

PERSONALEBLADET AABNE LINJER

Kunstig intelligens
revolutionerer
hverdagen

6

"Reformstorm"
over
kommunerne

12

Klima, kollegaer
og komfort: App gør hverdagen
lettere og grønnere

8



Fællesskaber ruster os til fremtiden



2025 er af mange blevet anset som et år i implementeringens tegn. Implementering af det, som flere omtaler som "reformstorm". Altså de seks, store reformer og aftaler, som jeg også tidligere har berørt i disse linjer. De enkelte reformer kan man læse mere om inde i dette

Selvom de fleste kan lide en god fest, så kan man heldigvis også finde mange gode fællesskaber i hverdagen og på de enkelte arbejdspladser. Hvad enten det er i rundstykker om fredagen, en ugentlig kagedag eller en gåtur i frokostpausen. De enkelte arbejdspladser strømmer over med gode initiativer, som hver især er med til at knytte os til hinanden og vores arbejdsopgaver.

Også på tværs af organisationen er der mulighed for at deltage i fællesskaber, som kan knytte bånd

mellem medarbejdere og ledere fra forskellige arbejdspladser. Det kunne være gennem sports- og motionsarrangementerne Bjergmaraton eller DHL Stafet, som medarbejdere i Aabenraa Kommune hvert år kan deltage gratis i. Det kan være gennem samkørselsappen "Ta' med", som giver mulighed for i klimaets og fællesskabets ånd at køre med hinanden til og fra arbejdspladsen. Eller det kan være den bæredygtige "Byttebørsen" på Medarbejderportalen, hvor man kan skrive fysiske arbejdsrelaterede ting op og erhverve sig en ny kontorstol, bordlampe eller skrivebord til brug på arbejdspladsen.

nummer af Aabne linjer, hvor der på side 12 og 13 bliver gået i dybden med de aftaler, der berører alle forvaltningsområder i Aabenraa Kommune.

Selvom 2025 bliver et år med travlhed og implementering af reformer, så er jeg meget fortrøstningsfuld, når jeg kigger bredt ud over organisationen Aabenraa Kommune. Vi er rustet til den nye fremtid, og jeg er sikker på, at vi har, hvad der skal til for at styre sikkert igennem reformstormen.

For selvom der er forandringer og nye arbejdsopgaver i vente, så oplever jeg et sundt og stærkt fællesskab på tværs af hele kommunen, og det er blandt andet det fællesskab, der gør mig fortrøstningsfuld, når jeg tager de lange briller på og kigger ind i fremtiden. Jeg er overbevist om, at man som leder og medarbejder opnår bedre resultater, når man har det godt med hinanden og indgår i fællesskaber.

Et eksempel på et fællesskab, som vi alle har muligheden for at deltage i, er medarbejderfesten for alle medarbejdere i Aabenraa Kommune. Den finder i år sted fredag 9. maj på Gazzværket i Aabenraa. Sidste gang vi havde en medarbejderfest var i 2022, og det var et brag af en fest. Jeg kan kun opfordre til, at de enkelte arbejdspladser finder løsninger, så flest mulige medarbejdere kan være med til festen. Det er en velfortjent fest, hvor vi kan komme hinanden ved og rykke endnu tættere sammen i organisationen, så vi er rustet til fremtidens kerneopgaver.

For selvom der er forandringer og nye arbejdsopgaver i vente, så oplever jeg et sundt og stærkt fællesskab på tværs af hele kommunen, og det er blandt andet det fællesskab, der gør mig fortrøstningsfuld, når jeg tager de lange briller på og kigger ind i fremtiden.

Min pointe er altså, at jo mere vi dyrker fællesskaberne på arbejdspladserne og i organisationen, jo bedre er vi rustet til den til tider foranderlige fremtid, vi kigger ind i. Derfor vil jeg gerne opfordre til, at man i de enkelte kollegagrupper engagerer sig i hinandens liv og lærer hinanden at kende. Når fremtiden kan virke fuld af forandringer og nye opgaver, så er det i fællesskaberne, at vi skal finde styrken til at komme ud på den anden side.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

