



# **Institutionsaftale 2024 Lyreskovskolen**

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen  
Gældende fra den 1. januar 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Grundoplysninger</b> .....	<b>3</b>
2.1 Navn og kontakt .....	3
2.2 Institutionstype og antal pladser .....	3
2.3 Ledelsen .....	3
2.4. Bestyrelse.....	3
<b>3. Opgaver</b> .....	<b>4</b>
3.1 Mission: Hvorfor er vi her? .....	4
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for? .....	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen .....	4
3.4 Sådan arbejder vi.....	5
<b>4. Indsatsområder og mål</b> .....	<b>6</b>
4.1 Strategiske mål.....	6
4.2 Sygefravær .....	6
<b>5. Aktivitetsmål og økonomi</b> .....	<b>7</b>
5.1. Budget .....	7
5.2. Personale .....	7
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023 .....	7
<b>6. Øvrige rammer</b> .....	<b>8</b>
6.1 Lovgrundlag.....	8
6.2. Brug af udfordringsretten .....	8
6.3 Andet.....	8
<b>7. Dialog og opfølgingsproces</b> .....	<b>8</b>
<b>8. Underskriftsblad</b> .....	<b>9</b>

# 1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Michael S. Petersen, [mspe@aabenraa.dk](mailto:mspe@aabenraa.dk)

# 2. Grundoplysninger

## 2.1 Navn og kontakt

- Lyreskovskolen
- Padborgvej 55A
- 73768420
- Lyreskovskolen@aabenraa.dk
- Kl. 7.30 - 15.30

## 2.2 Institutionstype og antal pladser

- Folkeskole med overbygning med plads til 800 elever
- Center for Trivsel og Læring (specialcenter)
- SFO og SFO2

## 2.3 Ledelsen

- Skoleleder Michael S. Petersen
- Telefon: 7376 8389 – 2056 3002
- E-mail: [mspe@aabenraa.dk](mailto:mspe@aabenraa.dk)
  
- Afdelingsleder for Grundskolen og Center for Trivsel og Læring Jens Brodersen
- Telefon: 7376 8420
- E-mail:
  
- Afdelingsleder for Udskolingen, Lone Thaysen
- Telefon: 7376 7470
- E-mail: lomth@aabenraa.dk
  
- Pædagogisk afdelingsleder Regina Thomsen
- Telefon: 7376 8227 – 2166 6738
- E-mail: [rtho@aabenraa.dk](mailto:rtho@aabenraa.dk)

## 2.4. Bestyrelse

- Morten Schulz

- Telefonnummer: 4068 0393
- E-mail: mail@mortenschulz.dk

## 3. Opgaver

### 3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Lyreskovskolens mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

### 3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

#### VERDENS BEDSTE LOKALE SKOLE

Vi vil være en lokal skole, som forstår verden i det lokale og samtidig vender sig ud mod verden.

Vi skal have fokus på fællesskab i et tæt samarbejde med lokalområdet. Et forpligtende fællesskab, hvor forskellige generationer mødes, og hvor eleverne får mulighed for at skabe deres identitet i denne nærhed. Vi skal være stolte over vores grænselandsidentitet og benytte os af de netværk, der findes her.

Eleverne skal udvikle de fremtidskompetencer, der er afgørende for at kunne begå sig både lokalt og internationalt.

### 3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

#### Fællesskab

Sammen er vi stærke. På den måde skaber vi trygge rammer for vores forpligtende fællesskab.

#### Respekt

Vi hylder forskelligheden og behandler hinanden ligeværdigt og med gensidig respekt.

#### Ansvarlighed

Vi tager ansvar for os selv og hinanden og er altid bevidste om, at vi er her for at lære noget sammen

### **Åbenhed**

Kreativitet er en forudsætning for udvikling. Vi imødekommer det nye med et åbent sind og værdsætter nysgerrighed som en drivkraft for forandring.

### **Mod**

Vi tror på intensionen, før vi ser resultatet og skaber plads til at begå fejl, da vi ved, at det er med til at skabe læring og selvværd.

