



Skolelærere springer efter elevernes idé

SUNDHEDSDAGSORDENEN FYLDER I AABENRAA KOMMUNE



1. oktober træder Aabenraa Kommunes nye delpolitik "Røgfri arbejdstid" i kraft. Arbejdstiden er fra 1. oktober røgfri for alle ansatte i Aabenraa Kommune. Det er ikke tilladt at ryge i kommunale bygninger og tjenestekøretøjer samt på kommunens matrikler hverken i eller uden for arbejdstiden. Rygeforbuddet gælder

også besøgende på de kommunale arbejdspladser, herunder borgere og håndværkere.

"Røgfri arbejdstid" er blevet til efter høring af Aabenraa Kommunes Hoved MED-udvalg (HMU), lige som der i delpolitikken også er inddraget relevant forskning fra Sundhedsstyrelsen. I mere end 60 af landets kommuner er der allerede indført lignende politikker for rygning i arbejdstiden.

Det altoverskyggende mål med "Røgfri arbejdstid" er et yderligere fokus på sundhed blandt medarbejderne i Aabenraa Kommune. Sundhedsstyrelsen peger blandt andet på, at der blandt rygere er en direkte sammenhæng mellem røgfri arbejdstid og mindre rygning, lige som en røgfri arbejdsplads også medvirker til, at færre begynder at ryge.

Målet med "Røgfri arbejdstid" er ikke at skabe et kontrolregime. Vores udgangspunkt er tillid, hvor vi har den sundhedsmæssige trivsel på dagsordenen. I øvrigt læner den nye rygepolitik sig op ad den allerede eksisterende generelle sundhedspolitik i Aabenraa Kommune.

For mange af medarbejderne i Aabenraa Kommune er røgfri arbejdstid ikke et nyt begreb. I Social- og Sundhedsforvaltningen har man i en årrække praktiseret røgfri arbejdstid, hvorfor der også er tale om en retfærdig og mere bred politik, der nu gælder alle ansatte i Aabenraa Kommune.

I Aabenraa Kommune har vi, i lighed med mange andre kommuner, en sundhedsprofil, der er udfordret. "Røgfri

arbejdstid" taler dermed ind i et større billede, hvor der både nationalt og lokalt er et skærpet fokus på sundhed blandt danskerne. Nationalt bruges lovgivning i højere grad på sundhedsområdet, mens der lokalt er fokus på den usunde levevis, der fortsat eksisterer i kommunerne.

Noget helt andet, der fylder i den kommende tid, er afviklingen af kommunalvalget 16. november. Det specielle ved en kommune som arbejdsplads er, at vi hvert fjerde år får en ny bestyrelse, der sætter den politiske retning for vores arbejde.

Vi har i Aabenraa Kommune medarbejdere med gode fagligheder, og det er en af politikernes fornemste opgaver med afsæt i denne faglighed at bruge den

konstruktivt i det politiske arbejde. Det er der en god tradition for i Aabenraa Kommune, og jeg er sikker på, at et nyt byråd fra årsskiftet vil have netop dette for øje.

Omvendt er vilkåret i en demokratisk ledet organisation også, at vi som ansatte har respekt for de beslutninger, der bliver truffet af vores 31 folkevalgte byrådsmedlemmer.

Målet med "Røgfri arbejdstid" er ikke at skabe et kontrolregime. Vores udgangspunkt er tillid, hvor vi har den sundhedsmæssige trivsel på dagsordenen

Det er altid specielt, når vi afvikler et kommunalvalg i Aabenraa Kommune. Der ligger mange arbejdstimer i at forberede og afvikle en valghandling, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke for de mange store og små opgaver, der bliver løst frem mod og efter 16. november.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

INDHOLD

02 Leder

04 Parkour på skoleskemaet i Hellevad

06 DHL-stafet 2021

08 Genforeningen fejret med ét års forsinkelse

10 Makerspace: Fra droner til limpistoler

11 Et efterår med valg i fokus – også digitalt

12 Uffes arbejde med Elite Aabenraa vokser fra år til år

14 Ordet er frit

15 Rammer for institutionsbesøg

16 Det elektriske løbehjul er bæredygtigt på flere måder



AABNE LINJER

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Vicekommunaldirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder

Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider, Social & Sundhed

Sekretariatsleder

Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder

Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet,
Kultur, Miljø & Erhverv

Daginstitutionsleder

Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole

Kommunikationskonsulent

Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent

Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Medarbejderne fra Hellevad Børneunivers har været på kursus i at bruge deres nye parkourbanen. Foto: Lene Esthave

www.aabenraa.dk



Der blev hoppet og sprunget, da lærerne før indvielsen af parkourbanen fik undervisning i, hvordan de nye rammer kan bruges i undervisningen. Foto: Lene Esthave

PARKOUR

PÅ SKOLESKEMAET I HELLEVAD

Det begyndte som en idé i elevrådet og endte med en fondsbevilling fra Nordea Fonden. Parkourbanen ved Hellevad Børneunivers er indtil videre en stor succes.

AF Kasper Stooft

Fysiske udfoldelser på parkourbanen er noget andet end de klassiske aktiviteter fra idrætstimerne i folkeskolen. Alligevel er den nye disciplin og medfølgende bane blevet taget godt imod af lærerne i Hellevad Børneunivers.

- Vi er superglade for vores nye bane, som vi indviede i midten af juni. Idrætslærerne har været på kursus, og de har været gode til at sparre og give idéer til hinanden og resten af lærergruppen, siger fællesleder Søren Sørensen om den nye bane, der er blevet til efter en donation fra Nordea Fonden på små 200.000 kroner.

Parkour er en aktivitet, hvor man tilpasser sine bevægelser til det miljø, man befinder sig i. Rundt omkring betyder det blandt andet, at udøverne springer på trappeafsætser og hustage – helt så galt går det dog ikke under de kontrollerede forhold i Hellevad Børneunivers.

- Vores elevråd har igennem længere tid ønsket sig en bane til parkour. Både til idrætstimerne og til frikvartererne. I fællesbestyrelsen var der enighed om, at det var en god idé. Det samme var der i udviklingsrådet i Hellevad og i idrætsforeningen i byen. Herfra blev

det til en ansøgning til Nordea Fonden, siger Søren Sørensen.

Parkour som inspiration

Lige som den nye bane har vakt glæde i Hellevad, har den vakt interesse uden for byen. Det er nemlig ikke overalt, der står parkourbaner.

- Jeg er blevet ringet op af flere skoleledere – blandt andet en fra Sønderborg – som ville høre om processen med banen. Jeg tror ikke, der er parkourmuligheder andre steder end i Haderslev, så det har gjort andre nysgerrige, at vi nu har fået etableret en bane, siger Søren Sørensen og fortsætter:

- Det er jo en offentlig bane, så den bliver allerede nu flittigt brugt også efter skoletid, hvor folk kommer og benytter den. Samtidig håber vi, at Hellevad Idrætsforening på længere sigt kan få sat et etableret parkourhold på benene.

FAKTA – PARKOUR

- "Parkour" kommer af det franske ord "parcours", som betyder vej eller bane.
- Parkour er en fysisk disciplin, hvor man ved at tilpasse sine bevægelser til miljøet, som man befinder sig i, skal passere enhver forhindring, der ligger på ens vej.



▲ Den nye parkourbane er allerede taget i brug af flere af lærerne i forbindelse med undervisningen.

▲▲ Alle kan være med til parkour. Aktivitetens sværhedsgrad kan nemt tilpasses udøveren. Foto: Lene Esthave



Fællesleder Søren Sørensen var selv med, da instruktører holdt parkourkursus for udvalgte lærere fra Hellevad Børneunivers. Foto: Lene Esthave



DHL-STAFETTEN ER ENDELIG TILBAGE

1. september var det efter to år igen blevet tid til et af Danmarks største motionsarrangementer for arbejdspladser, DHL Stafetten Sønderjylland. Efter et år med nedlukninger og aflysninger nød mere end 500 ansatte fra Aabenraa Kommune en aften i motionens tegn.

AF Kasper Stoof
FOTO Lene Esthave

Som vanligt var det en motionsfest, da DHL Stafetten Sønderjylland 1. september løb af stablen på stadion i Aabenraa. 111 hold fra Aabenraa Kommune deltog på enten gå- eller løberuten til den første DHL-stafet siden 2019. De mange blåblusede kolleger havde en god aften i motionens og løbeskoenes tegn.







