



Vejledning for udpegning af arbejdsmiljøleder (AL)

Indhold

Baggrund	2
Formål.....	2
MED- og arbejdsmiljøorganisation	2
Hvordan er vi organiseret i Aabenraa Kommune?	2
Hvordan udpeges arbejdsmiljølederen (AL)?	3
Hvornår sker udpegning af AL?	3
Hvad er AL´s rolle?	4
Hvor lang er funktionsperioden for AL?	4
Hvordan registreres valget?	4
Kan der vælges en arbejdsmiljøledersuppleant?.....	4
Hvad siger loven om uddannelse?	4

Baggrund

Udpegning af AL foregår jf. bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde § 18, og Aabenraa Kommunes lokale MED-aftale § 4 stk. 2.6.

Formål

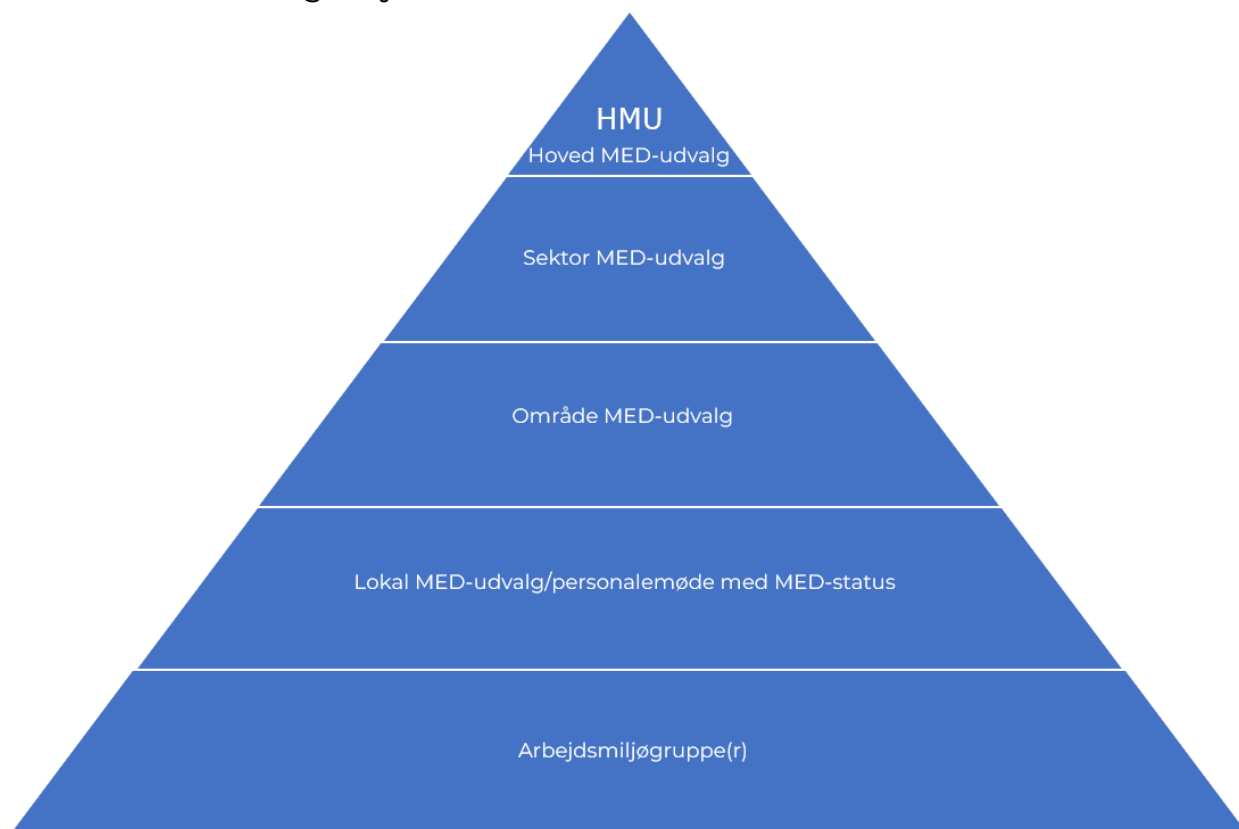
Vejledningen skal sikre, at udpegningen af AL følger arbejdsmiljølovgivningen og aftaler i Hoved MED-udvalget.

MED- og arbejdsmiljøorganisation

Hvordan er vi organiseret i Aabenraa Kommune?

