



PERSONALEBLADET AABNE LINJER

Kommunale
kollegaer
til kollektiv
motionsfest

4

75 blades
jubilæum
for Aabne
linjer

6



Hygiejnegruppen i
Aabenraa Kommune

10



PERSONALEBLADET BINDER OS SAMMEN



Du læser lige nu lederen til et helt særligt nummer af Aabenraa Kommunes personaleblad, Aabne linjer. Det er nemlig udgave nummer 75. Et jubilæumsnummer om man vil. Næsten 20 år, 1.200 sider og altså 75 udgaver af Aabne linjer er blevet produceret og trykt

til medarbejderne i Aabenraa Kommune.

Og jeg skriver netop trykt. Vi har nemlig fortsat valgt at trykke fysiske eksemplarer af Aabne linjer, om end vi har sat oplaget noget ned, så der nu ikke længere trykkes ét nummer pr. medarbejder, men i stedet nok til at hver arbejdsplads kan få en række eksemplarer til frokostrummet, mødelokalet eller bladholderen. Bladet udkommer naturligvis også på Medarbejderportalen, men pt. er det er min opfattelse, at det stadig har en værdi, at det trykkes og kan læses på gammeldags facon. Det giver mulighed for at bladde i det sammen, men det sikrer også, at de af vores kolleger, som arbejder i driften uden arbejdstelefoner eller pc'er, kan få indholdet i bladet med.

I Aabenraa Kommune følger vi tilgangen om central styring – decentral ledelse. Vi værner om, at den lokale arbejdsplads er vigtig, og at det er her, man har det nære fællesskab. Julefrokoster, julegaver og sociale arrangementer afvikles lokalt på de enkelte arbejdspladser. Men det er også vigtigt, at vi engang imellem bliver mindet om, at vi er en del af en større, politisk ledet organisation med 4.500 medarbejdere. Og til netop det formål er et personaleblad et godt redskab.

Julefrokoster, julegaver og sociale arrangementer afvikles lokalt på de enkelte arbejdspladser. Men det er også vigtigt, at vi engang imellem bliver mindet om, at vi er en del af en større, politisk ledet organisation med 4.500 medarbejdere. Og til netop det formål er et personaleblad et godt redskab.

Det er med de store, små og skæve historier i Aabne linjer, at man kan dykke ned i, hvad der rører sig rundt om i kommunen. Måske bliver man nysgerrig eller inspireret på en løsning, måske bliver man informeret om nyheder fra organisationen eller måske bliver man slet og ret underholdt af en af de mange personhistorier i bladet. Vi har i dette blad samlet en række udpluk fra tidligere numre – blandt andet fra det allerførste nummer, som udkom i januar 2008.

Derfor er jeg også glad for, at vi fortsat har et personaleblad, som nu for 75. gang kan være et bindeled mellem de forskellige arbejdspladser i kommunen. Det samme kan i øvrigt den årlige DHL Stafet, hvor man som medarbejder i Aabenraa Kommune gratis kan få en hyggelig aften i motionens tegn med sine kolleger. Det havde 935 af os valgt at gøre i år, hvilket er næsten 200 flere end sidste år. Det vidner om en stærk kultur, hvor vi som medarbejdere også vægter det kollegiale samvær på en løbe- eller gåtur højt. I dette nummer kan man desuden se en række flotte billeder fra den hyggelige aften på stadion i Aabenraa.

Ud over DHL Stafet, så er sensommeren og begyndelsen af efteråret også lig med budgetlægning. Jeg glæder mig endnu engang over den budgetproces, som vores politikere har gennemført. Jeg er taknemmelig for, at vi igen i år ikke skal ud i store uforudsete spareøvelser. Du kan læse mere om budget 2027 her i bladet.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

INDHOLD

02 Leder

10 Hanne vil have dig til at vaske dine hænder

14 Ny svømmehal i Aabenraa

04 Kommunale kollegaer til kollektiv motionsfest

12 Forventningens glæder og bekymringer

16 GeoQuiz

06 Jubilæum 75

13 Budget 2027



AABNE LINJER • NR 75

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder
Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Anne Dyrhave Nissen,
Ledelsessekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder
Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent
Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Jonas Fievé,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Casper Dons,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabnenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Hygiejnegruppen i Aabenraa
Kommune har fokus på at forebygge
sygefravær.

www.aabenraa.dk



935 KOMMUNALE KOLLEGAER TIL KOLLEKTIV MOTIONSFEST

Der var højt humør og godt kollegaskab på stadionet i Aabenraa, da DHL Stafet Sønderjylland for 11. gang løb af stablen.

