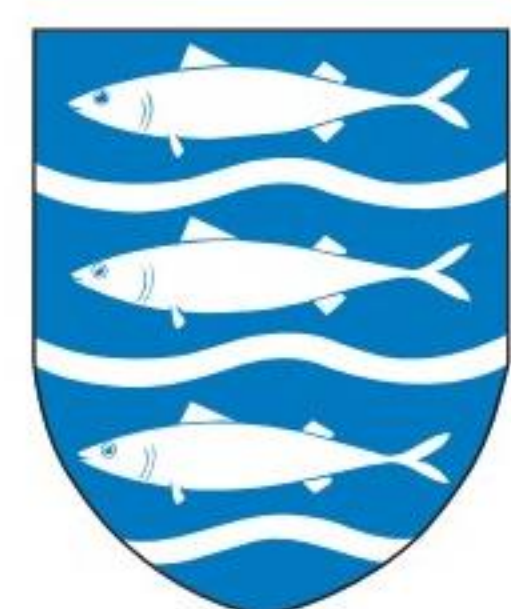


Stafetten skaber sjov og sammenhold

Aabenraa
Kommune



Et kollegaskab byder på både gode og hårde stunder



Det var med stor sorg, at jeg lørdag 29. juni modtog beskeden om, at direktør Jakob Kyndal helt uventet var sovet stille ind. Det er svært at sætte ord på det tab, vi i Aabenraa Kommune har lidt. Men der er ingen tvivl om, at Jakob er savnet både som kollega, direktør og menneske. Hans engagement, humør og ledelsesstil var i særklasse, og hans værdi for Aabenraa Kommune har været prisværdig og unik.

Et pludseligt og alt for tidligt dødsfald som dette påvirker os både personligt og som arbejdsplads. Og det påvirker mig og resten af direktionen. Mine tanker går ikke mindst til Jakobs efterladte, hans hustru og tre sønner, som har lidt det største tab.

Aabenraa Kommune er en professionel organisation og vi er, selv i hårde tider, tvunget til fortsat at løse vores opgaver. Vi har et ansvar for vores borgere, og derfor er rekrutteringsprocessen i forhold til at finde en ny direktør for Social & Sundhed også godt i gang. Vi skylder Jakob at bygge videre på det fantastiske arbejde, han sammen med sine medarbejdere har været ansvarlig for i netop denne forvaltning.

Et kollegaskab er, lige som resten af livets forhold, fyldt med gode og svære stunder. Derfor fik Jakob også en særlig tanke, da jeg sammen med resten af direktionen og adskillige kolleger deltog i DHL-stafetten 21. august. Det er kollegastunder som denne, der for mig er en af de gode stunder. Vi kan få en tid med hinanden, hvor vi kan nyde hinandens selskab til et uvurderligt kollegaarrangement. I bladet her kan du se et udpluk af de mange gode billeder fra både Aabenraa Bjergmaraton og DHL-stafetten, ligesom der også på Medarbejderportalen findes endnu flere billeder.

Det er i de triste stunder, at vi for alvor har brug for gode minder og troen på de gode stunder. Derfor er det også i hverdagen, at vi sammen skal danne fundamentet, vi står på, når vi møder store udfordringer på arbejdspladsen. Hvad enten det er til specielle kollegaarrangementer som DHL-stafetten, i den store forskel vi gør for borgerne i kommunen eller i dagligdagen rundt om i kommunen.

Jakob Kyndal var en glad og positiv mand, og det er i hans ånd, at vi fortsat netop samles om de gode stunder og finder glæde i dem sammen. Æret være Jakobs minde.

Efteråret byder som altid på budgetlægning for det kommende år. Denne gang er situationen speciel, da folketingsvalget lod vente på sig, hvorfor vi endnu ikke kender vores budget i detaljer. Lige nu tyder meget på, at vi først har et færdigt budget i slutningen af oktober, hvilket er noget senere, end vi plejer.

Det er spændende at se, hvordan budgettet lander. Og det er spændende at se, hvilke rammer den nye regering sætter for landets 98 kommuner. Et regeringsskifte er altid interessant at følge, når man arbejder i en kommune. Når det, som i år, er en helt ny regering med en ny statsminister i spidsen, er det blot endnu mere spændende at se, hvilke ændringer det fører med sig.

Jeg glæder mig specielt til at følge arbejdet med en udligningsreform, der kan være afgørende for en kommune som Aabenraa. Uden reformen kommer vi til at mangle nogle statslige tilskud, som vi kan bruge i budgetlægningen.

Det er min forventning, at 2020 bliver et overgangsårs rent budgetmæssigt. Der er ingen panik, og vores gode kassebeholdning giver os råd til at afvente, hvordan den nye regering kommer fra land. Når det er sagt, så er der naturligvis fortsat fuld fokus på at sammensætte et solidt budget, hvor der igen er fokus på sammen med borgerne at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.

God læselyst.

Tom Ahmt, Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør, Søren Lorenzen
Områdeleder Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed
Sekretariatsleder Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet, Kultur, Miljø & Erhverv
Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole
Kommunikationskonsulent Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet
Kommunikationskonsulent Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag: 3400

Layout og tryk: Toptryk

Forside

Med 950 deltagere var Aabenraa Kommune endnu engang flot repræsenteret til årets DHL-stafet. Foto: Lene Esthave

Indhold

Leder
side 02

Motionen samlede igen
kommunens ansatte
side 04-05

Balance i familien sætter rammen hos
Tidlig Forebyggelse
side 06-07

Økonomiafdelingen
side 08-09

Færre bleskift på plejehjemmet
giver mere pleje
side 10-11

Nysgerrige medarbejdere er nøglen
til succes med ny teknologi
side 11

Sammenhold fik hjertestarteren på plads
side 12

To muligheder for førstehjælpskursus i
Aabenraa Kommune
side 13

Ordet er frit
side 14

Jubilæer og læserbilledet
side 15

Den skæve
side 16



side 4-5



side 10-11



side 12



side 13



side 16

Motionen samlede igen kommunens an

Aabenraa Bjergmarathon og DHL-Stafetten fik både sveden og smilene frem på ansigterne hos Aabenraa Kommunes ansatte, der i år deltog i en eller begge af de to arrangementer.

Af Claus Bøge Jensen

Motionsløb er noget, der samler medarbejderne i Aabenraa Kommune på tværs af alle afdelinger. Dette var også tilfældet i år, hvor 183 ansatte havde snøret løbeskoene til Aabenraa Bjergmarathon 22. juni, mens 950 ansatte deltog i DHL-Stafetten 21. august.



