



# Endnu et valg er velgennemført

# BÆREDYGTIGHED ER FORTSAT PÅ AABENRAA KOMMUNES DAGSORDEN



For præcis et år siden skrev jeg i disse spalter om den fart, der på det tidspunkt var i bæredygtighedsdagsordenen i Aabenraa Kommune. Jeg kom ind på den strategi, som byrådet netop havde vedtaget for bæredygtig udvikling, samt det store, forpligtende klimasamarbejde DK2020, som Aabenraa Kommune netop var blevet en del af.

Her et år efter kan jeg konstatere, at farten ikke er blevet sat ned. I Aabenraa Kommune er der fortsat gang i den bæredygtige dagsorden på mange forskellige parametre. Bæredygtighed er altså ikke kun en døgnflue, som vi kortvarigt havde fokus på, da det var moderne og oppe i tiden. Det er en blivende dagsorden, som vi kontinuerligt ønsker at præge og tage ansvar i.

Så sent som på årets lederkonference var bæredygtighed i den grad på dagsordenen igennem seminarer og gruppedrøftelser. Her blev der blandt andet delt konkrete erfaringer fra hverdagen, lige som der var opmærksomhed på det langsigtede arbejde med bæredygtighed i hele organisationen.

På årets TR- og AM-konference i november var det et bæredygtigt arbejdsmiljø, der var i fokus. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra Aabenraa Kommune blev dagen igennem klædt på til et yderligere fokus på det bæredygtige arbejdsmiljø med blandt andet oplæg om arbejdsglæde, motivation og et stressforebyggende arbejdsmiljø.

I midten af 2022 færdiggøres Aabenraa Kommunes klimahandleplan, der skal være kommunens bidrag til lokalt at indfri Parisaftalens målsætninger for bæredygtighed og klima. Da Aabenraa Kommune i slutningen af 2020 blev en del af det forpligtende klimasamarbejde DK2020, var en klimahandleplan netop et af kravene

for at vise, hvordan vi som kommune vil tilpasse os de klimaforandringer, vi står over for.

Også det budget som det snart afgående byråd enstemmigt vedtog i september, havde for tredje år i træk en overordnet titel, der fokuserer på den bæredygtige udvikling af Aabenraa Kommune. Der er endnu en gang afsat ti millioner kroner til konkret udmøntning af bæredygtige initiativer. I det nye byråd, som tiltræder 1. januar, er der ligeledes nedsat et stående udvalg, for hvem bæredygtigheden i den grad kommer i fokus.

Ovenstående er eksempler på, hvordan der hele vejen rundt i Aabenraa Kommune fortsat arbejdes med bæredygtighed i det store og små. Både i konkrete, bæredygtige løsninger i hverdagen, men også i de store linjer, hvor der både på ledelses- og politisk niveau til stadighed er fokus på det lange, seje træk i arbejdet med bæredygtighed. I Aabenraa Kommune er det fortsat ambitionen, at der skal være fokus på alle tre ben af det bæredygtige arbejde. Den økonomiske, sociale og miljømæssige bæredygtighed.

Som jeg skrev i disse linjer for et år siden, så må arbejdet med bæredygtighed aldrig blive forblændet af et kortsigtet fokus på målbare resultater og dokumentation. I stedet skal fokus være på at ændre og optimere vores mindset. Det skal blive en naturlig ting for hele organisationen, at vi tænker bæredygtighed ind i både de store og små linjer. Vi er en kommune, der tør handle på den store, verdensomspændende dagsorden. Vi tør tage ansvar, og det er jeg stolt af.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

*Bæredygtighed er altså ikke kun en døgnflue, som vi kortvarigt havde fokus på, da det var moderne og oppe i tiden. Det er en blivende dagsorden, som vi kontinuerligt ønsker at præge og tage ansvar i.*

## INDHOLD

02 Leder

04 Medarbejdere fik valget til at køre som smurt

06 COVID-19-senfølger er lige som en gammel telefon



08 Administrativ organisation

10 Tour de France nærmer sig slutspurten

12 Budget 2022: Bæredygtig vækst og udvikling

14 Ordet er frit

15 Delpolitik for røgfri arbejdstid er trådt i kraft

16 Ny stand skaber fokus på bæredygtighed



Side 6



Side 10



Side 16

### AABNE LINJER

**Udgiver**  
Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

**Ansvarshavende redaktør**  
Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

**Redaktion**  
Vicekommunaldirektør,  
Søren Lorenzen

Områdeleder  
Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider, Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Tom Wienke,  
Forvaltningssekretariatet,  
Kultur, Miljø & Erhverv

Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole

Kommunikationskonsulent  
Claus Bøge Jensen,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent  
Kasper Støof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

**Kontakt redaktion**  
personaleblad@aabenraa.dk

**Oplag**  
900

**Layout**  
Tegnerum

**Tryk**  
Toptryk

**Forside**  
Medarbejdere fra alle forvaltninger var med til at optælle stemmerne efter både Kommunalvalget og Regionsrådsvalget.  
Foto: Kerstin Bundgaard

www.aabenraa.dk





## MEDARBEJDERE FIK VALGET TIL AT KØRE SOM SMURT

Endnu et kommunal- og regionsrådsvalg er gennemført med mange involverede medarbejdere fra Aabenraa Kommune.