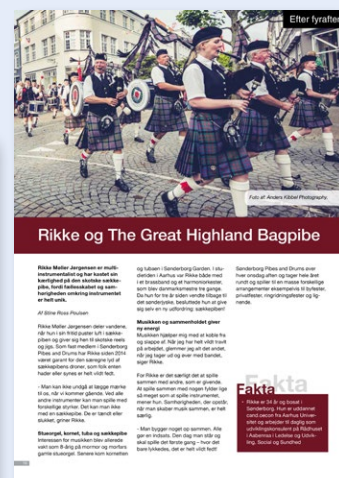
Aabenraa Kommune mødte talstærkt op med hele 935 kollegaer fra arbejdspladser på tværs af kommunen. 200 løb stafet, mens 735 var med på walk-ruten.

I alt deltog cirka 8.800 medarbejdere fra virksomheder i hele Syddanmark, og endnu en gang blev der sat deltagerrekord.

Her på siderne kan du se et udpluk af de mange gode billeder fra dagen.



AABNE LINJER GENNEM ÅRENE



2008

2010

2014

2017

Nr. 1-10

De første udgaver handlede meget om at lære den nye Aabenraa Kommune og hinanden at kende. Medarbejdere, arbejdspladser og hverdagen rundt om i kommunen fyldte meget. Bagsiden Efter fyraften blev et fast indslag med medarbejdernes fritidsinteresser og fortsatte helt frem til nr. 40.

Nr. 11-20

Medarbejdernes hverdag var stadig i centrum, men der kom også mere om arbejdsmiljø, trivsel og nye måder at løse opgaverne på. Bladet fik flere faste indslag og konkurrencer, blandt andet rebus og Den Gyldne Mus.

Nr. 21-30

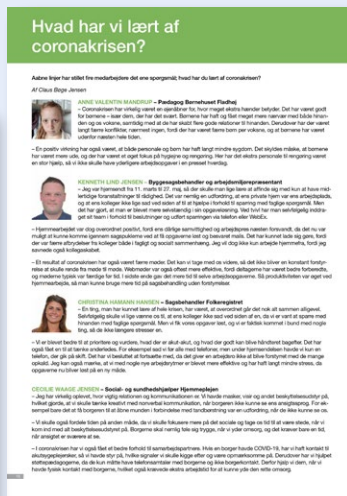
Nye løsninger, digitalisering og udvikling af kommunens tilbud begyndte at fylde mere. Samtidig holdt bladet fast i historierne om medarbejderne og deres arbejdspladser. Faste indslag som rebus og Arbejdsmiljøstafetten gav genkendelighed.

Nr. 31-40

Større projekter og begivenheder fik mere plads sammen med historier fra arbejdspladserne. Trivsel, sundhed, fællesskab og udvikling gik igen i mange numre. Perioden blev samtidig afslutningen på Efter fyraften, der havde været fast bagside siden bladets første år.

Denne udgave af Aabne linjer markerer en milepæl. Nummer 75 er på gaden, og medarbejderbladet har fulgt den nye Aabenraa Kommune gennem næsten hele dens levetid. På de næste sider ser vi tilbage på de første 74 numre, mens du på Medarbejderportalen kan gå på opdagelse i alle udgaver.

AF Jonas Fievé



2018

2020

2022

2024

Nr. 41-50

Digitalisering, arbejdsglæde og store begivenheder fyldte, inden corona satte sit tydelige præg på nr. 50. På bagsiden blev Efter fyraften afløst af Den Skæve, som viste mere personlige sider af kommunens medarbejdere. Efter 30 udgaver blev rebussen også afløst af en læserbillede-konkurrence, hvor

medarbejderne kunne indsende billeder af, hvor de læste Aabne linjer. Vinderbilledet blev bragt i næste nummer.



Nr. 51-60

Efter pandemien rettede Aabne Linjer blikket mod fremtiden. Grøn omstilling, Tour de France, Royal Run og rekruttering blev centrale temaer. Efter serien Den Skæve var bagsiden i en periode ikke reserveret til et fast tema, men blev brugt til artikler.

