

Område MED Dagtilbud (Referat)

21-11-2023 09:00 - 12:00

Borgersalen, Tinglev

Information: Formøde for ledelsesrepræsentanter: 08.30-09.00, Akt. rum 2+3
Formøde for medarbejdersiden: 08.00-09.00, Borgersalen

Ledelsesrepræsentanter:

Jacob Svarre Winther (formand)
Kaja Mensel
Marianne G. Zeuthen
Heidi Nielsen
Eva Margrethe Skov Hansen
Britta Martensen Lützen

Medarbejderrepræsentanter:

Dorrit Knudsen, FTR/BUPL (næstformand)
Berit Buhrkall Petersen TR/BUPL
Susanne Følster Nielsen, TR/FOA
Lene Karina Skov, TR/FOA
Linda Christensen, TR/BUPL
Anette Larsen, TR/BUPL

Arbejds miljørepræsentanter:

Christina Hymøller, BUPL
Bente Skadhauge Jensen, BUPL
Afbud: Eva Margrethe Skov Hansen, Berit Buhrkall Petersen, Lene Karina Skov og Anette Larsen.

Indhold

Punkt 1: Meddelelser fra ledelse og medarbejdere	1
Punkt 2: Orientering fra næstformand	3
Punkt 3: Nyt fra HMU/Sektorudvalg	3
Punkt 4: Orientering fra arbejdsmiljøområdet	3
Punkt 5: Indsatsområder 2023/2024	3
Punkt 6: Sygefravær	4
Punkt 7: Byggeri	4
Punkt 8: Børne- og fødselstal	5
Punkt 9: Mødekalender 2024	5

Punkt 1: Meddelelser fra ledelse og medarbejdere

1. Ny udpeget lederrepræsentant i Område MED
2. Ukraine status
3. Budget 2024
4. Opkvalificeringspuljen
5. Fagligt løft til unge, der er på sabbatår (4G)
6. Fokus på velfærdsuddannelserne
7. Status på processen for de understøttende indsatser.
8. Loven om minimumsnormeringer
9. Institutionsaftalerne

Referat

1. Ny udpeget lederrepræsentant i Område MED

Velkommen til Britta Lützen, som er ny udpeget lederrepræsentant fra Børnehuset Mølleløkke. Britta træder ind i stedet for Grethe Vangsgaard Uth.

2. Ukraine status

Der er fortsat 18 fordrevne ukrainske børn i dagtilbud i Aabenraa Kommune. 16 børn er indmeldt i daginstitutioner og 2 i dagplejen.

3. Budget 2024

Er godkendt jf. budgetforliget. Det betyder, at

- der er afsat 1,5 mio. kr. til dagtilbud, som skal prioriteres til en styrkelse af dagtilbud, herunder 'En bedre chance i livet'. Udvalget har den 6. november 2023 besluttet, at midlerne fordeles ud til alle dagtilbud.

- der sker fuld udmøntning af minimumsnormeringsmidlerne.

- der er afsat 3 mio. kr. til GIV (Generationer i vækst - projekt i 2024) - en tværfaglige indsats, der har til formål at bryde den negative sociale arv.

- der er afsat finansiering til byggeri af Kongehøjens Børnehus (dimensionering til 150 børn).

- der er afsat 1 mio. kr. i 2025 til en forundersøgelse i forbindelse med dagtilbudsstrukturen i Tinglev.

Der er i Børne- og Uddannelsesudvalget en opmærksomhed på dagplejeområdet og afviklingsplanen. Dagplejen har gjort alt for at følge afviklingsplanen, men et faldende antal af indmeldte børn, gør det vanskeligt. Børne- og Uddannelsesudvalget ønsker at drøfte udfordringen i dagplejen på mødet den 4. december 2023.

Medarbejdersiden gør opmærksom på bekymring for dagplejens arbejdsmiljø grundet dagplejens udfordring med økonomien. Punktet tages op på næste møde i Område MED.

4. Opkvalificeringspuljen

Aabenraa Kommune har fået tilsagn om 584.000 kr. i 2023 og 1.068.000 kr. årligt i 2024 og 2025. Kommunen skal sikre, at privatinstitutioner på lige fod med andre dagtilbud i kommunen får mulighed for opkvalificering af pædagogiske personale ved at få andel i midlerne fra puljen. Forvaltningen har været i dialog med de faglige organisationer; BUPL og FOA, dagtilbudslederne og UC SYD for at drøfte ønsker til udmøntning af midlerne. Udkastet til rammen for udmøntningsplanen ser således ud:

- Forår 2024: Der oprettes et diplommodul for pædagoger om børn i udsatte positioner. Det er hensigten, at oprette yderligere hold i årene fremover, så 1-2 pædagoger fra hver institution på sigt får tilbudt et diplommodul
- Fra efteråret 2024 og frem: Pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og dagplejere tilbydes meritpædagoguddannelsen eller den pædagogiske assistentuddannelse
- Fra efteråret 2024 og frem: Der reserveres midler til uformel opkvalificering af dagplejere.

