

Retningslinjer for kurser, temadage og kompetencegivende uddannelse

Gældende for ansatte under Sektor-Med, Social & Sundhed

1. Ikrafttrædelse:

Retningslinjerne er gældende fra den 1. marts 2026.

2. Område:

Retningslinjerne er gældende for ledere og medarbejdere i Social & Sundhed (ansatte under Sektor MED Social & Sundhed).

Aftalen dækker:

- Kurser, temadage, workshops, messer mv. hvor deltagelse er obligatorisk.
- Kurser, temadage, workshops, messer mv. hvor deltagelse er aftalt.
- Kompetencegivende uddannelser.

3. Kurser, temadage, workshops, messer mv. hvor deltagelse er obligatorisk:

Kurser, temadage, workshops, messer mv. der er nødvendige at deltage i for at opretholde viden og faglighed i forhold til den stilling man er ansat i kan af nærmeste leder gøres obligatorisk.

Det betyder:

- At der er mødepligt.
- At man får arbejdstid for den faktiske tid kurset el.lign. varer
- Man får arbejdstid for den mertid, der er til transport udover transporten mellem hjem og sædvanlig arbejdsplads.
- At man kompenseres for manglende særydelser dvs. de særydelser man ville have fået hvis vagten ikke var omlagt.

Afklaring af om kurset mv. er obligatorisk, skal være aftalt mellem leder og medarbejder, inden medarbejderen deltager.

4. Kurser, temadage, workshops, messer mv., hvor deltagelse er aftalt:

Medarbejdere har mulighed for at deltage i kurser, temadage, workshops, messer mv. hvor der ikke er en faglig nødvendighed at medarbejderen deltager, men hvor det alligevel er relevant for arbejdspladsen.

Det betyder:

- Det er aftalt, om medarbejderen deltager i kurset el.lign.
- Der ydes faktisk arbejdstid; dog maksimalt den arbejdstid der var planlagt/skemalagt på dagen.
- Der ydes ikke særydelser.
- Der ydes ikke arbejdstid for transport

Afklaring af om kurset er et aftalt kursus, skal være aftalt mellem leder og medarbejder inden medarbejderen deltager. Ved forløb af længere varighed skal aftalen være skriftlig.

5. Kompetencegivende uddannelse:

Kompetencegivende uddannelsen sker som udgangspunkt uden for den arbejdstid man har ved Aabenraa Kommune, Social & Sundhed.

Der kan lokalt indgås aftaler om, at uddannelse sker i arbejdstiden. Her skal følgende aftales:

- Omfang af arbejdstid herunder vilkår ved eksamen.
- Betaling af uddannelse og bøger.
- Kørselsgodtgørelse.

Der kan ikke aftales:

- Timer udover ugentlig arbejdstidsnorm.
- Tid for transport til uddannelsen.

Deltagelse i masteruddannelser skal godkendes af afdelingschef eller direktør.

Aftale om vilkår skal være aftalt mellem medarbejder og leder, inden medarbejderen påbegynder uddannelsen og aftalen skal være skriftlig.

Godkendt i Chefgruppen for Social & Sundhed den 27. januar 2026.