Indhold

02 Leder

04 Musikkens År

06 Kunstig intelligens revolutionerer hverdagen

08 Klima, kollegaer og komfort: App gør hverdagen lettere og grønnere

10 Bliv klogere på designmanualen

11 Aabenraa Kommunes whistleblowerordning

12 "Reformstorm" over kommunerne

14 Medarbejderfesten 2025

15 Den digitale værktøjskasse til SoMe

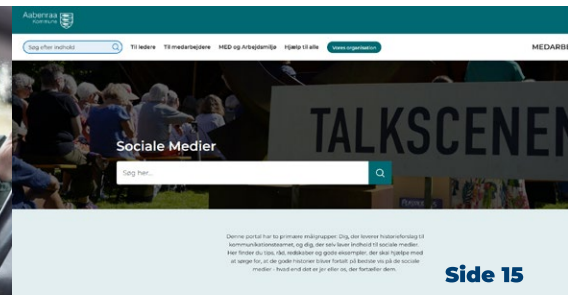
16 Dronekonkurrence



Side 4



Side 8



Side 15

Aabne linjer • Nr 69

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder
Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Anne Dyrhave Nissen,
Ledelsessekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder
Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent
Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Jonas Fievé,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabnenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Ansatte på Rådhuset i Aabenraa har fået adgang til en samkørselsapp.

www.aabenraa.dk



Musikkens År 2025 i Aabenraa Kommune er for alle

Hele 2025 står i sangen og musikkens tegn i Aabenraa Kommune. Gennem et væld af arrangementer fordelt over hele kommunen vil der året igennem være fokus på sang- og musikfællesskaber i hele Aabenraa Kommune.

AF Kasper Stooft

Hvad enten du er to år ung eller 99 år gammel. Om du bor i Bylderup eller Genser. Om du hører Jazz eller hiphop. Om du bedst kan lide symfonierne fra J.S. Bach eller mere er til tonerne fra Taylor Swift. Om du har børn i vuggestuen, forældre på plejehjemmene eller ingen af delene. Uanset hvad, så er der et arrangement eller flere på Musikkens År 2025-programmet, som tiltaler dig.

Musikkens År 2025 har til formål at synliggøre, samle og koordinere kommunens mange musikalske kræfter og skabe optimale rammer for, at musiklivet kan bidrage til at realisere ambitionerne i kommunens udviklingsplan "Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035".

På www.musikkensaar2025.dk kan du læse meget mere om Musikkens År 2025 i Aabenraa Kommune, og du kan finde arrangementer og program for den store markering igennem hele året.

Her på siderne kan du underholde dig med en række fotos fra de arrangementer, der allerede har været afviklet i arrangementskalenderen. Herunder en storstilet åbningskoncert i Sønderjyllandshallen, en sangvandring i Varnæs og Slesvigsk Musikkorps' store nytårskoncert.





Kunstig intelligens revolutionerer hverdagen i Aabenraa Kommune

Fra vejvedligeholdelse til undervisning og administration – generativ kunstig intelligens forandrer arbejdsgange i Aabenraa Kommune. Tre medarbejdere deler deres erfaringer – og måske kan det inspirere dig til også at prøve.

AF Jonas Fievé

Smart teknologi sikrer bedre veje i Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune har de seneste fire år brugt kunstig intelligens til at holde styr på vejnettet. Teknologien har gjort det lettere at prioritere vedligeholdelse og har markant forbedret kortlægningen af skader på vejene.

- Det var dyrt, tidskrævende og ikke særligt objektivt. Vi registrerede cirka 9.000 skader, men efter at have taget kunstig intelligens i brug, har vi nu over 400.000 registreringer, fortæller Jakob Scholdan, som er ingeniør i Driftsenheden i Aabenraa Kommune.

Systemet fungerer ved, at kameraer monteret på Driftsenhedens biler optager vejene. Billedgenkendelse og kunstig intelligens analyserer materialet og identificerer alt fra små revner til store huller.

- Det betyder, at vi kan planlægge vedligeholdelse langt mere præcist og prioritere pengene bedst muligt.

En gang om året kører kommunen alle de kommunale veje igennem – cirka 1.400 km – for at sikre en grundig registrering. Derudover er kameraerne monteret i to biler, der løbende tjekker vejene og registrerer eventuelle nye skader.

Men teknologien stopper ikke ved vejene. Programmet registrerer også forhold omkring vejen, fx beskadigede skilte, tilgroede rabatter eller graffiti.
- Vi kan nu hurtigt sende opgaver ud til vores

medarbejdere og sikre en mere effektiv drift. Det betyder, at vi ikke behøver at tage ud og inspicere skader manuelt i samme omfang som før. Vi har et klart overblik over skader og vedligeholdelsesbehov, så vi kan handle hurtigere og mere præcist, siger Jakob Scholdan.

Systemet genererer detaljerede rapporter, der dokumenterer vejnettets tilstand og identificerer vedligeholdelsesbehov. Disse rapporter bruges til at prioritere budgetter og sikre en optimal fordeling af ressourcer til vejvedligeholdelse.

Aabenraa Kommune var den første i landet til at tage systemet i brug. I dag benytter omkring 30 kommuner teknologien, og systemet forbedres ifølge Jakob Scholdan løbende gennem maskinlæring.