## **SAMMEN SKABER VI FREMTIDEN I NU ´ ET**

### **3.4 Sådan arbejder vi**

- Vi møder det enkelte menneske anerkendende hver dag. Alle har noget at bidrage med, derfor er vi nysgerrige og lytter før vi handler.
- Vi arbejder for at eleverne hele tiden oplever at deltage i meningsgivende fællesskaber.
- Vi informerer omkring de handlinger, vi foretager os. Vi handler på de spørgsmål, vi møder og den viden, vi har.
  
- Alle lærerne er organiseret i årgangsteams
- Skolen prioriterer vejledere og har pt vejledere inden for følgende områder: Læsning, dansk, matematik, tidlig sprogstart (tysk og engelsk), inklusionsvejledere, IT.
- Alle lærere er tilknyttet 2 fagteams
  
- Flere fag er struktureret tværfagligt gennem samling af de enkelte fag.
- Alle årgange har parallellagt mindst to fag. Matematik og dansk har første prioritet
- Der er tydelig og konkret sammenhæng mellem læring i UUV og de 6 kommunale mål
  
- Vi har stor opmærksomhed på skolens to fokusområder "Fællesskab" og "Lokal skole og dannelse"
- Alle afdelinger har morgensamling én gang om ugen
- 3 uger/året arbejdes der i tværfaglige emner for hele skolen, hvor formkravet er kreativitet og indholdet er "sprog og sproglighed" samt "lokal skole og dannelse"
- Udearealerne med læringsstationer (bl.a. "vand og sø", "bevægelse", "krat og skov") benyttes, så vidt muligt, hver dag til leg og læring/læring og leg
  
- Der arbejdes på hele skolen med venskabsklasser og venskabsvenner
- Eleverne i udskolingen er mentorer for eleverne i indskolingen, bl.a. som læse-makker.

## 4. Indsatsområder og mål

### 4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

### 4.2 Sygefravær

<b>Lyreskovskolen</b>	<b>Skole og Undervisning</b>
Sygefravær 2020 3,23 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 3,99 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 6,95 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 6,1 pct.	Sygefravær 2023 4,9
<b>Mål</b> Sygefravær 2023 5,0 pct.	<b>Mål</b> Sygefravær 2023 5 pct.
<b>Mål</b> Sygefravær 2024 5,0 pct.	<b>Mål</b> Sygefravær 2024 4,8
<b>Indsatser til nedbringelse af sygefravær</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejde med forudsigelighed: Årshjul</li><li>• Arbejde med forventninger: Tydelig ramme for arbejdet</li><li>• Proces om Skabelse af en ny kultur, hvor fælleskab er i fokus</li></ul>

## 5. Aktivitetsmål og økonomi

### 5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Lyreskovskolen		
Undervisning	28.814.221	Løn og drift
Bygningsdrift	4.229.842	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷3.028.442	Betaling for ekskluderede elever
Specialcenter	3.634.748	Budget for perioden 01.01.24-31.07.24
SFO-drift	2.929.700	Løn og drift af SFO
I alt	36.580.069	

### 5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
Afdelingsledere	4
Lærere	38
Lærermedhjælper	0
Børnehaveklasseleder	2
Pædagoger	10
Pædagogmedhjælpere	10
Teknisk personale	7
Administrativt personale	3
Social- og sundhedshjælper	0
I alt	71

### 5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	47
1.	46
2.	55
3.	49
4.	36
5.	45
6.	36
7.	46
8.	56
9.	45
10.	
Specialklasser	44

<b>Årgang</b>	<b>Antal elever</b>
<b>Antal elever i alt</b>	505

## **6. Øvrige rammer**

### **6.1 Lovgrundlag**

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

### **6.2. Brug af udfordringsretten**

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

### **6.3 Andet**

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

## **7. Dialog og opfølgingsproces**

Der afholdes skoleudviklingssamtaler.



## 8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

12. dec. 2023      Michael Sørensen Petersen  
Dato                      Institutionsleder

---

19. dec. 2023      Chriss Mailandt-Poulsen  
Dato                      Forvaltningsdirektør

---