

**Forandringsmodeller for**

# **Børnehandicap**

Børn og Kultur – gældende fra den 1. januar 2024

<p><b>De strategiske spor i Børn og Familie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kvalitet</b></li> <li>• <b>Social bæredygtighed</b></li> <li>• <b>Gensidig respekt</b></li> <li>• <b>Bæredygtighed</b></li> <li>• <b>Sygefravær</b></li> </ul>
---

<p><b>Kvalitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi sikrer et højt fagligt niveau ved at vedligeholde og udvikle kompetencer til gavn for familierne</li> <li>• Vi inddrager barnets perspektiv og lader det være styrende i processen og indsatsen</li> <li>• Vi iværksætter helhedsorienterede og bæredygtige indsatser</li> </ul>
---

<b>Nøgleindikator</b>	<b>Indsats</b>	<b>Delmål</b>	<b>Mål</b>
<p><b>Uddannelse af medarbejdere i Børnehandicap:</b></p>	<p><b>LA2 uddannelse</b></p> <p>I foråret 2024 får alle medarbejdere i Børnehandicap LA2 uddannelse - Low Arousal 2.</p> <p>Medarbejderne styrkes i, at forebygge og håndtere udfordrende adfærd. Blive trænet i, at forebygge vold og fremme trivsel i samarbejde med børn og unge med voldsom adfærd. Medarbejderne får konkrete redskaber til, at samarbejde og udvikle nye handlemuligheder i voldsomme episoder. De konkrete redskaber giver forudsætningerne for, at skabe en fælles</p>	<p><b>LA2 og SIKK uddannelse:</b></p> <p>Reducere vores magtanvendelser igennem forebyggelsen af voldsomme situationer og episoder med 15%.</p> <p>Sygemeldinger som opstår på baggrund af voldsomme situationer med vores børn og unge, vil vi gerne reducere med 50%.</p>	<p><b>Målet LA2 og SIKK uddannelserne er at:</b></p> <p>Skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne, hvilket giver tryghed og fremmer trivsel for vores børn, unge og medarbejdere.</p> <p>Den enkelte medarbejder har konkrete redskaber til, at forebygge konflikter og magtanvendelsessituationer.</p>

faglig tilgang i personalegruppen og sikre et fælles syn på, hvordan vi håndterer når vores børn og unge kommer i affekt.

**SIKK uddannelse**

Posekær har indgået et partnerskab med Socialstyrelsen omkring nedbringelse af voldsomme episoder og magt. I det samarbejde har vi fået 2 hold af 20 medarbejdere uddannet i SIKK uddannelsen i 2023.

De medarbejdere på døgnområdet, der endnu ikke har fået uddannelsen får den i foråret 2024.

SIKK er uddannelse i konflikthåndtering, at skabe en god arbejdspladskultur med et fælles sprog, ensartede strategier og praktiske værktøjer, så medarbejderne trygt og sikkert kan forebygge og håndterer konflikter. Så et trygt og sikkert arbejdsmiljø genskabes for medarbejderen

	og tryghed og god trivsel genskabes for barnet den unge.		
<i>Forsat - Uddannelse af medarbejdere i Børnehandicap:</i>	<p><b>Uddannelse i Neuroaffektiv Udviklingspsykologi:</b> Fra september 2024 til december 2025 deltager alle faste medarbejdere i Børnehandicap i Neuroaffektiv Udviklingspsykologi uddannelse med Susan Hart.</p> <p>Uddannelsen retter sig imod det daglige pædagogiske arbejde med børn og unge på Børnehandicapområdet. Uddannelsens formål er, at få et grundigt kendskab til neuroaffektiv udviklingspsykologi.</p>	<p>Effekten af uddannelsesplanen vil vi måle igennem en minitrivselsundersøgelse af alle faste medarbejdere i Børnehandicap.</p> <p>Første gang i januar 2024, inden uddannelsesforløbet går i gang.</p> <p>Anden gang i juni 2023, efter endt LA2 og SIKK uddannelse.</p> <p>Sidste gang i december 2025, når sidste hold på sidste modul af Neuroaffektiv Udviklingspsykologi er afholdt.</p> <p><i>Vi vil måle på medarbejdernes trivsel ved bl.a. at undersøge om:</i></p>	<p><b>Målet er at:</b> Højne og sikre trivslen for børn, unge og medarbejdere. Højne fagligheden og det fælles sprog i den pædagogiske opgave gennem fokus på sparring, vidensdeling og feedback.</p>