Jo mere data systemet får, desto bedre forudsiger og planlægger det vedligeholdelse ved at lære af skader og reparationer. Det hjælper med at identificere mønstre, optimere ressourcerne og planlægge indsatsen langt mere.

AI letter undervisningen: Fra rugbrødsarbejde til kreativitet

Kunstig intelligens er for alvor rykket ind i klasselokalet på Løjt Kirkeby Skole i Aabenraa Kommune. Folkeskolelærer og pædagogisk IT-vejleder Megan Kruse har taget teknologien til sig og bruger den aktivt i sin undervisning og forberedelse.

- Jeg startede med at eksperimentere med AI til at gøre engelske artikler mere tilgængelige for eleverne. Artikler fra New York Times kan være for svære, så jeg lod AI lave lettere versioner på forskellige niveauer, fortæller hun.

Hun har også brugt AI til at generere læseforståelsesopgaver, hvilket sparer tid og gør det nemmere at differentiere undervisningen:

- Det tager måske en time at lave en lettere udgave af en tekst selv, fordi jeg er grundig og vil sikre kvaliteten. Med AI sker det på sekunder, og det giver

Ingeniør Jakob Scholdan og hans kollegaer bruger kunstig intelligens til at analysere kommunens veje og identificere skader.





Lærer Megan Kruse fra Løjt Kirkeby Skole bruger generativ kunstig intelligens i sin undervisning.

mig tid til at fokusere på det kreative – at udvikle engagerende opgaver og eksperimentere med nye læringsmetoder. Det gør undervisningen sjovere både for mig og eleverne.

Eleverne får også gavn af AI, blandt andet gennem Teams' læsetræningsfunktion, der analyserer deres udtale, og billedgenereringsprogrammer, hvor de laver visuelle fortolkninger af digte eller opfinder produkter.

Dog er AI ikke uden faldgruber. Teknologien kan virke imponerende, men den er langt fra fejlfri. Megan Kruse har oplevet, at AI kan give vildledende informationer, og at den nogle gange prioriterer at levere et svar frem for at sikre, at det er korrekt.

- Jeg bad AI finde vinterbøger på eReolen Go, men den fandt på falske titler. Det viser, hvor vigtigt det er at være kritisk, siger Megan Kruse.

Hun opfordrer andre undervisere til at tage AI i brug:

- Start med det kedelige rugbrødsarbejde som opgavegenerering. AI er kommet for at blive, og vi bør ruste eleverne til at bruge det ansvarligt.

AI som sparringspartner: Trine optimerer arbejds gange med kunstig intelligens

Generativ kunstig intelligens er blevet en vigtig sparringspartner for flere medarbejdere på Rådhuset i Aabenraa, herunder Trine Møbjerg Ravnborg, systemadministrator i Team Kvalitet og IT i Visitation & Understøttelse, som i 2024 og 2025 arbejder som proceskonsulent i Social & Sundhed.

Med generativ AI ved sin side kan hun hurtigt finde løsninger på komplekse opgaver og optimere arbejds gange, hvilket gør hverdagen både lettere og mere effektiv. Hendes opgaver består i at identificere og kortlægge automatiserbare arbejds gange, der kan automatisere, og koordinere udvikling, implementering og test med fagspecialister, processejer og udvikler.

- Jeg bruger kunstig intelligens, hvis jeg står med et problem, hvor jeg ikke ved, hvordan jeg skal komme i gang. Jeg kan spørge, hvordan jeg bedst automatiserer en proces, og så får jeg konkrete forslag til, hvordan jeg kan gøre det, fortæller hun.

Et eksempel er en opgave, hvor borgere skal tilknyttes organisationer i et IT-system ud fra et Excel-ark.

- Kunstig intelligens hjalp mig med at strukturere et robotflow, hvilket sparer tid og reducerer fejl. Jeg kan hurtigt lave simple automatiseringer uden at vente på en udvikler får tid og lærer hurtigere med øjeblikkelig hjælp, siger Trine Møbjerg Ravnborg.

Men der er også udfordringer. Generativ kunstig intelligens er ikke altid præcis på dansk, hvilket kræver, at Trine selv tilpasser løsningerne.

- Den oversætter nogle gange funktioner direkte fra engelsk, så jeg skal være opmærksom på at finde den rigtige handling, forklarer hun.

Trine brænder for at få kolleger med på Kunstig intelligens-bølgen. Hun har tidligere afholdt en workshop for sine nærmeste kollegaer og deler aktivt sine erfaringer.

