



Institutionsaftale 2024 Ravsted Børneunivers

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse	3
3. Opgaver	4
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	4
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	4
3.4 Sådan arbejder vi	4
4. Indsatsområder og mål	6
4.1 Strategiske mål	6
4.2 Sygefravær	6
5. Aktivitetsmål og økonomi	7
5.1. Budget	7
5.2. Personale	7
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023	7
6. Øvrige rammer	8
6.1 Lovgrundlag	8
6.2. Brug af udfordringsretten	8
6.3 Andet	8
7. Dialog og opfølgingsproces	8
8. Underskriftsblad	9

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Michael Holm, mail = miho@aabenraa.dk

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Ravsted Børneunivers
- Ravsted Skolegade 16-18
- Tlf. = 7376 8313
- E-mail = ravstedboerneunivers.aula.dk
- Kontakt = leder 3042 9144

2.2 Institutionstype og antal pladser

- Skolen har 0. – 6. årgang (samlæste klasser) Vi har 4 stamklasser – 0. klasse, 1-2. klasse, 3-4. klasse samt 5-6. klasse

2.3 Ledelsen

- Leder = Michael Holm
- Telefonnummer = 7376 8316
- E-mail = miho@aabenraa.dk

- Økonomisk/adm. Leder = Tina Rasmussen
- Tlf. = 7376 8313
- E-mail = tr@aabenraa.dk

2.4. Bestyrelse

- Formand = Randi Carstensen
- Telefonnummer = 2844 5020
- E-mail = randi87@outlook.dk

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Ravsted Børneunivers' mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familierpolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vi vil være kendt for, og har specielt fokus på, høj faglighed og trivsel. Vi er en skole som ser og anerkender den enkelte. Her er plads til alle – og fællesskabet og at føle sig en del heraf vægter vi højt. Vi er også kendt for vores "udeskole," ligesom læring og oplevelser "ude af huset" prioriteres og praktiseres.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

- trivsel
- faglighed
- fællesskab
- ordentlighed
- tryghed

3.4 Sådan arbejder vi

- Ravsted Børneunivers består af dagpleje, børnehave samt skoledel
- Skoledelen er opdelt i indskolingen (0-2. årgang) og mellemtrinnet (3-6. årgang)
- Skolen har SFO tilknyttet.
- Vi praktiserer, så vidt muligt, 2-voksen-system (1 lærer og 1 pædagog/pædagogmedhj.) er sammen om undervisningen. Dette prioriteres primært i indskolingen.
- Skolen har en inklusions-pæd./ressourceperson tilknyttet, som ligeledes fungerer som AKT'er (adfærd-kontakt-trivsel)

Pædagogiske tiltag og fokusområder

- Ressourceperson/AKT'er
- 2 voksne i div. lektioner, primært indskoling
- Tæt samarbejde mellem dagpleje, børnehave og skole – for at skabe trygge og gode overgange
- Regnbuen (børne/trivsels-samtaler v/AKT'er),
- Skolehjem samarbejde
- Udeskole
- Høj grad af selv-styring og frihed til personalet

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

4.2 Sygefravær

Ravsted Børneunivers	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 2,92 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 7,7 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 4,59 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 4,5 pct.	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 4,5 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 4 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8
Indsatser til nedbringelse af sygefravær	<ul style="list-style-type: none">• Involvering, medbestemmelse og dialogisk tilgang• Holdånd plejes (fx via personalearrangementer)• MUSamtaler• Tæt kontakt i hverdagen

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Ravsted Børneunivers		
Undervisning	4.556.521	Løn og drift
Bygningsdrift	646.235	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷320.000	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	735.114	Løn og drift af SFO
I alt	5.617.870	

5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
SFO-leder	1
Lærere	4
Lærermedhjælper	
Børnehaveklasseleder	1
Pædagoger	1
Pædagogmedhjælpere	2
Teknisk personale	1
Administrativt personale	1
Social- og sundhedshjælper	
I alt	12

5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	8
1.	14
2.	8
3.	10
4.	7
5.	8
6.	7
7.	
8.	
9.	
10.	
Antal elever i alt	62

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

6.2. Brug af udfordringsretten

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

7. december '23 Michael Holm
Dato Institutionsleder

19. december 23 Chriss Mailandt-Poulsen
Dato Direktør Børn og Kultur
