

HR

Dato: 30-05-2015
Sagsnr.: 15/15303
Dok.løbenr.: 143685/15
Sagsbehandler: Bente Poulsen
Direkte tlf.: 73767136
E-mail: bpou@aabenraa.dk

Vejledning vedr. aktindsigt i trivselsundersøgelse og lederevaluering

Den enkelte anmodning om aktindsigt i en trivselsundersøgelse eller lederevaluering skal vurderes individuelt. Denne vejledning er udarbejdet til brug i denne vurdering.

Både for trivselsundersøgelsen og lederevalueringen er udgangspunkt, at forhold, der er en bedømmelse af den enkelte leder, er undtaget aktindsigt. Det gælder uanset, hvordan resultatet er. Dermed kan en undersøgelse/evaluering eller de dele af en undersøgelse, der giver en positiv vurdering af lederen ikke udleveres, mens en negativ del af undersøgelsen/evalueringen tilbageholdes. På samme måde kan negative dele af en undersøgelse/evaluering ikke udleveres, men positive vurderinger tilbageholdes.

Ved udlevering af materiale i forbindelse med aktindsigt streges de dele af dokumentet, der er undtaget aktindsigt.

Da besvarelse af en anmodning om aktindsigt er en afgørelse skal afgørelsen begrundes. Det vil sige, at der i besvarelsen skal henvises til paragraffer og gives klagevejledning til det kommunale tilsyn.

Trivselsundersøgelse

Trivselsmålinger er ikke undtaget aktindsigt. Følgende er dog undtaget aktindsigt, da der her er tale om bedømmelse af den enkelte leder:

- Prioriterer den nærmeste ledelse trivslen på arbejdspladsen højt?
- Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet?
- Underspørgsmålet "Hvis ja, fra hvem?" til spørgsmålet "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?"
- Underspørgsmålet "Hvis ja, fra hvem?" til spørgsmålet "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?"
- Underspørgsmålet "Hvis ja, fra hvem?" til spørgsmålet "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?"
- Underspørgsmålet "Hvis ja, fra hvem?" til spørgsmålet "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?"
- Trivselsundersøgelsens kommentarrapport.

Lederevaluering

Lederevalueringen er undtaget aktindsigt. Baggrunden er, at selve formålet med evalueringen er at bedømme lederens kvalifikationer, arbejdsindsats, samarbejdsevne mm. Undtagelsen sker med henvisning til offentlighedslovens § 33, stk. 1, nr. 5.

Byrådssekretariatet vejleder om denne type aktindsigtssager.