GENFORENINGEN FEJRET MED ÉT ÅRS FORSINKELSE

På grund af COVID-19 blev Aabenraa Genforeningsdag og H.M. Dronningens besøg i Genforeningsparken gennemført henholdsvis gennemført 12. og 13. juni, hvilket involverede en lang række af Aabenraa Kommunes ansatte.



AF Claus Bøge Jensen
FOTO Preben Matthiesen og Lene Esthave

Fejringen af 100-året for Genforeningen blev en del anderledes, end hvad der oprindeligt var planlagt. Det skyldtes, at coronapandemien skubbede det hele med ét år og satte en række begrænsninger i afholdelsen af arrangementerne.

Det forhindrede dog ikke de fremmødte i at fejre Aabenraa Genforeningsdag lørdag 12. juni, hvor programmet fordelte sig over tre forskellige steder i Aabenraa by. Foredrag blev afviklet i Genforeningsparken foran Folkehjem, koncerter med ungdomsband blev afholdt på

Storetorv, mens Folkeklubben afsluttede festlighederne med en koncert i Sønderjyllandshallen.

Søndag 13. juni fortsatte festlighederne, da H.M. Dronningen var på besøg og fik en præsentation af Genforeningsparken foran Folkehjem ved borgmester i Aabenraa Kommune og præsidiiformand for Genforeningen 2020, Thomas Andresen.

Nyd billederne på disse sider fra et par mindeværdige dage, som eventkoordinator for Genforeningen 2020 i Aabenraa Kommune, Asger Freud-Blomquist, stod for med hjælp fra mange andre kolleger i forskellige afdelinger, så både ansatte, borgere og besøgende havde nogle gode oplevelser.



FRA DRONER TIL LIMPISTOLER

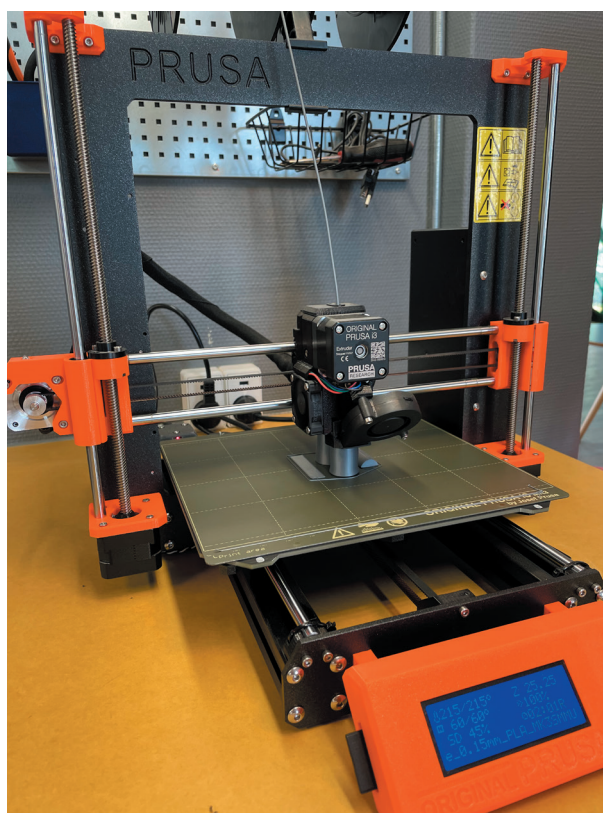
Med Makerspace i Aabenraa får børn, unge, familier og seniorer en god mulighed for at være innovative, kreative og aktive. Både i et stationært makerspace på Nygadehuset og på Aabenraa Bibliotek samt et mobilt Makerspace.

AF Kasper Stouf

Der er intet facit, når borgerne i Aabenraa Kommune udforsker det innovative og kreative værksted, Makerspace. I stedet handler det om at afprøve ideer og tanker i det kreative værksted, hvor der er mulighed for at anvende og afprøve forskellige værktøjer og maskiner til at arbejde med innovation og kreativitet.