Foto: Lene Esthave





Tidlig Forebyggelse har i omtrent halvandet år haft succes med at være på pletten med et tilbud, når behovet er der for borgerne. Det har gavnet de børn, unge og familier, der har haft behov for en forebyggende indsats.

Af Claus Bøge Jensen

Et øget fokus på tidlig indsats, fokuserede afgrænsede indsatser og tydelig formulering af mål.

Sådan lyder de overordnede rammer for Aabenraa Kommunes investeringsstrategi Aabenraa-modellen inden for børne- og familieområdet, der de seneste år er blevet kendt hos landets øvrige kommuner, fordi strategien blandt andet har frigivet flere ressourcer for de ansatte til at hjælpe borgerne.

Det gør sig også gældende for Tidlig Forebyggelse, som er en selvstændig institution under Aabenraa Kommunes Børn og Familieafdeling, der tilbyder et forebyggende tilbud for familier, børn og unge. Her har man siden starten af 2018 valgt at gå til kanten af servicelovens paragraf 11, hvor alle forebyggende tilbud i Aabenraa Kommune er samlet for at undgå at putte det enkelte barn, den enkelte ung eller den enkelte familie i en bureaukratisk kasse.

– Paragraffer sætter rammerne for arbejdet, men vi tilbyder et hurtigt skræddersyet forløb for individuelle målgrupper med henblik på at afhjælpe en afgrænset problematik hos den enkelte eller en gruppe. Vi arbejder fokuseret og kvalificeret. Det har nedbragt ventetiden væsentligt, så vi i de fleste tilfælde allerede kan tilbyde hjælp inden en uges tid, siger Mai-Britt Sølvbjerg Moldt, institutionsleder Tidlig Forebyggelse, og uddyber:

– Det er lykkedes, fordi hele den forebyggende indsats er samlet ét sted – hos os – men også fordi vi prøver at holde administrationen på et minimum. For eksempel har vi 12 sessioner i et tilbud, og hvis tre bruges på at mødes fagpersoner imellem om barnet, så er der tre færre til barnet, den unge eller familien. Det vil vi så vidt muligt gerne undgå. Vi er hele tiden opmærksomme på, hvordan vores interventioner er til størst gavn for borgerne.

**Tidlig
Forebyggelse**
Balance i familien



Hvis man gerne vil vide mere om Tidlig Forebyggelse, så er det muligt på hjemmesiden tidligforebyggelse.dk.



*Mai-Britt Sølvbjerg Moldt håber, at Tidlig Forebyggelse hele tiden matcher de behov, som borgerne måtte have på området.
Foto: Kerstin Bundgaard*

For Simone Nørrebo Pedersen, psykolog hos Tidlig Forebyggelse siden 1. juni 2018, er det blandt andet sidstnævnte, der netop gør det attraktivt for hende at være en del af Tidlig Forebyggelse.

– Vi adskiller os ved, at vi ikke har ventelister, fordi vi har borgerfordeling hver fredag og kontakter dem med det samme. Det betyder, at vi skipper en masse bureaukratiske procedurer, hvilket ikke giver barrierer i forhold til at give en så tidlig indsats som muligt. Vi er der simpelthen inden udfordringerne bliver svære at løfte. Derfor giver det mig som medarbejder en positiv energi, at vi kan komme hurtigt ud og hjælpe, siger hun.

Anders Lundsgaard, børne- og familiechef i Aabenraa Kommune, er enig i betragtningerne og supplerer med, at den måde, arbejdet er struktureret hos Tidlig Forebyggelse, er unik og ikke er en tilgang, man ser i andre kommuner.

– Det er en helt anden faglig tilgang og strategisk måde, som Tidlig Forebyggelse er bygget op på, end hvad man gør andre steder, og hvordan vi gjorde det førhen. Vi ønsker nemlig ikke, at problemerne skal vokse sig større, derfor har vi samlet det ét sted og ikke spredt det hos forskellige myndigheder på forskellige niveauer. Det sikrer en hurtigere og mere kompetent sagsgang, siger børne- og familiechefen.

Skæve arbejdstider

Institutionslederen fortæller, at det også har krævet ændringer i måden at arbejde på for medarbejderne, ligesom der stilles helt andre krav til fagligheden. Det har været nødvendigt at udfordre vanerne for at kunne give mere

effektfulde indsatser, hvilket Anja Etmann Rasmussen, konsulent hos Tidlig Forebyggelse siden 1. oktober 2018, har oplevet, at det gør.

– Vi aner ikke, hvad der kommer ind af problematikker, eller hvornår behovet er der. Derfor planlægger vi ikke flere uger frem i tiden, og vi arbejder nu ikke kun i det klassiske tidsrum fra klokken 10-16. Det er nemlig ikke sikkert, at det er der, familien kan. Det betyder, at jeg bedre kan planlægge min egen hverdag, fordi det giver mig en stor frihed til at planlægge i ydertimerne og ikke kun i åbningstiderne. Dermed kan jeg hurtigt være ude hos borgerne og tage fat om problemerne, så de ikke eskalerer, siger hun.

Mai-Britt Sølvbjerg Moldt forklarer, at det også har vist sig at være positivt at arbejde på denne måde, fordi medarbejderne føler, at de får bragt deres kompetencer i spil.

– I de fleste tilfælde bliver problemerne ikke fastlåst eller vokser sig større. Familierne, vi samarbejder med, er yderst positive overfor tilbuddet, ligesom de stort set hver gang reagerer positivt på vores tilgængelighed og tilgang. Vi er hele tiden opmærksomme på, om vores arbejde er hjælpsomt for familierne, siger hun.

De tilbagemeldinger, som børne- og familiechefen får vedrørende tilgængeligheden hos Tidlig Forebyggelse, er udelukkende positive.

– I og med medarbejderne på institutionen nu er helt tæt på dem, der har brug for dem, så har jeg kun hørt, at det er meget tilfredsstillende for samarbejdspartnerne. De siger, at de oplever, det er ”smertefrit” at komme i kontakt med Tidlig Forebyggelse, og at der ikke er flere led, de skal igennem, siger Anders Lundsgaard, hvortil Mai-Britt Sølvbjerg Moldt supplerer:



At være på pletten med et tilbud når behovet er der. Det er noget, Mai-Britt Sølvbjerg Moldt og medarbejderne i Tidlig Forebyggelse går meget op i. Foto: Kerstin Bundgaard

– Ambitionen er, at borgerne i Aabenraa har kendskab til vores tilbud, og at vi hele tiden matcher de behov, der er inden for vores område. Det betyder, at vi fra start og kontinuerligt udvikler nyt og afvikler det, der ikke aktuelt er behov for.