		<p>De føler sig faglig kompetent og klædt på i kerneopgaven til at kunne udføre deres job kvalitativt?</p> <p>De har konkrete redskaber til, at forebygge konflikter og magtanvendelsituationer?</p> <p>osv.</p>	
<p><i>Forsat - Uddannelse af medarbejdere i Børnehandicap:</i></p> <p><b>Gennemstrømning af medarbejdere</b></p>	<p>Uddannelsesplanen for 2024-2025.</p>	<p>At mindske medarbejdergennemstrømningen med 10% i 2024.</p>	<p><b>Målet er at:</b>  Styrke den enkelte medarbejder i jobbet ved, at højne den fælles faglighed og det fælles sprog i den pædagogiske opgave, gennem fokus på sparring, vidensdeling og feedback.</p>

<b>Social Bæredygtighed</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi støtter børn og unge i at indgå i almene fællesskaber</li> <li>• Vi samarbejder med alle, der kan bidrage til positiv udvikling for børn, unge og deres familier</li> <li>• Vi sikrer stabilitet og kontinuitet i arbejdet med familierne</li> </ul>			
Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
<b>Helteakademier</b>  <i>Samarbejde med frivillige aktører</i>	<p>Vi har i Børnehandicap – Po- sekær indgået et samar- bejde med Helteakademiet, som er en del af Børneulyk- kefonden i TRYGFONDEN.</p> <p>Der kommer frivillige faste legehelte og er sammen med vores børn og medar- bejderne i faste og struktu- reret aktiviteter en gang ugentlig. Det bliver leg og aktiviteter på børnenes præ- misser.</p> <p>De børn og unge der bliver en del af helteakademiet får "Helte" t-shirts med deres navn på.</p> <p>Vi får besøg af legehelte hver torsdag fra januar 2024 og et år frem.</p>	<p>At motivere flere børn til deltagelse i fælles- aktiviteterne med Hel- teakademiet.</p> <p><b>Januar 2024:</b> Målsætningen er at 10% af vores børn og unge i vores døgntil- bud kan deltage i fæl- lesaktiviteterne med hverdagsheltene.</p> <p><b>December 2024:</b> Målsætningen er at 75% af vores børn og unge i vores døgntil- bud kan deltage i fæl- lesaktiviteterne med hverdagsheltene.</p>	<p><b>Målet er at:</b> Styrke holdfølelsen hos vores børn og unge, så de oplever at de er en del af et fællesskab og "at de går til en fri- tidsaktivitet" på lige fod med andre børn.</p>

<p><b>Inddragelse af familie og netværk</b></p>	<p><b>Forældrearrangement i Børnehandicap:</b>  Forældrecafeer på tværs af Børnehandicap, hvor der vil være relevante temaer.  Det kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tegn til tale og andre alternative kommunikationsformer.</li> <li>• NUSU, hvordan vi understøtter barnet den unge bedst muligt i nærmeste udviklingszone.</li> <li>• Hvad sker der i overgang fra, at være ung til at være voksen og hvad skal man være som forældre være opmærksom osv.</li> </ul> <p>Vi vil styrke forældrenes motivationen for, at deltage i arrangementerne ved at:  Have dialog med forældrene.  Sende indbydelser ud i god tid.  Reklamere på SOFUS så alle forældre ser både indbydelse og tema. Ved at have relevante temaer i forældrecafeen, som har forældrenes interesse.</p>	<p>Deltagelse af 25 % af vores forældre til første arrangement og deltagelse af 50% af vores forældre til vores andet arrangement.</p>	<p><b>Målet er at:</b>  Styrke forældres specifikke viden om relevante temaer.  Styrke forældresamarbejdet.  Styrke forældrenes viden og skabe et forældre-netværk.</p> <p>Afholde 2 forældrearrangementer på tværs af Børnehandicap, hvor alle vores forældre vil være inviteret.  Derudover vil vi afholde jule og sommerfest delt på Posekær og Lille Kolstrup for alle forældre.</p>
---	---	--	--