- Makerspace betyder jo oversat at skabe noget i et rum. Det handler om at bruge og udvikle sine teknologiske og innovative kompetencer. Der er alt fra droner til limpistoler, man kan lege, udforske og derigennem få hands on kompetencer, siger Merete Barrit Hansen, der er Aabenraa Kommunes projektleder på projekt Makerspace Aabenraa. Konceptet Makerspace tiltrækker brugere i alle aldre og med alle baggrunde i et teknologiinteresseret fællesskab. Børn, unge og voksne i kommunen møder og anvender - gennem en legende og lærende tilgang - teknologi, som man ikke nødvendigvis kender endnu. Etableringen i Aabenraa Kommune er støttet af Villum Fonden, der har givet næsten fem millioner kroner, så projektet kan leve til og med 2023.

- Det er glædeligt at møde stor opbakning til projektet. Vi har blandt andet haft seks pilotskoler tilknyttet i det forgående skoleår, som vi afsluttede før sommerferien. Vi har fem nye skoler og børneuniverser tilknyttet dette skoleår. Som både vil benytte det stationære



I Makerspace kan man blandt andet tænke som ingeniører og forsøge sig med 3D-printere og andet ny teknologi.

Makerspace i Nygadehuset og vores mobile Makerspace, siger Merete Barrit Hansen.

Ud over at appellere til børn og unges innovations- og teknologiforståelse kan eleverne på skolerne bruge Makerspace til at blive klogere på digital myndiggørelse.

- I Makerspace kan man blandt andet tænke som ingeniører og forsøge sig med 3D-printere og andet ny teknologi. Det handler om at få lysten og modet til at tænke i udfordringer, som skal løses. På skolerne taler Makerspace ind i entreprenørskab, innovation, 21 th century skills, FNs Verdensmål, praksisfaglighed samt faget håndværk og design, siger Merete Barrit Hansen.

FAKTA – MAKERSPACE

- Et Makerspace, er et sted, hvor du skaber noget; enten alene eller sammen med andre. Du kan programmere med blandt andet Lego, Micro:bit, Arduino og iPads.
- I NygadeHuset i Nygade, Aabenraa, er der etableret et større Makerspace, mens der er udviklet et mobilt Makerspace på en trailer, som kan flyttes og køres rundt til skoler, SFO'er og dagtilbud i hele kommunen.



Alt valgmaterialiet ved seneste kommunalvalg blev samlet i Sønderjyllands Hallen efter endt afstemning.

ET EFTERÅR MED VALG I FOKUS – OGSÅ DIGITALT

Valget til byråd, regionsråd og seniorråd afvikles 16. november, hvor sidstnævnte bliver et kombineret fremmøde og digitalt valg.

AF Claus Bøge Jensen

Selve valget til henholdsvis kommune og region afholdes, som det plejer med de velkendte valgkort og stemmesedler samt manuel stemmeoptælling. Men seniorrådsvalget bliver dog markant anderledes, end hvad man hidtil har været vant til.

Til seniorrådsvalget vil borgerne, som er stemmeberettiget til dette, nemlig kunne afgive deres stemme hjemmefra ved at bruge deres NemID eller ved at møde op på et af de 18 valgsteder, når der holdes valg til kommune og region. På valgstederne vil der til seniorrådet dog skulle stemmes via en touch skærm ved at skanne deres sundhedskort – det fysiske sygesikringsbevis – mens der inden valgdagen også vil kunne stemmes fra borgerservice med hjælp.

- Det er første gang, at der holdes digitalt valg i Aabenraa Kommune, og samtidig første gang i Danmark, at seniorrådsvalget kombinerer mulighederne for både digital stemmeafgivelse med NemID og at kunne afgive sin stemme digitalt ved fysisk på valgdagen at møde frem på selve valgstedet, siger Thomas Chr. Otzen Kruse, chef for Byråds- og Direktionssekretariatet, og uddyber:

- Det kommer til at kræve noget mere udstyr til det enkelte valgsted. Netværksforbindelserne skal for

eksempel være i orden på valgstederne, og der skal også kunne trækkes strøm til valgboksene. Dog bliver stemmeoptællingen til seniorrådsvalget mere enkelt, fordi vi får resultatet med det samme, da det optælles digitalt.

Brug for flere hænder

Mens seniorrådsvalget bliver digitalt, så bliver valgbehandlingen til kommune og region, som man kender det. Derfor vil der denne gang også blive brug for frivillige kræfter til at kunne hjælpe i forbindelse med valgbehandlingen.

