



De fælles temaer

Siden sidst

- Dine arbejdsopgaver det seneste år og hvordan de har udviklet sig
- Status på aftalerne fra sidste LUS
- Hvilke temaer vi skal tale om – og hvorfor?

Visioner, opgaver og kompetencer

- Visioner for din institution/afdeling de kommende år
- Opgaver, der er særligt væsentlige det kommende år
- Initiativer du ønsker at iværksætte
- Ressourcer og/eller kompetencer hos dig og dine medarbejdere til at løse opgaverne
- Hvilke kompetencer det er relevant at udvikle i forhold til dine fremtidige arbejdsopgaver/funktioner
- Hvordan kompetenceudviklingen kan foregå (nye opgaver, mentoring, netværk, kurser, sparring etc.)
- Behov for opbakning og sparring
- Andet...

Lederevaluering / Trivselsundersøgelse

- Observationer i forbindelse med lederevalueringen eller trivselsundersøgelsen
- Hvad der glæder dig i undersøgelsen
- Hvad vil du gerne udvikle på baggrund af undersøgelsen
- Hvad der har undret dig i undersøgelsen
- Form og indhold på tilbagemeldingen til medarbejdere og evt. lederkollegaer
- Behov for opbakning, sparring og kompetenceudvikling
- Andet...



Trivsel

Engagement, arbejdsglæde og motivation

- Arbejdsopgaver du trives med
- Arbejdssituationer hvor du føler dig engageret og motiveret
- Hvornår du oplever mest arbejdsglæde og motivation
- Hvad du kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- Hvad din leder kan gøre for at styrke din arbejdsglæde og motivation
- Hvad du kan bidrage med for at styrke arbejdsglæde og motivation på arbejdspladsen
- Andet...

Anerkendelse

- Anerkendelse i dit arbejde – hvad er vigtigt for dig?
- Anerkendelse af andre – f.eks. kolleger, leder og borgere
- Andet...

Indflydelse

Indflydelse på:

- Hvilke arbejdsopgaver du har
- Hvordan de løses
- Tilrettelæggelsen af dit arbejde
- Mængden af dit arbejde
- Områder, du gerne vil have mere indflydelse på
- Andet...



Ledelsesgrundlag

Se [Aabenraa Kommunes Ledelsesgrundlag](#) på medarbejderportalen:





Livsfaser og Karriere

Fremtidsplaner og karriere

- Hvilke potentialer du har i forhold til de udfordringer organisationen står overfor
- Dine ønsker og planer i forhold til dit arbejdsliv
- Hvad vi kan gøre for at realisere dem
- Andet...

Balance

- Balancen mellem privatliv og arbejdsliv
- Indsatser for at skabe bedre sammenhæng
- Andet...

Den nye leder

- Din introduktion til lederjobbet
- Hvordan du er trådt i karakter i den nye lederrolle
- Dit samarbejde med medarbejderne og evt. nye lederkolleger
- Gensidige forventninger til jeres samarbejde
- Om der er noget, der er svært i din nye rolle
- Andet...

Senior

- Din alder og livssituation i forhold til dit arbejde
- Dine fremtidsplaner og ønsker for de kommende år (jobindhold, ansvar, kompetenceudvikling, overførsel af viden, arbejdstid, pension mv.)
- Andet...



De personalepolitiske værdier

Åbenhed og dialog

- Hvordan du fremmer åbenhed over for nye idéer og initiativer på din arbejdsplads
- Hvordan du, dine medarbejdere og organisationen går i dialog med omgivelserne med gensidig respekt og værdighed
- Jeres gensidige forventninger til, hvordan I går i dialog med og udviser åbenhed over for hinanden
- Andet...

Samarbejde og medbestemmelse

- Hvordan du fremmer, at alle udøver aktiv indflydelse på egen arbejdsituation og tager ansvar for forholdene på arbejdspladsen
- Hvordan du understøtter en kultur præget af samarbejde og medbestemmelse med fokus på kerneopgaven
- Dit bidrag til at styrke sammenhængskraften i organisationen – både centralt, decentralt og i det tværgående samarbejde
- Jeres gensidige forventninger til, hvordan I samarbejder
- Andet...

Udvikling og forandring

- Hvordan du understøtter dine medarbejderes faglige og personlige udvikling, så din organisation kan løse de opgaver, der efterspørges
- Hvordan du understøtter en forandringskultur på arbejdspladsen
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...

Mangfoldighed og rummelighed

- Hvordan du understøtter mangfoldighed og rummelighed på din arbejdsplads
- Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...

Trivsel og tryghed

- Hvordan du understøtter en positiv ånd på arbejdspladsen, så arbejdsglæde, trivsel og stolthed fremmes
- Hvordan du udviser socialansvarlighed over for medarbejderne på din arbejdsplads
- Hvilke dilemmaer du oplever at stå i fra tid til anden, og hvordan du håndterer dem
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...



Digitalisering og digitale kompetencer

Digitalisering og digitale kompetencer

- Hvad digitalisering og digitale løsninger betyder for dit fagområde fremover
- Hvordan du og dine medarbejdere kompetenceudvikles til at få den maksimale effekt af de muligheder digitalisering giver
- Hvordan du går i dialog med borgerne om digitalisering
- Den opbakning, sparring og de ressourcer du har brug for fra din leder eller andre
- Andet...



Emner besluttet på arbejdspladsen

Emne besluttet på arbejdspladsen

-