Nr. 61-74

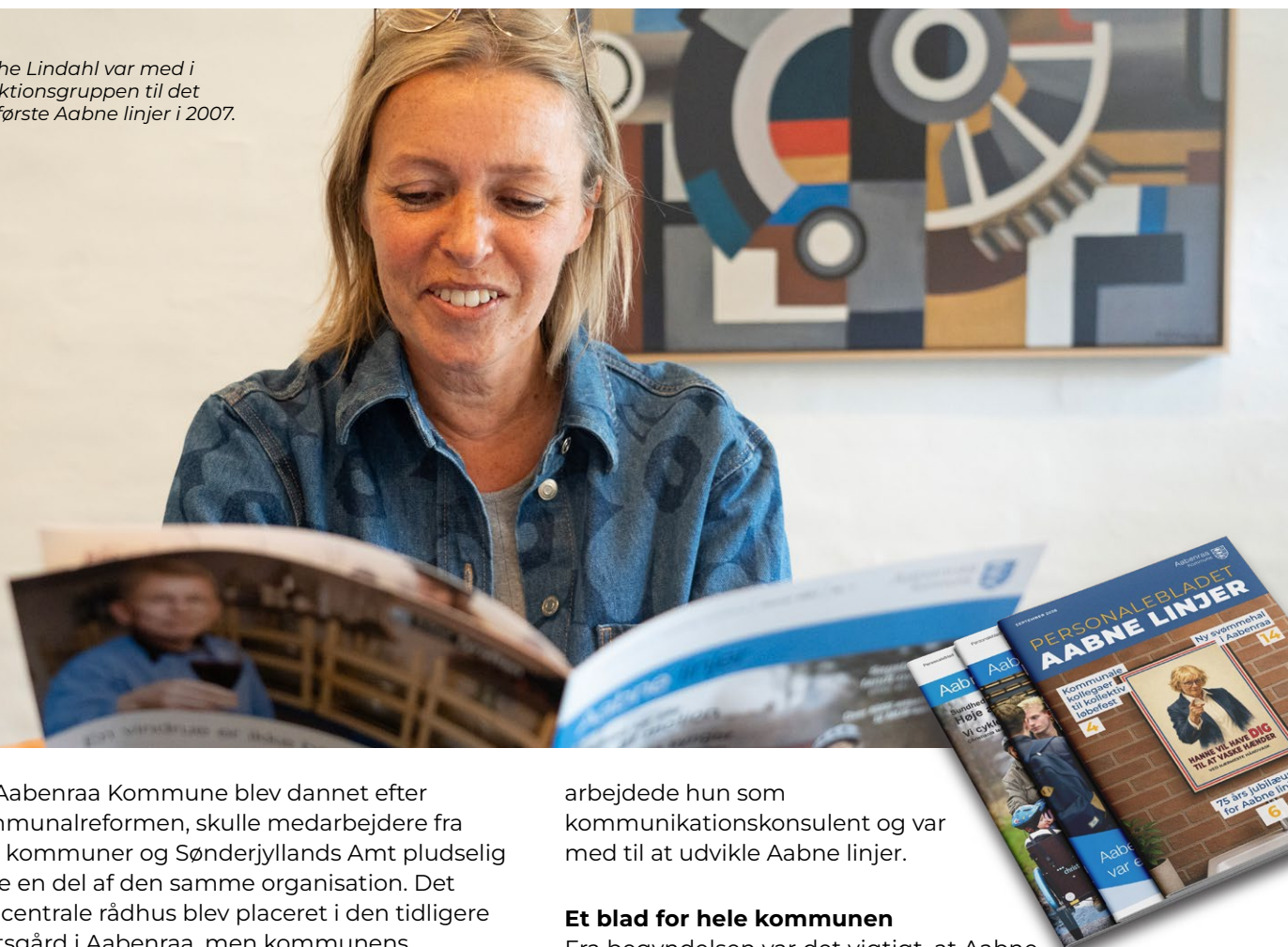
Klima, AI, nye arbejdsformer, ledelse og store begivenheder har fyldt meget i de seneste numre. Fra nr. 66 fik bladet en ny forside med mere fokus på det visuelle og en teaser for resten af bladetets indhold. På bagsiden kom dronekonkurrencen, hvor læserne skulle gætte steder i kommunen, som senere blev erstattet af GeoQuiz.

SÅDAN BLEV AA

Da Aabenraa Kommune skulle samle medarbejdere fra fem kommuner og Sønderjyllands Amt i én ny organisation, opstod idéen til et fælles medarbejderblad. I begyndelsen af 2008 udkom det første nummer af Aabne linjer.

AF Jonas Fievé

Dorthe Lindahl var med i redaktionsgruppen til det allerførste Aabne linjer i 2007.