Det forventes, at Børne- og Uddannelsesudvalget behandler udmøntningsplanen på mødet den 4. december 2023.

5. Fagligt løft til unge, der er på sabbatår (4G)

Ledararbejdsgruppen har haft møde med UC SYD, der ønsker at tilbyde unge, der er ansat i institutionerne, faglige forløb på 2-3 dage. Formålet er, at de bliver præsenteret for studiemiljøet på UC SYD og faglige problemstillinger, for derved måske at bliver inspireret til at søge ind som pædagog. UC SYD afholder udgifterne til forløbet og institutionerne giver tiden, som medarbejderen er væk. Til gengæld får de en mulighed for at give medarbejderen et fagligt brush up.

6. Fokus på velfærdsuddannelserne

UC SYD og Aabenraa Kommune samarbejder om kampagnen 'Bliv vikar-spotter' for at få flere til at få øje på velfærdsuddannelserne. Det munder bl.a. ud i en plakat med QR kode til 'Find din studievejleder' og opfordring til medarbejdere inden for velfærdsfagene om at tage snakken med vikarer, de vurderer kan have en fremtid i faget.

7. Understøttende indsatser

Der har i oktober været afholdt et temamøde for alle ledere af kommunale, selvejende og private institutioner samt specialpædagogerne, hvor ændringerne af de understøttende indsatser blev drøftet.

Pr. 1. januar.2024 ændres visiterede og uvisiterede opgaver til, at

- Alle dagtilbud får fast tilknyttet én specialpædagog. Hver specialpædagog er tilknyttet 1-4 dagtilbud, afhængig af dagtilbuddets størrelse og socioøkonomi
- Der er ingen visitation. Kapacitet fordeles efter behov mellem tildelte dagtilbud
- Der etableres træffetider i alle dagtilbud
- Dagtilbudsledelsen og specialpædagogen afstemmer fokus og prioritering
- Der samarbejdes både med læringsmiljøet, grupper af børn og barnet.

Minigrupperne fortsætter tre dage om ugen med fire årlige visitationsmøder.

Der er som et forsøg etableret en prøvehandling i Børnehuset Fladhøj, hvor minigruppen erstattes af særlige tilrettelagte pladser. Forsøget evalueres til februar 2024.

Specialpædagogkorpset har ændret navn til Det Specialpædagogiske Team.

8. Loven om minimumsnormeringer

Denne træder i kraft 1. januar 2024. Kravet er at, at der på kommuneniveau, som minimum skal være en pædagogisk medarbejder pr. 3 børn i vuggestuen og en pædagogisk medarbejder pr. 6 børn i børnehaven.

Danmarks Statistik har opgjort normeringstallene for 2022, men de indeholder ikke de tre politiske vedtagne korrektioner:

- 1) At ledere skal indgå med en vægt på 85 pct. frem for 100 pct

2) At børn, der rykkes i børnehave, før de er fyldt tre år, skal sikres en normering på minimum ét pædagogisk personale pr. tre børn frem til den 1. i måneden, efter de er fyldt tre år

3) At de statslige puljemidler til sociale normeringer skal trækkes ud af normeringsopgørelsen.

Aabenraa Kommune 2022:

Daginstitution 0 -2 år: 3,1

Daginstitution 3- 5 år: 5,6

Lands gennemsnittet 2022:

Daginstitution 0 -2 år: 2,9

Daginstitution 3- 5 år: 5,6

Forvaltningen har udarbejdet et excel-ark, der kan benyttes vejledende for lederne og evt. til drøftelse med TR, i trio-gruppen eller i MED regi. Tallene vil være et øjebliksbillede.

8. Institutionsaftalerne

Jacob og den pædagogiske konsulent har haft dialogmøder med alle ledere om institutionsaftalerne for 2024.

Punkt 2: Orientering fra næstformand

Referat

Ingen

Punkt 3: Nyt fra HMU/Sektorudvalg

HMU havde udvalgsmøde den 19. september 2023

Sektorudvalget havde udvalgsmøde den 28. september 2023

Referat

HMU

Der har været en opfølgning på seniorpolitisk drøftelse, og man ønsker en temadrøftelse om en livsfasepolitik.

