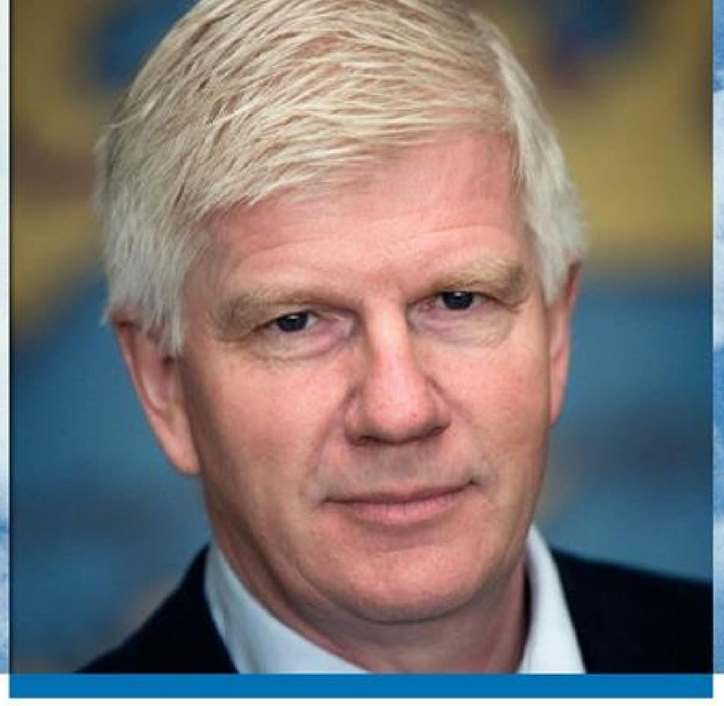
Personaleblad | Aabenraa Kommune | **Juni 2013** | **Nr. 22**

Aabenraa Kommune

Aabne linjer

Fra to skoler til én: Hærvejsskolen

Lad os dele de gode erfaringer med arbejdsmiljø



Vi har alle sammen et ansvar for, at vi selv og vores kolleger trives på arbejdspladsen. På den måde er vi alle med til at skabe et godt arbejdsmiljø. Aabne linjer sætter nu gang i en arbejdsmiljøstafet, så vi også her i bladet kan dele inspiration og gode erfaringer.

Ud over det vi hver især kan gøre, sætter ledere og arbejdsmiljørepræsentanter aktiviteter i gang, der fremmer trivsel og sundhed. Det er nogle af disse gode eksempler, Aabne linjer kan være med til at dele.

Det kan være det gode eksempel på, hvordan en arbejdsplads sætter fokus på tillid, retfærdighed og samarbejde omkring kerneopgaven og på den måde styrker arbejdspladsens sociale kapital. En anden arbejdsplads har måske gjort en særlig indsats for at fremme sundheden både hos den enkelte medarbejder og på arbejdspladsen som helhed. Og et tredje sted har man måske udviklet gode metoder til at forebygge stress og arbejdsskader.

Udgangspunktet for stafetten er Strategi for arbejdsmiljø og sundhedsfremme 2013-2015, som HMU godkendte i april.

Aabne linjer sender stafetten til Bofællesskabet Reberbanen i Aabenraa og stiller bofællesskabets leder og arbejdsmiljørepræsentant tre spørgsmål til, hvordan de arbejder med at fremme arbejdsmiljø og sundhed. På side 13 kan du læse deres svar.

I denne udgave af personalebladet får du også et indblik i, hvordan kommunens to miljøvagter rykker ud, når det ydre miljø trues af uheld og katastrofer.

Bladet besøger også kommunens første sygeplejeklinik Rønshave i Bov. Og så spørger vi to skolelærere fra Hærvejsskolen i Rødekro, hvilke faglige muligheder og udfordringer den nye skolestruktur har givet dem.

Du får også overblik over forvaltningerne i den nye administrative organisation og kan se, hvor der er nye direktører og afdelingschefer på posterne.

God læselyst!

Niels Johannesen
kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleleder Karsten Hansen, Høje Kolstrup Skole
Assistent Sanne Jacobsen, Kultur, Miljø & Erhverv
IT-medarbejder Egon Madsen, Jobcenter og Borgerservice
Administrativ medarbejder Joan I. Lundgren, Aabenraa Brand & Redning
Afdelingschef Lars Harding Hansen, Ledelses- og Sundhedssekretariatet
Kommunikationsmedarbejder Rie Nielsen, Byrådssekretariatet
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl, Byrådssekretariatet
Kommunikationsmedarbejder Katrine Møller Madsen, Byrådssekretariatet

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 4300

Layout og tryk: Strandbygaard Grafisk

Forside
Lærerne Jacob Gammelgaard og Gitte Norlander er blevet kolleger på Hærvejsskolen efter skolefusionen i Rødekro. Foto: Karin Riggelsen

Indhold

Leder
side 02

På døgnvagt i gummistøvler
side 04-05

Sms-beskeder sparer
tid og penge
side 06

Alting er jo lige ved hånden
side 07

Sådan ser den nye organisation ud
side 08-09

Elever i samarbejde
på tværs af fag
side 10-11

Skolefusion rusker op
i gamle vaner
side 12

Aabne linjers arbejdsmiljøstafet
side 13

Jubilæer
Kend din kommune-quiz
side 14-15

Lene og gamle kniplinger
side 16

Poul Beck (tv.) og Kenneth Lund rådgiver beredskabet ved katastrofer og uheld, der er til fare for miljøet.

På døgnvagt i gummistøvler

Aabenraa Kommune har to miljøvagter. De er en del af tre sønderjyske kommuners beredskab, der sikrer, at der kan ageres hurtigt, så miljøet skånes mest muligt ved uheld og katastrofer.

Af: Rie Nielsen

Klokken var 01.30, da telefonen en regnfuld nat i maj ringede i Kenneth Lunds soveværelse. På bordet ved sengen stod hans pc tændt, telefonen var på fuld strøm og blok og kuglepen inden for rækkevidde.