- Vi får også denne gang brug for, at der for eksempel er kolleger, der hjælper til med at tælle stemmerne både om aftenen samt dagen efter, hvor der skal fintælles. Og det er vigtigt at sige, at man som tæller ikke behøver at bo i kommunen, så man skal endelig bare kontakte mig, hvis man ønsker at blive en del af valget, siger Sara Lund Mathiesen, jurist i Byråds- og Direktionssekretariatet, og fortsætter:

- Og jeg kan samtidig fortælle, at det er spændende at være en del af sådan en demokratisk proces. Vi er i hvert fald klar til valgene, hvor valgkasserne så småt er ved at være pakket og klar til at blive taget i brug 16. november.

UFFES ARBEJDE MED ELITE AABENRAA VOKSER FRA ÅR TIL ÅR



34-årige Uffe Lykke Vind har været ansat i Elite Aabenraa siden 2014.



I weekenden fra 20.-22. august var alle Elite Aabenraa-udøvere, som kunne deltage, en del af Elite Aabenraas Kick-Off Weekend, hvor der blandt andet blev dystet i flere konkurrencer.

Elite Aabenraa er en institution i Aabenraa Kommune, der siden 2009 har arbejdet med talentudvikling og eliteidræt. I forsøget på gøre drømme til virkelighed hjælper eliteidrætskonsulent, Uffe Lykke Vind, de ambitiøse, unge sportsudøvere i vejen dertil – og dem er der kun kommet flere af.

AF Claus Bøge Jensen

FOTO Peter Leth-Larsen

I Aabenraa Kommune skal børn og unge have de bedste forudsætninger for at kunne fremme deres respektive talenter, så drømme kan blive opfyldt. Et af de steder, hvor der er skabt rammer for, at det kan ske, er i Elite Aabenraa, hvor der er gode muligheder både for, at talenter kan dygtiggøre sig, og klubber kan få støtte og sparring til at udvikle deres talentmiljøer.

- I dag er der ingen ambitiøse udøvere, som ikke kender os, siger eliteidrætskonsulent Uffe Lykke Vind, som står i spidsen for Elite Aabenraa, og uddyber:

- Jeg har været ansat i Elite Aabenraa siden 2014, hvor vi igennem mine år har taget markante fremskridt og er blevet mere strukturerede, hvilket også afspejler sig i antallet af udøvere. Vi har fået markant flere, da der i 2014 var 22 udøvere, mens der i dag er 86.

- Det er sket, selvom økonomien stort set er den samme. Men vi er blevet mere skarpe på, hvad der skal til, for at de meget unge, ambitiøse og talentfulde sportsudøvere vælger at koble sig på Elite Aabenraa og gøre brug af vores tilbud, siger han.

Bygger hele tiden på

Elite Aabenraas formål er at skabe gode miljøer for talentudvikling i Aabenraa Kommune, hvilket kræver løbende udvikling og et stærkt samarbejde med talenter, klubber og erhvervsliv i Aabenraa Kommune.



Eliteidrætskonsulent Uffe Lykke Vind, som står i spidsen for Elite Aabenraa, stod for Kick-Off Weekend.

Seneste eksempel på, at det sker, er, at et sportscollege har set dagens lys.

Det er Rødekro-Aabenraa Håndbold og SønderjyskE Damehåndbold, som sammen med Elite Aabenraa står bag det nye sportscollege - Sports Akademi Rødekro-Aabenraa.

- Det skal være med til at styrke miljøet og mulighederne for, at de unge bliver i landsdelen og kan dyrke deres sport, samtidig med at de uddanner sig. Selvom det er startet sammen med håndboldklubber, så kan også udøvere fra andre sportsgrene blive en del af sportscolleget, siger 34-årige Uffe Lykke Vind og fortsætter:

- De unge får også muligheden for at køre deres talent i scene og gøre sig klar til at klare sig i et mere professionelt miljø. De vil nemlig modtage træning fra kvalificerede trænere flere gange om dagen hele ugen.

Varetager deres interesser

Men selvom muligheden for at komme på sportscolleget nu er til stede, så vil en stor del af fokuset stadig blive lagt i det arbejde, der hidtil er blevet gjort for udøverne.