Da Aabenraa Kommune blev dannet efter kommunalreformen, skulle medarbejdere fra fem kommuner og Sønderjyllands Amt pludselig være en del af den samme organisation. Det nye centrale rådhus blev placeret i den tidligere Amtsgård i Aabenraa, men kommunens medarbejdere var fortsat fordelt på arbejdspladser over en stor geografi og med vidt forskellige fagligheder.

Derfor opstod idéen til et fælles medarbejderblad.

– Opgaven var at skabe et samlingspunkt i noget, som havde været mange forskellige organisationer og kulturer. Vi skulle skabe en oplevelse af, at vi var én stor fælles kommune, fortæller Dorthe Lindahl.

Hun er i dag bæredygtighedskoordinator i Aabenraa Kommune, men fra 2007 til 2017

arbejdede hun som kommunikationskonsulent og var med til at udvikle Aabne linjer.

Et blad for hele kommunen

Fra begyndelsen var det vigtigt, at Aabne linjer ikke blev et blad, der primært handlede om rådhuset. Derfor blev der nedsat et redaktionsudvalg, som skulle være med til at sikre både geografisk og faglig spredning i historierne.

– Det var rigtig vigtigt, at vi kom ud til institutioner og arbejdspladser i hele kommunen. Der var meget fokus på de gode medarbejderhistorier, men der skulle også være plads til at fortælle, når noget havde været op ad bakke.

Redaktionsudvalget er fortsat en del af Aabne linjer. I dag er det ligeledes sammensat af kolleger

AABNE LINJER TIL

fra forskellige dele af organisationen, som er med til at sikre, at bladet kommer rundt i hele kommunen og på tværs af fagområder.

Navnet Aabne linjer afspejlede netop tanken om et blad, hvor der både var plads til de gode historier og til det, der kunne være sværere.

6.700 blade på gaden

At bladet skulle udkomme på papir, var et helt bevidst valg. I 2008 havde langt fra alle kommunens medarbejdere adgang til en computer eller mobiltelefon i løbet af arbejdsdagen.

Derfor blev første nummer trykt i omkring 6.700 eksemplarer, så medarbejderne kunne læse bladet i frokostpausen eller tage det med hjem.

– Vi lagde ret stor vægt på, at bladet skulle fysisk ud til alle. Det skulle være et samlingspunkt, og dengang havde langt fra alle medarbejdere adgang til de digitale kanaler, vi har i dag.

Siden er oplaget blevet reduceret markant. I dag bliver Aabne linjer trykt i 900 eksemplarer, mens mange medarbejdere i stedet læser bladet digitalt på Medarbejderportalen.

Den lille fejl på første nummer

Der blev lagt mange kræfter i det første nummer. Layout, billeder og historier blev vendt og drejet, inden bladet endelig var klar. Men da det lå færdigtrykt, blev en detalje opdaget: Der stod 2007 på bladet, selvom det udkom i 2008.

– Den fejl kan jeg godt huske. Den var vi godt nok trætte af, da vi opdagede den. Vi var begyndt at udvikle bladet i 2007, og så var det forkerte årstal kommet med.

I dag er fejlen blevet en lille historisk krølle på historien om det første Aabne linjer.

Menneskene bag jobbet

Medarbejderne skulle ikke kun optræde i bladet som fagpersoner. Aabne linjer skulle også vise menneskene bag funktionerne. Det kom blandt andet til udtryk i bagsideserien Efter fyraften, hvor

medarbejdere fortalte om interesser og aktiviteter uden for arbejdet.

– Vi ville gerne fortælle, at medarbejderne er hele mennesker. På arbejdet kender vi hinanden på én måde, men i fritiden kan kolleger lave noget fuldstændig andet.



Efter fyraften blev en fast del af bladet og fortsatte helt frem til nummer 40.

Fire ud af fem stjerner

Det nye medarbejderblad blev ifølge Dorthe Lindahl godt modtaget. Medarbejdere meldte historier ind, arbejdspladser sagde ja til at medvirke, og konkurrencerne i bladet fik respons.

Også uden for kommunen blev der lagt mærke til Aabne linjer. KL vurderede i bladets første tid en række kommunale personaleblade, og her fik Aabne linjer fire ud af fem stjerner.

– Som jeg husker det, blev bladet rigtig godt modtaget. Der blev blandt andet lagt mærke til layoutet og fokuset på de gode, menneskelige historier.

Stadig aabne linjer

Siden 2008 har meget ændret sig. Kommunen er blevet langt mere digital, og oplaget af det trykte blad er blevet reduceret markant. Hvor medarbejderne tidligere fik hvert sit eksemplar, ligger bladet i dag i mindre oplag på arbejdspladserne, mens det også kan læses digitalt.