*AF Claus Bøge Jensen*

Hvert fjerde år er der valg til byråd og regionsråd over hele landet – og her til Aabenraa Byråd og Region Syddanmark. Afviklingen af disse står alle danske kommuner for, hvilket også betyder, at mange ansatte i Aabenraa Kommune har en rolle at spille i dette.

Det lige fra opsætning og nedtagning af valgbokse, håndteringen af brevstemmer og bilstemmer, til optællingen af stemmer og ikke mindst håndteringen af en valgafvikling med corona i samfundet. Her på siderne kan du se nogle stemningsbilleder fra både valgdagen tirsdag 16. november, men også fra dagen før, hvor brevstemmer blev optalt, samt fra dagen efter, hvor fintællingen fandt sted.



## FØLGENDE 31 ER VALGT TIL AABENRAA BYRÅD:

### Socialdemokratiet:

- Erik Uldall Hansen
- Signe Bekker Dhiman
- Christian Panbo
- Dorte Soll
- Theis Kylling Hommeltoft
- Dorrit Knudsen
- Egon Madsen
- Cathrina Aaes Sørensen
- Marianne List

### Konservative:

- Jan Riber Jakobsen
- Rasmus Elkjær Larsen
- Anders Koch–Hørlyck
- Kjeld Hansen

### Nye Borgerlige:

- Jan Køpke Christensen
- Hans–Christian Gjerlevsen

### SF:

- Michael Christensen

### Dansk Folkeparti:

- Ida Smed
- Arne Leyh Petersen

### Slesvigsk Parti:

- Kurt Asmussen
- Erwin Andresen

### Venstre:

- Thomas Andresen
- Eivind Underbjerg Hansen
- Søren Frederiksen
- Kirsten Nørgård Christensen
- Carina F. Davidsen
- Claus Bruun Jørgensen
- Philip Tietje
- Jens Wistoft

- Rasmus Andresen
- Susanne Provstgaard
- Carina Underbjerg Hansen



### FAKTA

- 46.849 var ved valget stemmeberettiget i Aabenraa Kommune, hvoraf 31.175 valgte at stemme – enten via brev eller på et af de 18 valgsteder rundt om i kommunen.
- 105 valgbokse samt 18 udendørs valgbokse var opsat til at modtage de afgivne stemmer, hvor der i alt var bestilt 46.000 stemmesedler – 45.998 blev leveret – som der kunne sættes et kryds på.
- På valgdagen samt dagen før og efter var omtrent 150 medarbejdere fra Aabenraa Kommune involveret i diverse valgopgaver.
- Da der skulle tages højde for corona, var der masser af værnemidler ude på valgstederne.
- Mere end 100 blå dragter til ibrugtagen ved modtagelse af stemmeafgivning fra coronasmittede eller nær-kontakter, 130 liter hånd-sprit til 68 standere, 33.600 spritservietter og cirka 8.500 mundbind.





# COVID-19- SENFØLGER ER LIGE SOM EN GAMMEL TELEFON



Hos Træning & Forebyggelse i Aabenraa Kommune har man det seneste år kørt genoptræningsforløb for borgere, der oplever senfølger efter at have været smittet med COVID-19.

*AF Kasper Stooft*

- Man kan beskrive senfølger efter COVID-19 lidt som en gammel mobiltelefon. Den har brug for at blive ladet oftere op end de nye telefoner, og når den løber tør for batteri, så tager det lidt længere tid at få den i gang igen. Hvis man har mange apps åbne på en gammel telefon, så står de i baggrunden og trækker energi og sænker ydelsesevnen markant.

Ordene kommer fra Marianne Roth Sørensen, der er ergoterapeut hos Træning & Forebyggelse i Aabenraa Kommune. Sammenligningen gør det ofte nemmere for senfølgepatienter at forstå, hvad deres krop går igennem efter smitte med COVID-19.

Tallene varierer en del, men cirka fem procent af alle COVID-19-smittede oplever korte eller lange forløb med senfølger, når de igen raskmelder sig. De fleste oplever en stor, mental træthed, men flere oplever også en fysisk træthed. Hos Træning & Forebyggelse hjælper fysio- og ergoterapeuterne borgerne med igen at få trænet kroppen op til de daglige gøremål.

- Vi har et godt samarbejde med senfølgeklinikken, der er blevet oprettet i Odense i forbindelse med COVID-19. Hvis man som borger går til egen læge på grund af senfølger, så bliver man henvist til senfølgeklinikken, der efterfølgende sender borgerne i genoptræningsforløb hos os, siger Maria Dekker, der er fysioterapeut hos Træning & Forebyggelse.

