



# Aabne linjer



**Den Gode Skole  
er sat på skemaet**



# Vi havde fortjent en jubilæumsfest



Siden Aabne linjer udkom sidst, har der været to særlige begivenheder, som jeg hæfter mig ved.

Den ene er den historiske begivenhed, at vi har fejret kommunens 10-års jubilæum. Vi havde et brag af en fest fredag 19. maj, hvor flere end 2.900 af kommunens ansatte og politikere samledes på en velindrettet festivalplads ved Gazzværket i Aabenraa og fik masser af god musik, mad, drikke og kollegial hygge. Jeg vil gerne sige festkomiteen stor tak for et fantastisk arrangement. Der er et opslag med billeder fra festen her i bladet.

Festen var virkelig fortjent. Som ansat i Aabenraa Kommune skal du tænke på den som en påskønnelse. Tænk på den som en anerkendelse af det store arbejde, der ydes hver eneste dag på samtlige kommunale arbejdspladser for at skabe det gode liv sammen med borgerne.

Den anden begivenhed, jeg hæfter mig ved, er, at Niels Johannesen forlod kommunaldirektørposten 1. juni. Han nåede at fejre 10-års jubilæum sammen med kommunen. Med mig ved roret er det min ambition, at Aabenraa Kommune fortsat skal drives som en værdibaseret organisation. Og vi fortsætter den kurs, vi har sat, om at vi

vil skabe det gode liv sammen med borgere, foreninger og virksomheder. Det kan du også læse mere om inde i bladet.

Glæd dig derudover bl.a. til at få et tilbageblik på Børn og Skole gennem 10 år. Du kan også læse om, hvordan Bylderup Skole arbejder med projekt Den Gode Skole, og hvordan en flok får hjælper kommunen af med den invasive plante kæmpebjørneklo samt meget mere.

God læselyst!

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

## Aabne linjer

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

### Ansvarshavende redaktør

Tom Ahmt

### Redaktion

Kommunaldirektør Tom Ahmt  
Leder Marianne Traberg,  
Børnehaven Bakkehuset  
Områdeleder Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider  
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet Social & Sundhed  
Teamleder Helle Malene Olsen,  
Vækst & Erhverv  
Kommunikationskonsulent Rie Nielsen,  
Byrådssekretariatet  
Kommunikationskonsulent Dorthe Lindahl,  
Byrådssekretariatet

### Kontakt redaktionen

kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 3600

Layout og tryk: Dafolo A/S

### Forside

På Bylderup Skole arbejder de med livsduelighed i projektet Den Gode Skole.  
Foto: Poul F. Skøtt



# Indhold

Leder  
**side 02**

En flok får i arbejdstøj  
**side 04**

Den gode skole skaber livsduelige børn  
**side 05**

Stafetten går videre  
**side 06-07**

Jubilæumsfest  
**side 08-09**

Et center med plads til alle  
**side 10**

Nu er Petersborg bevaringsværdig  
**side 11**

Børn og Skole 2007-2017  
**side 12-13**

Småstof, jubilæer, skattejagt  
**side 14-15**

Efter fyraften  
**side 16**







Erik Faudels (tv.) får og væddere græsser bjørneklo for kommunen på et overdrev, der engang var grusgrav. For Søren Byskov Nielsen (th.) fra team Natur er det et forsøg, der ser ud til at lykkes rigtig godt. Foto: Poul F. Skøtt

# En flok får i arbejdstøj

**På et overdrev i Sønder Hostrup er 13 væddere og 7 får på arbejde for Aabenraa Kommune. De æder bjørneklo og japansk pileurt.**

*Af Rie Nielsen*

Naturen er forunderlig. Den forsøger altid at slette sporene efter os mennesker.

Det er også tilfældet på et stykke af kommunens jord i Sønder Hostrup på 4 hektar. Her er engang gravet grus. Bagefter er grusgraven brugt som en form for losseplads. Det var før moderne genbrugsstationers tid, så her smed folk have- og byggeaffald og den slags. I dag smider folk ikke længere affald, og området har fået lov til at passe sig selv i årevis.

Og så er vi tilbage ved den forunderlige natur. For når et område får fred, kommer plante- og dyrearter til helt af sig selv, og i dag er grusgraven forvandlet til et overdrev. Her er særlige græsarter, buskede tjørne og frugttræer, som gror godt på den sandede jord. Og her lever markfirben og gule engmyrer i små, sandfyldte tuer. Alt sammen smukt og godt.

Men der er en slange i paradiset. Den er sandsynligvis kommet ind med ha-

veaffaldet. Skærmpflanzen kæmpebjørneklo. En såkaldt invasiv art, der breder sig uhæmmet og dræber al andet planteliv, hvor den vokser op og breder sine enorme blomsterskærme, der giver 10.000-vis af frø for hver skærm. Alle har pligt til at bekæmpe bjørneklo. Også kommunen.

## **Bedst mod bjørneklo**

Da det kommunale overdrev i Sønder Hostrup ikke bliver brugt, var det en venlig nabo, der gjorde Søren Byskov Nielsen fra team Natur opmærksom på, at der stod store kolonier af bjørneklo.

- De havde spredt sig meget. Det ville kræve rigtigt mange mandetimer, hvis vi skulle få has på dem manuelt. Så vi fik en god idé, fortæller Søren Byskov Nielsen.

De venlige naboer, som hedder Eva og Erik Faudel, har nemlig 300 får.

- Og får er 100% det bedste middel mod bjørneklo. De spiser de skuddene og holder planterne nede. Så derfor spurgte jeg Erik Faudel, om han ikke kunne græsse arealet for os med nogle af sine får, hvis vi hegnede det ind. Det var han med på, fortæller Søren Byskov Nielsen.

