

Nyhedsbrev til MED- og arbejdsmiljøorganisationen

Selv om det nok for de flestes vedkomne, er tid til en velfortjent sommerferie, kommer her næste udgave af nyhedsbrevet til MED- og arbejdsmiljøorganisationen.

Ny delpolitik for forebyggelse af vold og krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane

Hoved MED-udvalget har - for at forebygge sygefravær og forebygge arbejdsulykker - besluttet, at der i de centrale MED- og arbejdsmiljøindsatser i 2019, er fokus på at forebygge vold og krænkende handlinger. I forlængelse heraf har Hoved MED-udvalget arbejdet med en ny delpolitik for forebyggelse af vold og krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane som blev godkendt på mødet i juni 2019.

Delpolitikken indeholder i et forebyggende perspektiv, derfor også en vejledning med alle de typer af redskaber, som skal anvendes: Lokale retningslinjer for forebyggelse af vold og krænkende handlinger, beredskabsplaner, arbejdspladsvurderinger – herunder risikovurderinger, instrukser om hjælpeforanstaltninger i form af fx akut psykologisk krisehjælp, anmeldelsesvejledning, og en vejledning om pligten til at vurdere om episoden skal politianmeldes.

Hvis dit lokale MED-udvalg eller din arbejdsmiljøgruppe har behov for råd og sparring for at løse denne opgave, er du meget velkommen til at kontakte Personaleafdelingen.

[Delpolitik for forebyggelse af vold og krænkende handlinger](#)

Særligt fokus fra arbejdstilsynet

Den nye delpolitik indeholder eksplicit forebyggelse af alle typer af krænkende handlinger mod kommunens medarbejdere – trusler, vold, mobning og seksuel chikane. Derved er delpolitikken også i tråd med de nye retningslinjer, som arbejdstilsynet arbejder efter. Når I får besøg af arbejdstilsynet vil de være interesseret i, hvordan I har arbejdet med at forebygge alle typer af krænkende handlinger. Og har I angivelser om trusler, vold, mobning eller seksuel chikane i jeres seneste trivselsundersøgelse, vil arbejdstilsynet se jeres APV, risikovurderinger og handleplaner for at forebygge sådanne episoder.



- APV og risikovurdering i forhold til vold og krænkende handlinger ([SafetyNet](#))
- Handleplan for hvordan arbejdspladsen forebygger vold og krænkende handlinger ([SafetyNet](#))
- Beredskabsplan for hvordan der ageres i forbindelse med vold og krænkende handlinger ([Skabelon](#))

MED-klippekort - MED og forebyggelse af vold og krænkende handlinger

Samarbejdet i MED- og arbejdsmiljøorganisationen er helt centralt i forebyggelsen og håndteringen af vold og krænkende handlinger. MED-udvalg på alle niveauer og personalemøde med MED-status kan booke et MED-klippekort, der fx kan omhandle MED og forebyggelse af vold og krænkende handlinger. MED-klippekortet tilpasses det enkelte MED-udvalg. MED-underviseren kan fx hjælpe med at facilitere processen for en lokal retningslinje - eller med at justere en eksisterende retningslinje.

[Læs mere om MED-klippekort her](#)

SafetyNet

I forbindelse med implementeringen af den nye delpolitik om forebyggelse af vold og krænkende handlinger tilpasses skadetyperne i SafetyNet. Det betyder, at der fremover vil være tre overordnede kategorier:

- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Nærved-ulykker
- Arbejdsulykker

Der bliver udarbejdet et skema til print med ovennævnte skadetyper, som arbejdspladser kan bruge, hvis det af driftsmæssige årsager ikke er praktisk muligt, at hændelser registreres i SafetyNet med det samme. Alle skadetyper skal fortsat registreres i SafetyNet, hvorefter arbejdsmiljøgruppen skal udarbejde handleplaner for at forebygge, at hændelsen ikke sker igen.

[Læs mere om SafetyNet og find vejledninger her](#)

Justeret delpolitik for røgfrie miljøer

Hoved MED-udvalget har på mødet i juni godkendt en justeret delpolitik for røgfrie miljøer i Aabenraa Kommune. Delpolitikken for røgfrie miljøer har fortsat det mål, at Aabenraa Kommunes medarbejdere kan arbejde og færdes i røgfrie miljøer. Derudover er det kommunens ønske at motivere til og understøtte medarbejderes ønske om rygestop.

Sektor MED-udvalg har fortsat kompetence til at vedtage totalt rygeforbud i arbejdstiden. Derudover skal arrangøren af et fællesarrangement beslutte, om der må ryges i forbindelse med arrangementet. Beslutningen gælder da alle deltagere ved arrangementet.

