Personaleblad | Aabenraa Kommune | **December 2009** | **Nr. 8**

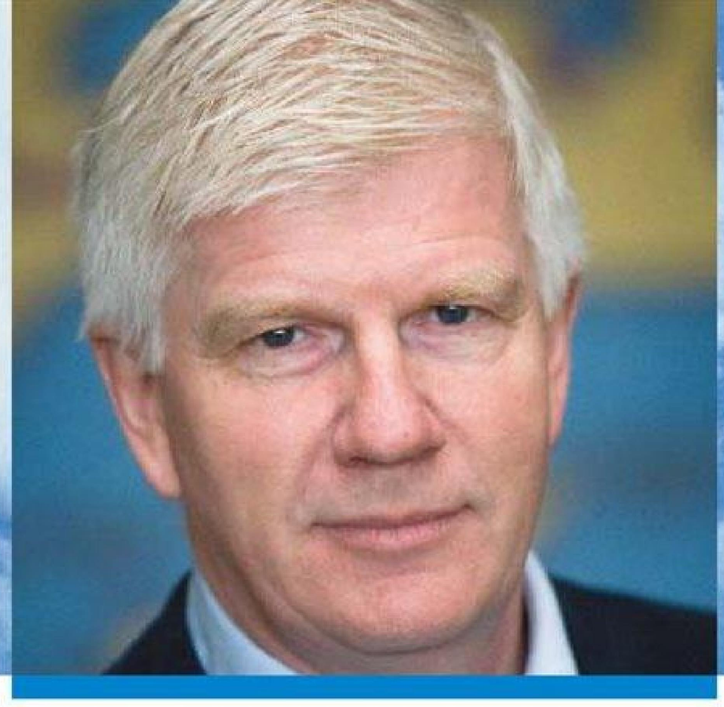
Aabenraa Kommune

Aabne linjer

1700 medarbejdere til Beach Party

Udbud gjorde ansatte klogere på legetøj

Slip de gode historier løs



Du har sikkert hørt talemåden om, at der skal 10 gode historier til at opveje en dårlig. Jeg er nu ikke sikker på, at det står helt så skidt til. Men det er sikkert, at de relativt få - men dårlige - historier stjæler fokus fra de gode historier, der naturligvis også findes mange af på en arbejdsplads med 6000 medarbejdere.

Sådan fungerer det i medierne, men hvad egentlig med os selv? Er vi som medarbejdere også tilbøjelige til at dvæle for meget ved fejl og dårlige eksempler frem for at fokusere på den gode historie?

Alle arbejdspladser gemmer på mindst én god historie. Men husker vi også at fortælle den gode historie fra vores arbejde, når vi snakker med vores kolleger, med vores naboer, med vores venner? For vores gode historier fortjener også at blive fortalt vidt og bredt. Vi skal fortælle dem til hinanden og til vores netværk. Det er der flere gode grunde til:

Succeshistorier er brændstof til stolthed og arbejdsglæde på arbejdspladsen. Det er blandt andet dét, vi ønsker at understøtte ved at have fokus på temaet "den attraktive arbejdsplads".

Hvis vi i Aabenraa Kommune bliver endnu bedre til at dele vores gode historier med hinanden, fremmer vi også videndeling. Vi kan lade os inspirere af, hvad andre afdelinger og institutioner gør godt. Og reflektere over, om vi kan gøre noget tilsvarende på vores egen arbejdsplads.

Men de gode historier huskes og videreforteller måske også af alle de andre mennesker, vi fortæller dem til: Vores venner og bekendte og vores fagfæller rundt om i landet. Medarbejderne er en virksomheds bedste ambassadører. Hvis vi alle husker at tænke og handle i gode historier, så bidrager vi alle til at forme et godt omdømme og skabe den attraktive arbejdsplads.

Nu kan du dele den gode historie fra din arbejdsplads med alle dine kolleger i Aabenraa Kommune. Klik ind på Medarbejderportalen og fortæl den. Hvert kvartal kåres den bedste historie her i Aabne linjer.

God læselyst!



Niels Johannesen
Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 73 76 76 76
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleinspektør Niels Daubjerg, Tinglev Skole
Assistent Sandra Jørgensen,
Sekretariatet Kultur & Borgerservice
Overassistent Hanne Holst Christensen,
Entreprenørgården
IT-medarbejder Egon Madsen,
Jobcenter Aabenraa
Kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg,
Udvikling & Kommunikation
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl,
Udvikling & Kommunikation
Kontorelev Dan Larsen, IT

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 6000

Layout: Torben Juhl, Centrum Tryk
Tryk: Mohrdieck Tryk

Forside
Tommy Borg og Tove Johnsen legede sig frem, da der skulle vælges leverandør af legetøj til børnehaver og SFO'er. Th. indkøbskonsulent Gudrun Dallmann Larsen. Foto: Karin Riggelsen