Før fårene blev lukket ind, gik folk fra KIS arealet igennem for at fjerne glas-skår, plastik, bølgeblik og andre ting, som kunne blive ubehagelige for fårene at gå rundt i.

- Vi vil gerne hjælpe kommunen med den her opgave, så vi sagde ja. Vi synes, det er sjovt at se, hvor godt fårene klarer opgaven, forklarer Erik Faudel.

Og de klarer den virkelig godt. Erik Faudel lukkede 13 væddere og 7 får uden lam derind. Efter en måned havde de rippet arealet for skvalderkål, japansk pileurt og bjørneklo. I den rækkefølge. Så gik de i gang med ramsløg og nipper også de nederste grene af tjørnebuskene.

- Det er fantastisk at se, hvordan de tager for sig af de skud, der kommer, og at de spiser én art ad gangen, påpeger Erik Faudel og fortsætter:

- Det er dog ikke et areal, vi kan have lam på, så derfor har vi sat de her dyr herud. Det er heller ikke sikkert, dyrene kan æde sig fede nok på overdrevet, for det er næringsfattig jord, og det går igen i planterne. Så det bliver spændende at se, når de skal klippes, om de har taget alt det på, de skal. Ellers sætter vi dem på en kløvermark bagefter.



# Den gode skole skaber livsduelige børn



Elisa Bagger Sørensen underviser her 5. klasse i historie. Hun er med i styregruppen for Den Gode Skole på Bylderup Skole sammen med skoleleder Jens Boddum (tv.) og Kim Christian Andresen. Foto: Poul F. Skøtt

**I Aabenraa Kommune har man søsat projekt Den Gode Skole, hvor der bliver sat nyt fokus på folkeskolens formålsparagraf. På Bylderup Skole arbejder de med Den Gode Skole ud fra begrebet livsduelighed**

Af Rie Nielsen

Hvad er det egentlig, man skal lære i skolen? Basale færdigheder som at læse, skrive og regne giver sig selv.

Men hvad skal der til, for at eleverne forlader folkeskolen med "kundskaber og færdigheder, der forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere"? - som der står i folkeskolens formålsparagraf.

Det ser man nu på i Aabenraa Kommune i projekt Den Gode Skole. Alle 20 folkeskoler er med. I løbet af 2017 skal hver skole sætte ord på, hvordan de skaber en god skole.

## Skolens fællesskab

På Bylderup Skole er de ved at planlægge en workshop, hvor forældre, skolens personale og elever på baggrund af nogle oplæg skal diskutere begrebet livsduelighed.

- Sidste forår var vi gennem en proces om vores værdisæt og vision. Vores vision er, at alle elever skal blive så livsduelige som muligt. Derfor er det naturligt for os at arbejde videre med begrebet livsduelighed i Den Gode Skole, forklarer skoleleder Jens Boddum.

Han og de to lærere Elisa Bagger Sørensen og Kim Christian Andresen er med i en styregruppe, der står for projekt Den Gode Skole på Bylderup Skole. De er enige om, at man skal lære andet i skolen end det rent fagfaglige. Man skal have en form for dannelse.

- Det handler meget om at gøre eleverne nysgerrige og motivere dem til at bruge den viden, de får. Den almene dannelse får de i hjemmet, mens vi tager os af skoledannelsen. De fag, eleverne lærer her, skal de bruge til at forstå verden omkring sig og deltage i den som borger og menneske, forklarer Kim Christian Andresen.

- Livsduelighed er altså ikke et fag i sig selv. Det skal implementeres i de øvrige fag, forklarer Elisa Bagger Sørensen.

Jens Boddum forklarer, at børnene skal lære noget i skolen, de ikke kan lære derhjemme:

- Skolen er et fællesskab. Der sker en udvikling, som kun kan ske i et fællesskab. F.eks. kan man blive socialt robust, når man bliver trænet i at vente på tur og udsætte egne behov.

Hvad det helt konkret er, der skal gøre eleverne på Bylderup Skole anno 2017 livsduelige, glæder hele styregruppen sig til at diskutere med forældre, personale og elever.

Kim Christian Andresen underviser i udskolingen, hvor han og eleverne har talt om livsduelighed.

- De har nogle gode bud. Bl.a. at de skal være gode til at begå sig i et fællesskab og give plads til andre. Her på skolen har vi p.t. elever fra en udstationeret modtageklasse. Det har været en ny oplevelse for vores elever, der har fået øje for, at verden er større end lille Bylderup, forklarer Kim Christian Andresen.

Elisa Bagger Sørensen har en muslimsk dreng i mellemtrinnet. Det har fået klassen til at snakke om, at man skal respektere hinanden og de ting, man bringer ind i fællesskabet.

Jens Boddum slår fast, at livsduelighed og dannelse jo ikke er noget nyt:

- Men der har fra ministeriets side været meget fokus på målstyring de senere år. Med Den Gode Skole får vi en opfordring til at turde have et bredere perspektiv på, hvad børnene skal lære i skolen, og at de ikke bare skal være fagligt dygtige, men også livsduelige.

## Fakta

På Bylderup Skole arbejder de med Den Gode Skole i to spor: Livsduelighed og forældreinvolvering.

Styregruppen består af både personale, forældre og elever.



# Stafetten går videre



Tom Ahmt (tv.) overtog posten som Kommunaldirektør fra Niels Johannesen (th.) 1. juni. Foto: Poul F. Skøtt.