Familiens netværk inddrages

Henvendelserne om at få et forebyggende tilbud har også ændret sig. Førhen fik man udelukkende henvisningen fra en anden myndighed, mens det i dag foregår sådan, at udover alle institutioner i almenområdet og myndighedsafdelingen i Børn og Familie kan henvende sig til Tidlig Forebyggelse, så kan den enkelte borger også selv gøre det. Det er en vigtig læring, ifølge institutionslederen.

– Det har givet os en kvalificeret tilgang i mødet med borgeren, hvor vi starter med det åbne spørgsmål; hvad har borgeren brug for? Det er dem, vi er der for. Så dialogen med familien om deres behov, deres fælles udvikling af mål og vores høje faglighed er alfa og omega, hvis der skal skabes varige forandringer i den enkelte familie, siger Mai-Britt Sølvbjerg Moldt og tilføjer:

– Selvfølgelig noterer og registrerer vi formalia, som vi skal, men vi er i dag mere sammen med familien og gør også brug af familiens netværk såsom naboer, familie eller venner. Det har skabt mere effektfulde indsatser, fordi det bliver en indsats målrettet den enkelte familie, som får en større stemme i deres behov. Dermed får familien større ejerskab over den udvikling, der sker.

For Pia Thorø Sørensen, konsulent hos Tidlig Forebyggelse siden opstarten i begyndelsen af 2018 og ansat i 7,5 år før det i Familie- og Ungecenteret i Aabenraa Kommune, sætter pris på som medarbejder, at alt ikke er sat i bestemte rammer og kasser, som besværliggør den rette indsats.

– Hvis der er behov for et specifikt gruppeforløb, så kan vi sætte det i gang med det samme, selvom vi ikke nødvendigvis har et i støbeskeen. Det kan for eksempel omhandle skilsmisser, angst eller ensomhed. Det giver en enorm tilfredsstillelse at sætte det i værk, der er brug for. Det handler ikke om, hvad vi synes er en god ide, men hvad borgerne har brug for.

Anders Lundsgaard mener, at de gode erfaringer, der er blevet skabt hos Tidlig Forebyggelse, er noget, som andre kan lade sig inspirere af.

– Dem, der er i kontakt med Tidlig Forebyggelse, har fornemmelsen af, at der bliver taget professionelt hånd om dem. De har samtidig ikke følelsen af, at de bliver til en ”sag”, men at de bliver set på som et menneske, der har en konkret problemstilling, der skal tages hånd om, siger børne- og familiechefen.

Økonomiafdelingen



Lone Niebuhr
Kontorleder,
Finansenheden

FINANS



Lene Nymann
Økonomichef



Kim Frandsen
Kontorleder,
Økonomistyring og analysenheden

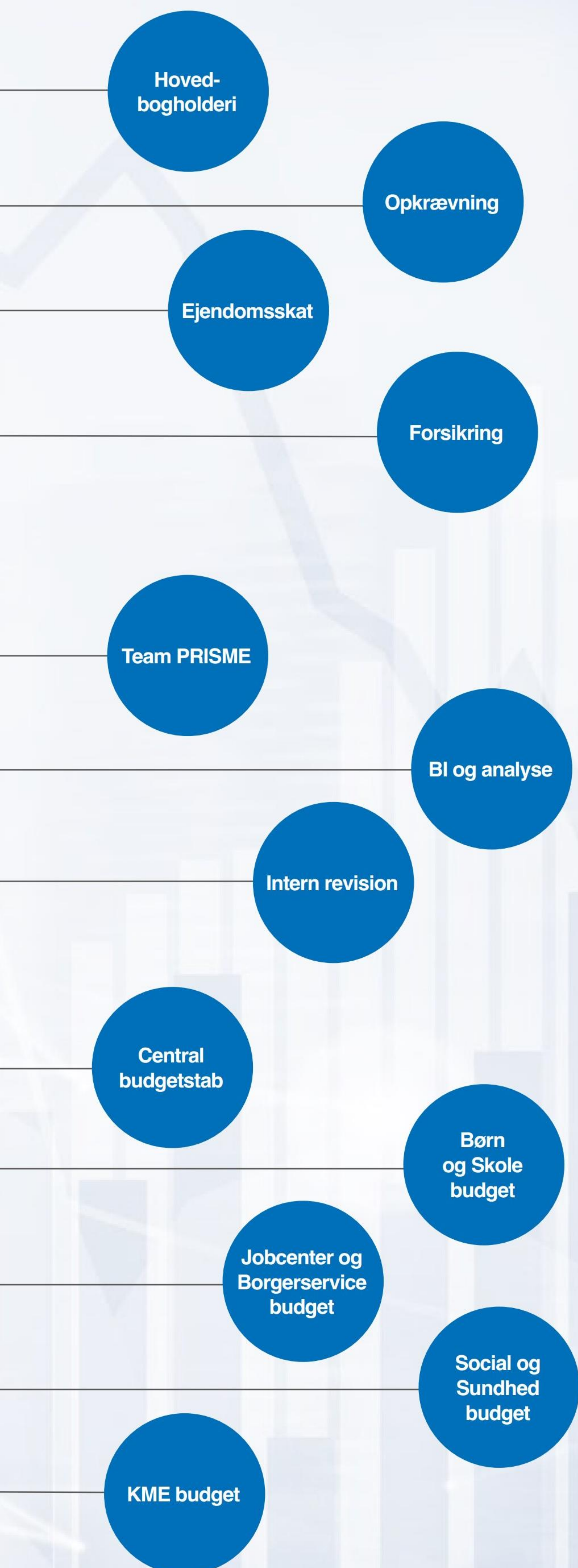
ØKONOMISTYRING OG ANALYSE



Hans Juhl
Kontorleder,
Budgetenheden

BUDGET

Økonomiafdelingen i Aabenraa Kommune er delt ind i tre enheder med hver deres kontorleder. Du kan læse mere om de tre enheder på siderne her, hvor de væsentligste arbejdsopgaver beskrives. Det giver samtidig indblik i, hvor man skal henvende sig, hvis man har spørgsmål til Økonomiafdelingen.



FINANS

Hovedbogholderi

Enheden behandler alt om ind- og udbetalinger, betalingskort, dankort og MobilePay. Forskudskasser og Aabenraa Bank (intern bank) er tilknyttet hovedbogholderiet.

Opkrævning

Enheden tager sig af borgerhenvendelser omhandlende betalinger, rykkerkørsler og almen undervisning i kommunens debtorsystem.

Ejendomsskat

Alle spørgsmål og sager om ejendomsskat håndteres her.

Forsikring

Enheden behandler henvendelser vedrørende tingskader, biler, bygninger, indbo og udenlandsrejser.