Indhold

Leder
side 02

Inddrag os i fremtidsplanerne
side 04-05

Den Varme Stol: Torben Lindbæk-Larsen
side 06

Kommunalvalget bag kulisserne
side 07

1700 medarbejdere til Beach Party
side 08-09

Webredaktører kommunikerer strategisk
side 10

Den gode historie
side 11

Udbud betaler sig
Tove og Tommy legede sig til udbud
side 12-13

109 kolleger løb lige til grænsen - og over
Mickey fik nyt hjem via Medarbejderportalen
side 14

Jubilæer
Find 5 fejl
side 15

Lars sigter efter samværet
side 16













Mere ansvar, mere medindflydelse og større kendskab til hinandens opgaver. Det er vejen frem for Jobcenteret i Aabenraa, mener kollegerne Gitte Lampe (til venstre) og Sanne Kähler. Foto: Karin Riggelsen

Medarbejdere:
Inddrag os i fremtidsplanerne

Den 1. august sagde Aabenraa Kommune velkommen til 15 nye medarbejdere fra den statslige del af Jobcenteret på Kallemosen i Aabenraa. Jobcenteret vil være blandt Danmarks fem bedste jobcentre i 2012. Det kræver vilje til forandringer hos både medarbejdere og ledelse. Det erkender begge parter.

Af: Bjørn Voldbjerg

Det kræver mennesker af en speciel støbning at arbejde på et jobcenter. Medarbejderne bliver mødt af krav på alle fronter: Fra de ledige, der er frustrerede over deres situation, fra en strøm af ny lovgivning, der skal overholdes. Fra ledelsen, der ønsker hurtig sagsbehandling, høj kvalitet og høj rettidighed. Både for borgernes skyld, men også for at kommunen ikke straffes økonomisk. Og ikke mindst stiller medarbejderne også store krav til sig selv for at kunne møde omverdenens krav.

Set i det lys er det måske ikke så underligt, at Sanne Kähler og Gitte Lampe ikke ser sommerens sammenlægning som den helt store begivenhed.

- Kollegerne er jo de samme. Og opgavefordelingen er stadigvæk nogenlunde delt på samme måde, som da vi var både statsligt og kommunalt ansatte, siger arbejdsmarkedskonsulent Sanne Kähler, der tidligere havde staten som arbejdsgiver.

Sanne Kähler arbejder med den gruppe af ledige, der er medlem af en a-kasse. Hendes kollega Gitte Lampe er socialrådgiver og arbejder med ikke-forsikrede ledige. Primært de kontanthjælpsmodtagere, der har bibeholdt en del af deres arbejdsevne. Gitte Lampe har hele tiden været en af de kommunalt ansatte medarbejdere.

Godt men sårbart

Både Sanne Kähler og Gitte Lampe er enige om, at det har været godt for borgerne at samle alle jobcenteropgaver på én adresse og lave én borgerindgang til systemet.

Men de to kolleger mener også, at det gør dem sårbare internt, at opgaverne stadig er opdelt på den gamle måde.

- Vi er gode til at hjælpe hinanden, men

jeg tror, vi skal lære at kunne løse flere af hinandens opgaver, så vi bedre kan dække ind og aflaste hinanden, siger Sanne Kähler.

I takt med at medarbejderne skal tage sig af et stigende antal sager, så oplever både Sanne Kähler og Gitte Lampe et vist sagspres af og til. Og en nagende samvittighed.

- Hvad har I selv af muligheder for at håndtere presset?

- Vi skal være bedre til at tage en kaffepause, selv om der ligger bunker på skrivebordet. Det er ens eget ansvar at sige fra. For eksempel skal jeg nok være bedre til ikke at tænde pc'en om aftenen. Men det er også et fælles ansvar at være opmærksom på kolleger, der har svært ved at sige fra, siger Gitte Lampe.

- Hvordan kommer Jobcenteret i Aabenraa op blandt Danmarks bedste jobcentre i 2012?

- Man bliver nødt til at inddrage alle medarbejdere i den proces og give dem mulighed for medindflydelse. Og så tror jeg, det er vigtigt, at både kolleger og ledelse får mere indsigt i den enkelte medarbejders opgaver, så vi alle får et større helhedssyn, siger Sanne Kähler.

- Jeg tror også, det er vigtigt, at den enkelte medarbejder får - og tager - mere ansvar for sit eget arbejdsområde, supplerer Gitte Lampe.

Ønsker fagligt forum

Både Gitte Lampe og Sanne Kähler slår til lyd for, at jobcentrene i landsdelen opbygger et fagligt forum, hvor man kan udveksle erfaringer og sparre mere med hinanden på tværs af kommunegrænser.

