

Konkrete eksempler på lokale senioraftaler

Tilpasning af vagtplan

Inge
67 år
Socialpædagog, Bo & Aktivitet,
Aabenraa Kommune

Situation

Inge har for 10 år siden fået nogle fysiske udfordringer der gjorde det svært for hende at have morgenvagterne.

Løsning

Det er blevet aftalt, at Inge ikke tager morgenvagter, men i stedet tager flere mellem- og aftenvagter. Nu, 10 år senere, går Inge ned på 32 timer pr. uge for at kunne blive i jobbet.

”

Jeg vil gerne rose mine kollegaer for at være med til at tilgodese mine behov. Det gør, at jeg leverer en bedre kvalitet i mit arbejde. Jeg arbejder mere med kerneydelsen og er mere oplagt end jeg var tidligere.

Inge, socialpædagog

”

Aftalen er ikke kun til fordel for Inge, men også til fordel for kollegaerne der gerne tager flere morgenvagter. Jeg synes det er vigtigt, at vi tilgodeser aftaler der fremmer personalets trivsel og dermed kerneydelsen.

Allan, Inges leder

Nedsat tid

Jytte

68 år

Konsulent, Sundhedsafdelingen

Aabenraa Kommune

Situation

En medarbejder med en stærk faglig profil står overfor muligheden for at gå på pension.

Løsning

Der laves aftale om nedsat tid med udgangspunkt i medarbejderens ønsker og arbejdspladsens behov.

”

Seniorliv kombineret med at fortsætte deltids på mit arbejde handler for mig om fortsat arbejdsglæde og om medindflydelse og variation i jobbet, så jeg kan bruge mine forskellige evner og ikke mindst min erfaring og stadig lære af kollegerne og sparre med dem. Men vigtigst af alt, at have en chef og kolleger, der viser tillid til mig og tro på, at jeg stadig kan bruges og medvirke til udvikling. Samtidig er der nu også god plads til private gøremål og familiære oplevelser på mine arbejdsfrie dage.

Det oplever jeg – derfor fortsætter jeg!

Jytte, Konsulent, Sundhedsafdelingen

”

Jytte kunne vælge at dedikere alt hendes tid på livet som pensionist. Det gør hun heldigvis ikke, idet hun fortsætter på nedsat tid og dermed fortsat bidrager yderst stærkt til udviklingen af kommunens sundhedsområde.

Michael, Jyttes leder

Fritagelse fra gårdvagter (eksempel fra Seniorpartnerskabet)

Liselotte
67 år
Lærer

Situation

Liselotte er plaget af gigt, som blusser op om vinteren, og når hun udsættes for kulde.

Løsning

Liselotte bliver fritaget for gårdvagter og udendørs arbejde – fx udendørs turudflugter i vinterperioden.

”

Det forværrede min gigt, når jeg skulle ud i kulden. Efter at være blevet fritaget fra gårdvagter, kan jeg i stedet bruge den tid på forberedelse og komme gennem dagen, uden at min gigt plager mig.

Liselotte, lærer

”

Vi fandt en fin løsning, hvor tjansen som gårdvagt kunne overgå til en af Liselottes kolleger, som sætter pris på også at få lidt frisk luft i løbet af dagen.

Anja, Liselottes leder

Bedre mulighed for at koncentrere sig (eksempel fra Seniorpartnerskabet)

Johnny
63 år
Økonoma

Situation

Johnny har med alderen fået svært ved at bevare koncentrationen i længere tid af gangen – især på dage med mange forstyrrelser.

Løsning

Johnny får mulighed for at benytte stille kontorlokaler eller tage hjem for at løse opgaver, som kræver fordybelse i længere tid.

”

Jeg bliver desværre nemmere og nemmere distraheret, når der er støj omkring mig. I køkkenet gør det ikke noget, men når jeg bestiller varerne hjem, er det klart nemmere nu, når jeg kan sidde et fredeligt sted.

Johnny, økonoma

”

Johnny har godt styr på, hvordan man styrer et køkken. Hvis han skal bruge nogle mere stille rammer, mens han køber ind eller laver madplaner, så vil vi selvfølgelig gerne give ham det.

Carl-Johan, Johnnys leder

Tilbage til kerneopgaverne (eksempler fra Seniorpartnerskabet)

Michael
65 år
Sygeplejerske

Situation

Michael synes, at han efter mange år i kommunen er kommet for langt væk fra sine kerneopgaver. Han vil gerne bruge mindre tid med administrative opgaver foran computeren og mere tid sammen med borgerne.

Løsning

Michaels leder kontakter en anden kollega, som med alderen har vist ønske om mere stillesiddende arbejde. I fællesskab bliver Michaels leder, Michael og kollegaen enige om, at kollegaen overtager en del af Michaels administrative opgaver, mens Michael overtager dele kollegaens borgerkontakt.

”

Efter mange år i faget ville jeg gerne tilbage til menneskene. Det var derfor, jeg i første omgang blev sygeplejerske – fordi jeg ville hjælpe folk. Det synes jeg, jeg gør bedst, ved at være tæt på dem.

Michael, sygeplejerske

”

Jeg synes, vi fandt en god løsning til Michael, som faktisk slår to fluer med ét smæk. Både Michael og hans kollega er dygtige til deres arbejde, og nu bliver det forhåbentlig nemmere for os at få dem til at blive her på arbejdspladsen lidt længere.

- Troels, Michaels leder

Nyt fra OK24 ved ansættelse af pensionister

Nye muligheder

- Fra 1 maj 2024 bliver det muligt at ansætte pensionerede medarbejdere der reelt er fratrådt.
- Ansættelsen sker på overenskomstvilkår med indbetaling til pension.