Men selve bladet eksisterer stadig. Og Dorthe Lindahl læser fortsat med, nu både som medarbejder og med de kommunikationsfaglige briller på.

– Det er da fedt, at det er et format, der har vist sig så levedygtigt, at det stadig eksisterer næsten 20 år efter. Det er meget stærkt.



Hygiejnegruppen i Aabenraa Kommune: Fra venstre Anna Marie Bie Lundgaard, rep. Social & Sundhed, Karin Eriksen, Lene Lyster Hansen, Hanne Sørensen, Per Schmidt Hansen, Christina Slot. Ikke tilstede: Linda Følsgaard Maron.

HANNE VIL HAVE DIG TIL AT VASKE DINE HÆNDER

God håndhygiejne og frisk luft er blandt de enkleste greb til at mindske smitte og forebygge sygefravær.

AF Casper Dons

Det er måske ikke det mest opsigtsvækkende råd i verden: Vask dine hænder. Men ifølge Hanne Sørensen er det en af de enkleste og mest effektive måder at forebygge smitte på.

Hanne er tværgående hygiejnekoordinator i Aabenraa Kommune. Hun begyndte i rollen i 2021, midt under corona, hvor hun rådgav skoler og daginstitutioner om smitteforebyggelse.

– Det var lidt af en ilddåb. Siden har opgaven udviklet sig, men grundlæggende handler mit arbejde om at hjælpe med at forhindre, at smitsomme sygdomme bliver bragt videre mellem medarbejdere og borgere, fortæller hun.

I dag kan en arbejdsdag begynde med et opkald fra en medarbejder, der skal modtage en borger med en antibiotikaresistent bakterie. Hvordan skal plejen tilrettelægges? Hvilke værnemidler er nødvendige? Og hvordan beskytter man både

borger og medarbejdere uden at gøre mere end nødvendigt?

Andre dage underviser Hanne på plejecentre, i hjemmeplejen og på botilbud. Hun deltager også sammen med Sundhedsplejen i besøg i daginstitutioner, hvor der blandt andet er fokus på luftbåren smitte og sygdomme med diarré.

Men igen og igen vender hun tilbage til to helt enkle greb: hænderne og luften i rummet.

– Håndhygiejne er en af de vigtigste indsatser, vi har for at forebygge smitte. Men udluftning hører med i samme samtale, fordi frisk luft kan være med til at reducere luftbåren smitte. Det lyder banalt og måske også lidt usexet, men det virker.

For bakterier og virus kan ende mange steder i løbet af en almindelig arbejdsdag: på dørhåndtag, tastaturer og kaffemaskiner – eller på hænderne, efter man ubevidst har kløet sig på næsen.

Samtidig kan virus spredes gennem luften, når vi hoster, nyser eller taler tæt sammen. Derfor er regelmæssig udluftning et vigtigt supplement til de gode håndvaner – ikke mindst når forkølelsesvirus er en af de hyppige årsager til korttidsfravær.

Huskereglen

God hygiejne

=

mindre smitte + færre sygedage

=

bedre trivsel

God hygiejne handler ikke kun om håndvask. Udluftning, rengøring, desinfektion, værnemidler, hoste i ærmet, korrekt håndtering af mad og affald – og at vi tør tale om hygiejne – er også med til at bryde smittevejene.

►
Håndhygiejnepose givet til medarbejdere ifb. håndhygiejnedag, 5. maj



Aabenraa 11. september 2026 Side 11

Derfor tilbyder kommunen blandt andet håndhygiejne-audit, hvor medarbejdere kan prøve en særlig lyskasse. Efter håndvask eller hånddesinfektion viser den, om der er områder, man har overset.

– Typisk kan man se, at folk mangler omkring neglene eller på tommelfingeren. Det handler ikke om at bestå eller dumpe. Det er bare en meget konkret måde at blive opmærksom på sine vaner.

God håndhygiejne handler nemlig ikke om konstant at vaske hænder. Det handler om at gøre det på det rigtige tidspunkt og på den rigtige måde. Er hænderne synligt beskidte, skal de vaskes med vand og sæbe. Ser de rene ud, kan hånddesinfektion ofte bruges. Ved risiko for diarrésmitte skal hænderne dog vaskes grundigt.