De to kolleger kommer også ind på trivselsskabende tiltag, og her bliver ønskelisten - som på de fleste arbejdspladser - hurtigt lang: Frugtordning, massageordning og flere malerier på væggene, er blot nogle af forslagene.

Chefen:

I bliver inddraget nu

Som chef for Jobcenteret i Aabenraa har Henrik Kærgaard hørt sine medarbejderes ønske om at blive inddraget i den proces og strategi, der skal bringe Jobcenteret i Aabenraa op blandt de fem bedste jobcentre i Danmark.

Og når læseren af Aabne linjer læser disse linjer, er der taget initiativ til en plan for fremtiden, som medarbejderne bliver inddraget i. Til januar gennemfører Jobcenteret en række medarbejderseminarer, der netop handler om strategien for de kommende år – og om hvordan Jobcenteret skal organisere sin opgaveløsning bedst muligt.

- Jeg er bevidst om, at jeg har trukket processen lidt. Men vi er også en ny ledelse, og jeg ville være helt sikker på, at vores strategi var godt forankret i ledelsen, førend vi begyndte udrulningen og inddragelsen i hele organisationen, siger Henrik Kærgaard.

- Hvordan kommer Jobcenteret i Aabenraa op blandt Danmarks fem bedste i 2012?

- Min opgave er selvfølgelig først og fremmest at holde mig indenfor budgettet. Det vil jeg gøre ved at styrke fagligheden og kvaliteten i vores samlede sagsbehandling. Så er jeg overbevist om, at rettidigheden nok skal følge med op som en konsekvens heraf – og økonomien også. Og jeg tror også, det vil skabe mere trivsel og arbejdsglæde, siger Henrik Kærgaard.

- Hvad med lidt fryns i hverdagen – en frugtordning?

- Det har jeg nu ikke tænkt så meget over, men det kunne da godt være, jeg skulle det.

En god dag for mig

Sanne Kähler:
Det er for eksempel, når jeg har haft et stormøde med mange ledige og har formået at "vende dem" til det positive, så de kan se de nye muligheder, de har. For eksempel med videreuddannelse.

Gitte Lampe:
Det er for eksempel, når jeg får anerkendelse for mit arbejde, og når de ledige, jeg arbejder med fortæller, at de har fået arbejde. Og når de viser, at de anerkender det, jeg rådgiver dem til.

Henrik Kærgaard:
Det er, når jeg kommer rundt til medarbejderne og får deres direkte tilbagemeldinger på, hvad de oplever, er godt, og hvor de fortsat mener, tingene kan blive bedre. Ved at jeg bevæger mig rundt blandt medarbejderne, mærker jeg temperaturen og fungerer så også som en slags "termostat".

DEN VARME STOL

NAVN:
Torben Lindbæk-Larsen
FUNKTION:
Afdelingschef i Pleje & Omsorg



Foto: Karin Riggelsen

Hvad er din største udfordring lige nu?

- Udfordringer har jeg nogle stykker af. Der er blandt andet en udfordring i at være med til at skabe helhed for de ældre, så de oplever, at der er sammenhæng, når de er i kontakt med kommunens medarbejdere.

- Jeg kan også forestille mig, at det må være svært at omstille sig fra at være ansat i en lille enhed og så skulle vænne sig til at samarbejde på kryds og tværs af en stor organisation. Her ligger en ledelsesopgave med at skabe mening og forståelse for nye måder at gøre noget af vores arbejde på.

- Det er desuden en spændende og vanskelig opgave at være med til at definere, hvilke opgaver der skal løses decentralt på plejehjem og i hjemmeplejen, og hvilke der skal løses i forvaltningen.

Synes du, I gør nok for at løse udfordringerne?

- Ja, jeg synes, vi gør meget. I ledergruppen er vi blandt andet i gang med at se på, om vi er organiseret på den smarteste måde i forhold til nogle af de nye udfordringer, vi har taget op. Vi ser også på, hvad vi forstår ved ledelse, så vi kan skabe fælles forståelse og sprog.

Hvad kan du gøre for at sikre, at kommunen kan rekruttere det plejepersonale, der er behov for – også i fremtiden?

- Lige i øjeblikket oplever vi ikke rekrutteringsproblemer. Det hænger formentlig sammen med finanskrisen. Og så gør vi en masse for at uddanne og skabe gode vilkår for vores studerende og elever.

- På lang sigt tror jeg, vi skal inddrage teknologiske hjælpemidler som for eksempel robotter, som kan gøre rent, vaske tøj eller løse en del af plejeopgaven, når der i fremtiden bliver flere ældre og måske vanskeligheder med at rekruttere.