ØKONOMISTYRING OG ANALYSE

Team PRISME

Økonomisystemet PRISME er grundlaget og fundamentet for den effektive økonomistyring i Aabenraa Kommune. Team PRISME varetager undervisning og aktiviteter tilknyttet økonomisystemet – herunder adgange, roller og rettigheder.

Intern revision

Enheden beskæftiger sig med blandt andet intern vejledning, tilsyn samt årsberetningen. Målsætningen er at øge kvaliteten af de registreringer, der foretages i kommunen og være kommunens kompetencecenter på blandt andet moms-området.

BI og Analyse

Enheden beskæftiger sig med blandt andet rapportering af økonomi- og personaledata og understøtter fagforvaltningernes arbejde med data. Analyseenheden beskæftiger sig ligeledes med projektledelse samt analyser af kommunens økonomi og aktiviteter. Arbejdet sker i samspil med fagforvaltningerne.

BUDGET

Budgetenheden

Budgetenhedens målgruppe er primært forvaltninger, de udførende funktioner, Direktionen og politikerne.

Budgetenheden har det overordnede ansvar for at udarbejde tidsplan og koordinere processen for budgetlægningen, samt de årlige bevillingskontroller, og bidrager derudover til afslutning af årsregnskabet. Budgetenheden understøtter de enkelte fagforvaltningers økonomistyringsbehov, og fungerer som konsulentfunktion over for institutioner og afdelingschefer i forhold til blandt andet budget, rapportering og økonomistyring.

Medarbejderne i Budgetenheden er fysisk placeret i de enkelte fagforvaltninger samt i den centrale stab, og Budgetenheden består således af i alt fem budgetteams.

Hver fagforvaltning har dermed sit egen budgetteam, hvor organiseringen af opgaver er forankret i forhold til den enkelte forvaltnings opgaver.

Færre bleskift på plejehjemmet giver me

Ny teknologi som intelligente bleer, tablets og sensorer er flyttet ind på plejehjemmet. De nye løsninger giver nye arbejdsgange og muligheder for medarbejderne.

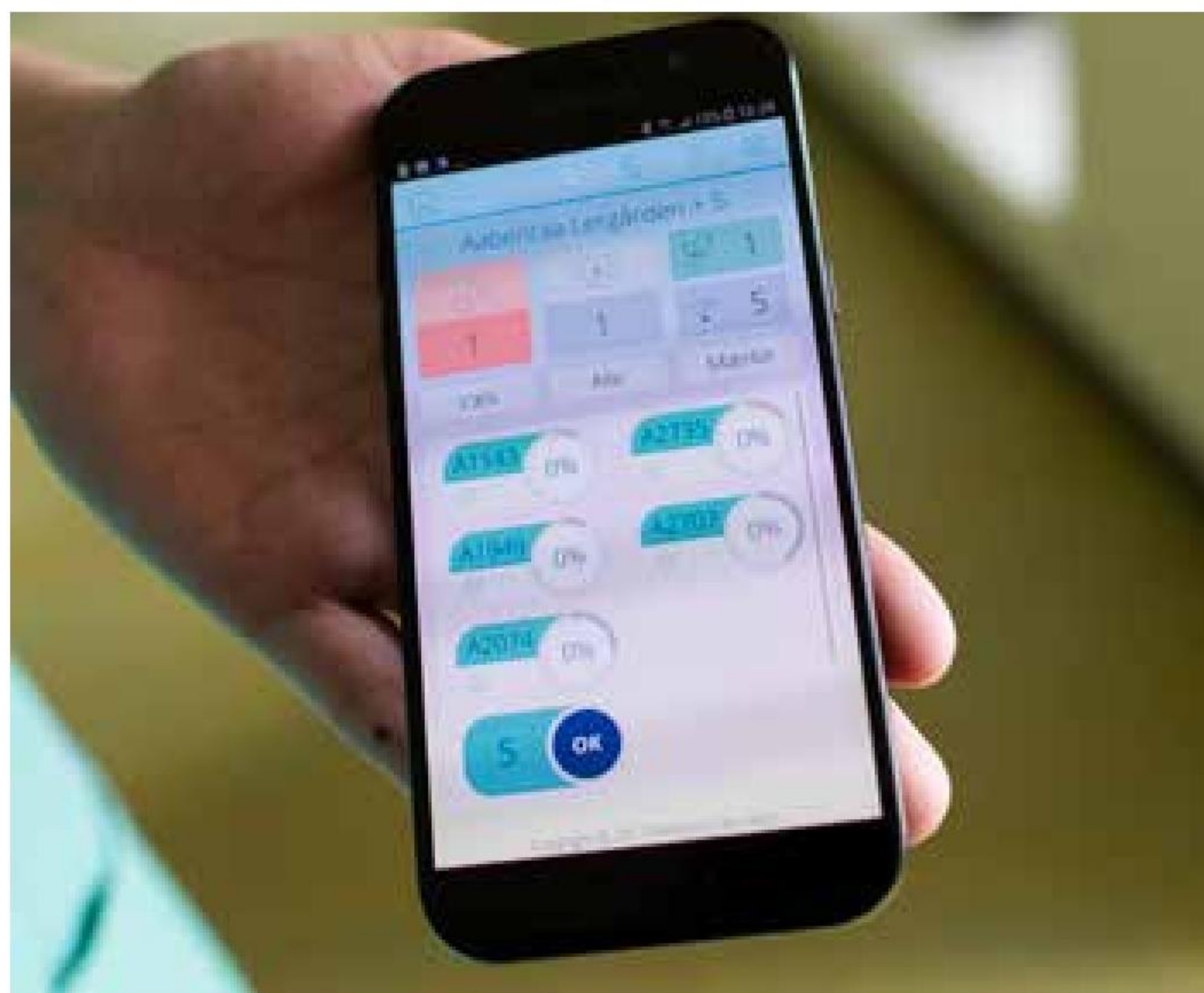
Af Sune Røper

Plejehjemmet Lergården i Aabenraa har som det første plejehjem i Danmark taget den intelligente ble Abena Nova i brug. Det har betydet nye muligheder for både medarbejdere og beboere.

Den intelligente ble gør hverdagen lettere for både beboere med inkontinens og for Lergårdens medarbejdere. Bleen giver færre bletjek, hvilket giver medarbejderne mulighed for at løse andre opgaver.

– Normalt bruger vi ret mange ressourcer på at tjekke, om beboernes bleer skal skiftes. Det kan umiddelbart lyde nemt nok at tjekke en ble, men når det handler om personer, der ikke er mobile, og der eksempelvis skal bruges lift, så er det tidskrævende, og det er rart – også for borgerne – at vi ikke længere tjekker deres bleer uden grund. Det er også et spørgsmål om deres værdighed, siger social- og sundhedsassistent Sanne Bundgaard, der står for Lergårdens samarbejde med Abena om brugen af den intelligente ble.