Det var indsatslederen fra Brand & Redning, der ringede. Kenneth Lund skulle stille på havnen i Aabenraa. En kæmpemæssig tank var kollapset, og 5.000 kubikmeter fiskeensilage havde oversvømmet et stort område. Der var også slået hul på en anden tank med sojaolie.

De fem minutter, der gik, før Kenneth Lund sad i sin bil, nåede han at koge vand til en kop kaffe og sætte sig ind i sin opgave. Via sin årvågne pc med Miljøportalen og Google som foretrukne websider havde han forsikret sig om, hvad fiskeensilage helt præcist består af. På den måde var han parat til at danne sig et indtryk af, hvad der skulle ske, når han en halv time senere stod i fiskeensilage til langt op ad støvleskafterne.

– Ensilagen var ikke giftig. Men den var sur. Meget sur. Det var som en form for superkoncentreret gødning, der ville være alt for hård ved området. Og man var bange for, at tanken med sojaolie også ville kollapse. Så det var om at få det væk hurtigst muligt, fortæller Kenneth Lund.

Han er miljøsagsbehandler og den ene af Aabenraa Kommunes to miljøvagter. Vandløbssagsbehandler Poul Beck er den anden. Begge indgår i en fælles vagtordning mellem de tre kommuner Haderslev, Sønderborg og Aabenraa, hvor miljøvagten rykker ud i alle kommunerne døgnet rundt. Som miljøvagt har man en uges vagt ad gangen hver sjette uge.

Og den nat, da tanken kollapsede i 2011, var Kenneth Lund altså på vagt:

– Det er det største uheld, jeg har været ude for i de tre år, jeg har været miljøvagt. Og det er også den hændelse, der har gjort størst indtryk. Jeg kan stadig fornemme, hvordan jeg havde det, da jeg ankom til havnen, og ambulancen i samme øjeblik forlod stedet. Heldigvis var ingen omkommet, men det havde man frygtet, da de to medarbejdere, som havde fyldt tanken op lige før kollapsen, ikke kunne finde hinanden i minutterne efter ulykken.

Noget reddes – noget ofres

Ved kollapsen overskyllede ensilagen et stort område med kolonihaver og beboelse. Bølgen var så kraftig, at den

slog ruder ind på villavejens parkerede biler. Kenneth Lund havde svært ved at danne sig et overblik.

– Det var midt om natten, og regnen silede ned. Samtidig var der fare for, at endnu en tank ville kollapse. Så det var om at handle hurtigt og få så meget af ensilagen væk som muligt. Noget af det var løbet i havet, og der skulle helst ikke mere derud. Det var også begyndt at løbe i kloakken. Så jeg fik beredskabet til at skaffe slamsugere, fortæller Kenneth Lund.

Det blev til en lang og intens nat, hvor miljøvagten undervejs blandt andet skulle tage stilling til, hvor ensilagen skulle køres hen. Noget af den endte i en tank på Enstedværket, der til gengæld med miljøvagtens tilladelse lukkede nogle få hundrede kubikmeter røgvaskevand ud i havet. Det må man ellers normalt ikke.

– Ved ulykker og katastrofer er en af vores opgaver at vurdere og prioritere, hvad der eventuelt må ofres for at redde noget andet, forklarer Kenneth Lund.

Miljøvagten er kommunens myndighed på uheldsstedet og kan kun tilkaldes af beredskabet, som miljøvagten har et tæt og godt samarbejde med. Miljøvagten kan på stedet give påbud, hvis et uheld skyldes, at en person har overtrådt reglerne. Miljøvagten kan også bede politiet om at optage rapport, hvis vagten vurderer eller formoder, at der er foregået noget kriminelt.

En sø af gylle

Da Sønderjylland er udpræget landbrugsland, er det oftest uheld med gylle, miljøvagten bliver kaldt ud til. Men området er også præget af lastvognstrafik, så et andet stort felt er ulykker på motorvejen, for eksempel når lastvogne kører galt og lækker olie.

– Når vi kommer ud, er det første, vi gør, at vurdere skadens omfang. Hvis det for eksempel handler om et oliespild, skal vi afgøre, om der er fare for miljøet, eller om der bare er tale om en sjat, som hurtigt og let kan graves op, forklarer Poul Beck.

Til at afgøre faresituationen anvender miljøvagten sit kendskab til, hvordan vandet løber nede i og over jorden. Noget af det vigtigste at beskytte er grundvandet.

– Vores kort viser drikkevandsfølsomme områder og særlig sårbar natur. Og vi ved, hvor vandløbene løber. Det er vigtigt, for eksempel når gyllen vælter ud. For hvor ender den henne? Gylle kan forurene grundvandet, og det kan trænge ud i vandløb og dræbe fisk. Hvis vi er nødtvungne til at prioritere, kan det komme til at gå ud over fiskene i forhold til at spille hasard med vores grundvandsressourcer, pointerer Poul Beck.

Han har været miljøvagt siden efteråret 2012. Den mest dramatiske episode, han har oplevet indtil videre, var, da han en mørk nat i en weekend blev kaldt ud til et vandhul tæt på stranden på det nordvestlige Als. Det handlede netop om gylle.

– Det viste sig at være en lille sø, der var fyldt med gylle. Gyllen løb ind i søen, ud igen, ned over stranden og ned i havet. På grund af mørket var det et problem at se, hvor gyllen kom fra. Så jeg kørte op til den nærmeste gård og fik landmanden banket op og spurgte, om han vidste, hvor gyllen kom fra. Det gjorde han ikke – i første omgang, fortæller Poul Beck.

Søen var ødelagt, så Poul Beck kunne ikke umiddelbart gøre noget for at redde den. I stedet ville han forsøge at forhindre gyllen i at løbe i havet. Beredskabet satte en bold i udløbet, så det, der løb ind i søen, blev dér. Men det ville jo kun være et spørgsmål om tid, før der ikke var plads til mere gylle.

– Næste morgen var jeg ude at kontrollere, om der var plads nok i søen. Om mandagen kunne jeg overgive sagen til Sønderborg Kommune, og det endte i en retssag. Det viste sig, at gyllen faktisk kom fra den gård, jeg tog op til natten før, fortæller Poul Beck.