- Vi skal se på, hvordan vi kan arbejde smartere og på de byggesten, der skal til for at bygge en arbejdsplads, hvor det er meningsfuldt at være. Min opgave er at være med til at definere værdier, holdninger og adfærd og skabe bevidstheden om at være en del af et større hele.

Har I nok fokus på at skabe et godt arbejdsmiljø?

- Jeg synes, mange har godt fokus på arbejdsmiljøet. Når vi taler arbejdsmiljø og trivsel, handler det blandt andet om, hvad der motiverer os til at gå på arbejde hver dag. For mig er arbejdsmiljøarbejdet en vigtig opgave, som måske ikke altid er synlig og fremtrædende nok. I en kommune kan vi efter min mening noget andet end i det private, nemlig give fællesskab og meningsfuldhed.

Hvordan holder vi alle sammen fast i arbejdsmiljøet i en travl hverdag?

- Ledelse holder ikke op ved ledelsestitlen. Vi har alle sammen et ansvar. Ledelsens opgave er at skabe nogle klare rammer og holde det lange fokus. Man kan sammenligne kommunen med en stor færge, som man ikke bare kan vende fra dag til dag. Til gengæld skal vi naturligvis være parate til at sætte redningsbåde ud, når det er nødvendigt.

Den næste gæst i stolen...

I næste nummer af Aabne linjer er Charlotte Bay Greisen gæst i Den Varme Stol. Hun er teamleder af Digitaliseringsgruppen i IT.

Har du spørgsmål til gæsten i Den Varme Stol eller forslag til kommende gæster, kan du skrive til redaktionen: kommunikation@aabenraa.dk

Gæsten i Den Varme Stol behøver ikke være en chef. Det kan også være en medarbejder, der i kraft af sin funktion har en stor berøringsflade.

Pia og Signe

oplevede kommunalvalget bag kulisserne

For en stund lagde en stribe medarbejdere deres vanlige arbejdsopgaver til side for at gøre valgstederne klar til valget den 17. november, tælle stemmer op og indberette resultaterne.

Af: Dorthe Lindahl

Viserne på uret passerede 20 tirsdag den 17. november, og i Sønderjyllandshallen blev valgurnerne tømt for stemmesedler ud på to store borde. Rundt om bordene stod 20 medarbejdere fra kommunens administration klar til at tælle stemmerne op.

Ved det ene bord stod Pia Ravn, der til daglig er lønkonsulent i Løn & Personale på rådhuset. For hende var det første gang, hun tog del i valget bag kulisserne.

- Jeg synes, det var spændende at være med, hvor tingene sker og være der, hvor de første resultater kommer ind. Det var en hektisk aften, fordi det skulle gå så hurtigt med at tælle stemmerne op. Der var jo pres på, for at resultaterne blev klar, fortæller hun.

Resultaterne blev samlet i valgcaféen

Det var ikke kun blandt optællerne, der holdt til i den bageste ende af Sønderjyllandshallen, at stemningen var koncentreret og hektisk. Også i forhallen, hvor der var valgcafé, var atmosfæren præget af spænding og travlhed.

Her sørgede en håndfuld medarbejdere for at samle indberetningerne fra alle kommunens valgsteder og slå resultaterne op på opslagstavler og storskærme, så politikere, journalister og andre gæster kunne følge med.

En af dem, der hjalp resultaterne på vej, var Signe Hagedorn, som er kontorelev i Byrådssekretariatet. Også for hende var det første gang, hun oplevede, hvordan et valg bliver afviklet.

- Det var sjovt at være med, og der var en helt speciel stemning i valgcaféen. Der var travlt, fordi mange kandidater og journalister gerne ville have resultaterne at vide, fortæller Signe Hagedorn.

Allerede tidligt på valgdagen havde hun sammen med de øvrige kontorelever været på besøg i Sønderjyllandshallen. Senere var hun med på besøg på fire af de 32 valgsteder i kommunen for at få et indblik i, hvordan valgdagen forløb.

Trætte fødder og en bid brød

Da de sidste stemmesedler var talt op i Sønderjyllandshallen ved 23-tiden, kunne optællerne få en bid brød i valgcaféen og hvile fødderne. Og så var det tid at gøre status over aftenen:

- Det var sjovt at mærke spændingen og atmosfæren på en valgaften. Jeg kunne godt tænke mig at være med en anden gang, hvis jeg får mulighed for det, siger Pia Ravn.

For Signe Hagedorn var valget ikke helt slut endnu. Dagen efter var hun med til at fintælle stemmerne til kommunalvalget og valget til regionsrådet, som også fandt sted den 17. november.

- Det har været interessant at opleve de forskellige sider af valget, og det kunne være sjovt at være med igen næste gang. Det er jo ikke en mulighed, man ellers lige får, slutter hun.

