

**Institutionsaftale  
Børn og Familie**

**Tidlig Forebyggelse**

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen  
Gældende fra den 1. januar 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Grundoplysninger</b> .....	<b>5</b>
2.1 Navn og kontakt .....	5
2.2 Institutionstype .....	5
2.3 Ledelsen .....	5
2.4. Bestyrelse .....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
<b>3. Opgaver</b> .....	<b>6</b>
3.1 Mission: Hvorfor er vi her? .....	6
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for? .....	6
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen .....	7
3.4 Sådan arbejder vi .....	8
<b>4. Indsatsområder og mål</b> .....	<b>8</b>
4.1 Kompetenceudvikling .....	8
<b>5. Aktivitetsmål og økonomi</b> .....	<b>8</b>
5.1 Aktivitetsmål .....	9
5.2. Budget .....	9
5.3. Personale .....	11
5.4 Sygefravær .....	11
<b>6. Underskriftsblad</b> .....	<b>12</b>

# 1. Indledning

## Hvad er formålet med institutionsaftalen?

Institutionsaftalens formål er at fremme dialogen og samarbejdet mellem forvaltningen og institutionerne for den gældende periode. Politikere og forvaltning har her mulighed for at få indblik i institutionernes måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge institutionernes forvaltning af de tildelte ressourcer. Børn og Families institutionsaftaler vil fremadrettet have et særligt fokus på Barnets Lov. Loven har til formål at sikre, at børn og unge får flere rettigheder i indsatser, der hjælper børn og unge med behov for særlig støtte, og at børn og unges rettigheder og stemme får større betydning i sagsbehandlingen. Barnets Lov træder i kraft d. 1 Januar 2024.

## Baggrundsmateriale for institutionsaftalen

Institutionsaftalen understøtter Aabenraa Kommunes mission om at skabe det gode liv sammen med den enkelte borger og tager afsæt i Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- [Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035](#)
- [Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik](#)
- [Sundt liv i trivsel, Aabenraa Kommunes sundhedspolitik](#)
- [Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025](#)

## Visionen for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

Børn & Familie i Aabenraa Kommune skal være en ledestjerne for resten af Danmarks kommuner. Det vil vi opnå ved at skabe effektfulde, inddragende og nytænkende processer samt indsatser, der på en økonomisk bæredygtig måde, giver udsatte børn og unge de bedste forudsætninger for et godt liv i Aabenraa kommune

## Missionen for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

Børn og Familie lykkes når vi sikrer børn og unges trivsel, udvikling og mestring af eget liv, igennem støtte og motivation til familier i udsatte positioner. Institutionsaftalen tager udgangspunkt i Børn og Families værdier og fire strategiske spor, som danner grundlag for tilgangen til børn, unge og deres familier:

## Værdierne for Børn og Familie i Aabenraa Kommune

### **Børn og Families værdier er:**

#### 1) Kvalitet

- Inden for de lovgivningsmæssige og politisk besluttede rammer går vi målrettet efter:
  - Et højt fagligt niveau
  - Systematisk inddragelse af barnets perspektiv
  - Effektfulde indsatser

#### 2) Social Bæredygtighed

- Vi går målrettet efter
  - Et gensidigt forpligtende samarbejde i nærmiljøet
  - Et vedvarende fokus på forældreansvaret
  - Holdbare resultater

#### 3) Gensidig respekt

- Gennem åben dialog og respekt for forskelligheder går vi målrettet efter
  - Høj grad af tilgængelighed
  - Et fælles forpligtende engagement
  - Et tillidsfuldt samarbejde

## **De strategiske spor i Børn og Familie i Aabenraa Kommune**

De strategiske spor tager udgangspunkt i Børn og Families værdier og lyder som følger:

### **Kvalitet:**

- Vi sikrer et højt fagligt niveau ved at vedligeholde og udvikle kompetencer til gavn for familierne
- Vi inddrager barnets perspektiv og lader det være styrende i processen og indsatsen
- Vi iværksætter helhedsorienterede og bæredygtige indsatser

### **Social bæredygtighed:**

- Vi støtter børn og unge i at indgå i almene fællesskaber
- Vi samarbejder med alle, der kan bidrage til positiv udvikling for børn, unge og deres familier
- Vi sikrer stabilitet og kontinuitet i arbejdet med familierne

