



## **Institutionsaftale Dagtilbud**

# **Hellevad Børneunivers Smørhullet**

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen  
Gældende fra den 1. januar 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Grundoplysninger .....</b>	<b>4</b>
2.1 Navn og kontakt .....	4
2.2 Institutionstype .....	4
2.3 Ledelsen .....	4
2.4. Bestyrelse .....	4
<b>3. Opgaver .....</b>	<b>5</b>
3.1 Mission: Hvorfor er vi her? .....	5
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for? .....	5
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen .....	5
3.4 Sådan arbejder vi .....	5
<b>4. Indsatsområder og mål .....</b>	<b>6</b>
4.1 Kompetenceudvikling .....	6
<b>5. Aktivitetsmål og økonomi .....</b>	<b>6</b>
5.1 Aktivitetsmål .....	6
5.2. Budget .....	7
5.3. Personale .....	7
5.4 Sygefravær .....	7
<b>6. Underskriftsblad .....</b>	<b>7</b>

# 1. Indledning

## Hvad er formålet med institutionsaftalen?

Institutionsaftalen er krumtappen for dialogen og samarbejdet mellem forvaltningen og institutionerne for den gældende periode. Aftalen indeholder opgaver, mål, økonomi, aktiviteter, dagtilbuddets øvrige rammer samt dialog og opfølgingsproces.

## Hvem skrives aftalen til?

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge dagtilbuddets måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge dagtilbuddets forvaltning af de tildelte ressourcer.

## Baggrundsmateriale for institutionsaftalen

Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven).

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Datacenterstrategien
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik
- Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025
- Overgang og sammenhæng mellem dagtilbud og skole
- Sammenhænge og overgange mellem dagtilbud
- Samarbejde mellem dagtilbud og Sundhedsplejen
- Fællesskabets børn
- Fremmødeprocedure
- Tværfagligt samarbejde 0-18 år i Børn og Skole i Aabenraa Kommune
- Dialogbaseret aftalestyring med eventuelle ændringer, jf. en eventuel driftsoverenskomst
- It og digitaliseringsstrategi

## Hvordan er institutionsaftalen udarbejdet?

Medarbejdere og bestyrelse er informeret / inddraget på forskellig vis. Ledelsen har ansvaret for at udarbejde institutionsaftalen.

## Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem dagtilbudslederen og direktøren for Børn og Kultur.

## Dialog og opfølgning

Forvaltningen og dagtilbudslederne holder dialogmøder om institutionsaftalen i november 2023. Der følges op på aftalerne som en del af kommunens generelle tilsyn, jf. Aabenraa Kommunes rammer for tilsyn i dagtilbud, og mindst 1 gang årligt i forbindelse med et ledermøde.

## **2. Grundoplysninger**

### **2.1 Navn og kontakt**

Institutionens navn: Hellevad Børneunivers, Smørhullet  
Adresse: Skolegade 8-10, 6230 Rødekro  
Telefonnummer: 73766103  
E-mail: asje@aabenraa.dk  
Åbningstider: 6.30-16.30(15.30)

### **2.2 Institutionstype**

Institutionstype: Dagtilbud 0-6 år

### **2.3 Ledelsen**

Leders navn: Steen Christian Knutzen  
Telefonnummer: 73766101  
E-mail: sck@aabenraa.dk  
Souschef/ daglig leder: Anni Schjødt Jensen

### **2.4. Bestyrelse**

Formands navn: Vivi Underbjerg-Bossen  
Telefonnummer: 27627602  
E-mail: vivi@usv.dk

## 3. Opgaver

### 3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Hellevad Børneunivers er det naturlige valg for børnene i Hellevad Distrikt. Vi arbejder for at alle bliver så dygtige som muligt. Vi tror på, at alle er dygtige til noget. Derfor favner vi mangfoldigheden som et læringsunivers, hvor der er plads til forskelligheder. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes læringsforudsætninger og styrker barnets robusthed, trivsel og faglighed så det kan indgå i fællesskaber. I et forpligtende samarbejde med forældrene danner vi den røde tråd i barnets liv fra det er 0 år til det går ud af 6. klasse.

