



# **Institutionsaftale 2024 Hovslund Børneunivers**

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen  
Gældende fra den 1. januar 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning</b>	<b>3</b>
<b>2. Grundoplysninger</b>	<b>3</b>
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse	3
<b>3. Opgaver</b>	<b>3</b>
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	3
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi	5
<b>4. Indsatsområder og mål</b>	<b>6</b>
4.1 Strategiske mål	6
4.2 Sygefravær	6
<b>5. Aktivitetsmål og økonomi</b>	<b>7</b>
5.1. Budget	7
5.2. Personale	7
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023	7
<b>6. Øvrige rammer</b>	<b>8</b>
6.1 Lovgrundlag	8
6.2. Brug af udfordringsretten	8
6.3 Andet	8
<b>7. Dialog og opfølgingsproces</b>	<b>8</b>
<b>8. Underskriftsblad</b>	<b>9</b>

# 1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Allan Jensen, allj@aabenraa.dk.

## 2. Grundoplysninger

### 2.1 Navn og kontakt

- Institutionens navn: Hovslund Børneunivers
- Adresse: Hovslundvej 12, 6230 Rødebro
- Telefonnummer: 73768915
- E-mail: [Hovslundborneunivers@aabenraa.dk](mailto:Hovslundborneunivers@aabenraa.dk)
- Åbningstider for henvendelse: Mandag – torsdag kl. 06:30-16:30, fredag kl. 06:30-15:30

### 2.2 Institutionstype og antal pladser

- Skolen har 0. – 6. årgang (1 spor), samt SFO

### 2.3 Ledelsen

- Leders navn: Allan Jensen
- Telefonnummer: 73768919
- E-mail: allj@aabenraa.dk
- Sekretær: Ulla Jørgensen

### 2.4. Bestyrelse

- Formands navn: Maria Juul Lauridsen
- Telefonnummer: 28698552
- E-mail: maott01@hotmail.com

## 3. Opgaver

### 3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Hovslund Børneunivers' mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familierpolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

Hovedpunkterne i Hovslund Børneunivers' formål:

- At opnå større helhed i børnenes hverdag.
- At opnå øget forældreindflydelse.
- Glidende overgang fra dagpleje til børnehave og fra børnehave til skole.
- At få en base af forskellige faglige kvalificerede personer til varetagelse af det enkelte barns læring, udvikling og trivsel.
- At bibeholde dagtilbuddet i lokalsamfundet og nærmiljøet.

### **3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?**

Hovslund Børneunivers er en kommunal fællesinstitution bestående af:

- Dagplejeafdeling for de 0 – 3 årige.
- Børnehuset for de 3 – 6 årige.
- SFO for de 6 – 10 årige.
- Skolehuset fra 0. – 6. klasse.
- Fritidsklub for de 11 – 14 årige (udvalgte fredage i vinterhalvåret).

Børneuniverset er etableret i år 2000 ved en sammenlægning af de lokale dagplejere, den eksisterende børnehave og Hovslund Fællesskole. Hovedformålet var at bevare skole og børnehave i landdistrikterne, samtidig med at der blev etableret et godt samarbejde mellem institutionerne, der kunne styrke "den røde tråd" i børnenes institutions- og skoleliv.

Motto: Læring, udvikling og trivsel gennem oplevelser – oplevelser gennem læring, udvikling og trivsel.

Vision: At Hovslund børneunivers er et godt sted at være og lære, lege og trives, sammen med andre i forpligtende udviklende fællesskaber.

### **3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen**

Hovslund Børneunivers' værdier er:

- Faglighed.
- Fællesskab.
- Tolerance.
- Trivsel.

### **3.4 Sådan arbejder vi**

I Hovslund Børneunivers arbejder vi med udgangspunkt i den røde tråd i børnenes liv, fra de begynder i dagplejen til de går ud af 6. klasse. Vi har barnet og dets læring, trivsel og udvikling i fokus, og med det som fælles udgangspunkt "ruller" vi vores børn gennem dagpleje, børnehavehave og skolegang i faserne indskoling med 0. – 3. klasse og mellemtrin med 4. – 6- klasse.

Undervisningen varieres gennem en god blanding af undervisningsaktiviteter med faglige emner, temaer og projekter, således at der sikres den nødvendige undervisningsdifferentiering. Eleverne arbejder individuelt med tilpassede opgaver og sammen med andre, for fælles problemløsning er i centrum.

Hovslund Børneunivers har en SFO (0. – 3. klasse) og en fritidsklub (4. – 6. klasse), hvor pædagogerne er tilknyttet både skole- og fritidsdelen.

## 4. Indsatsområder og mål

### 4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

### 4.2 Sygefravær

Hovslund Børneunivers skole	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 5,69 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 8,6 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 8,01 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 3,6 pct.	Sygefravær 2023 4,9
<b>Mål</b> Sygefravær 2023 5,0 pct.	<b>Mål</b> Sygefravær 2023 5 pct.
<b>Mål</b> Sygefravær 2024 4,8 pct.	<b>Mål</b> Sygefravær 2024 4,8
<b>Indsatser til nedbringelse af sygefravær</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sygefraværssamtaler afholdes og dokumenteres jævnfør Aabenraa Kommunes delpolitik for forebyggelse af fravær.</li><li>• Sygefravær og trivsel drøftes ved MED-møderne.</li><li>• Løbende dialoger og samtaler om det psykiske arbejdsmiljø og belastninger i arbejdet.</li><li>• Fokus på et stærkt og konstruktivt teamsamarbejde, hvor der er mulighed for støtte, vejledning og hjælp.</li></ul>	

## 5. Aktivitetsmål og økonomi

### 5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Hovslund Børneunivers		
Undervisning	4.107.693	Løn og drift
Bygningsdrift	973.117	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷31.639	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	699.883	Løn og drift af SFO
I alt	5.749.054	

### 5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
SFO-leder	0
Lærere	6
Lærermedhjælper	0
Børnehaveklasseleder	0
Pædagoger	2
Pædagogmedhjælpere	0
Teknisk personale	3
Administrativt personale	2
Social- og sundhedshjælper	0
I alt	14

### 5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	10
1.	9
2.	10
3.	8
4.	10
5.	11
6.	9
7.	
8.	
9.	
10.	
<b>Antal elever i alt</b>	<b>67</b>

## **6. Øvrige rammer**

### **6.1 Lovgrundlag**

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

### **6.2. Brug af udfordringsretten**

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

### **6.3 Andet**

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

## **7. Dialog og opfølgingsproces**

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.



## 8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

01/12 2023

Dato

Allan Jensen

Institutionsleder

---

19/12 2023

Dato

Chriss Mailandt-Poulsen

Direktør Børn og Kultur

---