Miljøvagtordninger som den i de tre sønderjyske kommuner har eksisteret de seneste 25 år.

Fotos: Aabenraa Kommune

Miljøvagten i arbejde. Her ved en stor søredningsøvelse i marts, arrangeret af Søværnets Operative Kommando. Øvelsen for Aabenraa Kommunes miljøvagter gik på at vurdere, hvordan man kunne undgå, at en olieforurening i Flensborg Fjord ville forurene stranden ved Kollund, samt hvad der skulle sættes i værk, hvis det skulle ske.

Sms-beskeder sparer tid og penge

Sagsbehandler Marianne Guldbrandt Idea skriver sms-beskeder i Outlook fra sin computer, hvor hun også kan holde øje med, om borgerne har modtaget beskederne. Foto: Poul F. Skøtt

I foråret har jobcentret kommunikeret med borgerne via sms. Både medarbejdere og borgere har taget godt imod den nye mulighed.

Af: Dorthe Lindahl

Nemt, tidsbesparende og færre udgifter til porto. Det er nogle af de fordele, som Birthe Lund og Marianne Guldbrandt Idea fra jobcentret ser ved at sende sms'er til borgere i stedet for breve.

Marianne Guldbrandt Idea, der er sagsbehandler i Job og Afklaring, er jobkonsulent for unge på 15-17 år i virksomhedspraktik. Hun oplever, at det har større effekt at sende de unge en sms i stedet for et brev, når hun skal minde dem om et møde.

– De unge bruger selv sms og ser derfor de beskeder, jeg sender til dem. Omvendt tømmer de ikke alle sammen deres postkasse eller åbner et brev fra kommunen og glemmer så, at de skal til et møde på jobcentret, fortæller hun.

I perioder skal de unge til møde med Marianne Guldbrandt Idea hver uge, så hun sparer både penge til porto og den spildtid, det giver, når de unge ikke møder op til deres aftale.

– Hvis en ung sms'er til mig, at han er syg og ikke kan komme til et aftalt møde, så kan jeg hurtigt indkalde en anden, så tiden ikke er spildt, forklarer hun.

De unge 15-17 årige skal også ind imellem indkaldes til aktivitetsaftaler. I stedet for at skrive og sende et brev til dem hver, sender Marianne Guldbrandt Idea nu samme besked til dem alle på sms.

Hun er også beskæftigelsessagsbehandler for 18- til 29-årige kontanthjælpsmodtagere. Førhen oplevede hun, at fire ud af fem udeblev til deres aftaler, fordi de ikke åbnede deres breve og derfor ikke så indkaldelsen. Nu er det sjældent, hun oplever udeblivelser.

Større fortrolighed

Jobkonsulent Birthe Lund i Job og Virksomhed mødes med forsikrede ledige gennem hele deres ledighedsperiode. Hun kan også mærke effekten af, at borgerne får en reminder på sms.

– Borgerne tilmelder sig en sms-løsning på Jobnet, når de melder sig ledige, og så får de automatiske sms'er, som minder dem om, hvornår de skal til møde, forklarer hun.

Hun sender selv sms-beskeder, når hun har brug for at give en hurtig besked og få en hurtig tilbagemelding.

– Det kan for eksempel være, når en af vores konsulenter er syg, og vi er nødt til at aflyse samtaler med borgerne.

Hun oplever, at borgerne er glade for at modtage sms'er.

– Jeg fornemmer, at de får en større fortrolighed med os og kan mærke, at vi er mennesker. Sms'erne er skrevet i et dagligdags sprog, mens brevene er formelle og måske minder modtageren om dårlige oplevelser med det offentlige system, siger Birthe Lund.

Fakta

Udover jobcentret har også sundhedscentret og tandplejen testet sms-løsningen.

Alle arbejdspladser ved Aabenraa Kommune kan benytte sms-løsningen, som giver mulighed for at sende beskeder til borgere og virksomheder.

Læs mere på Medarbejderportalen under menuen Forvaltninger/Staben/IT

Foto: Karin Riggelsen

Alting er jo lige ved hånden

I Bov ligger Rønshave Sygeplejeklinik, Aabenraa Kommunes første af slagsen. Efter en forsigtig start med tre ugentlige åbningsdage kører klinikken nu med 10-18 klientbesøg alle ugens hverdage. Det er både borgere og medarbejdere glade for.

Af: Katrine Møller Madsen

– Vores sårhelingsprocent er øget efter etableringen af sygeplejeklinikken, fortæller sårsygeplejerske Gitte Nissen, der er på vagt, da Aabne Linjer kigger forbi Rønshave.

Det er primært Gitte Nissen og hendes kollega, sygeplejerske Åse Holm Petersen, der skiftes til at bemande sygeplejeklinikken. Før etableringen af klinikken kørte de rundt som hjemmesygeplejersker, men nu kommer klienterne til dem.

– Vi laver mange forskellige former for sygepleje her på klinikken. Forebyggende pleje, medicindosering og injektioner, men sårpleje fylder mest. Åbningen af klinikken betyder, at jeg kan fordybe mig i mit speciale. Samtidig kan jeg give en mere kvalificeret behandling, fordi jeg har alting her, altså sårplejeprodukter, udstyr osv. Ulempen er, at det indimellem er lidt ensomt at arbejde alene her på klinikken, og jeg savner den faglige sparring. Den må jeg hente på kontoret, fortæller Gitte Nissen med henvisning til fælleskontoret på Plantagevej i Bov, hvor Hjemmeplejen, Område Syd holder til.

Kontinuitet et plus for alle

Det er primært ældre borgere, der kommer på klinikken. Men der er også flere erhvervsaktive klienter, som nu kan nå at køre forbi klinikken, inden de skal på arbejde. Tidligere skulle de stå standby i hjemmet og vente på hjemmesygeplejersken. Den fleksibilitet er borgerne glade for, fortæller Gitte Nissen. Per, en af de klienter, der bliver behandlet, da Aabne Linjer er på besøg, bekræfter:

– Det havde da sin charme, da sygeplejen blev leveret ved døren, men det var jo altid forskellige sygeplejersker, og man vidste aldrig, hvornår de kom.