Forløbet skræddersyer Træning & Forebyggelses fysio- og ergoterapeuter sammen med borgeren, som bliver henvist til dem med både store og små senfølger efter et COVID-19-forløb.

- Forløbet afhænger af borgerens enkelte behov. Vi har forløb med borgere, der tager helt ned til seks uger, men vi har også forløb, der varer i mere end et halvt år. Vi tilbyder både individuelle og gruppeforløb til borgerne, siger fysioterapeut hos Træning & Forebyggelse Maria Dekker.



*En del af senfølge-behandlingen er blandt andet tilbud om et udendørs forløb med mindfulness. På mange måder skal et senfølgeforløb behandles som tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter en stressygemelding. Foto: Træning & Forebyggelse.*

## Struktur og vejledning

Konkret bliver borgeren startet op i et forløb hos enten en ergoterapeut eller en fysioterapeut, mens enkelte borgere bliver startet op i et forløb hos begge terapeuter.

- Ergoterapeutisk handler det meget om at give gode råd og vejledning til igen at få struktur på hverdagen. Det handler også om nogle konkrete vejledninger i forhold til at kunne energiforvalte kræfterne i løbet af en arbejdsdag, siger Marianne Roth Sørensen, mens Maria Dekker supplerer:

- Lungefysioterapeutisk arbejder vi meget med vejrtrækningsøvelser, forøget muskelstyrke og generel fysisk genoptræning af de respiratoriske muskler. Vi har blandt andet etableret uderehabilitering, hvor borgerne i hold træner udendørs med blandt andet mindfulness.

Hos Træning & Forebyggelse kom COVID-19-pandemien lige som hos de fleste andre danskere som en overraskelse. Personalet var derfor ikke forberedte på de senfølger, som den uforudsigelige virus har kastet af sig, og det har øget behovet for hurtigt at kunne omstille sig til den nye hverdag.

- Vi er i en kontinuerlig udvikling, hvor vi hele tiden bliver klogere på sygdommen og de senfølger, den giver. Vi har selvfølgelig en værktøjskasse i forhold til lungefysioterapi og energiforbrug i hverdagen, som vi har kunne trække på. Vi har også været på indholdsrigte webinarer og kurser, som er arrangeret af senfølgeklinikken i Odense, siger Marianne Roth Sørensen.

## Tag det roligt

Hvis de ansatte i Træning & Forebyggelse skal komme

med et godt råd til COVID-19 ramte medarbejdere i Aabenraa Kommune, så er det at tage det stille og roligt, når man igen vender tilbage til arbejdspladsen efter endt sygdom.

- Heldigvis ser vi jo kun en brøkdel af alle COVID-19-patienter, men dem, vi ser, kan faktisk have meget seje forløb. Ofte ser vi senfølgeforløb, som faktisk minder meget om et stressforløb eller forløb ved senfølger efter hjernerystelse. Nogle er måske vant til at have et meget højt aktivitetsniveau, og så tror man, at man kan vende uhindret tilbage i samme høje gear efter COVID-19. Der oplever vi desværre, at patienter, når de kommer tilbage på jobbet, hænger i med det yderste af neglene, siger Betina Schmidt, der er ergoterapeut hos Træning & Forebyggelse, og bakkes op af Annie Vase:

- Derfor skal rådet også være, at man som COVID-19-patient skal mærke godt efter og lytte til kroppens signaler. Lad være med bare at fortsætte i samme høje gear, hvis der ikke er overskud til det. Man risikerer at blive ramt på både sin fremtidige beskæftigelse og på sit private liv.

**Har man henvendelser i forbindelse med senfølger efter et COVID-19-forløb, er man altid velkommen til at kontakte Træning & Forebyggelse på telefon 73 76 75 19.**