- Nogle er begejstrede, mens andre er skeptiske. Jeg prøver at bygge bro ved at vise, hvordan AI kan bruges sikkert og effektivt, siger hun og fortsætter med en opfordring:

- Hvis man ikke har prøvet kunstig intelligens endnu, er svaret enkelt: Bare prøv det! Beskriv din opgave detaljeret, og se, hvad AI foreslår. Husk at undgå at dele personfølsomme eller forretningskritiske oplysninger.

For Trine er generativ kunstig intelligens ikke en erstatning, men et stærkt værktøj, der hjælper hende med at arbejde smartere.

- Det er en kæmpe fordel, at vi kan bruge AI som en ekstra assistent – det gør en stor forskel i hverdagen, slutter hun.

På Medarbejderportalen kan du læse mere om, hvordan du kan bruge generativ kunstig intelligens og ikke mindst læse Aabenraa Kommunes tilgang til brug af generativ kunstig intelligens.

Systemadministrator Trine Møbjerg Ravnborg bruger generativ kunstig intelligens til at løse komplekse opgaver og optimere arbejds gange.





Uddannelseskoordinator Annette Kjær og kontorelev Signe Thybo Colstrup har fundet sammen i et samkørselsfællesskab via appen Ta'Med.

Klima, kollegaer og komfort: **App gør hverdagen lettere og grønnere**

Med samkørselsappen Ta'Med er medarbejdere på Rådhuset i Aabenraa blevet en del af den grønne omstilling. Annette og Signe deler deres erfaringer med appen, som sparer penge, CO₂ og giver nye kollegiale relationer.

AF Jonas Fievé

Siden november har medarbejdere i Aabenraa Kommune kunnet benytte FDM's samkørselsapp Ta'Med, der gør det nemt at finde og dele køreture med kollegaer. Appen er en del af kommunens indsats for at fremme bæredygtige transportløsninger, og for uddannelseskoordinator Annette Kjær og kontorelev Signe Thybo Colstrup har den allerede gjort en forskel i hverdagen.

For Annette var det information i kantinen, der gjorde hende opmærksom på appen. For Signe var det en plakat ved kaffemaskinen, der fangede interessen. Begge var nysgerrige på mulig hederne for at gøre pendlingen billigere og samtidig bidrage til den grønne omstilling.

Et nemt valg for klimaet

- Offentlig transport er svært at få til at passe

herud, forklarer Signe, som bor i Genner i den nordlige del af kommunen.

- Da jeg opdagede appen, tænkte jeg, at det var en oplagt mulighed for både at spare på min økonomi og gøre noget godt for klimaet.

Annette, der allerede kører bil til arbejde fra bopælen i Hoptrup, var ikke i tvivl om fordelene ved at tage en passager med.

- Vi bor tæt på hinanden, så det er nemt at samle Signe op på vejen. Det gør køreturen hyggeligere, og samtidig er der én bil mindre på vejene, fortæller hun.

Brugervenligt – med få udfordringer

Selve appen oplever de som brugervenlig. Det var nemt for dem at oprette en profil og finde

hinanden i appen, og de fremhæver, at det eneste, der kræver lidt opmærksomhed, er at huske at tjekke ind og afslutte turen. Ellers fungerer systemet upåklageligt.

Der har dog været nogle små udfordringer undervejs for de to brugere af samkørselsappen, som har krævet lidt tilvænnning og opmærksomhed.

- Ved samkørsel bliver kalenderen kigget efter, og ved evt. afvigelser må der meldes ud hurtigst muligt, fortæller Annette og fortsætter.

- Men vi er gode til at skrive sammen og finde en løsning. Kommunikationen i appen gør det nemt.

Nye kollegiale bånd

En af de uventede gevinster ved samkørsel har været muligheden for at lære kollegaer bedre at kende.

- Vi kendte ikke hinanden, før vi begyndte at køre sammen, men nu har vi fået et godt forhold, siger Annette med et smil.

For Signe har det også været en overvejende positiv oplevelse, hvor hun har haft glæde af de

fordele, som samkørselsappen tilbyder, både i forhold til økonomi og det sociale aspekt.

- Det er rart at køre med nogen, man ved, man kan stole på. Og så har det været sjovt at lære Annette at kende på en helt anden måde end bare på arbejdspladsen.

Et skridt i den grønne retning

Annette og Signe er helt enige om, at Ta'Med gør det betydeligt lettere at tænke grønt i hverdagen, da appen giver dem en praktisk og bekvem måde at dele transport på, reducere deres CO₂-aftryk og samtidig spare penge på brændstofudgifter.

- Det føles godt at vide, at vi gør en forskel – både for klimaet og for hinanden, siger Signe.