– Vi kan gøre flere ting sammen med beboerne, som de har lyst til eller behov for. Vi læser nok mere højt fra Billed-Bladet, end vi plejer, siger hun med et smil.



På den smarte app kan medarbejderne løbende følge med i, hvordan beboernes bleer ser ud. Foto: Lene Esthave

Medarbejderne oplever også, at brugen af Abena Nova giver gevinster udover, at den har frigjort tid til at løse andre opgaver.

– Jeg mener, at det gavner borgernes værdighed, at vi ikke skal rende rundt og kigge i deres bleer i tide og utide. Og så undgår vi faktisk også en del sygehusindlæggelser på grund af blærebetændelse og har forbedret hygiejnen, fortæller social- og sundhedsassistent Mette Ravn.

Mette Ravn og Sanne Bundgaard tjekker Abena Nova-appen, hvor de kan se, hvilke beboere, der skal have skiftet ble. Foto: Lene Esthave





Ud over at gavne borgernes værdighed, så er den nye app også med til at sikre, at medarbejderne kan bruge tiden med borgerne på ting, som også borgeren gerne vil. Foto: Lene Esthave

Medarbejderne kan i Abena Nova-app'en på mobiltelefonen se en oversigt over beboerne på Lergården og indikatorer, der i procent og farver illustrerer, hvor udnyttet hver enkelt beboers ble på plejehjemmet er. Derudover viser app'en advarsler om nært forestående lækager og nødvendige bleskift.

Medarbejdere som medudviklere

Sanne, Mette og deres kollegers erfaringer med Abena Nova har ikke kun betydning for arbejdsgange og beboere på plejehjemmet. Tilbagemeldingerne fra medarbejderne på plejehjemmet er nødvendige for Abena i deres arbejde for at videreudvikle produktet. På den måde er medarbejderne på plejehjemmet blevet medudviklere af en løsning, som er tilpasset til og giver værdi for dem, der fremover skal bruge bleen.

– Vi har løbende lavet forbedringer ud fra den feedback, vi har fået fra fagpersonalet på Lergården. Det er essentielt for os at få testet vores produkter i virkeligheden, når vi skal udvikle ny teknologi og medarbejderne på Lergården har været rigtig gode til at give os detaljeret feedback og deltage aktivt i udviklingen af Abena Nova, siger projektleder Susanne B. Andersen fra Abena.

Aabenraa-virksomheden satser hårdt på, at den intelligente engangsble Abena Nova bliver en eksportsucces og samarbejder også om udviklingen af bleen med det Silicon Valley-baserede teknologifirma MediSens Wireless.

Nysgerrige medarbejdere er nøglen til succes med ny teknologi

Aabenraa Kommune tester lige nu en række nye teknologier og digitale løsninger på velfærdsområdet. Nogle bruges efterfølgende i driften hos de afdelinger, der har testet teknologierne – andre bruges ikke.

Udvikling af nye velfærdsteknologi og digitale løsninger har høj prioritet. Tilgangen til samarbejdet med virksomheder om udvikling og afprøvning af nye løsninger er, at der er kort fra ord til handling.

– Vi udvikler og udbreder løsninger sammen med borgere, medarbejdere og virksomheder, så vi er sikre på, at løsningerne giver værdi for dem, der skal bruge dem. Samarbejdet med Abena er et rigtig godt eksempel på, hvor vigtigt det er med engagerede medarbejdere, der har mod på at teste og være med til at udvikle de helt rigtige løsninger for borgere og medarbejdere, fortæller Anne Pagh, der er programleder for digital sundhed og velfærdsteknologi i Social & Sundhed.

På www.livingtechaabenraa.dk kan du læse mere om de teknologier på velfærdsområdet, Aabenraa Kommuner bruger, og de nye teknologier kommunen er i færd med at teste.



Fakta

Sådan virker Abena Nova-bleen

- Abena Nova er en engangsble med indbyggede sensorer og en lille diskret chip, der påsættes bleen. Sensorerne registrerer, når bleen er våd og sender et signal til plejepersonalets smartphones eller tablets.
- I app'en ses indikatorer for hver enkelt aktive ble, for eksempel hvor udnyttet bleen er og hvor længe bleen har været i brug. Med den intelligente ble, Abena Nova, kan personalet på plejecentre og -institutioner tilbyde bedre tilpasset personlig pleje til inkontinente baseret på deres faktiske behov.

Sammenhold fik hjertestarteren på plads

Hos Special og Rehabiliteringscenter har personalet og venner af huset i fælles, frivillig flok samlet ind til en hjertestarter gennem Hjerteforeningen. Og den kommer både personale og beboere i huset til gavn.

Af Kasper Stoof

Indtil juni i år har det været sådan, at den nærmeste hjertestarter befandt sig hos SuperBrugsen. Og selvom afstanden fra Special og Rehabiliteringscenter til hjertestarteren ikke er meget mere end 200 meter, så var det stadig et ønske fra personalet, at man kunne få sin egen.

– I de sidste fem år har vi haft to hjertestop blandt vores borgere, og der har vi løbet over i Brugsen efter en hjertestarter. Det kan vi selvfølgelig godt, men vi syntes ikke, at det var helt ideelt, siger Inger Mamsen Koch, der er rehabiliteringsassistent hos Special og Rehabiliteringscenter Røde Kro, og som i sin fritid underviser i førstehjælp hos Røde Kors.

Det er typisk TrygFonden og Hjerteforeningen, som er behjælpelige med hjertestartere. Hjerteforeningen har i de seneste to år kørt et koncept, hvor de giver en gratis hjertestarter, hvis man skaffer 15 indsamlere, der samler ind til foreningen.

– Der har været rigtig god velvilje fra kolleger, venner, familie og naboer til stedet. De hjalp alle frivilligt til, og det lykkedes os at samle nok indsamlere, der gik forskellige ruter og samlede penge ind til Hjerteforeningen. Det sammenhold og den frivillige indsats, der blev lagt for dagen, er helt fantastisk, og det har været en fornøjelse at være med til, fortæller Inger Mamsen Koch.