**Gode råd  
Gode vaner**

Du kan stadig gøre meget for at undgå smitte



Bliv vaccineret



Bliv hjemme og bliv testet, hvis du får symptomer



Hold afstand



Luft ud og skab gennemtræk



Vask hænder tit eller brug håndsprit



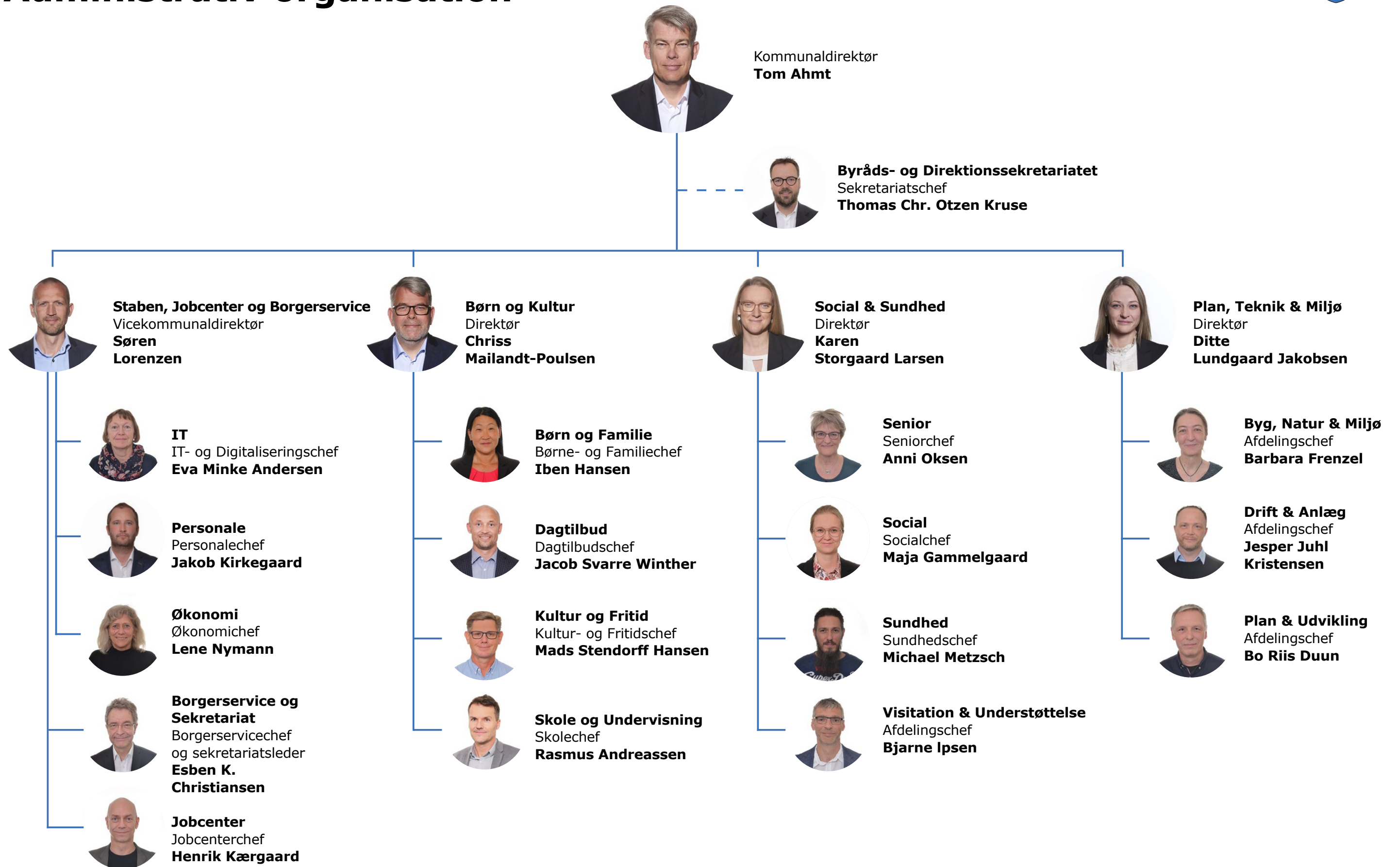
Gør rent, særligt på overflader som mange rører ved

coronasmitte.dk
Vaccination COVID-19
05.07.2021 sst.dk/corona

*De velkendte seks gode råd fra Sundhedsstyrelsen gælder stadig i kampen mod at begrænse og forebygge smitte med COVID-19.*

# Aabenraa Kommune

## Administrativ organisation





# TOUR DE FRANCE NÆRMER SIG SLUTSPURTEN



Thomas Overgaard Jensen har siden februar 2020 været projektleder for Tour de France i Aabenraa Kommune, og han kan se ind i et travlt halvår, når en af verdens største sportsbegivenheder gæster Aabenraa Kommune søndag 3. juli 2022.

**AF** Claus Bøge Jensen

Når Tour de France-karavanen og -rytterne skal igennem de 31,3 kilometer i Aabenraa Kommune 3. juli 2022, er ambitionen for Aabenraa Kommune, at de og alle fremmødte cykelfans bliver mødt af en gul folkefest med masser af liv lige fra Genner, gennem Aabenraa til Felsted. I spidsen for at koordinere, at det lykkes, står Thomas Overgaard Jensen, som er projektleder for Tour de France i Aabenraa Kommune. Tilgangen er, at den gule folkefest skabes af borgere, frivillige, foreninger, organisationer og private virksomheder i hele kommunen med Aabenraa Kommune som samarbejdspartner.

- At få en af verdens største sportsbegivenheder på besøg bliver en folkefest på tværs af landet – også i Aabenraa Kommune. Vi har allerede etableret en positiv dialog med en række eksterne samarbejdspartnere, men alle dem, vi endnu ikke har haft kontakt med, vil kunne finde de første relevante oplysninger på [aabenraa.dk/tour](http://aabenraa.dk/tour), siger han.

## Byd ind med gode idéer

Planlægningen er allerede i fuld gang med, hvad der sker eller kan ske, når Tour de France kommer til kommunen om cirka seks måneder. Aabenraa Kommune er en del af tredje etape med start i Vejle og mål i Sønderborg.

