

MINDSET I DET PROFESSIONELLE SAMARBEJDE

Tillid er noget man skaber sammen.
Man kan ikke vente på det opstår

Ingen udvikling uden
midlertidige tilstande af ubehag

Den virkelighed vi oplever skabes først og fremmest af den **tænkning**,
der er til stede. Forandringer skabes ved at påvirke tænkning

Nej til: "Jeg har sagt det" – adfærd

Du er ansat til at medskabe dette: "2+2=5"

Du medskaber selv den
virkelighed du oplever.

Et godt samarbejde er en gryderet
– evnen til at dosere sig er afgørende for et godt resultat

Klæd andre på til at forstå din adfærd

Dialog = 1. lytte for at forstå + 2. Insistere på at blive forstået

Uden tydelige fælles kridtstreger,
laver mennesker deres egne

Tolkninger skaber virkelighed

Ingen tilskuere til
egen virkelighed

Man kan ikke ikke-kommunikere,
heller ikke ikke-feedbacke

Du er ansat til to ting:
**FAGLIGHED &
SAMARBEJDE**

**Reaktioner er OK,
men kom professionelt retur**

Bliv i bøvlet!

Man skal ikke kunne lide alle
– man skal kunne med alle

Der er en god hensigt bag enhver adfærd, men det
betyder ikke at al adfærd er hensigtsmæssig eller ok.
Adskil **hensigt**, **adfærd** og **effekt**

Måske er det ikke **svært**, men **uvant** eller **utrænet**

Stå ikke i vejen for andres udvikling

Giv og modtag feedback på rigtige hylde

Ledere må ikke blive LØSNINGSAUTOMATER.
Udvikling kommer indefra og ud – den kan ikke komme udefra og ind

Brok er ok – når brok får retning

Når kattelommen klapper – smutter energi og ejerskab ud

**Uden bagkant resignerer folk.
Leder! Find balancen mellem at APPELLERE og INSISTERE**

Stemning og energi, god eller dårlig, skabes af ledere og medarbejdere – ikke af vilkår

Omsorg er godt – **omsovs** er skidt