**Efter ti år som kommunaldirektør overlod Niels Johannesen posten til Tom Ahmt 1. juni. Tom Ahmt overtager en kommune i sikker drift og med en klar plan for, at vi de kommende år skal skabe Det Gode Liv sammen med borgere og virksomheder.**

*Af Rie Nielsen*

Mon ikke det er helt normalt at gøre sig nogle tanker, når topchefen skiftes ud med en ny.

Hvordan skal det nu gå? Kommer vi til at mærke forandringer? Vil vores arbejdsplads blive ved med at være den samme?

Populært sagt: Kommer der andre bol-  
ler på suppen?

Set i en medarbejdervinkel havde Niels Johannesen to overordnede mål, da han satte sig i direktørstolen efter kommunalreformen: Han skulle skabe en fælles arbejdsplads for alle medarbejderne i den nye Aabenraa Kommune, som kom fra fem kommuner og en del af amtet. Og så skulle han sikre, at alle bidrog til, at Aabenraa Kommune fik en sikker drift fra dag ét.

I dag kan han konstatere, at meget er lykkedes:

- Vi har sikker drift. Og jeg oplever, at vi er et fællesskab. Vi er én kommune med en fælles kultur, vurderer Niels Johannesen.

## **Vi kom gennem krisen**

Fællesskabet har opnået et særligt resultat, som Niels Johannesen fremhæver som det mest bemærkelsesværdige i de ti år, han har haft det øverste ansvar for organisationen.

- Fællesskabet har bragt os godt gennem en meget svær tid med økonomisk krise. Medarbejdere og ledere har i høj grad været med til at løse udfordringerne. Vi har reelt måttet sige farvel til 15-20% af vores kolleger, uden at der er sket væsentlige ændringer i service-niveauet. Vi har effektiviseret samtidig med, at vi har formået at beholde vores decentrale struktur og et godt værdigrundlag, påpeger Niels Johannesen.

Men krisen har også fået byrådet og direktionen til at skifte spor og sætte ny retning for organisationen. Vi må nemlig erkende, at skattekronerne ikke rækker til at løse alle de opgaver for borgere og virksomheder, man kunne ønske sig, og

som man måske gjorde tidligere. Det faktum bringer i disse år et andet syn frem på, hvad en kommune egentlig skal. Et opgør med det, nogle kalder krævementaliteten.

- Vi er på vej tilbage til det, ordet kommune egentlig betyder, nemlig at vi er fælles om at løfte opgaverne. Vi er gået fra bare at give folk det, de kræver, til i langt højere grad at løse udfordringerne sammen med borgerne og erhvervslivet. Det nære fællesskab er vores eksistensberettigelse. Hvis vi ikke leverer et fællesskab og skaber Det Gode Liv sammen med borgerne, så kunne det lige så godt være staten, der styrede folkeskolen og plejehjemmene, forklarer Niels Johannesen.

## **Nye tider nye tanker**

Dette skifte i, hvordan kommunen skal agere i forhold til borgerne, var umuligt at forudse for ti år siden, mener Niels Johannesen. Og det er Tom Ahmt enig i. Han har været direktør i Aabenraa Kommune i ti år, de seneste tre år vicekommunaldirektør.

- Der var ingen for ti år siden, der kunne se, at vi ville blive så hårdt ramt, at vi måtte reducere antallet af ansatte med en femtedel. Det kom næsten som en





tyv om natten, husker Tom Ahmt og påpeger, at MED-systemet viste sin styrke i den situation, fordi det var der, man kunne tage dialogen, lytte til hinanden og forklare tingenes sammenhæng.

- Det giver tillid, påpeger Tom Ahmt.

Han slår også fast, at der heller ikke var nogen, der forudså, at vi i Aabenraa Kommune kunne finde så meget energi i at skabe nye tankegange med rehabilitering og samskabelse, som det er sket de seneste år.

De nye tider og tankegange danner grundlaget for byrådets og dermed hele kommunens vækststrategi Sund Vækst, som Tom Ahmt nu skal stå i spidsen for at realisere. Og han ser frem sig til at fortsætte, hvor Niels Johannesen slap:

- Jeg overtager en veldrevet kommune, hvor det er lykkedes at levere resultater og samtidig bevare en værdibaseret organisation, der bygger på tillid og ordentlighed. Det er en kæmpe styrke og bestemt ikke nogen selvfølge.

- Jeg oplever, der er et supergodt samarbejde mellem medarbejdere, ledelse og byråd, og jeg er glædet mig til at arbejde videre for at indfri vækststrate-

gien. Den handler ikke kun om at skabe gode rammer for erhvervslivet. Den kommer hele vejen rundt og handler bl.a. også om udvikling i velfærdsydelserne, forklarer Tom Ahmt.

Han forventer, vækststrategien bliver dagsordensættende de næste mange år.

- Til gengæld er jeg sikker på, at når vi om ti år ser os tilbage, så vil vi være overraskede over den måde, vi har løst opgaven på. Det tror jeg ikke, vi kan forudse i dag, vurderer Tom Ahmt.

### **Kontinuitet og brobygning**

Hvad er det så, vi som ansatte kan forvente os med Tom Ahmt som ny kommunaldirektør:

- Jeg tror ikke, den enkelte medarbejder kommer til at mærke nogen forandring. Som øverste leder skal jeg naturligvis sætte en retning. Men med vores decentrale struktur er det jo ikke mig, men den nærmeste leder, der skal vise retningen for den enkelte medarbejder.

- Vores værdigrundlag har jeg heller ikke tænkt mig at ændre. Det var Niels, der opfandt det. Han er venlig, tilgængelig og imødekommende og gennem-

syret af ordentlighed. Det er Aabenraa Kommune også i dag, konstaterer Tom Ahmt.