- Men inden målstregen og etapevinderen kan kåres, så har Tour-feltet tilbagelagt mere end 30 kilometer gennem Aabenraa Kommune. Og hvis man har nogle gode idéer til, hvordan vi som Aabenraa Kommune kan være med til at understøtte, at vi bliver husket som tour-kommune, så skal man endelig bare tage kontakt til mig, siger Thomas Overgaard Jensen.

## Flere er involveret

Flere medarbejdere fra forskellige forvaltninger er dog allerede involveret i større eller mindre grad i Tour de Frances visit til Aabenraa Kommune, da det er et stort samarbejde på tværs af forvaltninger og afdelinger i kommunen.

- Trafikmedarbejdere har i en længere periode været tilknyttet diverse samarbejdsfora i tour-regi, da det er det største setup af en trafikafvikling, der nogensinde har været på dansk grund på tværs af landet, ifølge de nationale samarbejdspartnere, vi har talt med. Samtidig samarbejder vi med kulturmedarbejdere om for eksempel håndteringen af frivillige.

- Derudover har skolerne modtaget SkoleTour-materiale med opgaver og aktiviteter rettet primært mod undervisningsforløb i 4.-6. klasse, der kan anvendes som inspiration til temauger, tværfaglige forløb eller alene i et enkelt fag. At være en del af sådan et stort projekt og dets afvikling er virkelig spændende at være en del af, siger han.





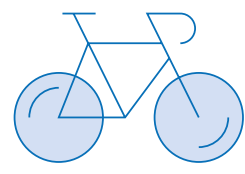
## BUDGET 2022

## BÆREDYGTIG VÆKST OG UDVIKLING

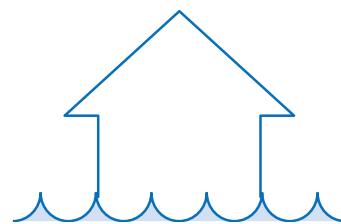
Ambitionerne er store i Aabenraa Kommune. Vi vil sammen med borgere, virksomheder og foreninger skabe Det Gode Liv, så hele kommunen udvikler sig til et endnu bedre sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed i. Det viser dette års budgetforlig, hvor velfærd er tydeligt prioriteret. Det samme er en fortsat digitalisering, øget bosætningen og at skabe en mere bæredygtig hverdag i hele kommunen. Det sker gennem en fastholdelse af serviceniveauet på kernévelfærden, flere midler til klimaområdet samt markante investeringer i nye byggerier og anlæg. Det samlede budget er i alt på 4,231 mia. kr.

FLERE  
CYKELSTIER21  
mio. kr.

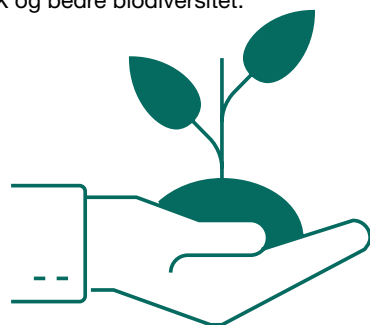
Over de kommende tre år afsættes 6 mio. kr. årligt til cykelstipuljen. Inklusiv midlerne fra det seneste budget indeholder puljen samlet set 21. mio. kr. over de næste tre år til etablering af cykelstier i Aabenraa Kommune.

NYT MUSEUM  
SOM IKONISK  
FLAGSKIB40  
mio. kr.

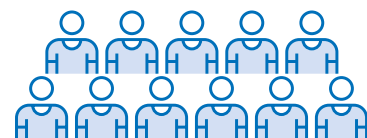
Aabenraa Kommune har tidligere på året købt området Nord for Kilen med henblik på byudvikling. Etableringen af et nyt museum er en af de første store investeringer i området, hvor der nu i alt er afsat 40 mio. kr. i rådighedsbeløb. Dermed viser Aabenraa Kommune, at man ønsker at sætte et markant aftryk i at få skabt et ikonisk flagskib for sønderjysk kunst- og søfartshistorie.

GRØNNE  
AMBITIONER  
STYRKES10  
mio. kr.

Aabenraa Kommune deltager i DK2020 partnerskab, der skal være med til at skabe en ambitiøs retning for klimarbejdet med fundament i strategien for bæredygtig udvikling 2020-2025. Der afsættes 10 mio. kr. til udmøntning af konkrete initiativer og indsatser som for eksempel omlægning af kommunalt lavbundsjord, fremme af grøn mobilitet, Power to X og bedre biodiversitet.

NYT SAMLINGS-  
STED PÅ CAMPUS15  
mio. kr.

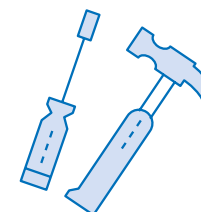
Der investeres i Skolevænget 33 med i alt 15,1 mio. kr. for at stedet kan bruges og anvendes af borgere, foreninger og campus-formål. Midlerne skal gå til at nedrive dele af bygningsmassen og derefter reetablere det, mens gymnastiksalene skal facaderenoveres, og en bygning specialindrettes.

