

Personalekontor

Dato: 19-11-2024

Sagsnr.: 24/32422

Dok.løbenr.: 330754/24

Sagsbehandler: Annemette Lindvang

Direkte tlf.: 2153 4152

E-mail: ali@aabenraa.dk

Aftale mellem Aabenraa Kommune og FOA Sønderjylland for social- og sund- hedspersonale i Senior

December 2024

Mellem Aabenraa Kommune, Senior og FOA Sønderjylland er der aftale følgende vedr. lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale ansat i Senior. Aftale er indgået under hensyntagen til Procedureaftale for lønfastsættelsen i Aabenraa Kommune indgået den 1. oktober 2018.

Der udbetales lokal løn i henhold til aftalen, og derudover tages udgangspunkt i en årlig lønstrategisk dialog. Det er en dynamisk aftale, der tager højde for den udvikling og de løbende tilpasninger, der skal være på området.

Aftalen danner grundlag for udbetaling af funktions- og kvalifikationstillæg jf. pkt. 2.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af aftalen, medmindre andet aftales.

Aftalen er gældende fra den 1. december 2024.

I forbindelse med indgåelse af nærværende forhåndsftale den 1. december 2024 opsiges alle tidligere indgået forhåndsftaler på samme område.

1. Lønstrategisk dialog

Hjemme- og Sygeplejen og Plejehjem indkalder FOA Sønderjylland til en årlig lønstrategisk dialog.

Den lønstrategiske dialog afholdes som udgangspunkt i oktober måned, næste gang i oktober 2025. Lønforhandlingen finder sted i perioden 1. december 2025 og 28. februar 2026

Det er ikke centralt aftalt, at en bestemt andel af lønsummen skal anvendes til lokal løn. Det er dog ikke målsætningen med lokal løndannelse at opnå besparelser på lønbudgettet, parterne er derfor enige om, at den lokale lønandel for social- og sundhedspersonale i Hjemme- og Sygeplejen og Plejehjem skal sammenholdes med KRL tal april 2013.

Ifølge KRL tal for april 2013 er det 4,5%. Parterne er enige om at tage udgangspunkt i KRL tal ved de årlige lønforhandlinger.

Hjemme- og Sygeplejen og Plejehjem sender senest i september måned KRL-tallene samt lønoversigt¹ oversamtlige ansatte indenfor området på overenskomst for social- og sundhedspersonale juni måned, næste gang september 2025.

Ved den årlige lønstrategiske dialog/forhandling vil følgende punkter blive drøftet:

- Hvilke faglige udviklingsmål/områder der prioriteres i forhold til virksomhedsplan/aftale
- Udviklingen for området det kommende år (faglig og personlig udvikling)
- Lønudviklingen for faggrupperne, herunder en drøftelse af, hvor mange midler der er til rådighed. Der er enighed om hvilket datagrundlag, der skal ligge til

¹ Lønoversigten skal indeholde følgende elementer: Organisatorisk enhed, navn, fødselsdato, stilling, erfaringsdato, ansættelsesbrøk, hoved-/lønelementtekst, lønelementtype, lønart, grundbeløb (som i oversigt fra 2018)

grund for drøftelserne: Udtræk fra KRL på andel af lokal løn, antal ansatte og personalesammensætning for april måned.

- Forslag til nye funktionstillæg/ændringer i de allerede aftale funktionstillæg (pkt. 2)
- Aftale eventuel udmøntning af engangstillæg.

2. Konkrete løntillæg

Parterne er enige om følgende funktioner udløser tillæg:

Funktion	Beløb
Forflytningsvejleder	12.000 kr.
Læringsvejleder	16.000 kr.
Læringskoordinator	20.000 kr.
Planlægger	12.000 kr.
Team Koordinator (TK) Ruteplanlægning 1. april 2024 – 31. september 2024 1. oktober 2024 – 30. september 2025 1. oktober 2025	24.000 kr. 20.000 kr.* 16.000 kr.*
Team Koordinator (TK) vagtplanlægning 1. april 2024 – 31. september 2024 1. oktober 2024 – 30. september 2025 1. oktober 2025	27.000 kr. 24.000 kr.* 22.000 kr.*
Faglig ressourceperson - Nøgleperson - Specialfunktion - Udviklingsfunktion	Min. 8.000 kr. max. 18.000 kr. Forhandles mellem leder og TR
TR med kompetence til at indgå lønaftaler, og følger MED strukturen	12.000 kr.
Tillidsrepræsentant	8.000 kr.
Arbejds miljørepræsentant	8.000 kr.
IT og velfærdsteknologi (Plejehjem)	12.000 kr.
IT og velfærdsteknologi (Hjemmeplejen)	8.000 kr.
Risikotillæg Specialenheden Rise Parken	12.000 kr.
Kvalitetsassistenter	16.000 kr.
Ulempetillæg pr. vagt, ved varetagelse af aftenlagt den 24. december og/eller 31. december	700 kr.**
Ulempetillæg pr. vagt, ved varetagelse af nattevagt den 24. december og/eller 1. januar	700 kr.**

*regulering er ikke foretaget i 2024 efter aftale mellem Aabenraa Kommune og FOA Sønderjylland, men drøftes i efteråret 2025

**Beløbet er et engangsbeløb der kun udbetales ved fremmøde, samt beløbet er ikke pensionsberettiget.

For at sikre funktionernes varetagelse og sikre at de lokale lønmidler tilgodeser så mange medarbejdere som muligt, er parterne enige om, at medarbejdere som udgangspunkt højest kan varetage to løngivende funktioner.

Ved arbejdsgiverbestemte ændringer, der medfører at funktionstillæg bortfalder, sker dette med et varsel 3 måneder til en måneds udgang.

Kvalifikation	Kriterier	Beløb
Rekrutteringstillæg Hjemme- og Sygeplejen	Alle månedslønnede assistenter og hjælpere i Hjemme- og Sygeplejen	4.550 kr.*
Fastholdelsestillæg Plejhjem	Alle månedslønnede assistenter og hjælpere på Plejhjem	5.430 kr.*
TR-grunduddannelsen	Bibeholdes som et personligt tillæg efter hvervets ophør. Det er en betingelse, at TR er genvalgt mindst 1 gang.	4.000 kr.*

*Tillægget er stillingsbestemt ved hhv. ansættelse ved Hjemme- og Sygeplejen eller Plejhjem, der kan udbetales begge tillæg ved samme ansættelse.

3. Individuelle lønftaler

Der kan jf. aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonel lokalt indgå individuelle funktions- og kvalifikationsløns aftaler.

4. Generelle bestemmelser

Alle tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.00-niveau og reguleres i henhold til de centralt aftalte reguleringsordninger.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.

5. Opsigelsesbestemmelser

Den dialogbaserede forståelsesaftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måned udgang.

Underskrifter

Dato: _____

dato: _____

Aabenraa Kommune

FOA Sønderjylland

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Tom Hende Svenson

Underskriver 1

På vegne af: FOA

Serienummer: 5e741ce0-0e55-40bd-91e5-1a863052f2d9

IP: 77.233.xxx.xxx

2024-12-09 13:55:46 UTC



Marianne Høgsted

Underskriver 2

På vegne af: Aabenraa Kommune

Serienummer: 397cae11-edab-433f-84f6-50ff8f4dd107

IP: 45.129.xxx.xxx

2024-12-13 09:27:45 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**