- Rigtig mange af sportsudøverne er perfektionister, hvilket selvfølgelig også i høj grad kræves af disse talentfulde unge, når de er på det niveau eller ønsker at hæve sit niveau. Men alligevel er vi nogle af de få i deres omgangskreds, der forstår dem, siger han og fortsætter:

- Og der er ingen tvivl om, at det betyder meget, at der er en, der varetager deres interesser, fordi det er der faktisk ikke mange, der gør. Så på en eller anden måde bliver vi et sikkerhedsnet for dem.

- Med vores tætte tilknytning til dem bliver vi samtidig fortrolig med mange af dem, så hvis der er opstår problemer på forskellige fronter, så er vi der for at hjælpe dem. Det gælder både, hvis det drejer sig om det mentale såsom stress eller depressioner, men det

kan også være kostvaner, valg af studieretning eller en mere optimal fysisk træning, siger Uffe Lykke Vind, der er uddannet i idræt og sundhed med fokus på sportspsykologi fra Syddansk Universitet.

Første OL-deltager

At Elite Aabenraa har hjulpet flere på vej med at opfylde nogle af deres drømme, det kan ses ved, at cirka 10 sportsudøvere er blevet danmarksmestre inden for deres sport gennem de seneste år. Kulminationen for en af de nu tidligere udøvere, Mathilde U. Kramer, kom dog denne sommer.

Her deltog Mathilde U. Kramer nemlig i den danske kvartet i kvindernes 4x100 meter til De Olympiske Lege i Tokyo, hvor hun var med til at sætte dansk rekord med tiden 43,51 sekunder sammen med Astrid Glenner-Frandsen, Emma Beiter Bomme og Ida Karstoff. Samtidig satte hun kort før OL personlig rekord, da hun vandt danmarksmesterskabet i 100 meter med 11,43 sekunder.

- Mathilde er den første deltager ved OL, som har været en del af Elite Aabenraa. Så det var selvfølgelig rigtig stort at se hende på skærmen, hvilket også giver inspiration til andre om, at det godt kan lade sig gøre. Derudover er det et godt bevis på, at vi kan være en del af den rejse, det er at uddanne de unge i Elite Aabenraa til at blive elitesportsudøvere, siger Uffe Lykke Vind.



Under Kick-Off fik de unge sportsudøvere mulighed for at blive kloge på fysisk træning.



Der var fokus på teambuilding i løbet af Elite Aabenraas Kick-Off Weekend.



Klummen er skrevet af Annette Havmand, udviklingskonsulent i Personaleafdelingen. Indholdet udtrykker skribentens egen holdning.

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

KONTORELEVER I AABENRAA KOMMUNE

Jeg har haft fornøjelsen af at fungere som kontorelevernes uddannelsesansvarlige i en lang årrække, og rollen bidrager til en bred palette af opgaver med det overordnede sigte at koordinere elevernes uddannelsesforløb i samarbejde med praktikvejlederne. Vi har et fælles ansvar for at skabe nogle gode og værdifulde rammer for elevernes uddannelse, således at de udvikler stærke faglige og personlige kompetencer og trives på arbejdspladsen.

I Aabenraa Kommune ansætter vi hvert år seks elever, der begynder deres uddannelse til assistent i offentlig administration 1. september. Jeg er formand for ansættelsesudvalget, der også består af en repræsentant for vejledergruppen og fra HK. Endvidere deltager nuværende kontorelever på skift i samtalerne.

Elevernes praktikforløb er to år, og der er således sammenlagt 12 elever fordelt på alle forvaltningsområder og i Staben. Alle elever har en praktikvejleder tilknyttet, og vejledergruppen består af 12 vejledere.

Eleverne har mange forskellige faglige og personlige kompetencer med i bagagen. Nogle kommer direkte fra ungdomsuddannelsen EUX (Erhvervsfaglig studentereksamen), andre har en højere handelseksamen eller en studentereksamen kombineret med et erhvervsfagligt studieforløb. Andre igen har tidligere gennemført en anden uddannelse – de er fx butiksuddannede, finansøkonomer eller sygeplejersker – og ønsker at skifte spor til kontorområdet.