DET GODE LIV  
FOR ÆLDRE1.002  
mio. kr.

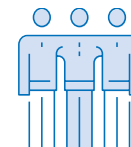
I alt afsættes 1.002 mio. kr. til ældreområdet. Serviceniveauet fastholdes på ældreområdet som følge af en stigning i antallet af ældre med behov for hjælp og pleje, så de sikres en værdig alderdom. Der er fokus på kvalitet, hvorfor der afsættes et engangsbeløb 0,1 mio. kr. til et særskilt fokus på servering og anretning af mad. 0,5 mio. kr. afsættes desuden til at fortsætte afprøvning af intelligente bleer, mens der afsættes 0,15 mio. kr. i henholdsvis 2022 og 2023 til forsøgsvis at afprøve nødkald til hjemmeboende plejemodtagere for at sikre en tryk hverdag.

OPGRADERING  
AF HALLER2,5  
mio. kr.

Aktiviteterne i kommunens haller er i konstant forandring. 2 mio. kr. årligt afsættes til en halpulje, så hallerne kan søge finansiering og medfinansiering til vedligeholdelsesopgaver. Der afsættes desuden 0,5 mio. kr. årligt til at styrke hallerne tildelingsmodel, så driftsgrundlaget forbedres.

FOKUS PÅ  
SÅRBARE2,85  
mio. kr.

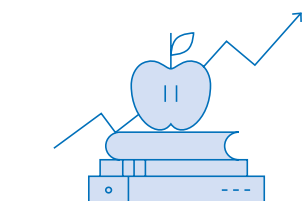
I budgettet afsættes 1 mio. kr. til at imødekomme udgiftsbehovet ved anbringelser på børne- og familieområdet. Der er sat penge af til misbrugsbehandlingsforløb i privat regi i de kommende to år svarende til 1,25 mio. kr. Der afsættes desuden 0,6 mio. kr. årligt til kørsel af elever til specialtilbud.

ØGET  
RENGØRING1,7  
mio. kr.

Der afsættes 1,7 mio. kr. til fastholdelse af et øget rengøringsniveau på dagtilbuds- og skoleområdet. Det er på baggrund af erfaringerne med øget rengøring fra håndteringen af COVID-19-situationen, at pengene afsættes. Beløbet fordeles ligeligt mellem de to områder.

BØRN I TRIVSEL 1.023  
mio. kr.

Et godt børneliv er fundamentet for at få et godt liv hele livet. Der afsættes i alt 1.023 mio. kr. til kommunens børn og unge. Blandt andet sikres løftet om 2.000 kr. pr. barn i folkeskolen fra sidste års budgetforlig. Dagtilbudsområdet tilføres 1,2 mio. kr. ekstra. Der afsættes herudover 0,25 mio. kr. til en analyse af dagplejen for at identificere udfordringer og muligheder for en bæredygtig dagpleje. Den aldersintegrerede daginstitution Klippigården i Kliplev får desuden 2 mio. kr. i henholdsvis 2022 og 2023 til en ombygning.

UDVIKLING I  
LANDDISTRIKTER13,5  
mio. kr.

Initiativer, der skal styrke fællesskaber i lokalsamfundene i Aabenraa Kommune, har stor prioritet. Derfor afsættes 4 mio. kr. til at styrke området. Dertil afsættes 5 mio. kr. i 2024 og 2 mio. kr. i 2025 til gennemførelse af byfornyelsesprojekt i Padborg og 2,5 mio. kr. til byggemodning i Felsted med henblik på at skabe flere byggegrunde.



Læs hele budgettet på  
[aabenraa.dk/budget2022](http://aabenraa.dk/budget2022)







Klommen er skrevet af Hanne Priess Larsen, afgående formand for seniorrådet i Aabenraa Kommune. Indholdet udtrykker skribentens egen holdning.

### ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk), så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

## FARVEL OG TAK FOR ET PRISVÆRDIGT SAMARBEJDE

Jeg vil gerne orientere lidt om, hvad Seniorrådet er for en størrelse med min indsigt i arbejdet siden 2010 – de sidste otte år som formand for Seniorrådet.

I forbindelse med kommunesammenlægningen i 2007 blev Aabenraa, Rødekro, Lundtoft, Tinglev og Bov kommuner lagt sammen til Aabenraa Kommune, men såvel Seniorrådet og efterfølgende byrådet besluttede, at alle de "gamle" fem kommuner skulle være repræsenteret i det nye Seniorråd – Aabenraa med tre stemmer, og de øvrige fire kommuner med hver to stemmer – i alt 11 personer, og dette er fortsat gældende. Vi behandler ikke sager om enkeltpersoner og har tavshedspligt om kommunens interne sager.

Seniorrådet er valgt for en fire-årig periode og er et selvstændigt forvaltningsorgan, er partipolitisk neutralt og uafhængigt af alle organisationer. Vores hovedopgave er at følge med i alt, hvad der vedrører ældreområdet og er i henhold til lovgivningen et officielt høringsorgan i forhold til byrådet. Vi afgiver årligt cirka 10-12 høringsvar og har da også i forbindelse med høringsvar haft indflydelse på flere områder for eksempel med Ældre- og Værdighedspolitikken, diverse kvalitetsstandarder, budgetforslag, de tre klippekortsordninger og så videre.