Inger Mamsen Koch er glad for hjertestarteren, som hun har været med til at samle ind til. Heldigvis har der endnu ikke været brug for den nye starter. Foto: Kasper Stoof

Fakta

- Det er vigtigt at huske, at en hjertestarter ikke alene kan redde liv.
- Hjertemassage og indblæsninger er en nødvendighed, før man kan få et hjerte i gang med en hjertestarter.
- Hvis man selv ønsker en hjertestarter kan man kontakte TrygFonden eller Hjerteforeningen.
- I Aabenraa kommune er der 256 hjertestartere fordelt i det private og i det offentlige

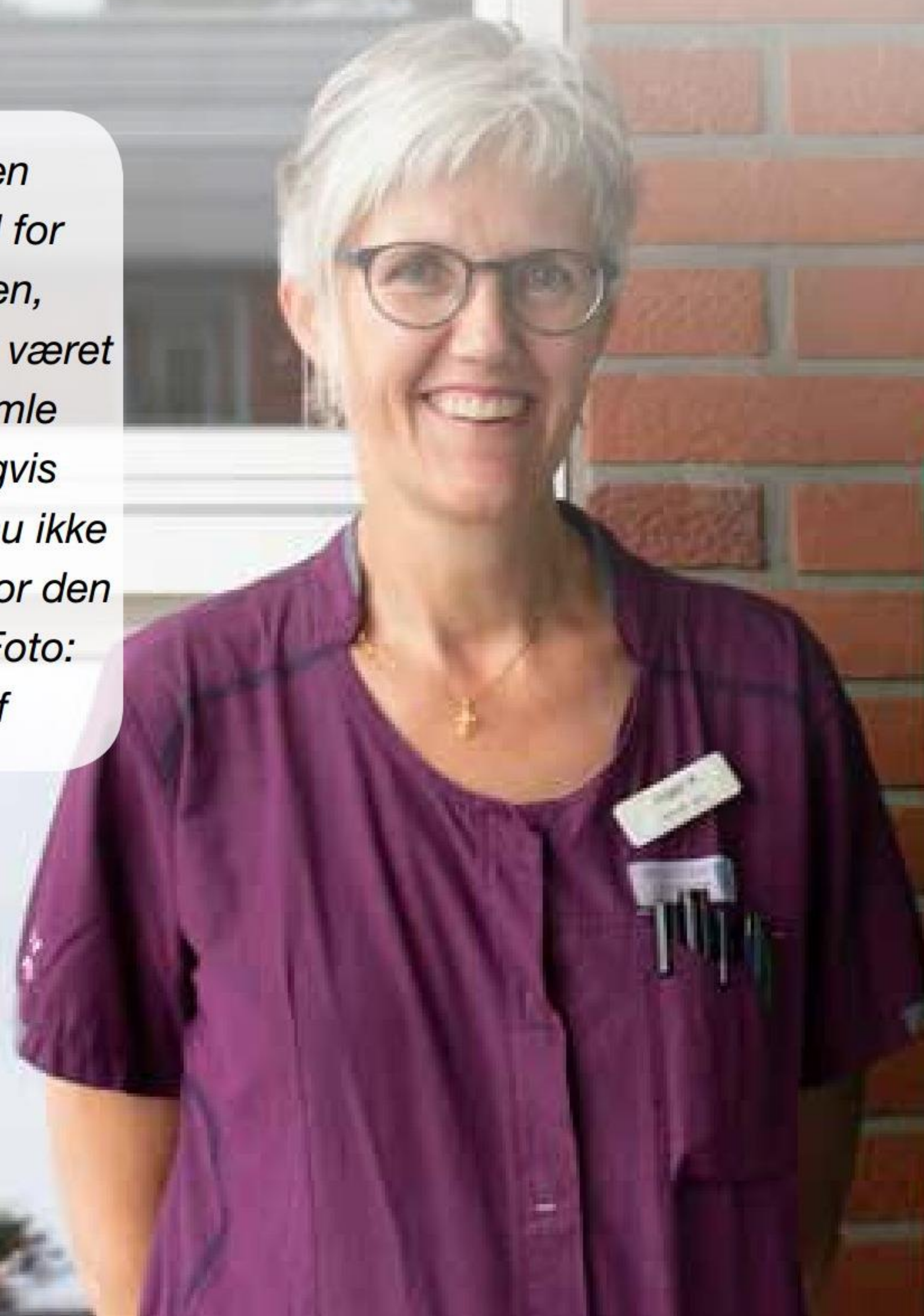
Heldigvis er den ubrugt

Hjertestarteren blev sat op i juni, og indtil videre har det heldigvis ikke været nødvendigt at se den nye starter i aktion.

– Der fulgte 30 minutters introduktion med til hjertestarteren, men jeg vil anbefale, at man som minimum tager et fire timers Hjerte-Lunge-Redningskursus, hvor man får træning i at give hjertemassage, kunstig åndedræt og anvende en AED-hjertestarter med videre, siger Inger Mamsen Koch.

Også Hanne Toft Christiansen, der er centerleder hos Special og Rehabiliteringscenter kan se mange fordele ved hjertestarteren.

– Der er mange brugere af huset her, så det er faktisk en hjertestarter, der kommer mange mennesker til gavn. Ud over beboerne kan gæster og personale jo også komme i en situation, hvor det bliver nødvendigt med en hjertestarter. Faktisk er vores fokus så stort på området, at vi i uge 45 og 46 har workshops og undervisning i netop hjerte- og lungeredning, siger hun.



To muligheder for førstehjælpskursus i Aabenraa Kommune

Som ansat i Aabenraa Kommune er der forskellige måder at komme på førstehjælpskursus på. Personalechef Karen Storgaard Larsen fortæller, hvordan man som afdeling eller ansat nemmest kan deltage i et kursus.

Af Kasper Stoof

Selvom vi alle håber, at der ikke bliver brug for det, så er det stadig nødvendigt, at der er folk på arbejdspladsen, som kan yde førstehjælp. Som ansat i Aabenraa Kommune er det muligt at komme på førstehjælpskursus. Enten sammen med resten af sin afdeling eller som enkeltperson.

– Brand & Redning Sønderjylland udbyder førstehjælpskurser til medarbejdere i Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Det er afdelingen selv, der ringer og aftaler nærmere med Brand & Redning Sønderjylland, lige som det også er afdelingen selv, der betaler udgifterne i forbindelse med kurset, siger personalechef Karen Storgaard Larsen og fortsætter:

– I udgangspunktet afvikles kurset på arbejdspladsen, hvor Brand & Redning Sønderjylland kommer forbi og underviser.

Brand & Redning Sønderjylland har også en kursusportal, hvor de udbyder kurser, som enkelte medarbejdere efter aftale med sin leder kan tilmelde sig. I det tilfælde er det stadig afdelingen, der betaler udgifterne.

Andre aktører er også på banen

Ud over Brand & Redning Sønderjylland er der også andre aktører, der udbyder førstehjælpskurser til ansatte i Aabenraa Kommune.