Gitte Nissen fortsætter:

Den kontinuitet, som klienterne oplever ved at blive behandlet af det samme plejepersonale, skaber stor tryghed. Samtidig kender vi klienternes sygdomshistorik og ved, hvilken behandling og medicin de tidligere har fået. Det giver os bare bedre forudsætninger for at kunne levere en god og forebyggende behandling.

Indimellem åbner vi vinduet

Gitte Nissens årelange indsats som sårsygeplejerske i Aabenraa Syd er blevet bemærket i den store verden. For nylig blev hun inviteret med til en international sårkongres i København. Det var foreningen Sår I Syd, der inviterede hende med – kvit og frit – og hun synes, det var fantastisk at være med og få en masse fagligt input.

På spørgsmålet om, hvordan man klarer de mange daglige møder med sår i alle afskygninger, svarer Gitte Nissen prompte:

– Som professionel sårsygeplejerske synes jeg jo, at sår er spændende, så synet af sår generer mig på ingen måde. Men et par gange har jeg da åbnet vinduet, hvis der har været et betændt sår på besøg. Sådan er det jo.

Fakta

Hvorfor sygeplejeklinikker?
En sygeplejeklinik behandler borgere, der er henvist til sygepleje af egen læge, specialelæge eller sygehus. Før kørte hjemmesygeplejerskerne ud til alle borgere, men nu bliver mobile borgere indkaldt til behandling på sygeplejeklinikken. Klinikken kører med tidsbestilling, så borgerne får behandling uden ventetid. I starten af maj åbnede endnu en sygeplejeklinik i Rødekro. Derudover planlægger kommunen at åbne endnu to sygeplejeklinikker i hhv. Aabenraa midtby og Tinglev.

Sådan ser **den nye** organisation ud

1. marts trådte en ny organisering af forvaltningerne i Aabenraa Kommune i kraft. Her får du overblik over forvaltninger, direktører og afdelingschefer.

Staben

Tom Ahmt, vicekommunaldirektør
Staben understøtter fortsat opgaver i forvaltningerne.

Lene Nymann, budgetchef

Eva Minke Andersen, IT- og digitaliseringschef

Erik Borum, regnskabchef

Bente Poulsen, HR-chef
1. april tiltrådte Bente Poulsen som chef for en ny HR-afdeling.

Sundhed og Omsorg

Jakob Kyndal, direktør
Sundhed og Omsorg tager sig som hidtil af serviceydelser for voksne.

Bjarne Ipsen, afdelingschef, Visitation og Rehabilitering

Torben Lindbæk-Larsen, afdelingschef, Pleje og Omsorg

Lars H. Hansen, afdelingschef, Ledelse og Udvikling

Michael Metzsch, afdelingschef, Sundhed og Forebyggelse

Bjarne Babiel, dagtilbudschef

Per Petersen, afdelingschef, Handicap og Psykiatri

Kommunaldirektør

Niels Johannesen

Aabenraa Kommune er organiseret i fire forvaltninger og en stab med hver sin direktør. Med kommunaldirektør Niels Johannesen i spidsen udgør de direktionen, der er det øverste administrative ledelsesniveau.

Jobcenter og Borgerservice

Tom Ahmt, vicekommunaldirektør

Den nye forvaltning Jobcenter og Borgerservice skaber ny helhed i borgerbetjeningen.

Lone Boisen, borgerservicechef

Som noget nyt varetager Borgerservice også udbetaling af kontanthjælp og andre ydelser.

Henrik Kærgaard, jobcenterchef

Esben K. Christiansen, sekretariatschef

Kultur, Miljø & Erhverv

Stig Werner Isaksen, direktør

Den nye forvaltning Kultur, Miljø & Erhverv samler teknik og miljø, kultur og fritid, erhverv og vækstsekretariatet. Stig Werner Isaksen tiltrådte som direktør 1. februar.

Bo Riis Duun, afdelingschef, Kultur, Plan & Fritid

Bent Johnsen, afdelingschef, Drift & Anlæg

Bent Thomsen, afdelingschef, Byg, Natur & Miljø

Morten Fogh, Vækst- og Udviklingschef

Børn og Skole

Chriss Mailandt-Poulsen, direktør

Børn og Skole tager sig fortsat af serviceydelser for børn og unge. Chriss Mailandt-Poulsen tiltrådte stillingen som direktør 1. januar.

Christian L. Hansen, børn- og familiechef

Lars Hende Svenson, skole- og undervisningschef

Du får det fulde overblik over organisationen på Medarbejderportalen under menuen Personale/Organisering

Elever i samarbejde på tværs

Linedance anført af elever. Fra venstre Sine Wilhelmine Frederiksen, Pia Sørensen, Vanessa Andersen, Wencke Petersen, Betina Grønkjær Pedersen, Maibrit Preuss, Andrea Schlütter, Majken Muus Meyer, Gretel Reis, Bernd Laubig, Jette Antonsen. Foto: Karin Riggelsen

På Hjernecenter Syd arbejder personalet tværfagligt i dagligdagen. Det samme får eleverne mulighed for som en ekstra dimension i uddannelsen. Nu er botilbuddet Mejerihaven, som er en del af Hjernecenter Syd, indstillet til titlen som Årets Praktikplads for social- og sundhedselever.

Af: Rie Nielsen

Linedance i kørestol. Det lyder som en udfordring. Men ikke desto mindre var det dans på linje, eleverne hos Hjernecenter Syd valgte, da de blev bedt om at arrangere en aktivitetsdag for beboere og brugere af centret.

8. maj invaderede 26 borgere plus personalet fra alle Hjernecenter Syds enheder derfor den tyske sportshal i Tinglev og bød hinanden op til dans. Det blev til en festlig og sjov dag. Og alle, der tror, at linedance er umuligt for kørestolsbrugere, kan godt tro om igen.