Det bliver altså en rolig overgang mellem Aabenraa Kommunes første og anden kommunaldirektør. Kontinuitet er i højsædet hos Tom Ahmt, der ser det som sin væsentligste opgave at bygge bro mellem byrådet og organisationen.

Men hvad skal der egentlig skal til for at gøre en god kommunaldirektør?

Det kan man jo passende spørge Niels Johannesen om, der sammenlagt har 25 års erfaring fra tre forskellige kommuner og som amtsdirektør:

- Det handler om klar kommunikation og om dialog i øjenhøjde. Man skal "keep it simple", så alle forstår, hvad tingene drejer sig om. Og så skal man kunne sætte en retning, så alle ved, hvor vi skal hen. Det giver tryghed. Når man er tryk, kan man trives. Og så kan man yde sit bedste.



# Jubilæumsfest for fuld gazz

Mere end 2.900 medarbejdere var med, da Aabenraa Kommune fejrede 10 års jubilæum på Gazzværket 19. maj. Spillestedet var omdannet til en festivalplads med livemusik og masser af kollegahygge.

Stand-upper Thomas Warberg varmede publikum op til musikalske oplevelser med blandt andre Jakob Dinesen, Lis Sørensen og Burhan G. Reggae/dancehall-orkestret Rastapladsen og en dj trak folk på dansegulvet ud på de små timer.











Pernille Burich (tv.), Jan Ilsen og Betina Christensen står klar til at hjælpe andre med at få en meningsfuld tilværelse. Foto: Poul F. Skøtt

# Et center med plads til alle

**Hos Center for Job og Uddannelse brænder de for at klæde udsatte borgere på til at tackle hverdagens udfordringer.**

*Af Rune Højer*

Omgivet af grønne skove og blomstrende marker ligger Skovly, en af fem afdelinger under Center for Job og Uddannelse (CJU). Det er et lille værested med 14 borgere, der på trods af størrelsen alligevel har højt til loftet og plads til alle.

– Uanset hvem der kommer ind af vores dør, så møder vi dem med respekt og anerkendelse, forsikrer centerleder Betina Christensen, mens hun byder velkommen på den lille gårdsplads, der sammen med hovedhuset og laden udgør hjertet af værestedets hektarstore grund, som de tilknyttede borgere selv passer og plejer.

Hun suppleres af afdelingsleder Pernille Burich, der understreger, at de altid forsøger at arbejde helhedsorienteret med den enkelte borger.

– Her tager vi altid udgangspunkt i borgeren. Vi sætter den enkelte i centrum og arbejder derefter målrettet på at finde ud af, hvilken hylde borgeren passer ind på, siger Pernille Burich.

Når majsolen oplyser Skovly, minder den lille gård i skovbrynet mere om

filmsettet fra en Morten Korch-film end en kommunal arbejdsplads. Selv kalder Betina Christensen da også stedet for kommunens smukkeste beliggende arbejdsplads, men hun understreger, at det rige naturliv ikke kun bidrager til et godt arbejdsmiljø, det er også med til at sikre den ro og rummelighed, der giver plads til borgere af alle støbninger.

– Her er alle forskellige, men her er også plads til alle forskellighederne, for det er trods alt forskellighederne, der gør det hele sjovt, lyder det fra Betina Christensen.

## **Centeret blev en livline**

Betina Christensen understreger også, at det er berigende at arbejde med den enkelte, og at det gør hende glad at give borgerne de kærlige skub, der får dem til at udvikle sig i en positiv retning.

For centerets brugere har brug for et kærligt skub, det kan Jan Ilsen skrive under på. Han er 57 år og har det meste af sit liv været alkoholiker. Men det er han ikke længere, for takket være et udviklingsforløb på CJU er han nu tørlagt.

– Her er der ingen, der går med en pisk over en. Der er ingen, der kigger skævt til dig, og det hjælper en til at komme videre. Det her sted har været en livline for mig, understreger Jan Ilsen.

Efter Jan Ilsen er kommet alkoholen til livs, er han nu klar til at gøre hverdagen

lettere for andre. Derfor har han fået arbejde i CJU, hvor han hver dag kører borgere frem og tilbage mellem deres hjem og værested.

– Ikke nok med at jeg har fået mit liv tilbage, jeg har også fået mulighed for at hjælpe andre, afslutter en tydeligt glad Jan Ilsen.

## **Fakta**

- Center for Job og Uddannelse (CJU) består udover Skovly af afdelingerne Montagen, Kilen, kantinen på SOSU SYD og Næstmark
- CJU har som hovedformål at støtte og hjælpe borgeren til at mestre så selvstændigt et liv som muligt, så borgeren får mulighed for at komme i arbejde
- Målgruppen for CJU er voksne borgere som er psykisk sårbare eller borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse
- Følg centerets arbejde på facebook.com/centerforjoboguddannelse





Ejer af Petersborg Lasse Andresen viser husets detaljer til arkitekterne Simon Sjøgaard (tv.) og Thomas Stabell fra Niras og bevaringsarkitekt Frederikke Winther fra Plan & GIS. Foto: Poul F. Skøtt

# Nu er Petersborg bevaringsværdig

**Aabenraa Kommune er i gang med at registrere, hvilke bygninger der er bevaringsværdige i den tidligere Tinglev Kommune. Ejerne af den gamle hævejskro i Uge er glade for, at der på den måde sættes pris på deres hus.**

Af Rie Nielsen

I krydset mellem den gamle hævejs og Åbenråvej ved Uge ligger der en tidligere kro bygget i 1847, som bærer navnet Petersborg. Den er én af tusindvis af bygninger i hele Aabenraa Kommune, der er opført før 1950 og derfor måske er bevaringsværdige.