Pia Ravn (th.) og de andre stemmeoptællere i Sønderjyllandshallen sorterer stemmesedler til kommunalvalget. Foto: Karin Riggelsen



Fakta

I alt 30.987 stemmesedler blev talt op efter kommunalvalget den 17. november. I Aabenraa Kommune blev der desuden talt 30.875 stemmer op til regionsrådsvalget.

Der var i alt 32 optællingssteder i Aabenraa Kommune.

110 medarbejdere hjalp med at tælle stemmer op.

1700 medarbejdere skabte et brag af en fest

Der var allerede gang i dansegulvet og feststemningen tidligt på aftenen. Det sørgede både The Hitmen og På Slaget 12 for. Her er der gang i både fællessang og badeboldspil under koncerten med På Slaget 12. Foto: Karin Riggelsen

Der var lagt op til strandfest med kulørte drinks og ditto lamper, da Aabenraa Kommune inviterede alle medarbejdere til Den Store Medarbejderfest i Compass Congress Center i Rødekro fredag den 11. september.

Af: Bjørn Voldbjerg

Over 1700 medarbejdere tog i mod invitationen, og en del af dem bidrog til festens tema, Beach Party, ved at møde op med blomsterkranse, hawaiiskjorter og bastskørt.

Nogle havde endda taget strandtennis og solcreme med for at bidrage til stemningen. Andre kolleger bidrog til stemningen ved at dyrke den klassiske fest-disciplin: Dans på bordene.
Det var nu også svært at sidde stille til den meget dansable musik, der blev leveret af The Hitmen og På Slaget 12.

På Medarbejderportalen under punktet "Os imellem" kan du se endnu flere billeder fra medarbejderfesten.



Det var ingen sag for forsanger Ann-Mette Elten at få publikum til at synge med på klassikere som "Hjem til Århus" og "Ta' kæresten i hånden".

Foto: Karin Riggelsen

Har du grinet med dine kolleger i dag? Medarbejderfesten er en god anledning til at have det sjovt med kollegerne væk fra arbejdspladsens rammer. Foto: Karin Riggelsen

Festdeltagerne var ikke sene til at tage imod På Slaget 12's opfordring: Let's dance! Foto: Karin Riggelsen



Babette Hindrichs (tv.), Marianne Schøler Nielsen og Jytte Midtgaard udveksler erfaringer om opgaven som webredaktør.



Kommunikationsrådgiver Karin Sloth (herover) gav kommunens webredaktører inspiration til, hvordan de kommunikerer strategisk på nettet.

Webredaktører
får redskaber til strategisk kommunikation

Den 5. november var 60 webredaktører fra alle dele af kommunen samlet til den årlige webredaktørdag på rådhuset. Formålet med dagen var at give webredaktørerne tips til, hvordan de bliver endnu bedre til at kommunikere strategisk. En af oplægsholderne var kommunikationskonsulent Karin Sloth, der blandt andet fortalte om, hvordan man kan bruge sin hjemmeside til at kommunikere strategisk. Blandt deltagerne var tre webredaktører, der har ansvaret for hver deres hjemmeside.

Af: Dan Larsen

Børnehaven i helikopterperspektiv

Jytte Midtgaard, der er institutionsleder ved Børnehaven Solsikken i Rødekro, har også opgaven at være webredaktør. Et arbejde, hun prioriterer meget højt, og derfor sætter hun hver fredag et par timer af til det.

- Jeg prøver så vidt muligt at gå lidt op i helikopterperspektiv og se det hele lidt fra oven. Hvad virker, hvad virker ikke. Samtidig besøger jeg ofte andre institutioners hjemmesider for at se, hvordan de gør tingene, fortæller hun.

Ifølge Jytte Midtgaard er en af de fornemste opgaver som webredaktør at binde institutionens mål sammen med forvaltningens overordnede mål og så kommunikere målene ud, så de bliver vedkommende for borgerne.

- Her hos os fokuserer vi meget på tekst og billeder. Der må ikke være for meget tekst, men heller ikke for mange billeder. Det er en balancegang, hvor det gælder om at finde det rigtige mix, så det giver mening for den enkelte, forklarer hun.

Den gode historie

I Rødekro Sundhedscentret er det kontorelev Babette Hindrichs, der står for opgaven som webredaktør.

- Vi afholder mange borgerrettede arrangementer i sundhedscentret, så som babysvømning, wellness-aftener og rygestopkurser og mange patientrettede arrangementer som hjertekarrehabilitering, diabeteskursus, lær at leve med kronisk sygdom og KOL-rehabilitering. Vi bruger derfor vores hjemmeside til at markedsføre os selv og fortælle den gode historie for på den måde at annoncere vores aktiviteter, forklarer Babette Hindrichs.

