

## Nyhedsbrev til MED- og arbejdsmiljøorganisationen

### Når Arbejdstilsynet kommer på besøg

Når Arbejdstilsynet gennemfører et grundtilsyn, vil de ud over at have blik for arbejdsmiljøet i almindelighed også har øje for følgende:

- Fra den 3. maj 2021: Seksuel chikane og anden krænkende adfærd
- Fra d. 1. marts 2021: Forebyggelse af Covid-19, herunder også lokalerestriktioner og skiltning.

Læs mere på Medarbejderportalen, hvor vi vil offentliggøre, når Arbejdstilsynet får nye fokusområder i tilsynsbesøgene. (<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/med-og-arbejdsmiljoe/arbejdstilsynet/>)

### Krænkelser af seksuel karakter

Krænkelser er som udgangspunkt ikke noget, vi skal acceptere. Men hvordan kan arbejde med problemet?

Branche Fællesskab Arbejdsmiljø (Velfærd og administration) har lavet gode arbejdsredskaber, der kan hjælpe os i gang: [Krænkelser af seksuel karakter \(etsundtarbejdsliv.dk\)](https://etsundtarbejdsliv.dk/krænkelser-af-seksuel-karakter)

Ligeledes er der på hjemmesiden lagt videoer, der fortælle om forskellige emner, som kan gøre os kloge: [Fem film om krænkende handlinger \(etsundtarbejdsliv.dk\)](https://etsundtarbejdsliv.dk/fem-film-om-krænkelser-af-seksuel-karakter)

### Trivselsordningen

Trivselsordningen indeholder gode tiltag, der kan hjælpe ansatte, i Aabenraa Kommune. Tilbuddet dækker over behandlende og forebyggende tilbud. I trivselsordningen har du mulighed for

- Fysioterapeutbehandling ved skader: Formålet er at behandle og forebygge skader, som kan medføre sygefravær på arbejdspladsen
- Individuelle forebyggende samtaler om trivsel på arbejdspladsen og om håndtering af stress på arbejdspladsen – Nærmeste leder er involveret i denne ordning
- Forebyggende træningsforløb for personalegrupper (også som virtuelle forløb)
- Job og trivsels forløb i forhold til det psykiske arbejdsmiljø for personalegrupper.

Stress rammer individuelt og skal løses i samarbejdet – Af samme grund har HMU overført flere midler til Job og trivsels forløb i forhold til det psykiske arbejdsmiljø for personalegrupper, således der kan gennemføres flere forløb end tidligere.

Du kan læse mere på Medarbejderportalen: <https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/til-medarbejdere/personaletilbud/trivselsordning-for-medarbejdere/>

## MED og arbejdsmiljøteamet

I Aabenraa Kommune er vi så heldige at have to MED- og arbejdsmiljøkonsulenter. Derfor forsøges det at indføre partner idéen, som også kendes hos Lønteamet og Personalekonsulenterne. Det er tanken, at MED- og arbejdsmiljøkonsulenten vil blive den primære kontakt til området. Fordelingen vil blive på følgende måde:

Louise Baad Ellekjær Jensen:

- Social og Sundhed (inklusiv administrative arbejdspladser)
- Borgerservice og Jobcenteret
- Plan, Teknik og Miljø

Klaus Moldt:

- Børn og Kultur (inklusiv administrative arbejdspladser)
- Staben
- Byråds og Direktionssekretariatet

## TR AM Konference 2021

Målgruppe: tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere.

Tilmeld dig allerede nu og sæt datoen i kalenderen.

Torsdag d. 11. november 2021, kl. 8.00-16.00 afholdes TR AM Konference 2021 i Grænehallerne.

Du kan finde det detaljerede program og link til NemTilmeld her:

<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/med-og-arbejdsmiljoe/aktiviteter-for-aktoerer-i-med-og-arbejdsmiljoeorganisationen/tr-og-am-konference/>

## Arbejdsmiljøugen – uge 43

Målgruppe: Arbejdsmiljøgrupper, arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere.

Tilmeld dig og din arbejdsmiljøgruppe nu og sæt datoen i kalenderen.

Tirsdag d. 26. oktober 2021, kl. 9.00-12.00 ELLER kl. 13.00-16.00 afholdes Aabenraa Kommunes arbejdsmiljøuge – uge 43.

Du finder det detaljerede program og link til NemTilmeld her:

<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/med-og-arbejdsmiljoe/aktiviteter-for-aktoerer-i-med-og-arbejdsmiljoeorganisationen/aabenraa-kommunes-arbejdsmiljoeuge-uge-43/>

## Motionsarrangementer

HMU har i år besluttet, at ansatte i Aabenraa kommune kan få deltagergebyret betalt ved deltagelse i Stafet for Livet, DHL stafetten og Julemærkemarchen.

Læs mere om tilmelding og praktiske oplysninger på <https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/til-medarbejdere/personaletilbud/motionsarrangementer/>

Tag kollegaerne under armen, og få nogle hyggelige stunder sammen.

## Arbejdstiden bliver røgfri i Aabenraa Kommune

Fra d. 1. oktober 2021 bliver arbejdstiden røgfri i Aabenraa Kommune.

Læs mere om beslutningen og om medarbejderrettede tilbud gennem Sundhedscentret her: <https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/arkiv/personaleafdelingen/arbejdstiden-bliver-roegfri-for-alle-ansatte-i-aabenraa-kommune/>

## Hvad skal vi gøre, når vejret er varmt?

Ifølge arbejdsmiljøloven får man ikke fri fra arbejdet, hvis temperaturen stiger. Du kan læse mere på Arbejdstilsynet hjemmeside: [Hvor varmt må der være? - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

## Nye tiltag i SafetyNet er på vej

Aabenraa Kommune gør SafetyNet bedre.

Alle medarbejdere har allerede i dag adgang til SafetyNet i forhold til APV, indberetning af Nær-ved ulykker og Krænkende handlinger.

MED- og Arbejdsmiljøteamet vil sende en særskilt information omkring forbedringerne i SafetyNet. Forbedringerne omhandler bl.a. en app-løsning til indberetning i SafetyNet.

## Arbejdsmiljøteamet

Fælles mail: [arbejdsmiljo@aabenraa.dk](mailto:arbejdsmiljo@aabenraa.dk)

Vedrørende arbejdsskader: [arbejdsskader@aabenraa.dk](mailto:arbejdsskader@aabenraa.dk)

Hvad kan vi  
hjælpe jer med?

### **Louise Baad Ellekjær Jensen**

lobj@aabenraa.dk

73 76 77 01



### **Annemette Lindvang**

ali@aabenraa.dk

73 76 77 56



### **Conny Sørensen**

cbs@aabenraa.dk

7376 7163



### **Klaus Moldt**

kmold@aabenraa.dk

7376 7168