– Det kan sagtens lade sig gøre at dreje rundt, køre frem og tilbage og fra side til side og klappe. Det tager bare lidt længere tid i kørestol, så vi kunne ikke danse så hurtigt, fortæller social- og sundhedsassistentelev Sine Wilhelmine Frederiksen.

At arrangere en aktivitetsdag er et led i uddannelsen af centrets elever. Her i foråret 2013 er der i alt tre social- og sundhedsassistentelever, en PAU-elev (pædagogisk assistentuddannelse) og to pædagogstuderende fordelt på Hjernecenter Syds enheder. Eleverne skulle stå for hele arrangementet fra idé til gennemførelse. De skulle altså blandt andet både instruere i linedance, vælge menu, lave mad og sørge for transport til og fra den tyske sportshal.

– Det kræver rigtig meget planlægning. Bare det at få transporteret borgerne ud og hjem krævede et helt program, og da mange af borgerne er sårbare personer, dur det ikke, hvis vi ikke har styr på alle detaljerne, forklarer pædagogstuderende Majken Muus Meyer.

Tværfaglig hverdag

Samarbejdet mellem eleverne ligger i naturlig forlængelse af det daglige arbejde på Hjernecenter Syd. Her arbejder man neuropædagogisk i et tværfagligt samarbejde mellem pædagogisk og sundhedsfagligt personale.

– Begge faggrupper er ansat til at løse de samme opgaver, men de har forskellige tilgange til borgerne og forskellige spidskompetencer at byde ind med. Det betyder, at borgerne får hele pakken i hverdagen. Hvis for eksempel en forflytning skal finde sted, og jeg kan være i tvivl, om den udføres ergonomisk korrekt, så er der altid sundhedsfagligt personale, jeg kan spørge, forklarer Majken Muus Meyer.

Hendes vejleder pædagog Jette Antonsen supplerer:

– Fagpersonerne bruger deres kompetencer der, hvor det er relevant. Det er netop meningen med at have både sundhedsfagligt og pædagogisk personale ansat på samme arbejdsplads.

af fag

Vejleder for Sine Wilhelmine Frederiksen, social- og sundhedsassistent Betina Grønkjær Pedersen, vurderer, at det udpræget tværfaglige miljø betyder meget for elevernes uddannelse:

– Det betyder, at Hjernecenter Syd kan tilbyde eleverne noget, som man nok ikke får så mange andre steder. Vi har for eksempel et kursus- og kompetencecenter, og vi inviterer de studerende med på kursus blandt andet i neuropædagogik.

Tillid og ansvar

Hjernecenter Syd har altså tradition for at inddrage eleverne i det tværfaglige arbejde og i uddannelsen af personalet. Derfor har elevernes vejledere også tillid til, at eleverne hvert halve år kan stable et stort arrangement på benene.

– Der er rigtig meget læring i det for en elev. Som vejleder kan jeg observere, at mange mål er nået ved gennemførelsen af dette arrangement. Men det bedste var nu at se de store smil i borgernes ansigter. Der var dog en enkelt, der var lidt utilfreds med, at der manglede majs i elevernes chili con carne. Men det fortæller jo noget om arrangementets høje niveau, vurderer Betina Grønkjær Pedersen med et smil.

Eleverne kunne da heller ikke få armene ned efter det veloverståede arrangement.

– Det er skønt at få lov til at lave det her. Det betyder, at jeg føler mig anerkendt som studerende. Jo mere, vi viser, at vi vil, desto mere får vi lov til at gøre. Det er med til at udvikle mig, så jeg bliver mere motiveret og tør flere ting, påpeger Majken Muus Meyer.

Sine Wilhelmine Frederiksen er enig:

– Jeg ved jo nu, at det ikke kræver så meget for eksempel at arrangere linedance en eftermiddag, når jeg er uddannet og får arbejde, smiler hun.

Kandidat til Årets Praktikplads

Og uddannet, det er hun snart. Selv om Sine Wilhelmine Frederiksen synes, det er ærgerligt, at hun skal forlade Mejerihaven og tilbage på skolen. Hun er nemlig kommet til at holde så meget af stedet, at hun har indstillet Mejerihaven som Årets Praktikplads for social- og sundhedsassistenter.

– Det er et sted, der kan rumme alle, så de får noget godt ud af deres praktiktid. Jeg havde nogle startvanskeligheder, fordi jeg ikke var vant til borgergruppen og ikke rigtigt vidste, hvordan jeg skulle gribe det an. Men på Mejerihaven har alle hjulpet mig rigtig godt, og derfor er jeg blevet så glad for at være her, begrunder Sine Wilhelmine Frederiksen sin indstilling.

Om Mejerihaven vinder, vil vise sig til marts 2014.

Årets praktikplads for kontorelever 2012

Det er ikke noget nyt, at elever får lyst til at indstille Aabenraa Kommune som en god praktikplads. Aabenraa Kommune har i øjeblikket titlen som Årets Praktikplads for kontorelever, kåret af HK Kommunal i 2012. Og det er anden gang. Første gang var i 2008.

I 2012 var det samtlige kommunens kontorelever, der indstillede deres praktikplads til prisen.

– Vi har en fantastisk praktikplads. Her er man ikke bare elev. Vi får en del ansvar og føler os derfor på lige fod med de andre medarbejdere. Vi har stor indflydelse på vores uddannelse, og vi er stolte af at være elever ved Aabenraa Kommune, sagde kontorelev Anna Reinholdt i forbindelse med kåringen.

Dommerkomitéen lagde blandt andet vægt på, at Aabenraa Kommune udviser et særligt engagement for elevernes uddannelse, og at eleverne har indflydelse på deres egen arbejdssituation og får mulighed for at løse mange udviklende og spændende opgaver.

– Jeg er glad for og stolt af prisen. Det er en anerkendelse for det store arbejde, som vores kompetente praktikvejledere gør for at udvikle eleverne både fagligt og personligt, pointerer udviklingskonsulent Annette Havmand, der er uddannelsesansvarlig for kontoreleverne.