I øjeblikket registrerer Aabenraa Kommune alle bevaringsværdige bygninger i byerne Bolderslev, Bylderup-Bov, Ravsted, Tinglev, Uge og Vollerup.

Bevaringsarkitekt Frederikke Winther fra Plan & GIS er projektleder, og to arkitekter fra rådgivningsfirmaet Niras udfører det praktiske arbejde med at registrere husene via den såkaldte SAVE-metode. De kigger på bygningerne udefra og giver dem karakter ud fra fem parametre: arkitektonisk, kulturhistorisk og miljømæssig værdi samt originalitet og tilstand.

Ud fra de fem parametre gives der en samlet karakter, som er bevaringsværdien.

- Der er stor forskel på, om folk holder deres huse vedlige, og hvordan de gør

det. Det betyder rigtigt meget for bevaringsværdien, at huset er vedligeholdt eller renoveret, og at det er gjort på en måde, der er tro mod husets arkitektur. Men det kulturhistoriske kan også spille ind. Her betyder det f.eks. meget for bevaringsværdien, at Petersborg er en gammel hævejskro, og at man kan se, det engang var en kro, fordi den gamle port er bevaret, forklarer Frederikke Winther.

Aabne linjer er med den dag, Petersborg bliver registreret. Ejerne er tømrermester Lasse Andresen og hans hustru Rina. De har lagt hundredevis af timer i at renovere huset, som de overtog i 2009.

- Da vi købte ejendommen, var den i så dårlig stand, at næste skridt faktisk var nedrivning. Men det syntes vi ville være virkelig synd, især fordi der er så meget historie, der knytter sig til bygningen og til stedet, forklarer Lasse Andresen.

## 27 nye vinduer

De har indtil nu brugt mest tid og flest penge på at få det ydre til at fremstå så originalt som muligt. De har bl.a. lagt nyt tag på, givet facaden en nænsom sandblæsning, så de gule Flensborg-sten træder frem, og sat 27 nye vinduer i, som minder om de oprindelige.

- Petersborg er et eksempel på, at man kan restaurere et hus, så man på én gang er tro mod arkitekturen og pengepungen. Ejeren har lagt et tag på, som er billigere end et rødt tegltag, som kroen er født

med. Hvis han skulle have lagt rød vingetegl på, ville taget alene koste mere, end hele huset er værd. Det giver ikke rigtig mening. Han har så lagt et tag på, som ikke skæmmer arkitekturen. Det ser godt ud, vurderer Frederikke Winther.

Arkitekterne Thomas Stabell og Simon Sjøgaard fra Niras er ikke i tvivl om, at Petersborg nu er bevaringsværdig.

- Det er virkelig et flot eksempel på et klassicistisk hus fra midten af 1800-tallet, som ejerne har renoveret, så det kommer til at fremstå mere originalt, pointerer Simon Sjøgaard.

Rina og Lasse Andresen er glade husejere.

- Det viser jo, at vores arbejde har båret frugt. Det er rart at blive værdsat på den her måde, hvor andre "nørder" ligesom os kan se, at det, vi bruger alle de her timer på, har en værdi, slår Lasse Andresen fast.

## Fakta

Et bevaringsværdigt hus er ikke fredet. Man må altså gerne bygge om på og i et bevaringsværdigt hus. Man kan søge tilskud til renovering af et bevaringsværdigt hus. Læs mere på [aabenraa.dk](http://aabenraa.dk)



# Børn og Skole 2007-2017

**Aabenraa Kommune fylder 10 år i 2017. Hen over året kigger Aabne linjer tilbage på de første 10 år i Aabenraa Kommunes udvikling. Denne gang besøger vi Børn og Skole.**

*Af Dorthe Lindahl*

## Tre spørgsmål til Chriss Mailandt-Poulsen, direktør i Børn og Skole



*Hvad er de største forandringer, der er sket på dit område i Aabenraa Kommunes første 10 år?*

- Der er kommet større fokus på kvalitet og på at tænke i helheder og udvikle

børne- og ungefællesskaber. Det kommer til udtryk i vores børne-, familie- og ungepolitik Sund Opvækst. Vi har haft fokus på at give skolerne et fagligt løft med afsæt i folkeskolereformen, og vi arbejder videre på den udvikling gennem projekterne SundSkole 2020 og Den Gode Skole. Desuden har skolestrukturen givet os tre nye store skoler og opgraderet skolebygninger over hele kommunen.

I dagtilbuddene arbejder vi i højere grad forskningsbaseret og med evidens. Vi har bl.a. fokus på børnenes sprogudvikling i projekterne Fart på sproget og Vi lærer sprog. På børne- og familieområdet har vi udviklet Aabenraa-modellen, hvor vi bringer myndighedsrådgivningen tættere på familierne og arbejder med tidligere indsatser og effektiv opfølgning.

*Giv et eksempel på, hvor det er blevet bedre at være barn og ung i Aabenraa Kommune.*

- Sprogprojekterne i dagtilbuddene styrker børnene sprogligt allerede i en tidlig

alder og giver dem færdigheder, de skal bruge videre i livet. I skolerne giver vi eleverne tysksproglige kompetencer fra 3. klasse, og det klæder dem på til at bo arbejde i grænseregionen.

Vi ved også, at det har en effekt, når vi hjælper familier og børn, der har det svært, så tidligt som muligt. Og vi gør en stor indsats, for at børnene kan blive sammen med deres familie og bevare relationen.

*Der fødes færre børn. Hvordan klarer vi udfordringen med vigende børnetal på længere sigt?*

- Vi har forsøgt at ruste os til fremtiden ved at investere i bygninger og en struktur, som vi kan tilpasse udviklingen i børnetallet. Det glædelige er, at fødselstallet steg i 2016 og ser lovende ud også her i 2017.

