

Trivselsundersøgelse 2024 Procesmodel

1. FÆLLES FORSTÅELSE OG ANALYSE

Fælles analyse af rapporten

- Hvilke styrker har vi på vores arbejdsplads?
- Hvilke forbedringsmuligheder kan vi få øje på?

4. KONKRETE HANDLINGER

Hvilke konkrete handlinger prioriterer vi at arbejde med?

- Hvad går handlingen ud på? Og hvilken effekt forventer vi?
- Hvem er ansvarlig? Hvem driver handlingen?
- Hvornår og hvordan følger vi op?

2. KONTEKST OG SAMMENHÆNG TIL HVERDAGEN

Hvad gælder særligt på vores arbejdsplads?

- Hvordan påvirker kulturen vores opgaveløsning og trivsel (f.eks. samarbejde, omgangstone og relationer)?
- Hvordan bliver vores opgaveløsning og trivsel påvirket af andre forhold i organisationen (ændret kerneopgave, forandring og omstrukturering, ny teknologi, personaleforhold og rekruttering)?

3. FREMTIDSMULIGHEDER

Hvor vil vi gerne hen?

- Hvilke mål har vi? Hvor vil vi gerne være om et år?
- Hvilke muligheder ser vi?
- Hvilke ambitioner og prioriteringer har vi?