– Interesseorganisationer og andre aktører melder sig også på banen med førstehjælpskurser. Røde Kors, Dansk Folkehjælp og lignende kontakter os indimellem, fordi de gerne vil tilbyde undervisning. I de tilfælde skriver vi fra personalearbejdningen rundt til kommunens afdelinger og tilbyder at komme med på kursus, siger Karen Storgaard Larsen.

Fakta

- Førstehjælp er defineret ved at være den første hjælp, der ydes af en person til en, der er kommet til skade eller er blevet alvorligt syg.
- At yde førstehjælp i de første minutter er vigtigt for at sikre en persons overlevelse. Hvert år falder 3.500 danskere om med et hjertestop uden for et hospital. Desværre overlever meget få, hvis ikke der ydes livreddende førstehjælp i de første minutter.

Kilde: Røde Kors



Det er muligt at få et førstehjælpskursus til sin afdeling på flere forskellige måder. Her er Dansk Folkehjælp på besøg hos Børn og Skole-forvaltningen i Tinglev. Foto: Kerstin Bundgaard



Førstehjælp handler blandt andet om ikke at være bange for at gøre noget forkert. Foto: Kerstin Bundgaard

For nyligt var det Dansk Folkehjælp, der tilbød førstehjælpskurser. De arbejder blandt andet for, at den danske befolkning har en høj standard inden for førstehjælp, og i forbindelse med at de havde modtaget EU-midler til at udbrede førstehjælpskompetencer i grænseregionen, henvendte de sig til blandt andet Aabenraa Kommune.

På Medarbejderportalen findes et overblik over Brand & Redning Sønderjyllands førstehjælpskurser. Søger man på "førstehjælpskursus" i søgefeltet, kan man læse mere om muligheden for førstehjælpskursus, lige som man kan gå videre til Brand & Redning Sønderjyllands hjemmeside.

Bøvl giver arbejdslivet indhold

Aabenraa Kommunes overordnede mission er at skabe "Det gode liv" sammen med den enkelte borger som en aktiv medspiller i eget liv. Paradigmeskiftet ligger for mig at se i, at vi med denne mission har en forventning om, at borgeren selv er en aktiv medspiller i udformningen af eget liv, og at vi derved som kommune har til opgave, mere eller mindre, at støtte og sætte rammerne for, at den enkelte borger har muligheden for at opnå "Det gode liv".

Det sætter krav til relationskompetencen hos både medarbejdere og ledere i kommunen for at kunne samarbejde og finde fælles løsninger sammen med borgeren. For der kan være snitflader på tværs af den enkelte forvaltning, på tværs af forvaltningerne og endda på tværs af sektorer. Dette øger kompleksiteten i opgaveløsningen samt koordineringerne af disse, da der kan være flere perspektiver i spil, der skal tages højde for i et konstant samspil med den enkelte borger.

Sidste år i november deltog jeg i TR- og AM-konferencen, hvor lektor ved Institut for Organisation og Virksomhedsledelse på Handelshøjskolen i Aarhus Nils Villemoes fortalte om ledelse og organisationer på en sjov og underholdende måde. Han sagde, at ledelse handler om at lave en strategi, udvikle en organisation og, vigtigst af alt, at skabe rammerne for samarbejde. Men det er ikke altid så let, som det lyder – tværtimod er det ofte ret bøvlet.

For at følge Nils Villemoes' begreb "bøvl" i denne komplekse forståelsesramme, så kan samarbejdet på tværs, henimod at skabe "Det gode liv" sammen med borgeren, være behæftet med bøvl undervejs, der efterspørger en høj grad af relationel koordinering fagpersonerne imellem. Villemoes forenkler svaret på spørgsmålet om, hvad vi så stiller op med "bøvlet" således; "vi finder da løsninger på



*Per Schmidt Hansen, leder af PPR i Aabenraa Kommune.
Foto: Kerstin Bundgaard.*

bøvlet". Udfordringen er så bare, at "bøvl" er dynamisk og efterspørger hele tiden nye løsninger. Det lyder for mig at se en smule bøvlet.

Der er dog håb forude for os alle, da vi, ifølge Villemoes, har brug for det "bøvlede". Nils Villemoes siger netop, at vi har brug for noget at gå op i, noget at stå op til, noget at kæmpe for, og det er, hvad "bøvl" handler om. Uden "bøvl" bliver livet (arbejdslivet) tomt og indholdsløst.

Hvad er det, der egentlig giver værdi i arbejdslivet i denne kommunale kontekst, vi befinder os i? Det er vel at komme på den anden side af "bøvlet" og finde frem til løsninger, der kan støtte og skabe rammer sammen med borgeren henimod en oplevelse af at have et godt liv? Forleden mødte jeg tilfældigt en af mine tidligere medarbejdere, der nu nyder tilværelsen som pensionist. Vi talte om stort og småt, indtil hun kom ind på, hvad hun savnede ved arbejdslivet. Det var at kunne gøre en forskel sammen med de børn og familier, hun havde berøring med, og som havde udfordret hendes faglighed og samarbejdskompetencer og på trods af disse udfordringer kunne finde frem til løsninger.

Der er meget, der tyder på, at kompleksiteten med afsæt i en konstant foranderlighed også fortsætter fremover, og jeg ser frem til fortsat at "bøvle på".

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

Jubilæer

Jubilæer Oktober – December 2019



25 års jubilæum

Alice Nicolaisen
Dagplejer
Dagplejere
01.11.2019

Dorte Andreasen
Social- og sundhedshjælper
Hjemmeplejen, distrikt Kollund/Holbøl
28.11.2019

Inga Annemarie Bagge
Kvalitetskoordinator
Mad og Måltider
01.11.2019

Julie Rasmussen
Social og sundhedshjælper
Hjemmeplejen, distrikt Padborg
28.11.2019

Læserbilledet

*Er du mere kreativ end
Ena Drimer og kollegerne i
"Windpower team" i
Hjemmeplejen Syd?*

Send os et billede af, hvor
du eller dine kolleger læser
personalebladet Aabne
linjer og vind en præmie.