Kommunens kontorelever anno 2012. Foto: Aabenraa Kommune

Før skolesammenlægningen i Rødekro var Jacob Gammelgaard lærer på Fladhøjskolen og Gitte Norlander på Rødekro Skole. Nu er de kolleger på Hærvejsskolen.
Foto: Karin Riggelsen

Skolefusion rusker op i gamle vaner

Det første skoleår på Hærvejsskolen lakker mod enden, og medarbejdere og elever kan se tilbage på et år fyldt med forandringer. Lærerne Gitte Norlander og Jacob Gammelgaard glæder sig til år to og ser frem til at sætte nye skibe i søen.

Af: Dorthe Lindahl

Da skoleåret 2012/2013 startede i august, sagde medarbejdere og elever i Rødekro farvel til Fladhøjskolen og Rødekro Skole og goddag til deres nye fælles skole og arbejdsplads, Hærvejsskolen.

Indskolingen har adresse på Skovbrynet, hvor Fladhøjskolen tidligere havde til huse, og mellemtrinnet er samlet i Vestergade i den tidligere Rødekro Skoles bygninger. Overbygningsklasserne, der er blevet mindst berørt af fusionen, ligger fortsat i Vestergade.

Lærerne Gitte Norlander og Jacob Gammelgaard kan se tilbage på det første år som kolleger. Hun underviser i matematik, billedkunst, engelsk og AKT, Adfærd, Kontakt og Trivsel, i indskolingen og er flyttet fra Vestergade til Skovbrynet. Jacob Gammelgaard, der underviser i historie, kristendom, matematik, idræt, svømning og it på mellemtrinet, er rykket den modsatte vej fra Skovbrynet til Vestergade. På samme måde har andre af deres kolleger skiftet arbejdsadresse, og eleverne har fået nye skolekammerater.

– Fordelen ved processen er, at vi har fået rusket op i »vi plejer« og er tvunget til at forholde os til, hvorfor vi gør tingene, som vi gør, fortæller Gitte Norlander.

– Det sværeste har været, at vi kommer fra to meget forskellige skoler. Og så har det været udfordrende at flytte en hel indskoling og samle den med indskolingen på en anden skole, fordi vi kom med vores ideer, der skulle forenes med en anden måde at gøre tingene på, fortsætter hun.

Fra to skoler til én

De to skoler adskilte sig blandt andet ved, at Fladhøjskolen var en mindre skole med 24 lærere, mens Rødekro Skole havde ca. dobbelt så mange ansatte.

– Det gode er, at vi har fået flere kompetencer at trække på og større mulighed for faglig sparring. Men vi har også brugt en masse krudt på at finde hinanden som kolleger og lagt en masse kræfter i at falde på plads på de nye adresser, forklarer Jacob Gammelgaard.

Det første år er i høj grad gået med at smelte de to skoler sammen til én og begynde at skabe en fælles kultur, formulere fælles mission og værdigrundlag og planlægge og skabe fælles retningslinjer for alt lige fra, hvornår der ringes ind til time og til juleafslutning for eleverne. Alt sammen samtidig med, at der skulle holdes fokus på kerneopgaven: undervisningen.

Nye ideer i støbeskeen

De to lærere oplever, at medarbejderne er ved at have fundet hinanden som personalegruppe, og nu glæder de sig begge til at være med til at sætte nye skibe i søen.

– Jeg vil gerne opbygge et tættere samarbejde med SFO'en og søsætte aktiviteter som minisamfund og gøre mere ud af vores forårsfest for eleverne, fortæller Gitte Norlander.

– Jeg glæder mig til at komme i gang med at opbygge det tværfaglige samarbejde på tværs af klasser og styrke overleveringen, når elever går fra indskolingen til mellemtrinet, siger Jacob Gammelgaard.

Aabne linjer sætter arbejdsmiljøstafet i omløb

På kommunens arbejdspladser foregår der stribevis af aktiviteter, der er med til at fremme et godt arbejdsmiljø. Disse gode erfaringer vil Aabne linjer gerne dele til inspiration for andre. Derfor sætter vi en arbejdsmiljøstafet i omløb.

Af: Dorthe Lindahl og Rie Nielsen

Linda Graversen (tv.) og June Hougaard Delfs sætter stafetten i gang ved at svare på tre spørgsmål om arbejdsmiljø. Foto: Poul F. Skøtt

Udgangspunktet for stafetten er Strategi for arbejdsmiljø og sundhedsfremme 2013-2015, som HMU godkendte i april. Strategien skal være med til at systematisere arbejdsmiljøarbejdet, fremme det gode arbejdsmiljø og sætte fokus på arbejdsglæde, udvikling og sundhed.

Strategien fokuserer på temaerne: Social kapital, Forebyggelse, Indflydelse og Sundhedsfremme.

Den arbejdsplads, der har stafetten, svarer på tre spørgsmål om, hvordan de arbejder med arbejdsmiljø og sundhedsfremme og sender stafetten videre til en anden arbejdsplads med tre nye spørgsmål efter frit valg inden for de fire temaer.

Spørgsmål til Bostedet Reberbanen

Aabne linjer sætter stafetten i gang med tre spørgsmål til Bosted Reberbanen. Arbejdsmiljørepræsentant June Hougaard Delfs og afdelings- og arbejdsmiljøleder Linda Graversen svarer på arbejdspladsens vegne.

Hvordan arbejder I med at holde fokus på jeres kerneopgave?

Overskriften er, at vi sætter tydelige rammer i forhold til de faktiske ressourcer, og at vi har øje for succeskriterierne. Det sker ved, at vi taler om forskellige temaer på personale- og fællesmøder, hvor vi i dialog skaber fælles retning i forhold til kerneopgaven ved at benytte forskellige værktøjer, blandt andet pædagogiske planer og kvalitetsstandarder.