Strategiplan for MED og arbejdsmiljø 2024-2026

Orientering om sygefravær

Jacob opfordrer til at følge dagsorden og referater for møderne, og tilmelde sig abonnement hertil på den nye medarbejderportal.

Punkt 4: Orientering fra arbejdsmiljøområdet

Referat

Christina er opmærksom på det fysiske arbejdsmiljø for medarbejdere i dagplejen og vuggestuegrupper. Efterlyser trivselsordninger for disse medarbejdere i kommunen.

Jacob opfordrer til at drøfte lokale udfordringerne i institutionerne og evt. tage kontakt til sundhedsplejen eller forebyggelseskonsulenterne.

Punkt 5: Indsatsområder 2023/2024

"Børn i udsatte positioner" er udpeget som indsatsområde for dagtilbud i 2022/2023

Dette ud fra 3 målsætninger:

- Det pædagogiske personale har viden og kompetencer til at indgå i 'Den gode barn-vokseninteraktion'
- Det pædagogiske personale forholder sig analytisk og reflektivt til det pædagogiske læringsmiljø med henblik på at identificere deltagelsesbarrierer/-muligheder for det enkelte barn samt grupper af børn
- Trivselsvurderingerne anvendes systematisk til tidlig forebyggende opsporing, og til at sikre at børn i bekymrende positioner hurtigere oplever trivsel og progression i deres udvikling.

"Børn i udsatte positioner" suppleres med yderligere to målsætninger for perioden 2023/2024

- Det pædagogiske personales viden og kompetencer til at arbejde forebyggende og understøtte børn i udsatte positioner øges.
- Forældre til børn i udsatte positioner i højere grad involveres i deres barns dagtilbud med det formål at styrke barnets og børnegruppens trivsel, det sociale sammenhold samt relationerne mellem børn og forældre.

Referat

Tilbagemeldingerne er, at fagligheden er løftet.

Punkt 6: Sygefravær

Sygefraværet på dagtilbudsområdet er et fast punkt på område MED dagsordenen.

Den aktuelle for Dagtilbud er:

Den seneste måneds sygefravær på dagtilbudsområdet (Oktober) – 7,4 %

Sygefraværet det seneste år på dagtilbudsområdet – 7,4 %

Sygefraværsprocent over ordinært ansatte i dagtilbud

2013	2018	2019	2020	2021	2022
3,6	3,8	4,2	5,1	5,5	7,3

Vi drøfter den aktuelle status.

Referat

Der er et stigende sygefravær i dagtilbud. Der er stor lokale forskelle, og de langtidssygemeldte er med til at hæve sygefraværsprocenten markant. Måltallet for dagtilbud er 5 %.

Punkt 7: Byggeri

- Kongehøjens Børnehus
- Klippigården

Referat

- Byggeriet af Kongehøjens Børnehus fortsætter jf. budget 2024. De er igang med at gøre materialet klar, så det kan sendes i udbud.
- Børnehaven Klippigården. Der er nu bevilliget økonomi til det planlagte projekt, og byggeriet er gået igang.

Punkt 8: Børne- og fødselstal

Se bilag.

Referat

Til orientering.

Punkt 9: Mødekalender 2024

Der foreslås følgende mødedatoer for Område MED Dagtilbud i 2024.

- Onsdag den 6. marts
- Torsdag den 2. maj
- Onsdag den 25. september
- Onsdag den 4. december

Møderne afholdes i akt.rum 2+3, Borgerhuset i Tinglev.
Formøde for medarbejdersiden fra kl. 08.00-09.00 i akt.rum 2+3, Borgerhuset i Tinglev.
Formøde for ledelsessiden fra kl. 08.30-09.00 i lokale 515, Tinglev Rådhus.

Referat

Mødekalenderen blev godkendt.