### **Gensidig respekt:**

- Vi møder børn, unge og deres familier respektfuldt og hvor de er
- Vi er tilgængelige

- Vi motiverer netværket til aktivt samspil

**Dertil er det besluttet, at der i alle institutionsaftaler i Børn og Kultur skal være et mål om bæredygtighed. I Børn og Familie vil det blive udmøntet på følgende måde:**

- Vi arbejder målrettet på at integrere grønne indsatser, som en del af vores opgaveløsning
- Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug (El, vand og varme)
- Vi støtter initiativer og projekter, som kan være med til at skabe en mere bæredygtig hverdag i vores institutioner.

De strategiske spor uddybes i forandringsmodellerne, der er vedlagt som bilag til institutionsaftalen.

## **2. Grundoplysninger**

### **2.1 Navn og kontakt**

Institutionens navn: Tidlig Forebyggelse  
Adresse: Storegade 30, 9200 Aabenraa  
Telefonnummer: 73767111/29104529  
E-mail: [tidligforebyggelse@aabenraa.dk](mailto:tidligforebyggelse@aabenraa.dk)  
Hjemmeside: [www.tidligforebyggelse.dk](http://www.tidligforebyggelse.dk)

### **2.2 Institutionstype**

I Institution på det forebyggende dagbeholdende områdeområde, der varetager foranstaltninger efter Barnets lov § 14, §, 29, §30, §31, §35 stk. 1+2 og §81 stk. 4 (tidligere Servicelovens §11).

### **2.3 Ledelsen**

Leders navn: Mai-Britt Sølvbjerg Moldt  
Telefonnummer: 73767111/29278406  
E-mail: [msm@aabenraa.dk](mailto:msm@aabenraa.dk)

## 3. Opgaver

### 3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Tidlig Forebyggelses opgave er at udbygge, differentiere og målrette de forebyggende tilbud, samt at skabe en strategisk sammenhæng mellem tilbuddene i Børne og Familieområdet i Aabenraa kommune. Tidlig Forebyggelse har også til opgave at knytte an til almenområdet – for eksempel sundhedsplejen, ungeindsatsen, skole og dagtilbud, med mulighed for at finde fælles løsninger allerede ved den første bekymring.

Vi er en institution med et bredt fagligt udgangspunkt og fokus på den forebyggende tænkning. Vi prioriterer at være tilgængelige for såvel borgere som samarbejdspartnere.

### 3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vi vil være kendt for, at være **tilgængelige og synlige** for børn, unge, familier og samarbejdspartnere i almenområdet. Vi vil være kendt for, at agere allerede, når de første tegn på mistrivsel opstår.

Vi vil være med til, at understøtte **børn og unges tilknytning til almenområdet** igennem forebyggende tiltag i tæt dialog med daginstitution og skole.

Vi vil aktivt **inddrage netværket** omkring barnet/den unge, med særlig fokus på det private netværk.

Vi tilbyder **fokuserede og afgrænsede** tilbud og har vedvarende fokus på om indsatsen er **effektiv** og virksom for barnet/den unge/forældrene bl.a. ved at anvende FIT (Feedback Informed Treatment).

Vi vil være en organisation, der kan etablere nye tilbud, når der opstår behov herfor og formulerer kerneopgaven således:

***"At være på pletten med et tilbud, når behovet er der, hvor behovet er".***

Det er vigtigt for os at borgerne og samarbejdspartnere får en oplevelse at blive håndteret **hurtigt, kompetent** og med den rette **faglighed**.

### **3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen**

Vi følger Aabenraa Kommunes værdigrundlag. Værdierne udtrykker de holdninger og den adfærd, som Aabenraa Kommune arbejder for at fremme. Værdierne gælder for alle ansatte i Aabenraa Kommune, og de skal understøtte, at kommunen bliver en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende ansatte.

Værdierne er:

- Åbenhed og dialog
- Samarbejde og medbestemmelse
- Udvikling og forandring
- Mangfoldighed og rummelighed
- Trivsel og tryghed

Tidlig Forebyggelses grundholdninger:

#### **Gode intentioner**

Vi ser bag menneskers adfærd med bevidstheden om, at ingen har dårlige intentioner. Alle vil gerne lykkes og gør det bedste de kan i en hver situation.