Der arbejdes i de enkelte personalegrupper med »kan og skal«-opgaver ved samtlige ændringer i arbejdsplanerne. Vi præciserer kerneopgaven gennem arbejdsbeskrivelser, pædagogiske planer med borgerne og tydelig ansvarsfordeling af opgaver mellem de ansatte. Det er med til at holde fokus på kerneopgaven og dermed skabe tryghed i det psykiske arbejdsmiljø.

Hvordan gør I for at vedligeholde/styrke et godt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse?

Samtlige ledere og medarbejdere i Bo & Aktivitet indgår i en fælles strategi om kompetenceudvikling. Den nye viden, der opnås, er altså den samme for både ledelse og medarbejdere. Det styrker samarbejdet.

Vi arbejder med virtuel ledelse. Det sker via forskellige medier og ved fællesmøder 4-6 gange om året, hvor medarbejderne fra de fem afdelinger er samlet. Desuden praktiserer Linda Graversen nærvær i ledelsesformen med direkte dialog med den enkelte medarbejder. I dialogen mellem ledelse og medarbejdere fastlægger vi fælles retning, mål og klare aftaler.

Vi arbejder med retfærdighed ved at være meget præcise i hvert enkelt skridt i en proces eller dialog. Når der træffes valg, bliver begrundelserne formidlet videre til medarbejderne. Det øger desuden fornemmelsen af retfærdighed, når medarbejdere og ledelse er konkrete i forventningerne til hinanden. Det opnås ved at sikre åbenhed, hvor man kan spørge ind til hinandens tolkninger og adfærd.

Hvordan inddrages de ansatte, når der sker forandringer på jeres arbejdsplads?

Her er kodeordet gensidig forpligtelse til information. Ledelsesmæssigt arbejdes der efter en teori, som har tre niveauer: Lederen sætter rammen, fællesskabet reflekterer over den, og den enkelte har ret til at give sin holdning til kende.

Forandringer påvirker den enkelte medarbejder både fagligt og personligt. Forandringerne sker løbende, og de får betydning for de rammer, vi arbejder under. Når vi skal håndtere forandringerne præciseres disse via teorien, så det bliver klart, hvad man har indflydelse på, og hvad der ligger i interessesfæren.

Bostedet Reberbanen sender stafetten videre til Kongehøj SFO.

Fakta

Bosted Reberbanen er sammen med bosted Frueløkke, bosted Møllemærsk, bofællesskabet Møllemærsk samt samværs- og aktivitetstilbud Klub Syd en afdeling under Bo & Aktivitet.

KIS – Internt Servicekorps

Har I behov for hjælp til praktiske og administrative opgaver? Kontakt KIS, kommunens interne servicekorps.

KIS leverer arbejdskraften. I leverer materialer og udstyr.

Læs mere og bestil en opgave på aabenraa.dk under Borger/Job – Ledighed eller scan koden:

KIS

Forny kunsten på Åben Kunstdag

Trænger din arbejdsplads til at få fornyet kunsten på væggene? Så mød op til Åben Kunstdag 22. august kl. 14.30-16 på rådhuset i Aabenraa og lån kunstværker fra kommunens centraldepot.

Der er også mulighed for at aflevere kunst, som arbejdspladsen ikke ønsker at have hængende længere.

Jubilæum

Jubilæer juli til september 2013

25 års jubilæer

Marianne Bønløkke Andersen
Afdelingsleder, Støttecenter Fristedet og Søvænget
01.07.1988

Steen Hamer Boisen
Bibliotekar, Bov Bibliotek
01.07.1988

Karin Hansen
Rengøringsassistent, Bolderslev Skole
08.07.1988

Ulla Ballhorn Müller
Dagplejer, Dagplejen
25.07.1988

Inge-Helene Stoof Jensen
Ernæringsassistent, Mad & Måltider
01.08.1988

Kaj Tranekjer Andresen
Lærer, Hærvejsskolen
01.08.1988

Karin Bech Sørensen
Lærer, Hellevad Børneunivers
01.08.1988

Kirsten Ekeroth Bisbjerg
UU-vejleder, Ungdommens Uddannelsesvejledning
01.08.1988

Kirsten Pioch
Lærer, Løjt Kirkeby Skole
01.08.1988

Lisbeth Bay Smidt
Lærer, Hærvejsskolen
01.08.1988

Per Hjalmar Nielsen
Lærer, Fjordskolen
01.08.1988

Gunhild Gisela Daetz Hansen
Lærer, Løjt Kirkeby Skole
08.08.1988

Anne Marie Nielsen
Klinikassistent, Rugkobbel Klinikken
15.08.1988

Inge Marie Iwersen Møller
Assistent, Børnehaven Blæksprutten
15.08.1988

Nina Nissen Møller
Lærer, Høje Kolstrup Skole
22.08.1988

Birthe Marie Matzen
Sygehjælper, Ældrecenter Møllemærsk
01.09.1988

40 års jubilæer

Ruth Ryborg Lund
Lærer, Løjt Kirkeby Skole
01.08.1973

Hvis du ikke ønsker, at dit jubilæum bliver nævnt i personalebladet, så kontakt Byrådssekretariatet på kommunikation@aabenraa.dk

Kend din kommune quiz

Hvor stedkendt er du i Aabenraa Kommune? Det har du chancen for at teste i Kend din kommune-quizzen. Svarer du rigtigt på alle tre spørgsmål, deltager du i lodtrækningen om to flasker rødvin.

1. **Hvilken by er kåret som Årets Landsby 2013 i Aabenraa Kommune?**
2. **Ved hvilken landsby finder vi Hærulfstenen og Immervad Bro?**
3. **Hvor lang tid tager overfarten med Barsø-færgen?**

Skriv svarene i en mail og send den til kommunikation@aabenraa.dk senest 16. august 2013.