[Se den justerede delpolitik for røgfrie miljøer her](#)





Nye regler om vurdering af farlig kemi

Fra 1. juli 2019 skal arbejdspladser ikke længere lave en skriftlig arbejdspladsbrugsanvisning, selv om der er farlig kemi på arbejdspladsen. I stedet skal der sættes øget fokus på den kemiske risikovurdering. Arbejdsmiljøgruppen kan bruge SafetyNet til at lave en kemisk APV samt risikovurdering af kemiske og biologiske stoffer.

[Læs mere om de nye regler og arbejdsmiljøgruppens opgaver her](#)

Øversigt over MED- og arbejdsmiljøorganisationen

Alle medlemmer af MED- og arbejdsmiljøorganisationen er registreret SafetyNet. Øversigten opdateres og forventes færdig med udgangen af august 2019.



[Se øversigt over MED- og arbejdsmiljøorganisationen her](#)

Har du rettelsel til dokumentet kontakt [Personaleafdelingen](#)

TR og AM konference

Teamet for konferencen tager udgangspunkt i aktuelle temaer fra Strategiplan for MED og arbejdsmiljø. Formålet er at give dig ny faglig læring og inspiration til det daglige MED- og arbejdsmiljøsamarbejde. I år foregår TR og AM-konferencen mandag den 11. november 2019 fra kl. 8.00-16.00 i Arena Aabenraa. Det øverordnede tema er krænkende adfærd. Oplægsholdere er blandt andet Dorte Birkemose og Rasmus Villig. Målgruppen er alle AMR, TR og AL.



[Læs mere og tilmeld dig her](#)

Kurser i SafetyNet

Der afholdes introduktionskurser i SafetyNet følgende datoer:

- Den 26. august 2019
- Den 25. september 2019
- Den 24. oktober 2019
- Den 25. november 2019
- Den 17. december 2019



[Læs mere og tilmeld dig her](#)

MED-uddannelse

Der afholdes MED-uddannelse følgende datoer:

- Hold 7: Den 29. august og den 4. september 2019
- Hold 8: Den 1. oktober og den 3. oktober 2019
- Hold 9: Den 7. november og den 13. november 2019

MED-uddannelsen er obligatorisk for alle medlemmer af MED-udvalg.

[Læs mere og tilmeld dig her](#)

Tilmelding til DHL stafet

Skal du og dine kolleger med til DHL stafet den 21. august 2019? Der er åben for tilmelding frem til den 19. august 2019. Det er gratis at deltage.

[Læs mere og tilmeld dig her](#)



Trivselsordning for medarbejdere

Der har været meget stor interesse for de gruppebaserede forløb Job & Trivsel samt træningsforløb for personalegrupper. Derfor har det været nødvendigt midlertidigt, at stoppe for afholdelse af flere gruppebaserede forløb i 2019. Det er stadig muligt for arbejdsmiljøgrupperne at booke gruppebaserede forløb, der dog først planlægges og afholdes fra januar 2020.

[Læs mere om alle indsatser i Trivselsordningen her](#)

HUSK: Behandling i forbindelse med en arbejdsulykke hører ikke ind under Trivselsordningen. Medarbejderen kan kontakte [Personaleafdelingen](#) for at få en bevilling til behandling.

Arbejdsmiljøteamet

Fælles mail: arbejdsmiljo@aabenraa.dk

Vedrørende arbejdsskader: arbejdsskader@aabenraa.dk

Du er altid velkommen
til at kontakte os

Henriette Daabeck, had@aabenraa.dk, 7376 7701/ 2466 2205
(MED- og arbejdsmiljøkonsulent)

- Vejledning og sparring inden for MED og arbejdsmiljø
- Sparring til arbejdsmiljøgrupper/MED-udvalg fx ift. retningslinjer om vold og krænkende handlinger
- APV, handleplaner og beredskabsplaner
- Kontakt til Arbejdstilsynet herunder før-tilsynsbesøg
- Lokal MED-underviser på MED-uddannelsen og MED-klippekort
- Trivselsordning for Medarbejdere i Aabenraa Kommune



Conny Boe Sørensen, cbs@aabenraa.dk, 7376 7163
(Arbejdsskadekonsulent)

- Underviser og vejledning i SafetyNet
- Håndtering af:
 - Krænkende handlinger
 - Nærved-ulykker
 - Arbejdsulykker
- Bevilling til behandling i forbindelse med en arbejdsulykke
- Skærmbriller



Karina Bødker Frandsen, kbfr@aabenraa.dk, 7376 7756
(Administrativ konsulent)

- Tilmelding og administration af MED- og arbejdsmiljøuddannelserne
- Løb og andre sundhedsfremmende tiltag for medarbejdere
- Feriefonden
- Betjening af HMU