## Overgrebssager har styrket fokus på kvalitet

**Sager fra alle dele af landet om overgreb på børn havde stor bevågenhed i medierne særligt i de første år efter kommunesammenlægningen. Det betød, at Børn og Familie satte fokus på kvaliteten af sagsbehandlingen og arbejdet med familier, der har det svært.**

Mediernes opmærksomhed på sager om overgreb på børn bevirkede, at der blev rettet fokus på kommunernes sagsbehandling. Det gjaldt også Aabenraa Kommune, der i 2013-2015 deltog i en taskforce-proces sammen med Ankestyrelsen og Socialstyrelsen. Processen mandede ud i en udviklingsplan, der skulle nedbringe antallet af fejl i sagsbehandlingen.

- Man når aldrig nul fejl, men processen viste en klar forbedring, forklarer børne- og familiechef Mette Høck Bostrup.

Hun understreger, at det heldigvis er sjældent, at børn bliver krænkede seksuelt.

- Den øgede opmærksomhed betyder, at vi ved, hvad der skal ske, når sagerne dukker op. Vi har snorlige regler, som vi genopfrisker jævnligt, så alle ved, hvordan sagerne skal håndteres. Vi har også et tæt samarbejde med politiet.

Børn og Familie har også taget fat på at forbedre kvaliteten af indsatsen over for familierne.

- Vi har lavet en investeringsstrategi, som gør, at vi arbejder mere fokuseret, og vi er optagede af, om indsatserne bringer familierne videre. Vi har også ansat flere rådgivere, så der er mere tid til den enkelte familie og til at følge, om foranstaltningerne virker, fortæller Mette Høck Bostrup.

I de kommende år fortsætter arbejdet med at forbedre børnenes trivsel og styrke den tidligt forebyggende indsats i daginstitutioner og skoler i samarbejde med forældrene.





# Alle børn skal være en del af fællesskabet

**Da Aabne linjer besøgte Børnehaven Sønderskov i Tinglev i 2013, arbejdede personalet allerede med børnefællesskaber. Indsatsen fortsætter i 2017 og årene frem.**

Alle børn skal føle sig som en del af fællesskabet. Det er tankegangen bag arbejdet med børnefællesskaber i Aabenraa Kommune. I Børnehaven Sønderskov har denne tilgang betydet, at der er kommet mere opmærksomhed på det enkelte barn i fællesskabet og på børnenes indbyrdes relationer.

- Det er vigtigt for børnene, at de oplever, at de har en betydning for fællesskabet, og vi lærer dem forskellige sociale kompetencer, så de kan fungere i et fællesskab og i relationer. Når vi har

et miljø med børn, som har forskellige udfordringer, arbejder vi med accept og forståelse for hinandens forskelligheder. Dermed giver vi alle børn en mulighed for at opbygge relationer, forklarer Jeanette Greve.

Som et led i arbejdet med at skabe inkluderende miljøer flyttede korpset af specialpædagoger i 2013 ud i daginstitutionerne. I Børnehaven Sønderskov er der en specialpædagog i huset, når der er børn med særlige behov.

- Specialkorpset er en fantastisk sparingspartner, som vi kan trække ind med det samme, når behovet opstår, fortæller Jeanette Greve.

Efter besøget i 2013 har personalet fået en uddannelse i den såkaldte LP-model, der tager udgangspunkt i, hvordan

børnenes læringsmiljø og omgivelser kan være med til at støtte deres trivsel, læring og udvikling.

- Vi har fået et fagligt løft og er også blevet bekræftet i, at vi skal videre ad den vej, vi allerede var inde på. For eksempel arbejder vi med børnene i deres basisgrupper og i små grupper, siger Jeanette Greve.



## Det er fantastisk at undervise

**Arbejdsglæden lever i bedste velgående hos Jakob Worsøe, der blev ansat som lærer på Bov Skole i 2006 og nu underviser i overbygningen på Lyreskovskolen.**

Lærer Jakob Worsøe har oplevet udviklingen i kommunens folkeskoler i på egen krop. Han flyttede fra den mindre Bov Skole til den nye store skole Lyreskovskolen.

- En af fordelene ved en stor skole er, at vi samarbejder i teams med kolleger, der har de samme fag på samme niveau, fortæller Jakob Worsøe, der underviser i historie, samfundsfag, idræt og matematik i overbygningen.

- Ulempen er, at man mister det familiære i at kende alle elever og det nære forhold til alle kolleger.

Han ser også både fordele og ulemper for eleverne ved en stor skole.

- På Lyreskovskolen er eleverne en del af helheden, fra de starter i skolen. De har også bedre mulighed for at vælge valgfag, der opfylder deres interesser. Har man brug for tryghed, er det ikke altid nemt at gå på en stor skole. Derfor er det godt, at der også er mindre skoler i kommunen, siger Jakob Worsøe.

Folkeskolereformen er en af de helt store forandringer i skolevæsenet i de forgangne ti år.

- Egentlig er jeg glad for reformen, for nu kan jeg holde fri og være sammen med mine børn, når jeg får fyraften. Men eleverne er for meget i skole. Der stilles store krav, og der er alt for meget fokus på faglighed særligt for de små elever, vurderer Jakob Worsøe.

Skal han veje fordele og ulemper op mod hinanden, er han ikke i tvivl:

- Det er stadig fantastisk at undervise!





# DHL Stafetten Sønderjylland



**Tag kollegerne med til løbefest onsdag 23. august med start kl. 18 på Aabenraa Stadion.**

Sammensæt jeres stafethold af 5 personer, som hver skal løbe 5 km eller gå de 5 km sammen. En arbejdsplads kan deltage med flere hold.