I løbet af elevernes uddannelse skal de mestre en lang række

opgaver, processer og procedurer, der bidrager til, at de i fremtiden kan indgå som værdifulde ansatte i de offentlige organisationer. Ansvar for elevernes læring er derfor en væsentlig opgave, ikke blot for den enkelte vejleder, elev og mig, men for hele organisationen.

For at skabe den værdifulde elev har jeg i samarbejde med vejlederne et særligt fokus på, at elevernes opgaver matcher den stigende kompleksitet i arbejdsopgaver og processer, og at der over de senere år er sket en markant rolleændring for en assistent i offentlig administration.

I praksis betyder det, at assistenten er gået fra

- backstage til frontstage
- opsøgt til opsøgende
- søjle til tværfaglighed
- drift til udvikling
- reaktiv til proaktiv
- rutiner til kompleksitet

Eleverne har mange forskellige opgaver i deres afdelinger, eksempelvis sagsbehandling, budget, regnskab, skriftlig og mundtlig kommunikation, digitale løsninger og projektopgaver. På tværs af afdelingerne har vi blandt andet fokus på digitalisering, rådgivning og vejledning og samarbejde på tværs af faggrupper.

Jeg sørger for, at eleverne også deltager i tværgående aktiviteter, der medvirker til, at de får kompetencer i at samarbejde på tværs, samtidig med at de får et godt indblik i hele organisationen. Nogle af de tværgående opgaver er planlægning, koordinering og deltagelse i karriermessen i Arena Aabenraa, planlægning af førsteårselevernes

introduktionsforløb rundt i organisationen og gennemførelse af oplæg om Aabenraa Kommunes elevuddannelse for elever på erhvervs-skoler. Eleverne deltager også i valgopgaver – næste gang kommunalvalget i november. Her får de mulighed for at prøve kræfter med blandt andet optælling af stemmer.

Der er rift om Aabenraa Kommunes kontorelever, der betragtes som kompetente. Ud af de 88 elever, vi har udlært siden 2009, blev 65 procent ansat i faste stillinger eller vikariater i vores organisation, mens de resterende har fået arbejde i andre kommuner, regioner, statslige organisationer og private virksomheder. Andre er i gang med en videregående uddannelse. Nogle af de elever, der blev ansat i Aabenraa Kommune, efter de blev udlært, har efterfølgende prøvet kræfter med andre virksomheder og er efter nogle år vendt tilbage til vores kommune.

Arbejdet med eleverne er en spændende, alsidig og inspirerende opgave, der kræver, at jeg kontinuerligt agerer proaktivt og opsøgende og på den måde selv lærer en masse. Samtidig har rollen som uddannelsesansvarlig bidraget til, at jeg på 10. år er ansat hos Komponent (tidligere COK) som kursusleder og underviser på kurset om kontorelevuddannelsen for uddannelsesansvarlige og vejledere i kommuner, regioner og stat. Endvidere har jeg igennem mange år været censor i faget offentlig administration på IBC. Både på Komponent og IBC får jeg masser af faglig inspiration, der kan sættes i spil i eleverarbejdet.



I februar 2020 var Sundheds- og daværende Ældreminister, Magnus Heunicke, på institutionsbesøg i Aabenraa Kommune for at blive klogere på en intelligent ble.

RAMMER FOR INSTITUTIONSBESØG

I forskellige sammenhænge opstår der ønske om, at enten byrådsmedlemmer, gæster eller pårørende vil besøge en af Aabenraa Kommunes institutioner. Men hvordan er det nu lige, at man ude på den enkelte institution skal håndtere sådan et ønske om besøg. Det kan du blive klogere på i boksen herunder.

Byrådsmedlemmer:

Byrådsmedlemmer har en helt naturlig interesse i og ret til at aflægge kommunale institutioner besøg, fordi byrådet har det øverste ansvar for institutionerne.

Institutionen har en naturlig interesse i at kunne tilrettelægge sit arbejde, hvor der tages hensyn til såvel byrådsmedlemmets ønske, institutionens drift og brugere/ beboere af institutionen.

Medlemmerne må derfor ikke komme uanmeldt, men skal aftale det med direktøren for området. Hvis et byrådsmedlem ønsker at aflægge besøg sammen med en gæst, gælder retningslinjerne for gæster.