Vinder af rebuskonkurrence i Aabne linjer nr. 21

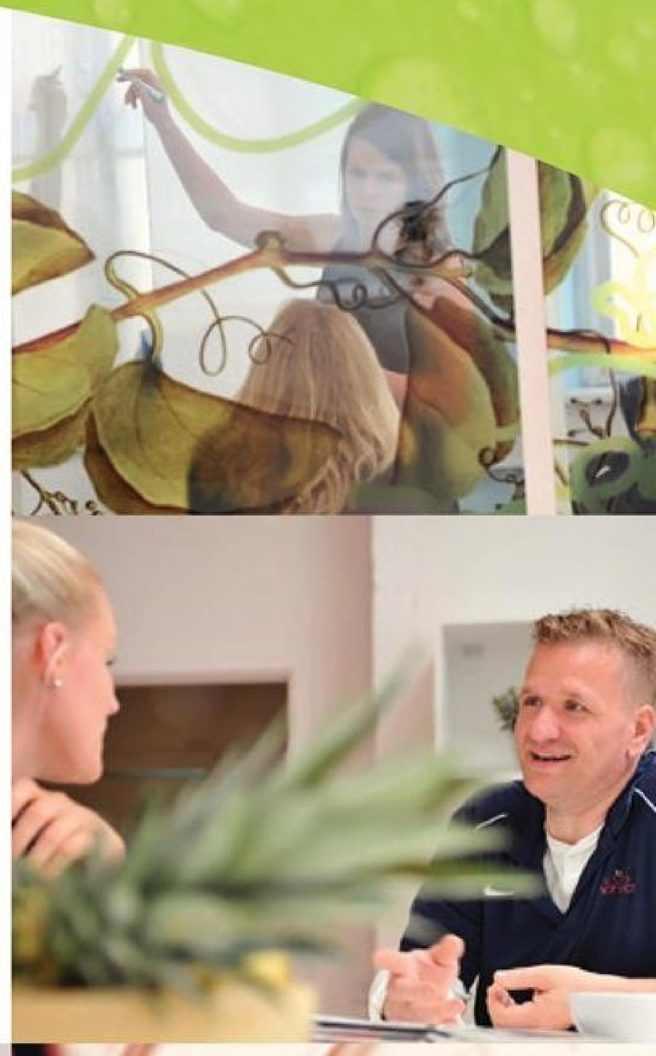
Redaktionen modtog 36 svar i rebuskonkurrencen i Aabne linjer nr. 21. Vi har trukket lod blandt svarene, og vinderen af to flasker rødvin blev Sanne Snitgaard, ansat i Villa Catharina i Rødekro. Løsningen var Bofællesskabet Glashuset Bovrup.

Book en sundhedscoach

Drømmer du om at tabe dig, dyrke mere motion eller lægge cigaretterne på hylden. Måske mangler du lige det sidste skub til at komme i gang? Så book en tid hos en sundhedscoach gennem sundhedsordningen.

Gennem en samtale hjælper sundhedscoachen dig med at definere dine mål og give dig de rette redskaber til at nå i mål.

Du booker sundhedscoachen via PreviaSundheds callcenter på 7020 3461. Læs mere om tilbuddet på Medarbejderportalen under menuen Arbejdsmiljø/Sundhedsordning.



Lene og gamle kniplinger

Til en knipling skal du bruge kniplebræt, kniplebrev, nåle, tråd og kniplepinde. Til helt simple mønstre kan 5 par kniplepinde være nok, mens der let indgår over 100 par i meget komplicerede mønstre. Så er det med at holde tungen lige i munden. Foto: Karin Riggelsen

Hvis du tror, at kniplinger kun er for gamle damer med lilla hår, så tro om igen. Alle aldersgrupper knipler, fortæller Lene Holm Hansen. Og hun ved, hvad hun taler om.

Af: Katrine Møller Madsen

For en udenforstående ser kniplebrættet frygtindgydende ud. Et lillebitte virvar af kniplepinde, tynde tråde og utallige, tætsiddende nåle. De fleste ville næppe kunne præstere mere end knuder og utålmodige brøl. Men det kan Lene Holm Hansen, nattevagt på Møllemærsk og fuldstændig bidt af en gal knipling:

– Man slapper så godt af, når man knipler, og det er umuligt at skynde sig, fortæller Lene.

Lene har dyrket kniplinger i over 30 år: Enten ved kniplebrættet, som designer, underviser eller formand for Kniplingsfestivalen i Tønder, der blev afholdt i starten af juni i år. Festivalen afholdes hvert 3. år og byder på et væld af udstillinger, modeshow og workshops. Gæsterne kommer fra hele verden, så glem alt om, at kniplinger hører fortiden til.

Kniplinger i nye klæder

For de fleste er kniplinger lig med gamle damer med lilla hår. Men den stereotyp holder ikke, fortæller Lene.

– Alle knipler, mænd og kvinder i alle aldre og sågar børn, og der kommer hele tiden flere til. Det skulle de gerne blive ved med, mener Lene, som derfor er optaget af at udvikle håndværket, så det fortsat appellerer til et moderne publikum:

– Vi er på et rigtigt spændende udviklingsstadie lige nu. Spændvidden er blevet stor, og kniplinger bliver brugt på nye måder og lavet i alternative materialer. For eksempel bruger Lene foruden de tynde hørtråde materialer som læder, silke og kobbertråd til tøj, dekorationer, kurve, sjaler og tørklæder.

Kniplingernes Ferrari

Kniplingerne har en lang kulturhistorie, og Lene tager gerne på studieture i ind- og udland for at lære om lokale kniplinger og deres spændende tilblivelseshistorie. Hver knipling fortæller sin egen historie, fortæller Lene, og en knipling blev typisk opkaldt efter den pige, der havde kniplet den, eller det sted, den blev lavet. Sagde nogen Tønder?

De fleste kender Tønderkniplingen, som Lene kalder kniplingernes Ferrari. Kniplingsfremstillingen havde sin glansperiode fra begyndelsen af 1700-tallet til begyndelsen af 1800-tallet. Omkring 1770 ernærede ca. 12.000 kvinder sig som kniplersker i Tønder-området. Herefter slog blandt andet industrialiseringen Tønder-produktionen ud.

Lene viser den fineste lille Tønderknipling frem og anslår, at den har taget hende 50 timer at lave. Millionær bliver man altså ikke på at lave kniplinger. Men det gør ikke noget, når man elsker sit håndværk så højt, som Lene gør.