Hygiejnearbejdet er i dag forankret i hele Aabenraa Kommune. Alle forvaltninger har en hygiejnekoordinator, og kommunens hygiejneudvalg mødes fire gange om året. Samtidig er hygiejne blevet en del af uddannelsen for nye arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

Kommunens handleplan for hygiejne er nu på vej i sin tredje udgave. Mottoet har været det samme fra begyndelsen:

Bedre hygiejne for alle – mere sundhed for flere. Og hvis Hanne skal pege på et sted at begynde, er budskabet enkelt: Husk hænderne – og husk at få frisk luft ind.



▲ Håndhygiejne-audit, hvor lyset afslører, hvor grundig ens håndvask har været

Gode hygiejnevaner i hverdagen

- Vask eller desinficér hænderne på de rigtige tidspunkter.
- Ryd op, så overflader kan rengøres ordentligt.
- Rengør arbejdsstationer, kontaktpunkter og fællesområder.
- Luft regelmæssigt ud.
- Undgå smykker, ure og neglelak ved pleje- og køkkenarbejde.
- Brug værnemidler, når der er behov for det.
- Tilrettelæg arbejdet, så smitte ikke bringes videre.
- Tal åbent om hygiejne – også når noget kan gøres bedre.

FORVENTNINGENS GLÆDER OG BEKYMNINGER



En række af Aabenraa Kommunes medarbejdere skal som led i sundhedsreformen overgå til Region Syddanmark. Vi har talt med to medarbejdere, som både ser fordele ved skiftet, men som også venter spændt på, hvad fremtiden i praksis bringer.

AF Kasper Stooft

Hos Rehabilitering og Kortidspladser, også kaldet ROK, i Aabenraa Kommune er der i disse uger og måneder lidt flere samtaler og personalemøder, end der normalt er. Medarbejderne hører nemlig til den del af Aabenraa Kommunes ansatte, som fra 1. januar overgår til Region Syddanmark som en del af sundhedsreformen med fokus på at skabe et endnu bedre sundhedsvæsen.

Medarbejderne får stadig arbejdsplads på Funkevej i Rødekro, hvor der lige nu arbejdes på at sikre en smidig og konstruktiv overgang med fokus på at beholde de samme arbejdsopgaver.

- Der er ingen tvivl om, at uforudsigeligheden og ændringerne skaber en usikkerhed, som vi taler en del om. Vi kender ikke alle detaljer om normering og lavpraktiske ting endnu, og det fylder selvfølgelig en del, når det er ens arbejdsplads, det handler om. Forhåbentlig kommer der endnu mere klarhed i løbet af efteråret, lyder det fra ergoterapeut Anne Lund Petersen, som arbejder på ROK og som suppleres af Dorthe Marie Jessen, der er sygeplejerske samme sted:

- Vi kender ikke alle detaljer omkring normering, weekendarbejder og de praktiske ting endnu. Heldigvis har vi en god dialog med vores leder, som også tager vores bekymringer og spørgsmål med videre, så vi bliver klogere henad vejen, lyder det.

En overgang fra kommune til region betyder, at der kommer en række ændrede arbejdsgange, som de to medarbejdere fra ROK ser nogle klare fordele ved.

- Vi håber, at vi med overgangen får en endnu mere glidende overgang fra sygehuset og ud til os i ROK. Der er nogle gode og klare fordele for borgerne, som vi glæder os over. Eksempelvis skal borgerne ikke længere betale for tilbuddene hos

os, hvilket får flere af de udsatte og sårbare med, forklarer Dorthe Marie Jessen, mens Anne Lund Petersen ser en anden stor fordel:

- Jeg håber, at den faglige kvalitet bliver højnet, nu hvor vi bliver en del af et større miljø. Det bliver nemmere at få del i den store specialviden, som de har i regionen. Samtidig kigger vi ind i, at det bliver mere ens på tværs af kommunegrænser, så borgerne ikke oplever store forskelle. Der ligger dog også en bekymring i, om man nu mister det gode tværfaglige samarbejde vi har med visitationen, hjemmeplejen og de øvrige terapeuter i den kommunale genoptræning.

Forventningen fra de to medarbejdere er, at de allerede i løbet af efteråret får endnu større klarhed over, hvad der konkret ligger i overgangen fra ansat i Aabenraa Kommune til ansat i Region Syddanmark.

ROK er Aabenraa Kommunes tilbud for borgere med brug for intensiv, individuel og målrettet genoptræning og rehabilitering hele døgnet i en afgrænset periode.

Fra kommune til region

I Aabenraa Kommune overgår fire områder fra årsskiftet til Region Syddanmark.

