



Institutionsaftale 2024

Varnæs Skole

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse	3
3. Opgaver	3
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	3
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
Varnæs Skole vil gerne være kendt for:	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi	5
4. Indsatsområder og mål	6
4.1 Strategiske mål	6
4.2 Sygefravær	6
5. Aktivitetsmål og økonomi	7
5.1. Budget	7
5.2. Personale	7
5.3. Elevtal pr. 5. september 2023	7
6. Øvrige rammer	8
6.1 Lovgrundlag	8
6.2. Brug af udfordringsretten	8
6.3 Andet	8
7. Dialog og opfølgingsproces	8
8. Underskriftsblad	9

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Morten Buchard, mgb@aabenraa.dk.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Varnæs Skole
- Varnæs Kirkevej 15, 6200 Aabenraa
- 73768878
- MGB@aabenraa.dk
- 8.00-14.00

2.2 Institutionstype og antal pladser

- Skolen har 0. – 6. årgang (Ikke fuldt årgangsdelt), samt SFO

2.3 Ledelsen

- Skoleleder Morten Buchard
- 73768878
- mgb@aabenraa.dk
- Sekretær Anne Helming

2.4. Bestyrelse

- Malene Greve Schmidt
- 61749470
- Soendergaard6@gmail.com

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Varnæs Skoles mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familierpolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Varnæs Skole vil gerne være kendt for:

- At skabe et trygt miljø, hvor den enkelte kan udvikle sig mest muligt fagligt, socialt og personligt i et fællesskab bygget på ansvarlighed og respekt for andre.
- At sørge for et godt forældresamarbejde, hvor åbenhed, tillid og ansvarlighed gælder begge veje.
- At være globalt orienteret og udnytte alle de muligheder vores naturskønne område tilbyder.
- Et forpligtende samarbejde med Regnbuen, vores børnehave, Hytten, vores fritidshjem, Kliplev Skole, vores naboskole og Felsted Centralskole vores overbygningsskole, så eleverne oplever overgangene glidende og naturlige.
- At være en del af et velfungerende lokalområde. Derfor prioriterer vi et tæt samarbejde med foreninger, klubber, institutioner og frivillige i lokalområdet.
- At være anerkendende og lyttende. Elev og lærer har således samme værd. Vi vil vise, at vi tager eleven alvorligt, og vi vil være nærværende.
- At fremstå som en anderledes og kreativ skole, der forandrer sig og udvikler sig ud fra de erfaringer, elever, forældre og lærere får i fællesskab.
- At undervise efter tydelige faglige mål og dermed skabe et godt undervisningsmiljø med positive relationer mellem lærere og elever og mellem eleverne indbyrdes.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

På Varnæs skole arbejder vi ud fra disse værdiord. Vilje, Anerkendelse, Respekt, Nærvær, Ægte

3.4 Sådan arbejder vi

Alle medarbejdere er bekendt med vores mission. Alle tiltag som iværksættes her på steder sigter mod denne mission.

For at sikre høj faglig læring tester vi vore elever både i efteråret og i foråret, hvor vi har øje på den enkelte elevs progression.

For at blive klogere på elevernes trivsel og forhold til læring og venner, så spørger vi alle elever herom en gang årligt.

Ved begge ovenstående tiltag så lærer vi af det gode eksempel. Gode tiltag forankres igennem vidensdeling og skriftlighed. Tiltag der ikke har en gavnlig effekt udfases.

Vi underviser i faguge-bånd, holddeler for mere udbytterig og meningsgivende undervisning, samt har en legende tilgang til læring.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

4.2 Sygefravær

Varnæs skole	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 7,64 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 2,15 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 2,58 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 3,15 pct.	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 2,30 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 2,0 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8
Indsatser til nedbringelse af sygefravær <ul style="list-style-type: none">• Tæt opfølgning på sygefraværet fra ledelsen• Opfølgning på sygefraværet i MED• Fokus på det gode arbejdsmiljø gennem inddragelse, fleksibilitet og tæt samarbejde mellem TR, AMR og ledelse.	

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Varnæs Skole		
Undervisning	5.644.477	Løn og drift
Bygningsdrift	834.447	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷320.000	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	1.363.029	Løn og drift af SFO
I alt	7.521.953	

5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
SFO-leder	
Lærere	7
Lærermedhjælper	0,25
Børnehaveklasseleder	1
Pædagoger	2
Pædagogmedhjælpere	1
Teknisk personale	1
Administrativt personale	0,5
Social- og sundhedshjælper	
I alt	13,75

5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	19
1.	12
2.	17
3.	12
4.	11
5.	10
6.	12
7.	
8.	
9.	
10.	
Antal elever i alt	93

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

6.2. Brug af udfordringsretten

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

12. dec. 2023 Morten Buchard
Dato Institutionsleder

19. dec. 2023 Chriss Mailandt-Poulsen
Dato Direktør Børn og Kultur