Gæster:

Gæster har ikke ret til at aflægge kommunale institutioner besøg, men de kan få lov til det.

Direktøren for området tager stilling til ønsker om besøg fra gæster og kan i den forbindelse træffe beslutning om:

- Hvilken institution gæsten får lov at besøge
- Hvilken dag og tidsrum
- Om der skal inviteres andre med til besøget
- Om der skal udarbejdes et program for besøget
- Hvem gæsten må tale med/ interviewe under besøget

Direktøren orienterer forud for besøget udvalget/udvalgsformanden

og Byråds- og Direktionssekretariatet herom.

Med udtrykket "gæster" tænkes der på personer, der ikke har en i forvejen naturlig anledning til at besøge en bestemt institution, for eksempel kandidater til kommunalvalg, ministre, folketingspolitikere, journalister og så videre.

Pårørende:

Pårørende eller eventuelt kommende brugere af en institution anses for at have en i forvejen naturlig anledning til at aflægge et besøg på en institution og er således ikke i denne sammenhæng omfattet af udtrykket "gæster". De aftaler derfor besøg direkte med institutionen/ institutionens leder.

DET ELEKTRISKE LØBEHJUL ER BÆREDYGTIGT PÅ FLERE MÅDER

For hjemmeplejen i Aabenraa Kommune har det i mere end en forstand betalt sig at indkøbe elektriske løbehjul til dele af personalet.

AF Kasper Stoof

Bæredygtighed er et af tidens varmeste ord, men for mange kan den bæredygtige omstilling være svær, fordi den sommetider er både dyrere og mere tidskrævende. Men for hjemmeplejen i Aabenraa Kommune har en grøn omstilling været både billigere og nemmere end den hidtidige løsning.

- Hvert år har vi mellem 60 og 70 nye sommerferie-afløserer, som vi skal have introduceret. På byruterne giver det ofte mening at lade bilen stå, og det giver sædvanligvis pres på de elcykler, vi har i hjemmeplejen, siger centerleder for hjemmeplejen i Aabenraa Kommune, Birgit Møller Johannsen og fortsætter:

- En dag kom en af sommerferieafløserne på arbejde på et elektrisk løbehjul, og så kom idéen. Først fik

vi indkøbt et prøveeksemplar, som vi fik afprøvet i Tinglev, lige som vi fik det vurderet i forhold til trafik-sikkerhed og arbejdsmiljø. Det viste sig, at prisen på tre løbehjul svarer til én elcykel, og at det ikke tager længere tid at køre på løbehjul frem for cykel.

Samtidig fortæller Birgit Møller Johannsen, at indkøbene af elektriske løbehjul både giver mening i den grønne omstilling, lige som det er noget, der er med til at gøre arbejdspladserne mere attraktive for unge medarbejdere.

Arbejdet er nemmere

En af de unge medarbejdere, der kører på det elektriske løbehjul, er Victor Breitenkamp, der er social- og sundhedselev i hjemmeplejen i Aabenraa Kommune.

- Jeg havde aldrig prøvet et elektrisk løbehjul, før jeg prøvede det her i hjemmeplejen. Man vænner sig overraskende hurtigt til det, og det tager cirka lige så lang tid som at køre på cykel, som jeg gjorde før, siger den unge medarbejder i hjemmeplejen, der plejer at køre ruter på Lergården i Aabenraa.

Og netop området på Lergården er endda noget nemmere at navigere i på det elektriske løbehjul, end det er på en cykel.

- Det er meget nemmere at komme rundt på de små stier. Man fylder stort set ingenting på et løbehjul, og det er nemt at komme frem og tilbage. Faktisk er der også en del borgere, der har kommenteret, at de synes, det er lidt sjovt, når vi kommer kørende på de her løbehjul, siger Victor Breitenkamp.

Der gælder de samme regler som elcykler, når det kommer til elektriske løbehjul. Løbehjulet skal være udstyret med lys og bremser, lige som føreren altid skal have hjelm på i forbindelse med kørsel.

For Victor Breitenkamp er det nemt at komme rundt på det elektriske løbehjul, når han passer sine vagter i hjemmeplejen i Aabenraa Kommune. Foto: Kasper Stoof