- Området for arbejdet med "midlertidige pladser"
- Området for akutsygeplejen
- Området for patientrettet forebyggelse
- Området for den specialiserede del af genoptræning

Budget 2027

Fokus på driften

Et enigt Byråd har vedtaget budgetforliget for Budget 2027. Budgettet er samlet set på cirka 5 milliarder kroner og indebærer udvidelser af driften for 33 mio. kr., og yderligere 18 mio. kr. på anlæg. Budgetforliget viderefører de seneste års investeringer i fremtidens velfærd, lige som det understøtter Aabenraa Kommunes kommuneplanstrategi – Det Gode Liv 2039. Byrådet har en ambition om at udnytte de muligheder, som udspringer af Aabenraa Kommunes førerposition i den grønne omstilling, lige som ambitionen er at styrke de gode rammer, der er for at bo, leve og drive virksomhed i kommunen.

Frøslevlejren

Et fælles velkomstcenter i Frøslevlejren skal styrke områdets udvikling og formidling og bygge videre på den øgede interesse for Hærvejen og landsdelen. Bevillingen forudsætter tilsvarende ekstern fondsfinansiering.



10 mio. kr

Faglokaler i folkeskolen

I forlængelse af investeringerne i 2025 og 2026 afsættes 9,2 millioner kr. til forbedringer af faglokaler i folkeskolen.



9,2 mio. kr

Frihed og fordybelse i folkeskolen

Der afsættes midler til at styrke elevernes faglige udvikling og dannelse gennem kommunens folkeskolestrategi og det nationale kvalitetsprogram "Frihed og fordybelse."



5,4 mio. kr

Implementering af ældreformen

Den borgernære ældrepleje styrkes med fokus på selvbestemmelse, tillid og nærvær. Midlerne går til initiativer på kommunens plejehjem samt i hjemme- og sygeplejen.



4,5 mio. kr

Tværgående

0,75 mio. kr

Personaleaktiviteter og supplerende tiltag til at nedbringe sygefravær og styrke trivslen blandt kommunens medarbejdere.

Plan- og Bolig

1,16 mio. kr

Et boligbyggeprogram skal sætte retning for udviklingen af boligområdet de kommende tre år.

Teknik- og Landdistrikter

1,4 mio. kr

Landdistrikterne styrkes gennem udvikling, byfornyelse og nedrivning i mindre byer samt initiativer, der skal løfte kommunens turismepotentiale.

Kultur- og Fritid

0,7 mio. kr

Der investeres i fem robotter, som kan opstreges boldbanerne rundt om i kommunen.

Børn- og Undervisning

1,9 mio. kr

Stigende udgifter til hjemmepassede børn håndteres samtidig med, at kapaciteten i dagplejen tilpasses et faldende børnetal.

Social- og Senior

2 mio. kr

Vågeteknologi indføres i 100 boliger på plejehjem og udvalgte bosteder.

Sundhed- og Forebyggelse

0,6 mio. kr

Samarbejdet med Headspace udvides, og støtten til TUBA øges, så flere kan få gratis rådgivning og støtte.

Arbejdsmarked- og Uddannelse

2,2 mio. kr

Flere unge skal hjælpes videre i uddannelse og tættere på arbejdsmarkedet gennem en styrket indsats.

BYGGERIET ER OFFICIelt I GANG TIL DEN NYE SVØMMEHAL VED ARENA AABENRAA

Den nye svømmehal ved Arena Aabenraa er nu rykket fra tegninger til byggeplads. Første spadestik markerer starten på et stort kommunalt anlægsprojekt, der får betydning for borgere, foreninger, skoler og medarbejdere i hverdagen.

AF Casper Dons

Spaden er i jorden, og arbejdet med den nye svømmehal er officielt sat i gang. Projektet har en anlægsbevilling på 137 mio. kr. og skal sikre tidssvarende svømmefaciliteter i Aabenraa Kommune mange år frem.

Den eksisterende svømmehal stammer fra begyndelsen af 1970'erne og er præget af nedslidte konstruktioner og tekniske anlæg. Derfor bygges der nyt, samtidig med at den nuværende hal så vidt muligt holdes i drift undervejs.

Den nye svømmehal får blandt andet et 25 meter bassin og nye omklædningsfaciliteter. Når den står klar, rives den gamle svømmehal ned, og der etableres et nyt varmvandsbassin. Sammen med det eksisterende legebassin samles faciliteterne i én mere overskuelig enhed.

Projektet berører flere dele af kommunen. Medarbejdere bidrager med viden om byggeri, drift, kultur- og fritidsområdet, brugerbehov, kommunikation og koordinering med Arena Aabenraa. Det er netop samspillet mellem faglighederne, der gør det muligt at omsætte en politisk beslutning til konkrete rammer for hverdagen.

