer igen i år om at vinde Den Kommunale Lederpris.

Prisen skal skabe synlighed om god kommunal ledelse og præsentere rollemodeller inden for tre kategorier: Kommunale topledere, fagchefer og afdelingsledere og ledere af kommunale institutioner. I november får de tre vindere overrakt Den Kommunale Lederpris på 50.000 kr.

Hvis du har en god leder, har du mulighed for at indstille hende/ham til prisen. Det skal ske på http://lederprisen.dk, hvor du også kan læse mere om Den Kommunale Lederpris.

Fristen for at indstille er den 26. august.

Center for Offentlig Kompetenceudvikling står bag lederprisen.

Nu er det snart tid for **lederevaluering**

I eftersommeren får du igen mulighed for at give din leder input om, hvordan du oplever hans eller hendes ledelsesudøvelse. Lederevalueringen foregår fra den 31. august til 14. september.

Hold øje med nyt på Medarbejderportalen.

Manden i målet for SønderjyskEs ligahold i herrehåndbold er 25-årige Steffen Riisbøl, som også er kontorelev på rådhuset i Aabenraa. Foto: Karin Riggelsen

Nu spiller det bare det hele

Steffen Riisbøl er elev i arbejdstiden og halv-professionel i fritiden. Han er nemlig kontorelev på rådhuset i Aabenraa og spiller samtidig håndbold på eliteplan som målmand for SønderjyskE, der er rykket op i ligaen.

Af: Rie Nielsen

Selv om sommeren er kommet, og det ér afgjort, at AG København blev årets danske mestre i håndbold, ligger Steffen Riisbøl ikke på den lade side.

– Vi går virkelig til den lige nu, fordi vi er rykket fra divisionen op i ligaen. Vi træner tre dage om ugen i klubben plus to dages selvtræning, fortæller han.

Ved at kaste et blik på den 25-årige kontorelev, forstår man, at han taler sandt. Han er så bred over skuldrene, at var det ikke for hans venlige smil, ville han være en af dem, man nødigt møder et mørkt sted midt om natten.

– Der skal jo være noget at stå imod med, forklarer han og uddyber:

– En herrehåndboldspiller på vores niveau skyder tit med 120 km i timen.

Og han er ikke bange for at stå der og parere professionelle håndbolde, slynget af sted med rasende kraft af vinderivrige modstandere, bedyrer han. For professionelle håndboldspillere ved godt, at man ikke må skyde en målmand i ansigtet. Og resten af kroppen kan altså tage fra.

På særlige vilkår

Håndbold og målmandsposten har været Steffen Riisbøls liv, siden han var 11 år. Det var håndbolden, der bestemte valget af ungdomsuddannelse, fordi han kunne gå på en særlig håndboldlinje på handelsskolen.

– Jeg blev målmand, fordi jeg ikke gad løbe, da jeg var lille, husker Steffen Riisbøl med et smil og understreger, at han i dag ikke kunne tænke sig andet.

Steffen Riisbøl kommer fra Ribe, hvor han begyndte sin håndboldkarriere. Han kontaktede SønderjyskE, da han hørte, at klubben manglede en målmand til eliteholdet. De ville gerne have ham, og derfor flyttede han til Aabenraa, hvor han de første par år ved siden af håndbolden havde job hos en anlægsgartner i Felsted.

Men sidste år i september fik han plads som kontorelev i Aabenraa Kommune, hvor han i øjeblikket sidder i regnskabsafdelingen. Han er ansat på særlige vilkår, så han kan blive ved med at dyrke sin sport på eliteplan samtidig med, at han ruster sig til fremtiden ved at tage en uddannelse.

– Jeg har fået en uddannelsesaftale, der giver mig mulighed for at deltage i alle træninger. Det vil sige, at jeg fra efter sommerferien holder helt fri fra arbejde om torsdagen. Til gengæld bliver min uddannelse nogle måneder længere end de andre kontorelevers, forklarer han.

Hep på Steffen!

Han er rigtig godt tilfreds med den kombination. Som han selv udtrykker det, så spiller det hele bare rigtig godt for ham lige nu. Selv om det at have to fuldtidsjobs også sætter nogle begrænsninger for ungdomslivet.

– Det har nogle omkostninger, som jeg egentlig synes, bliver opvejet af alle de ting, jeg oplever med håndbolden. Men jeg kan for eksempel ikke gå så meget i byen. Og jeg kan godt mærke, det er hårdt efter en bytur. Til gengæld er jeg i så god fysisk form, at jeg bare skal løbe en tur for at komme oven på igen.

SønderjyskE Håndbold har hjemmebane i Sønderborg, hvor der er god opbakning med 800-900 tilskuere til hjemmekampene. Sådan var det i hvert fald i 1. division. Mon ikke, der kommer endnu flere, når klubben nu spiller i ligaen? Og måske vil nogle flere fra Aabenraa Kommune komme og heppe på Steffen.