

**Personalekontoret**

Dato: 07-09-2022

Sagsnr.: 22/27880

Sagsbehandler: Bente Bjørn Jensen

Direkte tlf.: 7376 7750

E-mail: bbj@aabenraa.dk

Aabenraa  
Kommune



---

# **Forhåndsftale for ledere og mellemledere i folkeskolen i Aabenraa Kommune**

**Pr. 1. oktober 2022**

Mellem Aabenraa Kommune, Børn og Skole og Skolelederforeningen er der aftalt følgende forhåndsaf-tale vedr. lokal løndannelse for ledere og mellemlidere ansat i folkeskolen i Aabenraa Kommune, aftalen omfatter personale ansat efter overenskomst/af-tale 50.81 og 50.82.

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2022

Skolekategorier:

Parterne er enige om at skolerne er inddelt i følgende kategorier:

Kategori	Antal elever	Øvrige forhold	Skoler
Kategori 1	Over 550 elever	Overbygning Specialskole Specialklasser	Hærvejsskolen, Kongehøjsskolen, Lyreskovskolen, Fjordskolen
Kategori 2	Over 380 elever	Overbygning, Modtagerklasser	Høje Kolstrup Skole, Løjt Kir- keby Skole
Kategori 3	Over 220 elever	Overbygning	Felsted Central- skole, Hjordkær Skole, Bylderup Skole, Stubbæk Skole, Tinglev Skole
Kategori 3b	Børneuniverser	Overbygning Børnehave Dagpleje	Bylderup skole
Kategori 4a	Børneuniverser	0 - 6 klassetrin Børnehave Dagplejer mv.	Kollund Bør- neunivers, Rav- sted Børneuni- vers, Hovslund Børneunivers, Hellevad Bør- neunivers, Gen- ner Børneunivers
Kategori 4b	Under 220 elever	0 - 6 klassetrin	Bolderslev skole, Varnæs Skole, Kliplev Skole

Der kan løbende ændres skolernes placering i kategorier. Ved nyansættelser i skolele-der/afdelingslederstillinger sker aflønning i henhold til den nye kategori, allerede an-satte ledere bevarer uændret aflønning og løndifferencen kan enten forhandles om til et kvalifikationstillæg eller ændres til personlig løn hvori der kan ske modregning jfr. stk.5.

## 1. Grundløn

For **skoleledere** i Aabenraa Kommune gælder følgende grundlønninger:

Kategori	Grundløn
Kategori 1	Trin 50 + 5.200
Kategori 2-4b	Trin 49 + 5.200

For **afdelingsledere** i Aabenraa Kommune gælder følgende grundlønninger:

Kategori	Grundløn
Kategori 1 - 4 b	Trin 46 + 15.700

Der henvises til § 1, stk. 1, bemærkninger i overenskomsten for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet.

## 2. Funktionsløn

### 2.1. Skoleledere

Til skoleledere er der aftalt følgende funktionsløn:

Kategori	Trin	Funktionstillæg
Kategori 1		52.500 kr.
Kategori 2	1	35.000 kr.
Kategori 3	1	20.000 kr.
Kategori 3b	1	17.500 kr.
Kategori 4a	1	15.000 kr.
Kategori 4b	1	5.000 kr.

### 2.2. Afdelingsledere

Til afdelingsledere indenfor skoleområdet er der aftalt følgende funktionsløn:

Kategori	Trin	Funktionstillæg
Kategori 1	2	10.000 kr.
Kategori 2	1	8.000 kr.
Kategori 3	1	6.000 kr.
Kategori 4a+4b		6.000 kr.

### 2.3. Midlertidigt tillæg som viceskoleleder/stedfortræder

Ved skoleleders længerevarende fravær kan der ydes et midlertidigt funktionstillæg for funktionen som stedfortræder/viceskoleleder. Tillægget tager udgangspunkt i funktionsperiode og opgave omfang.

Ved sygefravær eller andet fravær hvor afdelingslederen overtager over 50% af skolelederens arbejdsopgaver henvises til aftale om "Midlertidig tjeneste i højere stilling".

### 3. Kvalifikationsløn

#### 3.1. Afdelingsledere

Diplom i ledelse	15.000
------------------	--------

Tillægget ydes når diplomuddannelsen er afsluttet.

#### 3.1 Særlige kvalifikationstillæg (skoleledere og afdelingsledere)

Kvalifikationsløn ydes efter aftale og individuel konkret forhandling. Kvalifikationsløn gives for særlig uddannelsesbaserede eller andre erhvervede kvalifikationer af værdi for organisationen og efterspurgt af ledelsen, og som har en blivende langsigtet effekt.

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at skolelederen opfylder betingelserne herfor.

### 4. Resultatløn / engangstillæg

Aftales individuelt mellem Børn og Skole og skolelederforeningen.

### 5. Generelle forudsætninger

Forhåndsaftalen er indgået inden for rammerne af Procedureaftale indgået mellem de faglige organisationer og Aabenraa Kommune, Procedureaftalens forhandlingsbestemmelser følges.

Alle tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.00-niveau og reguleres i henhold til de centralt aftalte reguleringsprocenter.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Pension af tillæg til tjenestemænd indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse der er anført i aftalen/overenskomsten.

Lønftaler udover nærværende aftale skal afspejle konkrete individuelle forhold og aftalerne skal godkendes af direktøren for Børn og Skole.

Overenskomstmæssige grundlønnsforbedringer i form af løntrin modregnes fuldt ud i denne aftale.

## 6. Kompetence til at lønforhandle for ledere

*Det er direktionen og chefgruppen der fastsætter den økonomiske rammer inden for hvilken skolelederne må forhandle, forhandlingskompetencen er:*

*Skoleledere varetages af afdelingschefen  
Afdelingsledere varetages af skolelederne*

*På nuværende tidspunkt er det sådan, at for langt de fleste stillinger er minimale muligheder for forhandlinger. Alle lønaftaler udover forhåndsaftalen skal godkendes af direktøren.*

*Inden ansættelse af nye ledere skal skolelederen kontakte personalekontoret for at drøfte lønnen i stillingen.*

## 7. opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel.

Underskrifter:

LC Lederforum

Dato: 8/2.23



Aabenraa Kommune

Dato: 28.-3.-23