<b>Gensidig respekt</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi møder børn, unge og deres familier respektfuldt og hvor de er</li> <li>• Vi er tilgængelige</li> <li>• Vi motiverer netværket til aktivt samspil</li> </ul>			
<b>Nøgleindikator</b>	<b>Indsats</b>	<b>Delmål</b>	<b>Mål</b>
<b>Forældresamarbejde</b>	<p>Involvering af forældrene i barnets liv.</p> <p>Vi vil involvere og delagtiggøre forældrene i alle beslutninger om deres barn gennem dialog. Dette både i mødet med forældrene, telefonisk og på "Barnets væg" i SOFUS – vores digitale platform.</p>	<p>På Posekær og i børnehaven skal der minimum være dialog med forældre 2 gange ugentligt.</p> <p>I aflastningen skal der minimum være dialog med forældre mindst en gang, hver gang barnet den unge er i aflastning.</p>	<p><b>Målet er at:</b> Sikre involvering og inddragelse af forældrene så de, som de vigtigste og mest gennemgående i barnets liv har mest viden, bevarer tilknytningen og den nære relation til deres barn.</p>
<b>Kontaktråd i Børnehandicap</b>	<p>Involvering af forældre i Børnehandicap, så de har indflydelse og indsigt i alle afdelinger i Børnehandicap.</p> <p>At der til sommerfesten på Posekær og Lille Kolstrup i 2024, vælges forældrepræsentanter til et fælles kontraktråd for børnehandicap.</p>	<p>Vi vil styrke motivationen hos forældrene, så de ser relevans i at være forældrepræsentant i Kontaktrådet og have indflydelse i Børnehandicap.</p>	<p><b>Målet er:</b> At der vælges forældrepræsentanter fra alle vores tilbud til kontaktrådet.</p> <p>At der afholdes 4 årlige kontaktråds-møder.</p>



<b>Bæredygtighed</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi arbejder målrettet på at integrere grønne indsatser, som en del af vores opgaveløsning</li> <li>• Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug (El, vand og varme)</li> <li>• Vi støtter initiativer og projekter, som kan være med til at skabe en mere bæredygtig hverdag i vores institutioner</li> </ul>			
<b>Nøgleindikator</b>	<b>Indsats</b>	<b>Delmål</b>	<b>Mål</b>
<b>Svømmehal på Posekær</b>	<p>Der skiftes pumper og filtre i vores svømmehal i løbet af januar-februar 2024.</p> <p>Svømmehallen bruges dagligt af vores børn og unge til, at træne i samspil med vores fysioterapeuter og til aktiviteter sammen med pædagogerne.</p>	Forbrugsreduktion ved udskiftningen af pumper og filtre er en energireduktion på omkring 7%, hvilket giver en besparelse på ca. 35.000 kr. årligt	<p><b>Måler er at:</b></p> <p>Vi har en funktionsdygtig svømmehal, som kan bruges af vores børn og unge i Børnehandicap.</p>

Sygefravær – institutionernes individuelle mål for sygefravær			
Nøgleindikator	Indsats	Delmål	Mål
	<p>Vi har et sygefravær i børnehandicap på 7%.</p> <p>Vi vil arbejde målrettet på, at nedbringe sygefraværet igennem dialog og tæt opfølgning og dermed reducere udgiften til vikar.</p> <p>Der bliver fulgt på op alle sygemeldinger ud fra Aabenraa Kommunes retningslinjer for sygefravær i Evovia.</p> <p>Der er sygesamtale med nærmeste leder på 1,7,14 og 30 dagen.</p>	<p>At nedbringe det samlede sygefravær i Børnehandicap til 6%.</p>	<p><b>Målet er at:</b> Sikre trivsel af medarbejdere, at de føler sig trygge og kompetente i udførelsen af kerneopgaven.</p>