Signe og Annette håber, at flere medarbejdere i Aabenraa Kommune vil tage samkørsel til sig som en naturlig del af deres daglige transport. De ser det som en oplagt mulighed for at spare penge, reducere deres klimaaftryk og samtidig gøre køreturen mere social og hyggelig.

- Det kræver bare en åben indstilling og en lille ændring i vaner. Og alle ture tæller, understreger Annette.

Ta'Med i Aabenraa

Ta'Med er en samkørsels-app, der gør det nemt at få glæde af alle fordelene ved at køre sammen med en anden, når I skal til og fra arbejde.

Appen foreslår mulige matches, den bedste rute og udregner selv prisen for turen. Er du chauffør, har du også mulighed for at tilbyde et gratis lift.

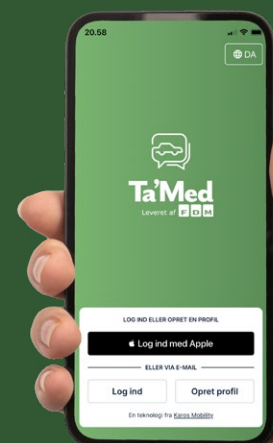
Der er lavet en særlig version af app'en målrettet borgere i Aabenraa Kommune med lokale stoppesteder og knudepunkter.

Samkørsel er fleksibelt og giver en ekstra mulighed for at transportere sig til og fra arbejde. Samkørsel er en mulighed for at lære nye kolleger at kende og styrke fællesskabet på tværs af arbejdspladsen.

Sammen er I med til at mindske trængslen på vejene, og dermed også CO₂-udledningen.

Kom godt i gang

1. Hent Ta'Med gratis i App Store eller Google Play. Du kan også scanne QR-koden
2. Opret en profil – det tager kun 2 minutter. Appen guider dig igennem opsætningen.



Designmanualen

– Sådan bruger du den

Aabenraa Kommunes designmanual er vores fælles redskab til at sætte retning og ramme for kommunens grafiske udtryk. Siden den nuværende version blev godkendt af Direktionen for næsten tre år siden, er der stadig spørgsmål, der går igen. Derfor har vi i dette nummer af Aabne Linjer talt med Rune Højer, som er ansvarlig for designmanualen.

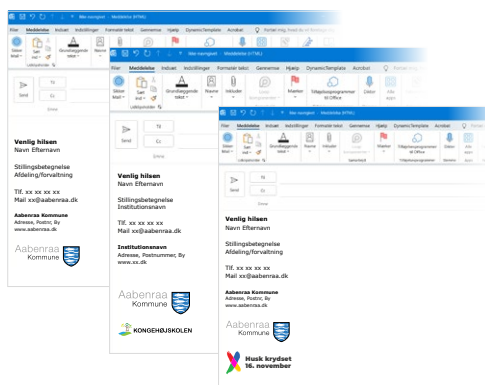
Q: Må man nøjes med at bruge sit eget institutionslogo?

A: Flere institutioner, eksempelvis skoler og daginstitutioner, og andre enheder under Aabenraa Kommune, der har egne logoer, skal også anvende kommunens logo. Det betyder, at hvis man bruger sit eget logo på flyers, hjemmeside eller anden digital kommunikation, så skal kommunens logo også bruges. Aabenraa Kommunes logo kan dog til enhver tid bruges alene.



Q: Hvad må man bruge i en e-mailsignatur?

A: E-mails fra kommunen skal være ensartede og indeholde en standardiseret signatur med relevante oplysninger om afsenderen og kommunen. Aabenraa Kommunes logo skal også altid bruges i e-mailsignaturer, uanset om du arbejder på rådhuset eller i en folkeskole. Derudover er det muligt at gøre e-mailen mere personlig ved at tilføje et logo, hvis man arbejder et sted, der har sit eget logo, eller ved at bruge et kampagnebanner, som for eksempel "Musikkens År 2025". Dette sikrer en balance mellem ensretning og personlig tilpasning.



Q: Hvilke programmer kan jeg bruge til grafisk opsætning?

A: Hvis du skal lave en flyer eller brochure, er der flere muligheder for grafisk opsætning. Du kan bruge InDesign eller Canva, hvis dit team har købt adgang til programmerne. Derudover kan du anvende BrandCentral til at opsætte flyers og brochurer. Du kan også vælge at betale en ekstern grafiker til opgaven. Hvis man har brug for sparring til at vælge den rette løsning, er man altid velkommen til at kontakte mig.



Ønsker du hjælp til designmanualen?