- Vi er meget opmærksomme på, at vores hjemmeside er opdateret, og at der ikke ligger gamle artikler. Derudover har vi stor fokus på, at siden er nem at navigere rundt på, så vores brugere ikke bliver ledt de forkerte steder hen.

Marianne samler trådene

Marianne Schøler Nielsen, der er webredaktør på www.sundhedaabenraa.dk, sørger for, at der er helhed på hjemmesiden, når hendes kolleger leverer tekster og billeder til forskellige områder på siden.

- Jeg sørger for at samle trådene, så nye tekster og billeder passer sammen med, hvad der i øvrigt ligger på siden. Det er også vigtigt, at vi fanger brugernes opmærksomhed med det samme, så de ikke klikker forgæves rundt på siden, siger Marianne Schøler Nielsen.

- Det er også vigtigt, at vi i vores sundhedskampagner sætter borgernes mål først frem for vores egne, og at brugeren finder de oplysninger, han eller hun søger på siden, i første forsøg. Derudover skal vi blive bedre til det visuelle og bruge billeder og illustrationer på sundhedaabenraa.dk

Udbud **betaler sig**



Gudrun Dallmann Larsen (tv.), Tove Johnsen og Tommy Borg tager legetøjet i nærmere øjesyn, da de er til temadag om den nye indkøbsaftale med firmaet Dica A/S. Foto: Karin Riggelsen

Det kan betale sig at bede leverandører af varer og tjenesteydelser byde ind, når kommunen skal købe ind. Det er godt for økonomien og lærerigt for de medarbejdere, der er involveret i udbuddet.

Af: Dorthe Lindahl

Det er Udbud & Indkøb på rådhuset i Aabenraa, der sørger for at samle trådene, når indkøbsopgaver skal sendes i udbud. Indkøbskonsulent Gudrun Dallmann Larsen styrede processen, da Aabenraa Kommune stod over for at vælge, hvor SFO'er og børnehaver de kommende år skal købe legetøj. Hun fik uundværlig hjælp fra en brugergruppe.

- Da vi skulle udbyde legetøj, inviterede vi en række ledere af børnehaver og SFO'er til at være med i en brugergruppe. Det er nemlig dem, der skal bruge varerne og har forstand på området, som skal definere kravene til, hvad de ønsker, forklarer Gudrun Dallmann Larsen.

Brugergruppens krav til blandt andet legetøjets kvalitet, service og miljømærkning indgik i udbudsmaterialet, og kriterierne blev vægtet i forhold til hinanden.

- En af fordelene ved at lave et udbud er, at vi giver alle leverandører lige vilkår for at byde ind på en opgave. Samtidig lever vi op til udbudsreglerne i lovgivningen. Desuden sikrer vi, at kommunen køber ind til en fornuftig pris. Det er naturligvis også vigtigt, at leverandøren lever op til krav om for eksempel miljømærkning, fortæller Gudrun Dallmann Larsen.

Da buddene fra interesserede legetøjsfirmaer var kommet ind, var brugergruppen igen med til at vurdere sortimentet. Det gjorde de ved at give legetøjet point i forhold til, hvor godt produkterne levede op til de krav, som brugergruppen på forhånd havde stillet. Den bedste og billigste leverandør var Dica A/S, der nu er eneleverandør af legetøj til børnehaver og SFO'er foreløbig til og med juli 2012.

Tove og Tommy
legede sig til udbud



Byggeklodser, biler, spil og andet legetøj har været gennem hænderne på Tove Johnsen og Tommy Borg og udsat for deres kyndige blik. De var begge med i den brugergruppe, der skulle stille krav til leverandøren af legetøj til børnehaver og SFO'er.

Af: Dorthe Lindahl

Otte repræsentanter for børnehaver og SFO'er har været med til at vælge, hvor kommunens daginstitutioner og SFO'er de kommende år skal købe ind, når der er brug for nyt legetøj til institutionens børn.

Brugergruppens opgave bestod blandt andet i at beskrive alle de forskellige former for legetøj, de gerne ville have potentielle leverandører til at byde ind på. På den måde havde leverandørerne samme grundlag og lige vilkår for at byde ind på opgaven. Samtidig skulle brugergruppen sørge for, at udvalget af legetøj var stort, så alle institutioner kan få det legetøj, de gerne vil have.

- Det har været et kolossalt arbejde. Vi måtte ikke nævne bestemte mærker, men skulle i stedet for eksempel beskrive størrelse og former på de byggeklodser, vi gerne vil have, forklarer Tommy Borg, der er souschef i Tinglev SFO.

Alle former for legetøj skulle beskrives lige fra biler og dukker til spil og rulleskøjter. Og til forskellige aldersgrupper.

- Jeg tror først, det var, da vi var gået i gang, at det gik op for os, hvor stor opgaven faktisk var, og at den var langt mere kompliceret, end vi først troede, siger han.