Mens der bygges, skal brugerne fortsat kunne finde rundt og bruge faciliteterne. Derfor er adgangsforhold, drift og tydelig kommunikation en vigtig del af projektet – ikke kun for borgere og foreninger, men også for de medarbejdere, der får byggeriet og hverdagen omkring det til at hænge sammen.

FRIIS & MOLTKE Architects





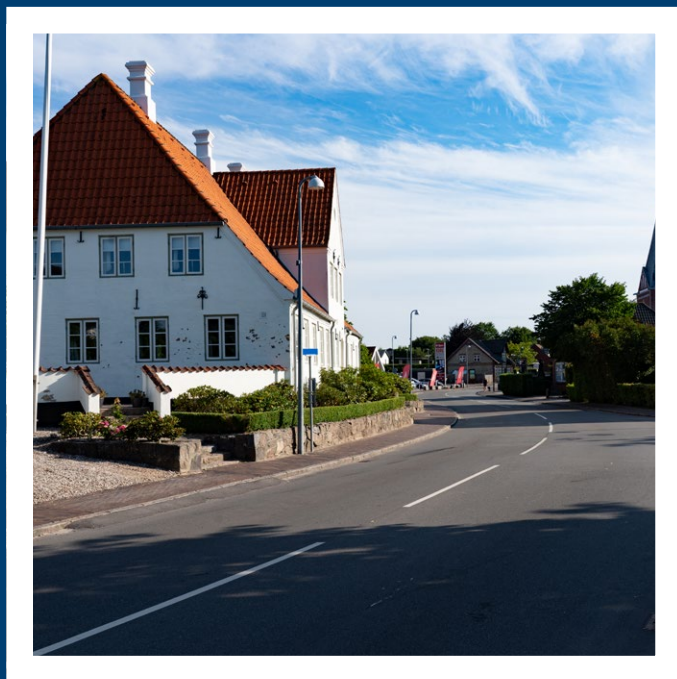
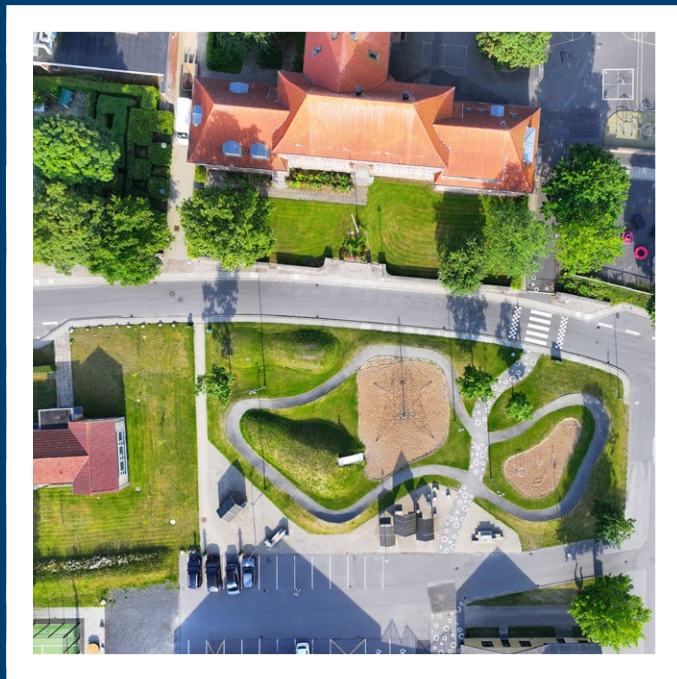
Øverst: FRIIS & MOLTKE Architects
Midt venstre og højre: Billeder fra første spadestik
Nederst venstre og højre: FRIIS & MOLTKE Architects



HVOR I AABENRAA KOMMUNE ER VI?

Denne gang skal du bruge dit lokalkendskab og dit skarpe blik. Ud fra fire billeder har du mulighed for at gætte, hvor i Aabenraa Kommune vi befinder os. Måske genkender du stedet med det samme, eller måske skal du lige tænke dig om en ekstra gang.

Send dit bud til personaleblad@aabenraa.dk senest 12. november.
Vi trækker lod blandt de rigtige svar om to flasker vin.



Redaktionen modtog 36 rigtige svar på GeoQuizen i Aabne linjer nr. 74. Blandt de rigtige besvarelser trak vi lod, og vinderen blev Tommy Søndergaard Hansen, der arbejder som administrativ medarbejder i Børn og Kultur. Det rigtige svar var Rødekro.