Kontakt Rune Højer på rhj@aabenraa.dk

Læs hele Aabenraa Kommunes designmanual på medarbejderportalen.aabenraa.dk/design



Whistleblowerordning i Aabenraa Kommune

Siden 2021 har der været en whistleblowerordning i Aabenraa Kommune til at rapportere mistanke om alvorlige uregelmæssigheder eller ulovligheder.

AF Jonas Fievé

Aabenraa Kommune har en whistleblowerordning, der gør det muligt for medarbejdere at indberette alvorlige uregelmæssigheder eller ulovligheder, som de opdager på arbejdspladsen. Ordningen er en vigtig del af at sikre en arbejdsplads med høj etisk standard og overholdelse af lovgivning. Alle medarbejdere, herunder vikarer og praktikanter, kan benytte sig af ordningen.

Whistleblowerordningen giver medarbejdere og andre mulighed for at indberette ulovlige eller kritisable forhold, som de oplever på en arbejdsplads eller i en organisation. Dette kan for eksempel dreje sig om overtrædelser af lovgivningen inden for økonomiske forhold, miljøbeskyttelse, behandling af personoplysninger eller sundhed og sikkerhed.

Ordningen dækker også alvorlige forseelser såsom svindel, korruption, bestikkelse eller grov chikane og mobning på arbejdspladsen. Formålet er at sikre, at sådanne problemer bliver afdækket og håndteret på en forsvarlig måde, samtidig med at whistleblowerens identitet beskyttes.

En vigtig del af ordningen er, at den beskytter whistleblowere mod repressalier, hvis indberetningen sker i god tro. Det betyder, at du som medarbejder kan føle dig tryk ved at indberette mistanke om alvorlige forhold. Indberetningen skal ske skriftligt via whistleblowerportalen, og alle indberetninger behandles fortroligt.

Ifølge whistleblowerloven skal Aabenraa Kommune årligt offentliggøre antallet af behandlede sager. Efter et møde i Hoved MED-udvalget – HMU-, som er det øverste organ i Aabenraa Kommunes MED-organisation, blev det besluttet at skabe øget opmærksomhed på, at ordningen findes.

Hvis du vil vide mere om, hvad du kan – og ikke kan – bruge whistleblowerordningen til, kan du finde yderligere information på Medarbejderportalen.



”Reformstorm” over kommunerne

I 2025 skal kommunerne sætte lokalpolitisk retning for flere af Folketingets store reformer på velfærdsområderne. Det handler om velfærdsopgaver, der har stor betydning for kommunens borgere. Både elever i folkeskolen, ældre med omsorgsbehov, ledige og borgere i udsatte positioner.

AF Kasper Stoof

Sundhedsreform

Den politiske aftale er indgået, og lovgivningen forventes vedtaget i 2025. Reformen indføres gradvist med 2025 som forberedelsesår.

Der etableres 17 sundhedsråd under regionsrådene med regional og kommunal repræsentation. Ansvar for flere kommunale opgaver overgår til regionerne, men kommunerne kan fortsat være leverandører.

Med fire stærke regioner, sundhedsråd, en lægereform og kronikerpakker skal reformen sikre høj kvalitet i sundhedstilbud og bedre behandling for borgere med kroniske sygdomme. Målet er at styrke sundhedsvæsenet og bringe behandling og forebyggelse tættere på borgerne gennem samarbejde mellem sygehuse, almen praksis og kommunale tilbud.

Direktør for Social & Sundhed i Aabenraa Kommune, Karen Storgaard Larsen:

Sundhedstilbud til alle borgere – uanset bopæl og social stand – er en hjørnesten i sundhedsreformen. Det er godt for borgerne i Aabenraa Kommune. Vores fokus i forvaltningen er lige nu er at tilrettelægge en god proces for de kommunale kolleger, som i forbindelse med denne reform skal overflyttes til Region Syddanmark.

Beskæftigelsesreform

I skrivende stund er der ikke en politisk aftale, men det forventes, at der kommer en reform i løbet af 2025.

En af Regeringen nedsat ekspertgruppe på beskæftigelsesområdet har igennem 2024 peget på en række forskellige tiltag, der kan både kan forsimple, styrke og forbedre den aktive beskæftigelsesindsats i kommunerne.

Regeringen har fremhævet, at formålet med en reform skal være at skabe en mere værdig beskæftigelsesindsats, hvor der er mere fokus på den enkelte borger og hvor kommunerne samtidig frisættes fra en meget kompleks og detaljeret lovgivning.