Lærerigt at stille krav

Tove Johnsen, som er leder af Hjordkær Børnehave, var med i en særlig gruppe, der skulle beskrive, hvilken slags spil leverandørerne skulle være leveringsdygtige i. Alt sammen uden at nævne navnene på bestemte spil.

- Vi kunne for eksempel stille krav til, at spillene skal være noget med tal eller noget, hvor børnene skal lære at tænke frem. Det kan også være spil, der er med til at udvikle børnenes indlæring, sanser eller motorik, siger Tove Johnsen.

Hun tog blandt andet udgangspunkt i de spil, børnene leger med i Hjordkær Børnehave og tyggede sig igennem massevis af legetøjskataloger.

- Når jeg går i gang med noget, så gør jeg det til bunds. Det har lært mig en masse om at stille krav til en vare og sætte mig bedre ind i, hvad det er for et produkt, jeg er ved at købe, fortæller Tove Johnsen.

Billigere priser med én leverandør

Selv om opgaven var stor, kan både Tommy Borg og Tove Johnsen se fordelen ved, at kommunen nu har valgt én leverandør af legetøj.

- Fordelen er, at vi kan købe billigere ind. Selvfølgelig skal vi vænne os til kun at handle hos en leverandør, men til gengæld skal vi ikke bruge tid på at lede i en masse forskellige kataloger, lyder vurderingen fra Tommy Borg.

- Det vil også være en lettelse at kunne sige nej til andre firmaer, der henvender sig for at sælge os noget. Nu kan vi sige, at vi har en aftale med en fast leverandør, forklarer Tove Johnsen.

Fakta

Aabenraa Kommune har samarbejdet med Haderslev Kommune om udbuddet af legetøj til daginstitutioner.

Efterfølgende har Aabenraa Kommune indgået indkøbsfællesskab med Tønder, Varde, Vejen og Billund Kommuner.

Køb af varer og tjenesteydelser, der overstiger ca. 1,5 mio. kr. i aftaleperioden, skal i EU-udbud.

Overstiger købet 500.000 kr., skal det i nationalt udbud.

Læs mere om Aabenraa Kommunes indkøbsaftaler på Medarbejderportalen under menuen Aftalestyring/Indkøb



Foto: Erik Smedegaard

109 kolleger løb lige til grænsen – og over

Lørdag den 19. september deltog 1530 løbere i Grænseløbets 25 års jubilæum. Blandt dem var 109 medarbejdere fra Aabenraa Kommune, der havde taget i mod medarbejdertilbuddet om gratis deltagelse og kommuneløbetrøje.

Løberne kunne vælge imellem ruter på 5,4 km og 12 km, hvoraf den lange rute krydsede grænseovergangen ved Skomagerhus (billedet) og grænseovergangen i Kruså.

Med 109 deltagere vandt Aabenraa Kommune præmien for største firmahold. Du kan se flere billeder fra Grænseløbet på Medarbejderportalen under menuen "Os imellem".

Du kan se resultaterne fra Grænseløbet på: www.graenseloebet.dk

Hunden Mickey fik nyt hjem via Medarbejderportalen

En annonce på Medarbejderportalen gav pote, da Hanne Mahon skulle finde en ny ejer til sin labrador Mickey. Nu er han flyttet ind på Ældrecenter Lergården.

Medarbejderportalen var stedet, hvor Mickeys tidligere ejer Hanne Mahon, der er visitator i Myndighed & Visitation, kom i kontakt med Ældrecenter Lergården på Høje Kolstrup i Aabenraa.

- Jeg ville gerne vide, hvor Mickey skulle bo fremover og ønskede at finde en seriøs ny ejer. Derfor valgte jeg at sætte en annonce på Medarbejderportalen, forklarer Hanne Mahon.

På Ældrecenter Lergården var man på samme tidspunkt på udkig efter en labrador, der kunne være med til at give de ældre beboere glæde i hverdagen.

- Vi så annoncen på Medarbejderportalen og ringede til hundens ejer, forklarer Camilla Jongen-Melbye, der er social- og sundhedsassistent på Lergården.

Alle tog godt imod Mickey

I den kommende tid aflagde Mickey og Hanne Mahon flere besøg på Lergården, så de kunne se de nye ejere an og omvendt. Til sidst flyttede Mickey ind med hundekurv og hundemad.

På Lergården tog både medarbejdere og beboere godt imod den nye firbenede beboer.

- Det er hyggeligt med en hund, der kommer og siger hej til en, når man møder på arbejde. Jeg kan også mærke, at der er mange beboere, der er glade for ham og synes, det er rart med et husdyr, fortæller Camilla Jongen-Melbye.