### 3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

I Hellevad børneunivers har vi:

- engagerede og motiverede børn, der gennem tydelige læringsmål bliver så dygtige som muligt
- et godt samarbejde med familien gennem tydelig kommunikation og forventningsafstemning
- en høj faglighed og engagerede medarbejdere, der er innovative i deres tilgang og holder på de gode traditioner
- et forpligtende fællesskab gennem en anerkendende, rummelig, engageret og nærværende tilgang til læringen
- tryghed og tætte relationer, der giver oplevelser og venskaber for livet
- en høj trivsel for alle
- et godt samarbejde med lokalsamfundet

### 3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Vi vægter:

- imødekommende, tydelige og anerkendende voksne, som ser barnet, som det er
- Inkluderende og forpligtende fællesskaber, hvor der er plads til børnenes og medarbejdernes sociale, personlige og faglige udvikling
- at skabe nysgerrige og kreativt tænkende problemløsende unge mennesker, der har mod på livet
- at anvende moderne læremidler og aktuelle teknologier, så børnene lærer at blive kritiske, analytiske, kommunikerende, samarbejdende, innovative, eksperimenterende og kreative samfundsborgere
- et nærværende, troværdigt og tæt samarbejde med forældrene
- empatiske og glade motiverede børn, hvor der er plads til forskellighed
- frihed under ansvar for både børn og medarbejdere
- FN's verdensmål og fokuserer på børns rettigheder og miljøbevidste medborgere
- et sundt Børneunivers, hvor udeliv og bevægelse i hverdagen er en del af børnenes dagligdag

### **3.4 Sådan arbejder vi**

Se vores pædagogiske læreplan og evaluering: <https://hellevadboerneunivers.aula.dk/>

## **4. Indsatsområder og mål**

D. 12. september 2022 besluttede udvalget følgende målsætninger for indsatsområdet 'Børn i udsatte positioner' gældende for 2023-2024:

- Det pædagogiske personales viden og kompetencer til at arbejde forebyggende og understøtte børn i udsatte positioner øges
- Forældre til børn i udsatte positioner involveres i højere grad i deres barns dagtilbud med det formål at styrke barnets og børnegruppens trivsel, det sociale sammenhold samt relationerne mellem børn og forældre

Derudover skal der sættes mål for, hvad den enkelte institution som organisation gør i forhold til bæredygtighed:

- Energi-reduktion
- Arbejde med bæredygtig udvikling med inddragelse af børn

Se "Forandringsmodel"

### **4.1 Kompetenceudvikling**

Hvilke kompetencer er centrale at udvikle blandt dagtilbuddets medarbejdere for at dagtilbuddet kan løse udfordringer i fremtiden?

Viden om to-sprogs familier og deres kultur

## **5. Aktivitetsmål og økonomi**

### **5.1 Aktivitetsmål**

Her fremgår det børnetal, som er lagt til grund for beregning af budgetrammen for 2024. Som udgangspunkt fordeles budgetterne på grundlag af det enkelte dagtilbuds børnetal og åbningstid.

Antal børn 0-2 år: 7

Antal børn 3-6 år: 51

Børnetallet - til fastlæggelse af dagtilbuddets budgetramme for 2024 - er baseret på en forventet dækningsgrad beregnet over en periode på 15 måneder (jan 2022 - marts 2023).

## 5.2. Budget

Her fremgår dagtilbuddets budget i henhold til den godkendte tildelingsmodel. Budgettet for 2024 er godkendt af byrådet i oktober 2023. Budgetrammen reguleres kvartalsvis i overensstemmelse med dagtilbuddets faktiske børnetal.

Oprindeligt budget er 5.699.325 kr.

## 5.3. Personale

Forvaltningen udarbejder årligt en opgørelse over personalefordelingen på det enkelte dagtilbud i årsværk, jf. tildelingsmodellen, 60/20/20 (administrationsgrundlaget) og er i dialog med dagtilbuddene herom.

## 5.4 Sygefravær

Her fremgår personalets sygefravær for følgende perioder:

<b>Institution</b>	<b>Dagtilbud</b>
Sygefravær 2021 4,8 pct.	Sygefravær 2021 5,5 pct.
Sygefravær 2022 4,0 pct.	Sygefravær 2022 7,3 pct.
Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 2,4 pct.	Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 5,4 pct.
<b>Mål</b> Sygefravær 2024 2,3 pct.	<b>Mål</b> Sygefravær 2024 5,0 pct.
<b>Hvilke tiltag arbejder I med for at forebygge sygefravær?</b> Det vi gør i forvejen, det virker. I ledelsen er vi fortsat opmærksomme på kontakten til den enkelte medarbejder ved sygefravær - og særlig ved drypvis fravær. Vi er også opmærksomme på fast procedure ved sygefravær. En af grundene til det lave sygefravær er, at der er meget stor medarbejdertilfredshed med deres arbejdsplads.	

## 6. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

28-11-2023

Steen Christian Knutzen

Dato

Institutionsleder

19.12.2023

Chriss Mailandt-Poulsen

Dato

Direktør for Børn og Kultur