Seniorrådet har ét ordinært møde om måneden, men der kommer derudover ofte flere møder om eksempelvis budgetforslagene, tre møder årligt med formand/næstformand for Social- og Sundhedsudvalget, samarbejds møder med Koordinationsudvalget for Ældresagen i Aabenraa. Seniorrådets formand/næstformand har to møder årligt med formænd/næstformænd fra Vejen, Haderslev, Tønder og Sønderborgs Seniorråd. Seniorrådet er også som alle øvrige kommuner i Danmark medlem af Danske Ældreåd, der afholder et årligt to-dages repræsentantskabsmøde i Nyborg og inviterer på diverse kurser og temadage.

Repræsentanter fra Seniorrådet er også repræsenteret i alle kommunens plejehjem i Bruger-/Pårørenderådet. Derudover forsøger vi i den fire-årige periode at nå rundt og besøge de af kommunens institutioner, der har vores interesse og få noget viden fra for eksempel Special- og Rehabiliteringscentret, Hjælpemiddelhuset, Træning & Forebyggelse, alle plejehjem med mere.

Vi har fra 2014 nedsat fem underudvalg med hver fire-fem medlemmer fra Seniorrådet: Udvalget for Trafik og Byplanlægning, Bygge- og Boligudvalget, Udvalget for Sundhed, Miljø og Madservice, Rudens redaktionsudvalg og § 79-udvalget (med forslag/indstillinger til de forskellige ansøgninger til Social- og Sundhedsudvalget). Hvert udvalg orienterer på det månedlige Seniorrådsmøde om nyt fra udvalget.

Seniorrådet søgte for fire år siden at få forhøjet vores budget med 50.000 kroner årligt for at kunne vise Seniorrådet mere frem ved at lave offentlige arrangementer for ældre over 60 år. Det blev bevilget, og vi har haft nogle vellykkede musikarrangementer med op til cirka 800 ældre over 60, men har grundet corona-tiden udsat et arrangement i år.

Sluttelig skal nævnes, at vi har et prisværdigt samarbejde med alle afdelinger i Social- og Sundhedsforvaltningen, herunder ikke mindst Sekretariatet. Næsten til hvert møde har vi fra én til flere orienteringssager, hvor en afdelingsleder eller anden ansat kommer og orienterer, og vi kan også selv fremsætte ønske om at høre nærmere om et emne, og ønsket bliver altid fulgt op. Så vi kan faktisk ikke blive behandlet bedre af forvaltningen. Når vi skal afgive høringsvar på en sag, bliver sagen altid forelagt forinden på vores dagsorden, så vi er klædt på til at kunne afgive et høringsvar.

I forbindelse med den nye organisationsplan i Social- og Sundhedsforvaltningen har vi fra april måned i år fået en aftale om et fast dagsordenspunkt "Orientering fra afdelingen "Senior"", hvor seniorchef Anni Oksen så vidt muligt deltager med en kort orientering om aktuelt nyt fra området, hvilket er et tiltag, vi er yderst tilfredse med.

## DELPOLITIK FOR RØGFRI ARBEJDESTID ER TRÅDT I KRAFT

1. oktober trådte Aabenraa Kommunes nye delpolitik "Røgfri arbejdstid" i kraft. Det betyder, at arbejdstiden nu er røgfri for alle ansatte i Aabenraa Kommune. Det er desuden ikke tilladt at ryge i kommunale bygninger, tjenestebiler eller på nogle af Aabenraa Kommunes matrikler hverken i eller uden for arbejdstiden.

**AF** Kasper Stooft

Økonomiudvalget besluttede 15. juni delpolitikken "Røgfri arbejdstid" gældende for alle ansatte og matrikler i Aabenraa Kommune med ikrafttrædelse 1. oktober. Før beslutningen fandt en høringsproces sted, hvor Aabenraa Kommunes Hoved-MED-udvalg (HMU) blev hørt.

- Vi har i HMU haft en drøftelse for halvandet års tid siden med Økonomiudvalget. Der var vi tydelige på, at hvis beslutningen skulle træffes, så var det politikernes beslutning. Vi har fra medarbejdersiden ikke kunne give et klart svar på, om vi er for eller imod "Røgfri arbejdstid". Vi repræsenterer et stort bagland, hvor der er flere holdninger både for og imod, siger Heidi Tina Hald, der er næstformand i HMU og fortsætter:

- I stedet har vi i høringsvaret forholdt os til de spørgsmål, der naturligt opstår i en proces som den her. Det kan være spørgsmål om rygning til julefrokost, rygning i selvbetalte frokostpauser eller rygning på kursussteder. De spørgsmål er samlet i en lang FAQ på Medarbejderportalen, hvor man kan finde svar.