Der er fælles hygge i teltbyen med borde, bænke, en madkasse og drikkevarer til jeres hold. Aftenen slutes af med et festligt fyrværkeri.

I får betalt deltagergebyret, og I får en kortærmet løbetrøje med kommunens logo, hvis I ikke allerede har fået en i år.

Tilmelding skal ske via Medarbejderportalen efter 30. juni. Her opdateres også løbende med relevante informationer.

## Ny skolechef

**Lars Borst Hansen er ny skolechef fra 1. maj.**

Aabenraa Kommunes nye skolechef er 44 år og kommer fra en stilling som skoleleder på Tingstrup Skole i Thisted Kommune.

Lars Borst Hansen er uddannet lærer i 1997 og har derefter taget en kandidatgrad i generel pædagogik.

Før han blev skoleleder på Tingstrup Skole, har Lars Borst Hansen otte års erfaring som folkeskolelærer, to år som seminarieadjunkt, tre år som viceskoleleder og to år som pædagogisk administrativ konsulent.





# Jubilæer

Jubilæer juli - september 2017

## 40 års jubilæum

### Mona Lise Mortensen

Hjemmehjælper  
Hjemmehjælp Nord  
18.07.1977

### Anja Hermann

Specialist  
Ledelse og Udvikling  
Social og Sundhed  
01.08.1977

### Jutta Margrete Jespersen Jensen

Lærer  
Kongehøjskolen  
01.08.1977

### Elisa Bagger Sørensen

Lærer  
Bylderup Skole  
01.08.1977

### Betty Schütt Dideriksen

Lærer  
Kollund Skole  
01.08.1977

### Annemarie Hansen

Specialist  
Borgerservice  
01.08.1977

## 25 års jubilæum

### Dorthe Frisk Jensen

Specialist  
Økonomiafdelingen, Staben  
01.08.1992

### Grethe Tastesen Vangsgaard Uth

Institutionsleder  
Stubbæk Børnehus  
og Bolderslev Børnehave  
01.08.1992

### Anette Kramer

Dagplejer  
Dagplejere distrikt 1  
31.08.1992

### Lis Petersen

Specialist  
Borgerservice  
01.09.1992

### Else Szafraniec

Sygehjælper  
Forglemmigej  
23.09.1992



Gæt navnet på en arbejdsplads i Aabenraa Kommune og vind en præmie. Du finder navnet ved at løse rebussen herunder. Vi trækker lod om to flasker rødvin blandt de rigtige løsninger. Send din løsning til Byrådssekretariatet på e-mail [kommunikation@aabendraa.dk](mailto:kommunikation@aabendraa.dk) senest 15. august.