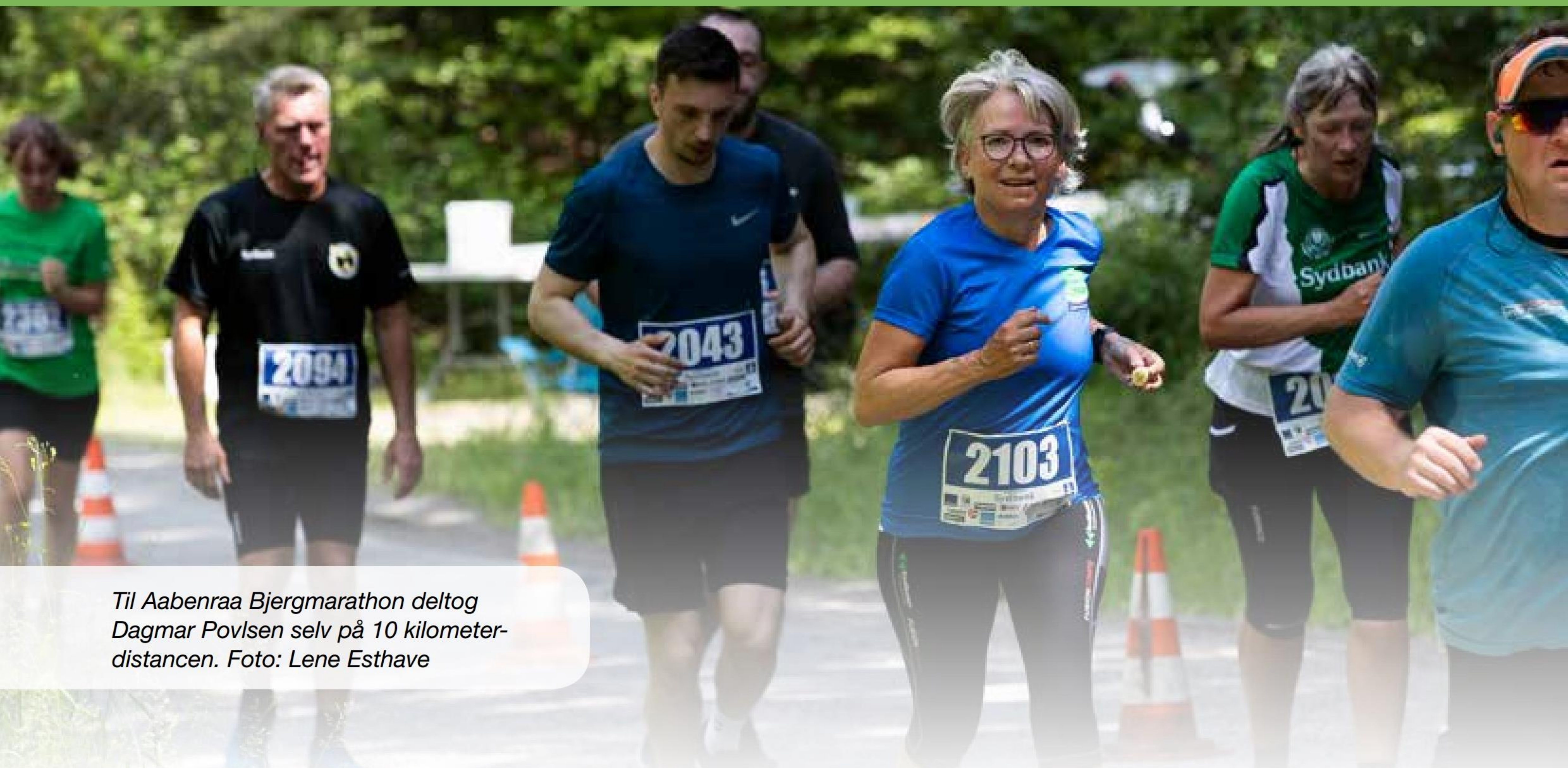
Vi trækker lod om to flasker
rødvin blandt de indsendte
billeder.

Dit billede skal sendes til
personaleblad@aabnraa.
dk senest 15. november.



**ENA DRIMER OG
KOLLEGERNE I
"WINDPOWER TEAM"
I HJEMMEPLEJEN
SYD ER VINDERNE AF
LÆSERBILLEDET I AABNE
LINJER NR. 47.**

Dagmar har sat kolorit på Bjergmarathon



Til Aabenraa Bjergmarathon deltog Dagmar Povlsen selv på 10 kilometer-distancen. Foto: Lene Esthave

Aabenraa Bjergmarathons logo er kreeret af Dagmar Povlsen, der arbejder i omstillingen på rådhuset. At hun har fået sat et permanent aftryk på bjergløbet er en tilfældighed, men én der gør hende meget stolt.

Af Claus Bøge Jensen

183 ansatte i Aabenraa Kommune deltog i dette års jubilæumsudgave af Aabenraa Bjergmarathon, der nu har sendt folk afsted i løbesko for 20. gang. Men de svedige, blå trøjer fra de mange løbevillige medarbejdere i kommunen er ikke den eneste måde, hvorpå de præger billedet til bjergløbet. For i omstillingen på rådhuset i Aabenraa arbejder 61-årige Dagmar Povlsen, og hendes maleri "Maratonmanden" har siden 2005 udgjort det officielle logo for Aabenraa Bjergmarathon.

– Det er lidt vildt at se bannere på Store Torv og folk i t-shirts med et logo på, som det er mig, der har lavet. Det var overvældende det første år, men jeg bliver stadig glad, når jeg ser det år efter år, siger Dagmar Povlsen med et smil og fortsætter:

– Det har da også været ekstra stort i år, hvor der har været jubilæum, og logoet er blevet brugt til en flot medalje, som jeg også selv har fået, da jeg løb 10 kilometer.

Egen præstation som inspiration

Det er langt fra første gang, at Dagmar Povlsen prøver kræfter med Aabenraa Bjergmarathon. Hun var med til det allerførste bjergløb tilbage i 2000 og har sidenhen kun misset at deltage i det tre-fire gange. Gennem årene har hun som ivrig løber både prøvet kræfter med distancerne maraton, halvmaraton og 10 kilometer. Og netop et mara-

tonløb er inspirationen til maleriet "Maratonmanden", som Dagmar Povlsen malede i 2003.

– Jeg deltog i Hamborg Marathon i 2003, og jeg ønskede at male et billede på den forløsning og glæde, man krydser målstregen med i det splitsekund, hvor man har ydet en stor sejr, siger Dagmar Povlsen, der i de sidste cirka 25 år har malet på mere eller mindre professionelt plan.

Maleriet og dets betydning fik arrangørerne bag Aabenraa Bjergmarathon smag for og spurgte sidenhen maleren, om de måtte bruge det som logo til bjergløbet.

– De fik selvfølgelig et ja, fordi jeg er bare bæret over, at de lige netop ønskede mit maleri som illustration, siger hun og uddyber;

– Jeg er også stolt over, at maleriet bliver brugt til et logo til et løb, hvor det ikke kun handler om at løbe langdistance, men også om at få alle med uanset alder og fysiske udfordringer. Det giver et fedt sammenhold, og når der er så mange fra Aabenraa Kommune, der deltager, så føler man, at man er en stor familie.

Dagmar Povlsen står her stolt med sin medalje fra Aabenraa Bjergmarathon. Foto: Lene Esthave

