

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og FOA, Fag og Arbejde Sønderjylland  
for**

**pædagogmedhjælpere ansat ved daginstitutioner under Dagtilbud  
*Undtagen Fjordskolen og SFO***

**med virkning fra 1. april 2009**

## 1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem FOA og Aabenraa kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagogmedhjælpere.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomst for pædagogmedhjælpere (KL 61.01) gældende fra 1. april 2008.

Der henvises endvidere til procedureaftale indgået med den pædagogiske branche.

### § 1 Grundløn

I henhold til overenskomst.

### § 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

Funktionsløn udbetales som udgangspunkt som tillæg.

**Stk. 1      Sikkerhedsrepræsentant med Arbejds miljøuddannelsen      4.200 kr.**

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Når funktionen ophører er parterne enige om, at der skal være en forhandling af om tillægget eller dele heraf konverteres til kvalifikationstillæg.

**Stk. 2      TR – med forhandlingskompetence      4.200 kr.**

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Når funktionen ophører er parterne enige om, at der skal være en forhandling af om tillægget eller dele heraf konverteres til kvalifikationstillæg.

**Stk. 3      Børnerelateret projektarbejde (tidsbegrænset)      min.      4.200 kr.**

Definitionen på projektet skal være aftalt herunder varighed (længere) og der skal ske en skriftlig evaluering. Projektet er sat i gang af ledelsen og deltageren er udpeget af lederen.

**Stk. 4      Buskørsel      4.200 kr.**

Tillægget ydes til ansatte med kørekort, som bruger og vedligeholder kørekortet.  
Der skal herudover være etableret en politisk godkendt busordning.

**Stk. 5      Individuelle funktionstillæg.**

Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes funktionstillæg.

### **§ 3 Kvalifikationsløn**

Kvalifikationsløn gives i forhold til den enkelte institutions efterspørgsel.

**Stk. 1      AMU-kurser af min. 3 ugers varighed      1-3 løntrin**

**Stk. 2      Anden relevant erhvervsmæssig baggrund      1-3 løntrin**  
f.eks. håndværkeruddannelse, dagplejeerfaring, Rudolf Steiner

*Kvalifikationsløn ydes fra den efterfølgende 1. i en måned efter at dokumentation er afleveret.*

**Stk. 3      Særlig personlig kvalifikationsløn efter konkret  
individuel vurdering herunder:  
Erfaring  
Rekruttering/fastholdelse**

**Der kan i alt max ydes 4 løntrin**

**Stk. 4      5 års erfaring som pædagogmedhjælper      1 løntrin**

**Stk. 5      Individuel kvalifikationsløn**  
Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et personligt tillæg.

## **§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer**

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanlig opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

## **§ 5 Generelle forudsætninger**

Parterne er enige om, at tillæg som udgangspunkt reduceres i forhold til ansættelsesbrøk medmindre andet er angivet i den konkrete aftale.

Alle tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet en pensionsordning.

Tillæg er angivet i årligt beløb og i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

## **§ 6 Opsigelse af aftalen**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaf-talen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2010.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

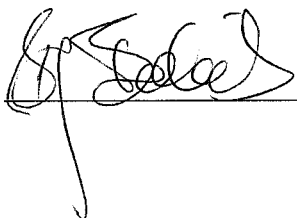
## § 7 Konfliktløsning

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den .....

For Aabenraa kommune

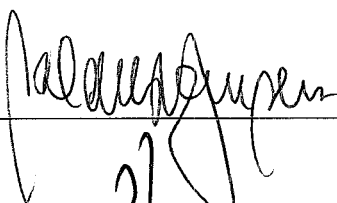
For FOA

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

Aftalen tiltrædes af:

DSSV Klaus Jensen

  
\_\_\_\_\_

FDDB Povl Kylling Petersen

  
\_\_\_\_\_