Hanne Mahon er glad for at vide, at Mickey har fået et godt nyt hjem. Og hun har Medarbejderportalen i baghovedet til en anden gang.

- Jeg kunne godt finde på at sætte en annonce på Medarbejderportalen igen. Jeg holder også selv øje med nye annoncer, siger hun.



Hunden Mickey fik nyt hjem på Ældrecenter Lergården via en annonce på Medarbejderportalen. Her spreder han glæde blandt Camilla Jongen-Melbye (th.) og hendes kolleger og Eva og de øvrige beboere.

Fakta

Under menupunktet Os imellem på Medarbejderportalen kan du holde øje med annoncer om køb og salg og også selv indrykke annoncer, sætte opslag på opslagstavlen og finde kørelejlighed.



Jubilæum

December 2009 til februar 2010

25 års jubilæer

Erik Høst-Madsen
Institutionsleder, Autismecenter Syd
01.12.1984

René Berg Elgaard Hansen
Overlærer, Brundlundskolen
01.12.1984

Gregers Gregersen
Teknisk servicemedarbejder, Tinglev Skole
04.01.1985

Bente Evald Johansen
Dagplejer, Dagplejen
07.01.1985

Annette Emilie Rasmussen
Social- og sundhedshjælper,
Hjemmeplejen Område Midt
25.02.1985

40 års jubilæum

Dinna Drewsen S. Petersen
Sygehjælper, Ældrecenter Lergården
14.12.1969

Hvis du ikke ønsker, at dit jubilæum bliver nævnt i personalebladet, så kontakt Kommunikation på e-mail: kommunikation@aabenraa.dk

Find 5 fejl



"Jeg skal forøvrigt på kursus i næste uge. Vi skal vist lære at forbedre vores personlige effektivitet ..."



Illustration: Jesper Bo Bojesen

Sæt cirkler om de fem fejl på tegningen til højre og send svaret til: **Aabenraa Kommune, Kommunikation, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa**
Vi skal have svaret senest den 15. januar, så deltager du i lodtrækningen om to flasker god rødvin.

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Kontaktoplysninger: _____

Vinder af Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 7

Redaktionen modtog 55 svar på Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 7.
Vi har trukket lod mellem de indsendte svar, og vinder af to flasker god rødvin blev Alice Rasmussen, Fælleskøkkenet Lundsbjerg.



Et par gange om året sætter bueskytterne skumgummidyr ud i skoven og går på buejagt. Lars Hagedorn kunne aldrig finde på at skyde et levende dyr. Foto: Karin Riggelsen

Lars sigter efter samværet

Når Lars Hagedorn logger ud fra sit job som IT-medarbejder i kommunens Helpdesk-afdeling, spænder han buen. En gang om ugen går han til bueskydning i Haderslev Bueskyttelaug. Ikke for at ramme plet hver gang, men for samværet og hyggens skyld.

Af: Bjørn Voldbjerg

Det var en ryst-sammen-dag for syv år siden i det gamle Sønderjyllands Amt, der vakte Lars Hagedorns interesse for bueskydning. Blandt dagens aktiviteter var bueskydning. Lars havde flair for disciplinen, og da dagen var omme, drog han hjem med præmien på to flasker rødvin under armen.

- Jeg var på udkig efter en hobby, der lå så langt fra IT som muligt. Og så tænkte jeg, at bueskydning var en god måde at hygge sig og møde nye mennesker på, fortæller Lars Hagedorn.

Om vinteren mødes bueskytterne og skyder til måls i en hal, om sommeren foregår bueskydningen udendørs på længere baner – op til 90 meter. En gang i mellem mødes de også til jagtskydning i en nærliggende skov. Så bliver der opstillet skumgummidyr, som bueskytterne skal ramme.

- Jeg er ikke jæger og ville aldrig kunne skyde et levende dyr. Men at gå på denne form for jagt, synes jeg, er sjovt, siger Lars Hagedorn.

Han skyder med en såkaldt recurve jagtbue. En helt simpel bue uden udveksling på buestrengen og uden stabilisatorer.

Sigter med begge øjne

- Man bruger recurve-buen til intuitiv skydning. Det betyder, at man har begge øjne åbne, når man skyder. Man sigter altså ikke med et øje åbent og det andet lukket. Man prøver i stedet at bruge sin dybdefornemmelse til at spore sig ind på målet, forklarer Lars Hagedorn.

Han går ikke til bueskydning for konkurrencens skyld, men for hyggens skyld.

- En gang om året er bueskyttelauget også med til Hertug Hans Festen i Haderslev. Så deltager vi i optoget i middelaldertøj. Men det er nu noget, vi låner til lejligheden. Der er ikke så meget middelalder over bueskyttelauget på sådan en helt almindelig mandag, siger Lars Hagedorn.