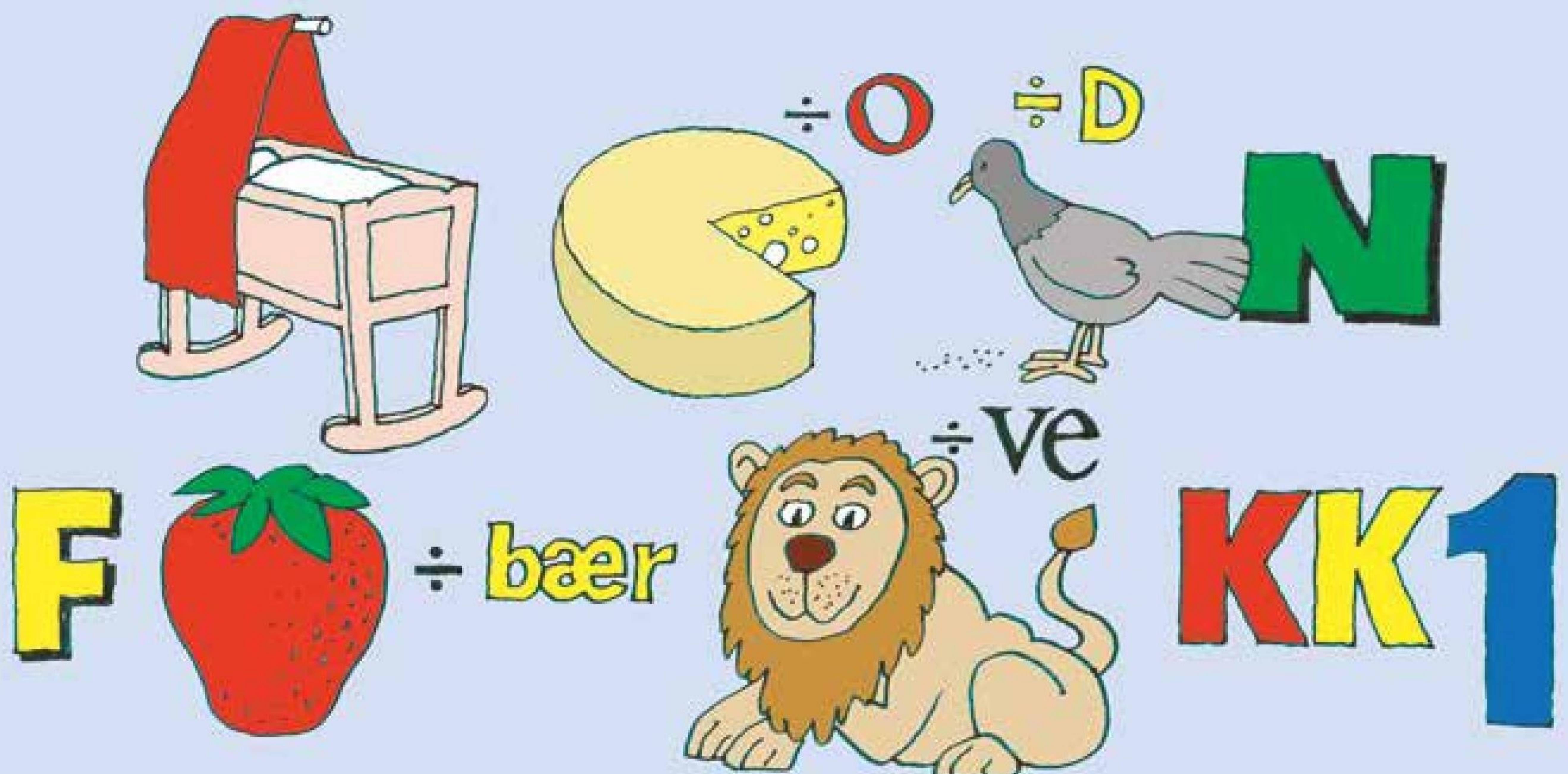


Illustration: Jesper Bo Bojesen

Her er lidt ekstra hjælp til at gætte navnet på arbejdspladsen: Her i huset hører en god, lang middagslur sig til.

## Vinder af quizen i Aabne linjer nr. 37

Redaktionen modtog 53 svar i rebuskonkurrencen i Aabne linjer nr. 37. Vi har trukket lod blandt de rigtige svar. Vinderen blev Pernille F. Jørgensen, der arbejder på døgninstitutionen Posekær. Svaret var Valdemarshus.





Niels Johannesen har stået i spidsen for Aabenraa Kommunes medarbejdere i 10 år. Nu får han tid til at lave mere af det, han brænder særligt for. Foto: Poul F. Skøtt

## Nu! - er det fyraften

**Kommunaldirektør Niels Johannesen forlod sin post 1. juni efter godt 10 år som øverste chef i kommunen. Nu glæder han sig til at arbejde med andre ting og få fyraften hver dag.**

*Af Rie Nielsen*

Som kommunaldirektør har man aldrig fyraften. Den øverste chef for kommunens godt 4.000 ansatte skal altid kunne kontaktes, for i sidste ende er ansvaret hans.

Sådan har Niels Johannesens dagligdag været syv dage om ugen gennem 10 år i Aabenraa Kommune. Men faktisk har han 25 års jubilæum uden fyraften i år, for det er netop 25 år siden, thyboen som 39-årig kom til Sønderjylland og fik sit første job som kommunaldirektør. Men nu er den epoke slut. Niels Johannesen overlod chefstolen til sin efterfølger 1. juni.

- Jeg glæder mig til at få mulighed for at lave noget andet og til at få en mere normal arbejdsuge. Men jeg har været privilegeret at have et fantastisk spændende job, hvor jeg som anfører har været ansvarlig for, at hele organisationen fungerede. Jeg er holdspiller, og jeg har været glad for at gå på arbejde hver eneste dag, understreger Niels Johannesen.

Det ligger 64-årige Niels Johannesen meget fjernt at forestille sig et otium,

hvor han sidder i lænestolen og læser bøger. Derfor går han heller ikke på pension, men trækker sig tilbage for at lave mere af noget bestemt, der står hans hjerte nært. Han har indgået en aftale om at arbejde videre med erhvervsfremmende internationale investeringer i Aabenraa Kommune. Foreløbig det næste år.

- Som kommunaldirektør har jeg jo ansvar hele vejen rundt om alt det, vi foretager os som kommune. Det er spændende, og det er udfordrende, når man f.eks. skal være med til at finde løsninger på alt fra børnesager til oversvømmelser. Men nu glæder jeg mig til at koncentrere mig om et enkelt område, som altid har haft min særlige interesse, altså erhvervsfremme og lokal udvikling, forklarer Niels Johannesen.

### **Thyboen blev sønderjyde**

Han vil derfor stadig kunne ses på rådhuset i Aabenraa. Og han har ingen planer om at rykke rødderne op og vende tilbage til Thy, hvor han er vokset op.

- Jeg vil altid være thybo, men jeg føler mig mere hjemme i Sønderjylland. Jeg kom hertil udelukkende på grund af min karriere. Men i dag føler jeg mig som en del af Sønderjylland. Derfor vil jeg også fremadrettet arbejde for udvikling her i landsdelen. Jeg kan godt lide at få ting til at ske, og det vil jeg gerne bruge mine erfaringer til, så længe jeg kan.

Det kan f.eks. være i bestyrelser eller i andre sammenhænge i erhvervslivet. Selv om Niels Johannesen er meget idrætsinteresseret, kommer han dog ikke til at bruge mere tid som leder i badminton- eller fodboldklubben.

- Dér har jeg udtjent min værnepligt. Jeg var både idræts- og spejderleder, indtil jeg fik mit første job som kommunaldirektør i 1992. De to ting kunne ikke kombineres. Så jeg prioriterede min karriere. Alt i livet handler jo om prioritering, påpeger han.

Det, Niels Johannesen nu vil prioritere, er altså mere arbejde. Men det er også mere tid til familien og til at løbetræne. Om han spille golf, ved han ikke. Det må tiden vise.

- Jeg er blevet spurgt, om jeg ikke ønsker mig et golfsæt, nu hvor jeg får mere fritid. Men det har jeg takket nej til. For så vil jeg hver morgen gå forbi golfsættet og tænke, øv, nu fik jeg heller ikke spillet i går, fordi der var andre spændende opgaver. Jeg er nået dertil, at jeg ikke længere vil have dårlig samvittighed over noget, jeg ikke fik tid til at gøre.