

Forandringsmodeller for

Center for Familier

Børn og Kultur – gældende fra den 1. januar 2024

De strategiske spor i Børn og Familie: <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet • Social bæredygtighed • Gensidig respekt • Bæredygtighed • Sygefravær 			
Kvalitet <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer et højt fagligt niveau ved at vedligeholde og udvikle kompetencer til gavn for familierne • Vi inddrager barnets perspektiv og lader det være styrende i processen og indsatsen • Vi iværksætter helhedsorienterede og bæredygtige indsatser 			
Nøgleindikator At medarbejderne udtrykker at de er rustede til opgaven og at vi har færre "sager" hvor medarbejderne udtrykker at de er pressede og kommer til kort.	Indsats På lederdøgn i april, lægges en plan for det samlede Center for Familiers kompetenceudvikling. Med et særligt fokus på: Kendskab til nye behandlingsformer. Pædagogiske tilgange til specifikke målgrupper. Samfundstendenser	Delmål At medarbejderne oplever sig "rustede" til opgaven	Mål At børnene og familierne kommer hurtigere i trivsel og udvikling, fordi de mødes med tilgange der matcher deres behov. Det ses bl.a. ved opfølgingsmøder og i løbende ændring af handleplansmål. At medarbejdere oplever sig selv som robuste og at det har en positiv effekt på arbejdsmiljø og sygefravær. Bla. set på registreringerne i Safetynet.

Social Bæredygtighed <ul style="list-style-type: none"> • Vi støtter børn og unge i at indgå i almene fællesskaber • Vi samarbejder med alle, der kan bidrage til positiv udvikling for børn, unge og deres familier • Vi sikrer stabilitet og kontinuitet i arbejdet med familierne 			
--	--	--	--

Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
At flere børn og familier bliver en del af forenings- og fritidslivet, herunder ungdomsskolen.	<p>At vi i Center for Familier deltager sammen med familierne i f.eks. motionsarrangementer, frivillige arrangementer, når vi ser at familierne ikke "kan selv".</p> <p>At vi rådgiver børnene og familierne om fritidstilbud.</p>	<p>At børnene og familierne indgår i almen fællesskaber i klubber mm.</p> <p>At vække familiernes interesse for foreningslivet og sundhed</p>	At familierne deltager i det omkringliggende samfunds fællesskaber for at styrke deres udvikling imod det gode almene liv.

Gensidig respekt <ul style="list-style-type: none"> • Vi møder børn, unge og deres familier respektfuldt og hvor de er • Vi er tilgængelige • Vi motiverer netværket til aktivt samspil 			
---	--	--	--

Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
At familierne oplever en samlet indsats.	At der i de sager der har indsatser på tværs af afdelinger, indarbejdes en månedlig kontakt mellem medarbejderne der arbejder med familien	At kendskabet til kollegaerne på tværs i Center for Familier øges så samarbejdet bliver lettere. Derfor vil vi i første omgang lave det meget struktureret ift. kontakten imellem medarbejderne.	<p>At familierne får en koordineret og samlet indsats, der effektivt samarbejder med familien om at få dem i trivsel og udvikling.</p> <p>Kortere forløb for familierne.</p> <p>Øge tilgængeligheden for familien, da de ved at medarbejderne taler sammen om indsatserne.</p>

Bæredygtighed			
<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder målrettet på at integrere grønne indsatser, som en del af vores opgaveløsning • Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug (El, vand og varme) • Vi støtter initiativer og projekter, som kan være med til at skabe en mere bæredygtig hverdag i vores institutioner 			
Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
Elforbruget for det samlede Center for Familier daler (set bort fra elforbruget til elbiler-som vil stige)	Fokus på samtlige afdelinger ift. strømforbrug. Møder med pedelteamet, ift. lokalisering af "strømslugere".	<p>At det samlede elforbrug i Center for Familier er 10 % lavere i 2024 sammenlignet med 2023.</p> <p>Samlet elforbrug i Center for Familiers bygninger:</p> <p>Året 2022: 147.591 kwh Perioden (1.1.23-7.11.23) 111.944 kwh.</p>	At Center for Familier har et vedvarende fokus på energiforbruget, så vi bruger færrest mulige ressourcer på el.

Sygefravær – institutionernes individuelle mål for sygefravær			
Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
Sygefraværet i Center for Familier er nedadgående og der er mindre ”drypvist sygefravær”	Vi bruger konsekvent Evovia og afholder sygefraværssamtaler ud fra dette. Derudover vil vi månedligt på afdelingsmøder/teammøder orientere om sygefraværsprocenten og tendensen i afdelingen	At det månedlige sygefravær ligger på 6% eller mindre	At det samlede sygefravær over 12 måneder eller mere er på 6% eller mindre.