Arbejdsmiljø- og sundhedsarbejdet varetages gennem samarbejde mellem ledelse og medarbejdere (arbejdsmiljørepræsentanter) i en intern organisering, hvor nøglepersonerne er arbejdsledere der er udpeget til AL.

MED- og arbejdsmiljøorganisationen i Aabenraa Kommune varetager overordnede og daglige opgaver vedrørende arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed i et enstrengt system.



- Arbejdsmiljøgruppen (AMG) (én AL og én AMR) varetager de daglige opgaver.
- MED-udvalg varetager de overordnede opgaver.
 - Hoved MED-udvalget varetager sager der omhandler organisationen.*
 - Sektor MED-udvalg varetager sager der omhandler forvaltningen.*
 - Område MED-udvalg varetager sager der omhandler et chefområde.*
 - Lokal MED-udvalg/personalemøde med MED-status varetager sager på arbejdspladsniveau.*

Hvor mange AL skal der udpeges?

Størrelsen på arbejdsmiljøorganisationen, herunder antal AMG vedtages i Lokal MED-udvalget med afsæt i [nærhedsprincippet](#).

Hvordan udpeges arbejdsmiljølederen (AL)?

- AL i Lokal MED

Formanden i MED-udvalg er i kraft af sin funktion AL for det område, som MED-udvalget dækker.

Er formanden ikke medlem af en AMG udpeger formanden en AL blandt ledelsen, der er medlem af en AMG. AL varetager ledelsens repræsentation i det strategiske arbejdsmiljøarbejde.

- AL i arbejdsmiljøgruppen

Formanden i det lokale MED-udvalg udpeger én AL pr. AMG/ arbejdsmiljørepræsentant (AMR), der varetager ledelsens repræsentation i det daglige arbejdsmiljøarbejde.

Ved personalemøde med MED-status varetager formanden AL-funktionen ved både MED-møder og møder i AMG.

AL er udpeget til at indgå i områdets arbejdsmiljøorganisation. Den udpegede AL dækker det område, som AMG dækker.

Hvornår sker udpegning af AL?

Hvert lige år gennemføres et samlet valg af AMR i organisationen. I samme forbindelse skal formanden i Lokal MED-udvalget udpege AL til de to niveauer (Lokal MED og AMG).

Udpegning nr.	AL til	Måned
1	Arbejdspladsen Én AL pr. AMR/AMG skal udpeges til at indgå i AMG.	September
2	Lokal MED-udvalg Formanden udpeger en AL fra arbejdsmiljøgrupperne på arbejdspladsen, hvis formanden ikke er medlem af en AMG.	Oktober
3	Område MED-udvalg Formanden er AL.	November
4	Sektor MED-udvalg Formanden er AL.	November
5	Hoved MED-udvalg Formanden er AL.	November

Hvad er AL's rolle?

Den udpegede AL's rolle er inden for det område, som arbejdsmiljøgruppen dækker at repræsentere ledelsen og har dermed ansvaret i samarbejdet om sikkerhed og sundhed og i den forbindelse skal AL

1. bidrage med viden og erfaringer om arbejdspladsens ydelse og arbejdsmiljøforhold, herunder være i kontakt med de ansatte og
2. bidrage med forslag til forebyggelse af risici i arbejdsmiljøet og løsninger på sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.

Den udpegede AL skal desuden

1. samarbejde med de øvrige medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen og
2. bidrage til at varetage arbejdsmiljøorganisationens opgaver.

Hvor lang er funktionsperioden for AL?

Ca. 2 år. Udpegning af AL sker når der er samlet valg af AMR hvert lige år. Genudpegning er muligt.

Hvordan registreres valget?

Der skal til enhver tid være en opdateret oversigt over den aktuelle MED- og arbejdsmiljøorganisation på Medarbejderportalen.

Formanden sikrer, at udpegningen bliver registreret [HER](#).

Kan der vælges en arbejdsmiljøledersuppleant?

Der vælges ikke suppleanter til AL.

Hvad siger loven om uddannelse?

AL skal gennemføre den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse (22 timer) inden for de første tre måneder af funktionsperioden. Den foregår på Rådhuset og tilmelding sker på forsiden af Medarbejderportalen nederst.

Det første funktionsår tilbydes AL to dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse, herefter halvanden dag.

AL har ret til, men ikke pligt til at tage imod tilbuddet om supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

[Arbejdslederens rolle i AMO | Arbejdstilsynet](#)

[Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde \(Sammenskrivning\) | Arbejdstilsynet](#)