I forbindelse med udarbejdelsen af delpolitikken er der inddraget relevant forskning fra Sundhedsstyrelsen, og det er blandt andet den, som kommunaldirektør Tom Ahmt hæfter sig ved:

- Målsætningen med "Røgfri arbejdstid" er et yderligere fokus på sundheden blandt medarbejderne i Aabenraa Kommune. Sundhedsstyrelsen peger blandt andet på, at der blandt rygere er en direkte sammenhæng mellem røgfri arbejdstid og mindre rygning, lige som en røgfri arbejdsplads også medvirker til, at færre begynder at ryge.

HMU har fra deres bagland modtaget en række henvendelser på høringen, hvor flere medarbejdere har haft den samme type spørgsmål.

- Mange har allerede været forberedte på, at der nok en dag ville komme regler for rygning i arbejdstiden, da

det også findes i mange andre kommuner. Det har fået flere til at stille spørgsmål ved, om der kommer flere regler for medarbejderne i Aabenraa Kommune. Er der i fremtiden også regler for, hvad der må spises eller drikkes? spørger Heidi Hald, mens Tom Ahmt svarer:

- Det er ikke målsætningen med "Røgfri arbejdstid" at skabe et kontrolregime, hvor det er den ene og anden ting, der bliver lavet regler om. Det handler om den sundhedsmæssige trivsel, hvor "Røgfri arbejdstid" læner sig godt op af den generelle sundhedspolitik i Aabenraa Kommune. Desuden har mange medarbejdere i Social- og Sundhedsforvaltningen i årevis praktiseret røgfri arbejdstid, hvorfor der også er et element af en bred og mere generel politik, siger han.

På Medarbejderportalen kan man ud over FAQ om "Røgfri arbejdstid" også finde tilbud om rygestopkurser og -medicin, lige som der kan læses materiale fra blandt andet Kræftens Bekæmpelse og Sundhedsstyrelsen.



Fra 1. oktober har det ikke længere været tilladt for ansatte eller gæster at ryge på Aabenraa Kommunes matrikler. Det sikres blandt andet ved skilte foran alle parkeringspladser. Foto: Kasper Stooft





# NY STAND SKABER FOKUS PÅ BÆREDYGTIGHED

Et oppustelig telt skal være med til at sætte Aabenraa Kommunes ambitioner for den grønne omstilling på dagsordenen.

*AF Claus Bøge Jensen*

Der er i de seneste år kommet en øget opmærksomhed på, hvilke bæredygtige tiltag blandt andet danske kommuner kan gøre for mindske CO<sub>2</sub>-aftrykket – også i Aabenraa Kommune. Og kendskabet til, hvad Aabenraa Kommune gør – og gerne vil – skal udbredes både internt og eksternt. Derfor kan medarbejderne, der arbejder med den bæredygtige dagsorden, nu få mulighed for at komme ud med et oppustelig telt, der signalerer netop dette.

- Vi kommer meget gerne ud i relevante sammenhænge, når bæredygtighed og klima er et tema. I sommer var vi blandt andet en del af de studerendes Campusdag ved Arena Aabenraa, hvor de kunne blive klogere på, hvad for eksempel små greb i hverdagslivet betyder, siger bæredygtighedskoordinatoren i Aabenraa Kommune, Dorthe Lindahl, og fortsætter:

- Når vi er ude til en specifik målgruppe, så forsøger vi også at målrette oplægget og dialogen. Og i tilfældet med Campusdagen havde vi allieret os med vores kolleger fra Plan, Teknik & Miljø, som betød, at de unge blandt andet kunne blive klogere på, hvilket CO<sub>2</sub>-aftryk de sætter på en bytur.

## Bæredygtighedsoplæg inspirerer andre

Det er dog ikke kun i eksterne sammenhænge, at bæredygtighedskoordinatoren har været ude og holde oplæg. Til den seneste lederkonference var bæredygtighed og klima nemlig også på dagsordenen.

- Her havde vi ikke det oppustelige telt med, men i stedet valgt at tage en indendørsstand og verdensmåltæningerne med. Det var med til at understøtte den

gode debat om, hvad man gør af grønne tiltag på de enkelte institutioner, som andre kan lade sig inspirere af, siger Dorthe Lindahl og slutter:

- Og vi vil meget gerne komme ud til for eksempel skoler, personalemøder eller andet, hvor bæredygtighed er et tema. For ved at udbrede kendskabet til, hvad man selv kan gøre, eller hvad vi andre kan lære af, desto bedre bliver vi til at brede det ud til andre steder i Aabenraa Kommune eller udenfor kommunegrænsen. Så man skal endelig bare tage kontakt til mig.



## FAKTA

Aabenraa Kommune er en del af DK2020-samarbejdet, hvor 95 kommuner udvikler klimaplaner, som skal gøre kommunerne klimarobuste og vise vejen til CO<sub>2</sub>-neutralitet senest i 2050.

Læs mere på: [medarbejderportalen.aabenraa.dk/baeredygtighed/](https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/baeredygtighed/)