Direktør for Jobcenter og Borgerservice i Aabenraa Kommune, Søren Lorenzen:

Hvis en reform følger ekspertudvalgets anbefalinger, står vi over for den største ændring af beskæftigelsesområdet siden kommunernes overtagelse. Selvom jobcentrene lukkes, ser det ud til, at opgaven med at få borgere i job eller uddannelse fortsat vil ligge hos kommunerne. Navnet ændres, men fokus forbliver at matche borgere med beskæftigelse og opkvalificere arbejdsstyrken efter lokale virksomheders behov. Reformen vil rydde op i regler og proceskrav og ændre målingen af indsatsen fra proces til resultater. Det giver mulighed for større frihed og styrkelse af de vellykkede indsatser, som Aabenraa Kommune allerede har etableret.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Den politiske aftale for 2025-2028 er indgået og implementeres nu.

Aftalen indeholder 33 initiativer, der danner grundlag for en ny retning for folkeskolen. Initiativerne fordeler sig på tre hovedområder: mere frihed til skoler og skolebestyrelser, øget praktisk undervisning og valgfrihed for de ældste elever samt bedre rammer og ro i undervisningen. Målet er at styrke elevernes trivsel og faglige niveau, så flere inkluderes i den almindelige skole, og udsatte elever opnår bedre resultater.

Direktør for Børn og Kultur i Aabenraa Kommune, Chriss Mailandt-Poulsen:

Aftalen harmonerer fint med vores eget politiske udvalgs beslutning om gode børne- og ungefællesskaber i Aabenraa Kommune. Den største opgave foregår på den enkelte skole, men det er jeg sikker på, at vi godt kan løse.

Ældrereform

Den politiske aftale er indgået, og implementeringen er i gang. Lovgivningen træder i kraft i 2025.

Reformen bygger på tre værdier: selvbestemmelse for ældre, tillid til medarbejdere og ledelse samt tæt samspil med pårørende og civilsamfund. Fokus er på mennesket frem for systemet, med den ældres behov i centrum.

Der indføres faste teams, inspireret af blandt andre Aabenraa Kommune, der også har været foregangskommune inden for velfærdsteknologi. Reformen skal styrke faglig kvalitet og værdi for borgerne samt give medarbejdere større fagligt handlerum.

Direktør for Social og Sundhed i Aabenraa Kommune, Karen Storgaard Larsen:

Vi er i Aabenraa Kommune allerede langt med implementeringen af grundelementerne i ældrereformen. Aabenraa Kommune har et varieret plejebolig-udbud, vi har organiseret vores Hjemme- og Sygepleje i faste, tværfaglige teams, vi har god erfaring med at implementere velfærdsteknologi, og visitationen er rykket ud tæt på borgerne. Alt dette arbejder vi nu på at videreudvikle for at klar til at indfri ældreloven fra 1. juli 2025.

Social- og handicapområdet

Regeringen og KL indgik i maj 2024 en aftale som led i økonomiforhandlingerne for 2025, suppleret af en rammeaftale på handicapområdet.

Aftalen skal sikre en bedre balance på socialområdet, så de mest udsatte borgere får den nødvendige hjælp, samtidig med at ressourcerne bruges effektivt. Målet er at matche borgere bedre med tilbud og sikre, at ressourcerne anvendes dér, hvor de gavner mest.

Direktør for Social & Sundhed i Aabenraa Kommune, Karen Storgaard Larsen:

Det er ikke altid lige let at være medarbejder på social- og handicapområdet i en kommune. Kommunerne oplever, at der over de sidste mange år er tilført mange flere penge til området, samtidig med at borgere og pårørende – i hvert fald i den offentlige debat – bliver mindre og mindre tilfredse. Det er min oplevelse, at mange borgere og pårørende i Aabenraa Kommune er glade for samarbejdet med os. Men det er meget velkomment, at politikerne nationalt tager et ansvar for det krydspres mellem økonomi og forventninger, som vi er efterladt i.

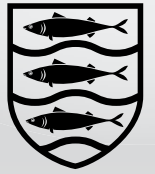
Grøn Trepert

Kommunerne skal planlægge og gennemføre en omfattende arealomlægning af landbruget for at reducere kvælstof- og kulstofudledning. Det omfatter udtagning af lavbundsarealer, skovrejsning og etablering af vådområder. Planerne skal være færdige ved udgangen af 2025.

Aabenraa Kommune deltager i tre lokale treparter med andre kommuner og interesseorganisationer for at planlægge omlægningen. Grøn Trepert skal tackle landbrugets klima- og naturudfordringer og bidrage til klimamål, biodiversitet, drikkevandsbeskyttelse og landbrugsudvikling.

Direktør for Plan, Teknik & Miljø i Aabenraa Kommune, Ditte Lundgaard Jakobsen:

Det er enormt spændende at være med til så stort et samarbejdsprojekt, der får afgørende indflydelse for en bæredygtig udvikling af vores land. Vores kollegaer er nøgleaktører i at det lykkes, og jeg er overbevist om, at vi i Aabenraa Kommune er klar til at løfte den opgave, som der forventes af kommunerne.