#### **Åbent ståsted**

Vi stiller os et åbent og ikke-vidende sted i mødet med andre. Vi kan danne os forestillinger – og er samtidig bevidste om, at vi aldrig kan vide os sikker.

#### **Fællesskabet som ressource**

Den vigtigste ressource er menneskerne omkring os og de fællesskaber vi indgår i. Netværket og fællesskabet er en del af løsningen.

Tidlig Forebyggelses værdier:

#### **Lethed**

Vi har fokus på lethed og at hjælpe inden for de vilkår og betingelser, der er i barnets liv.

#### **Udvikling**

Vi står fagligt på tæer og lærer af vores succeser og fejl. Vi er optaget af bevidst praksis, så vi bliver ved med at være hjælpsomme ind i vores kerneopgave.

#### **Tolerance**

Vi rummer forskellighed og uenighed og taler åbent herom. Vi har fokus på at spille andre gode og tror på alle har værdi.

#### **Ansvar**

Vores ansvar er, at finde de bedst mulige løsninger ind i kerneopgaven. Vi gør hvad vi siger og tager ansvar for, at være loyale på alle niveauer. Vi positionerer os, så familie og netværk får ansvar og en aktiv rolle.

### **3.4 Sådan arbejder vi**

Arbejdet i Tidlig Forebyggelse foregår på Aabenraa Modellens indsatsstrappe trin 5 og 6.

Vi har et tæt samarbejde med almenområdet på enkeltsags niveau og omkring udvikling af nye tilbud.

Samarbejdspartnere, Børn, unge og deres familier kan henvende sig. Inden opstart foretages en screening, her dog undtaget åben anonym rådgivning.

- Der arbejdes med bred inddragelse af både det private og professionelle netværk via **Netværksinddragende metoder** og den løsningsfokuserede tilgang.
- Ved hjælp af **FIT** har vi kontinuerligt fokus på dialog med børn, unge og familier omkring deres oplevelse af trivsel og **effekten** af vores indsats. Desuden anvendes dette til vores resultatdokumentation.
- Vi har stor fokus på formidling ved at anvende grafisk facilitering og et **Fælles Sprog**, som alle kan forstå, både i tale og på skrift.

De **strategiske spor for Børn og Familieområdet** danner grundlag for de forandringer og løbende justeringer i vores arbejde. For at sikre effekten af vores tilbud arbejder vi i familien omkring barnet / den unge. Dette er en forudsætning for ex. at ændre det der er årsag til mistrivlsen.

## **4. Indsatsområder og mål**

Se forandringsmodellen.

### **4.1 Tværgående mål**

Se forandringsmodellen. Nogle gruppetilbud drifter vi i samarbejde med ex. Sundhedsplejen.

### **4.2 Strategisk Kompetenceudvikling**

I 2024 fortsættes implementering af deliberate practice (bevidst målrettet praksis). Formålet er at understøtte kompetenceudviklingen for hver enkelt medarbejder og fastholde fokus på faglig udvikling i praksis, således at høj kvalitet og effekt af vores tilbud sikres, til gavn for borgerne.

Der er udarbejdet strukturerer som understøtter den interne kompetenceudvikling, herunder implementering.

I forbindelse med MUS udarbejdes individuelle kompetenceplaner for hver medarbejder.

Den individuelle strategiske kompetenceudvikling suppleres ved at målrette hvilke kompetenceudviklende aktiviteter der specifikt understøtter den enkelte medarbejder. Herved målrettes anvendelsen af de midler vi har afsat. Medarbejderne støttes i at kigge på optagelser af egen praksis med det formål at optimere specifikke områder.



Medarbejderne uddannes, både ved anvendelse af interne og eksterne undervisere, i evidensprogrammet Feedback Informed Treatment (FIT). Der arbejdes hen imod etableringen og vedligeholdelse af en feedback kultur, i forhold til borgere, samarbejdspartnere og internt i Tidlig Forebyggelse.

Implementeringen af netværks-inddragende metoder herunder Signs of Safety og netværksfacilitering understøttes i Tidlig Forebyggelse af vedvarende fokus og opfølgning på anvendelsen af metoderne eks. ved opstart af samarbejde med en familie.

