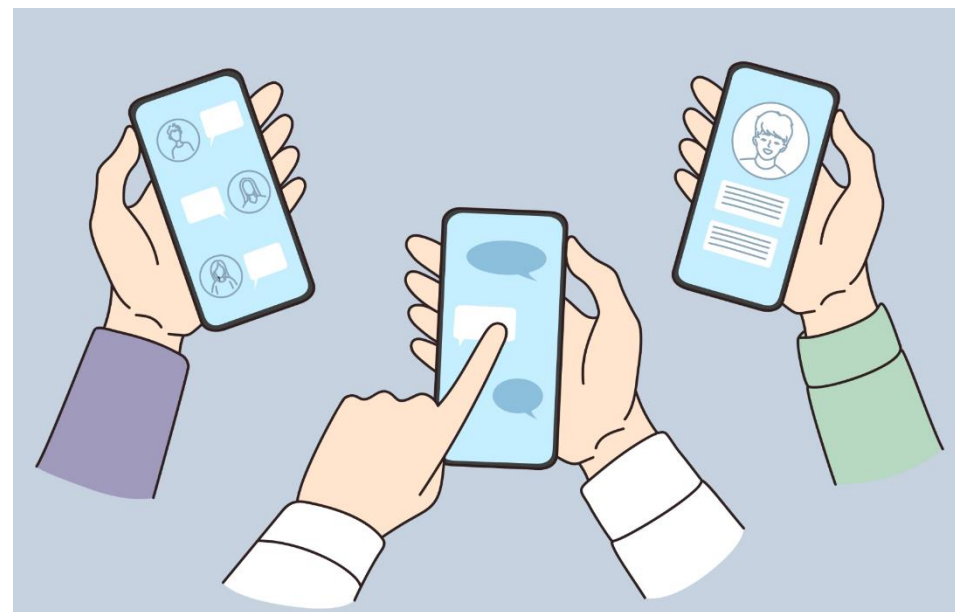


Digitale aftryk i forbindelse med dit arbejde

Gode råd og vejledning



Når du færdes på de sociale medier, er det en god ide at overveje, hvilke aftryk du ønsker at sætte.

Her kommer 4 ting du kan tænke over i den forbindelse.

1. Vær opmærksom på, hvem du inviterer indenfor.

Når du på din private profil bliver online-venner med borgere eller pårørende – eller chefen og kollegaer – udviskes grænsen mellem dit privatliv og arbejdsliv. Online- venskaber med borgere eller pårørende er som udgangspunkt en dårlig ide. Der er risiko for at få negative kommentarer, som er ubehagelig, og som du ikke ønsker skal optræde i din privatsfære. Der vil også kunne opstå situationer, hvor dialogen tager karakter af sagsbehandling. Det er en god ide at holde privat og arbejdsliv adskilt – så kan du også holde fri- når du har fri.

2. Beskyt dine private oplysninger

På de sociale medier kan du som regel selv styre, hvilke oplysninger på din profil, der kan ses af hvem. Dette gælder også dine billeder, og hvordan du vil optræde i en søgning.

3. Udvis varsomhed med de oplysninger, du vælger at lægge på de sociale medier – og hvordan du gør det.

Brug din sunde fornuft og omtanke, når du er på de sociale medier. Overvej hvis du kommenterer på

offentligt tilgængelige sider og hold altid en god tone- også når det kan være svært.

4. Ytringsfrihed

Du har som ansat altid samme ret til at ytre dig offentligt som alle andre. Det er dog vigtigt at være tydelig omkring at du udtaler dig som privatperson. Hvis du udtaler dig som fagperson eller på vegne af din arbejdsplads forventes det, at du udtaler dig loyalt i forhold til de beslutninger, der er truffet i Aabenraa Kommune. Jf. vores [kommunikationspolitik](#) Derudover skal du have en opmærksomhed på, at du ikke kommer til at bryde din tavshedspligt.

Spørgsmål og tilbud om hjælp

Skulle du være i tvivl om noget i den forbindelse kan du altid kontakte din kontorleder.

Mangler du viden eller konkret hjælp til at få ændret indstillingerne på dine sociale medier vil IT gerne hjælpe dig – bare send dem en mail – så finder I sammen en løsning.

Skulle du opleve digital chikane er det vigtigt, at du kontakter din kontorleder så det kan blive håndteret – jf. retningslinjerne for digital chikane.

Som arbejdsplads tolererer vi ikke, at ansatte bliver udsat for psykiske belastninger som fysisk eller psykisk vold, uønsket seksuel opmærksomhed, chikane eller mobning.