INVITATION TIL

MEDARBEJDERFESTEN

9. MAJ 2025

På Gazzværket

Sju-bi-Duo

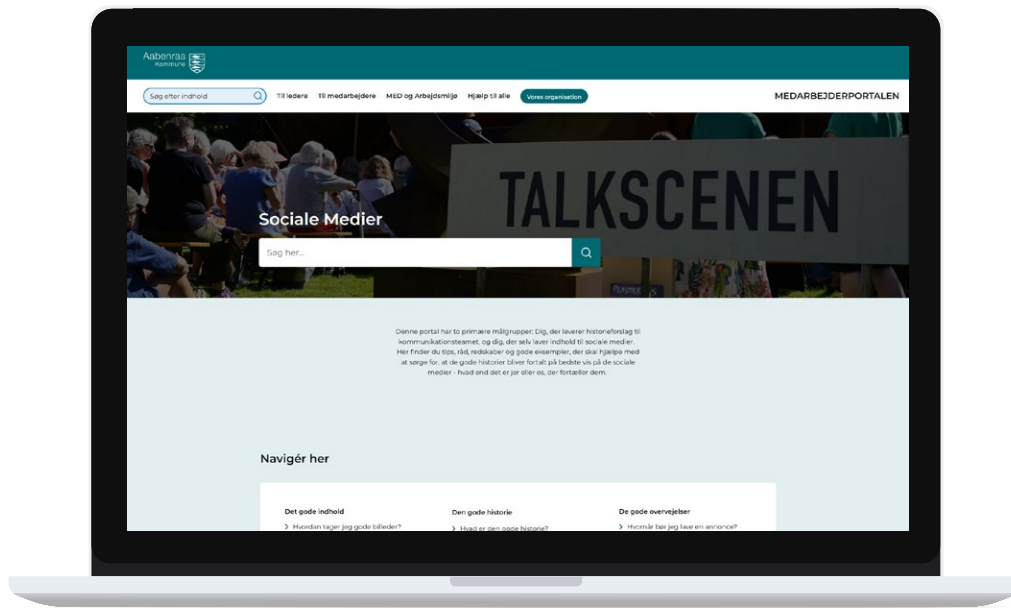
Det vildeste band

Elvis Presley ved Brian Troy

**Queen ved Morten Hvid og Kristian Sloth
Cheif!, Anna David, Christian Brøns, Yepha**

**KØB DIN
BILLET HER!**
PRIS: 100 KR.





Sociale medier: Få tips og tricks til at styrke Aabenraa Kommunes sociale medier

Hvad enten du selv administrerer et socialt medie i Aabenraa Kommunes navn eller du leverer indhold til de centralt styrede sociale medier, så kan du måske få noget ud af de gode råd, tips og tricks som Kommunikationsteamet har samlet på Medarbejderportalen.

AF Kasper Stoof

Algoritmer, annoncer og storys. Fremmedordene er mange, når det kommer til udtryk på sociale medier. På Medarbejderportalen har Kommunikationsteamet derfor samlet en række gode tricks og tip i kampen om at opnå det gode opslag eller historie på sociale medier.

Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube og Bluesky. Det er de sociale medier, som lige nu har en officiel Aabenraa Kommune-konto. På flere af kanalerne er der også sider, som er drevet af medarbejdere fra forskellige afdelinger i Aabenraa Kommune.

På Medarbejderportalen kan du finde en lang række værktøjer til at blive endnu bedre på de sociale medier. Enten som administrator på dine egne sider eller som bidragsyder til hovedsiderne i Aabenraa Kommune.

Så slå dig løs ved at scanne QR-koden herunder og bliv klogere på alt fra hvordan du skal holde kameraet for det gode billede, til hvordan du vælger det rigtige sociale medie i den store sociale jungle.





DRONE KONKURRENCE

Gæt hvor i Aabenraa Kommune dette nummers dronfoto er taget. Det kan være et sted, en bygning eller et særligt område i hele kommunen. Denne gang har vi zoomet ind på en af de centrale bygninger i det område, som I skal gætte. Indsend dit svar til personaleblad@aabenraa.dk senest 5. maj og vær med i lodtrækningen om to flasker rødvin.

Redaktionen modtog 41 svar i dronekonkurrencen i Aabne Linjer nr. 68. Vi har trukket lod blandt svarene, og vinderen blev Gitte Buhl Nielsen, som arbejder som tværfaglig sagsbehandler i Team Borgerindgang. Svaret var Frøslevlejren.