Alle tiltag har til formål at styrke det forebyggende mindset i Tidlig Forebyggelse og understøtte at borgerne i Aabenraa kommune tilbydes tilgængelige, fokuserede og relevante forebyggende tilbud af høj kvalitet.

## **5. Aktivitetsmål og økonomi**

### ***5.1 Aktivitetsmål***

Tidlig forebyggelse er en institution, hvor aktiviteter og tilbud afhænger af efterspørgslen. Borgerne kan henvende sig selv ligesom samarbejdspartnere kan understøttes familiens vej til Tidlig Forebyggelse. Der vil i 2024 ske en kontinuerlig udvikling af tilbuddene til Tidlig Forebyggelse.

I 2024 forventer vi at levere tilbud inden for følgende områder:

Åben anonym rådgivning	Barnets lov § 29 stk. 2
Drop ind arrangementer / Oplæg	Barnets lov § 29
Fremskudte indsatser / Familiebaser	Barnets lov § 29
Konsulentbistand / forløb til familier	Barnets lov § 30 stk. 1
Integrationsvejledning	Barnets lov § 30 stk. 1
Klar til barn – Forældreforberedende kursus (i samarbejde med sundhedsplejen)	Barnets lov § 30 stk. 2
Grupper for børn, unge og deres forældre Eks: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Børn / unge der vokser op i en familie med psykisk sårbarhed</li> <li>• Søskende til et barn med funktionsnedsættelse</li> <li>• Vredeshåndtering (Diamantforløb)</li> <li>• Angsthåndtering (Be-cool )</li> <li>• Forældrekursus (Autisme / ADHD)</li> <li>• Tryghedscirke forløb (i samarbejde med sundhedsplejen)</li> </ul>	Barnets lov § 30 stk. 2
Forældregrupper Eks: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældrekursus (Autisme)</li> <li>• Forældrekursus (ADHD)</li> <li>• Forstå din teenager</li> <li>• Vredeshåndtering (Diamantforløb)</li> <li>• Mødre gruppe for sårbare mødre.</li> </ul>	Barnets lov § 30 stk. 2
Babysimulator forløb (ved graviditet tilbydes i samarbejde med sundhedsplejen)	Barnets lov § 30 stk. 3
Kriseintervention	Barnets lov § 30 stk. 4

Konsulentbistand til familier, hvor barnet har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne / adfærdsvanskeligheder	Barnets lov § 31
Vejledning til familier med børn med varigt nedsat fysisk / psykisk funktionsniveau	Barnets lov § 81 stk. 4

Tilbuddene i Tidlig Forebyggelse afspejler det aktuelle behov/ efterspørgsel. Vi drifter således ikke tilbud, der ikke er tilslutning omkring. Målet er kontinuerligt at fastholde at borgerne ikke oplever ventetid på tilbuddene fra Tidlig Forebyggelse jf. kvalitetsstandard for Tidlig Forebyggelse.

## 5.2. Budget

	Budget (i 1000 kr.)
Løn + drift	9.155
Overførsler	
I alt	9.155

## 5.3. Personale

Pr. 1.1.2024 er der ansat 1 leder, 1 administrativ medarbejder samt 17 medarbejdere.

Vi tager socialt ansvar og har 3 ansat i flexjob.

Personalegruppen består af socialrådgivere, pædagoger, psykologer samt en administrativ medarbejder.

Personalegruppen dækker følgende områder:

Gravide / kommende familier

Almen området (familier med børn i alderen 0-18 år, hvor barnet / den unge viser tegn på mistrivsel)

Handicap området

Integrationsområdet

Fremskudte indsatser /familiebaser

## 6. Øvrige rammer

Vi følger Aabenraa kommunes vedtagne strategier og politikker

## 7. Dialog og opfølgingsproces

Der følges op på aftalerne og evalueres løbende internt i Tidlig Forebyggelse, samt på møder med Børn og Families chef.

## **8. Underskriftsblad**

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

**Mai-Britt Sølvbjerg Moldt**

20/12/2023                      Institutionsleder

---

**Chriss Mailandt-Poulsen**

20/12/2023                      Direktør for Børn og Kultur

---