Tabel over sygefraværsprocent for ordinært ansatte fordelt på afdelinger

Opgjort for hele året i 2013, 2018, 2019, 2020, 2021 og 2022 samt september for 2022 og 2023 (opdateret d. 18.10.2023)

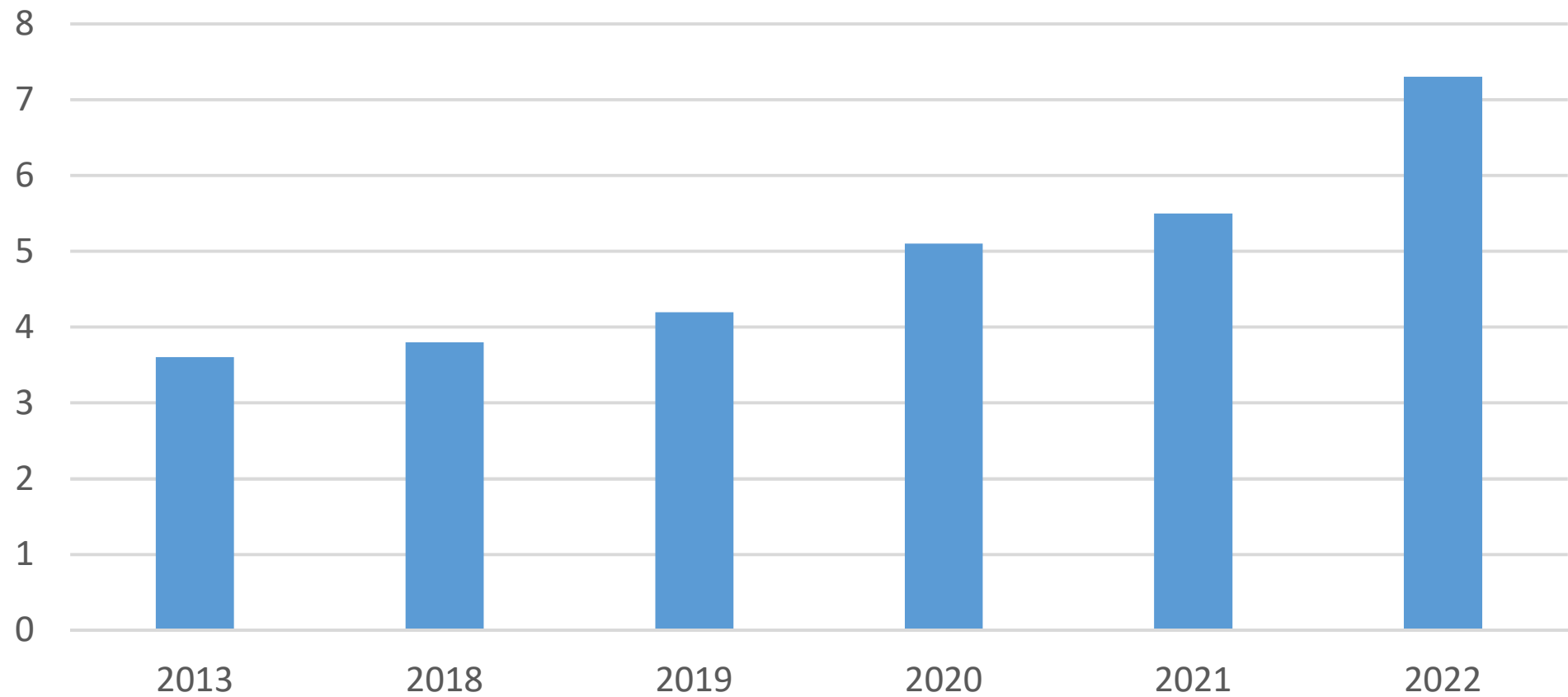
	2013	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (sep)	2023 (sep)
Aabenraa Kommune	4,3	5,3	5,2	5,1	5,7	7,0	7,0	6,2
Børn & Kultur	4,0	4,8	4,8	4,8	5,3	6,3	6,3	5,7
Børn & Familie	5,5	5,3	6,1	4,7	5,7	6,7	6,8	7,5
Dagtilbud	3,6	3,8	4,2	5,1	5,5	7,3	7,4	7,3
Administration og Myndighed*	4,2	4,4	3,9	2,4	3,1	6,4	5,5	3,3
Skole & Undervisning	4,0	5,2	4,8	4,9	5,3	5,9	5,9	4,9
Kultur & Fritid			3,1	3,3	3,9	5,4	5,6	2,9

Opgørelserne omfatter sygefravær vedrørende egen sygdom, arbejdsskade, delvis sygdom, nedsat tjeneste, § 56 - aftale og nedsat tjeneste vedrørende arbejdsskade.

* Afdelingen dækker over personale placeret på afdelingerne: Myndighedsafdeling (UQ_3215), Børn & Familie (UQ_0170), Fællessekretariat Børn og Kultur (UQ_4204) samt PPR (UQ_4203).

Kultur og Fritid indgår ikke i den samlede fraværsprocent for Børn og Kultur i 2013 og 2018.

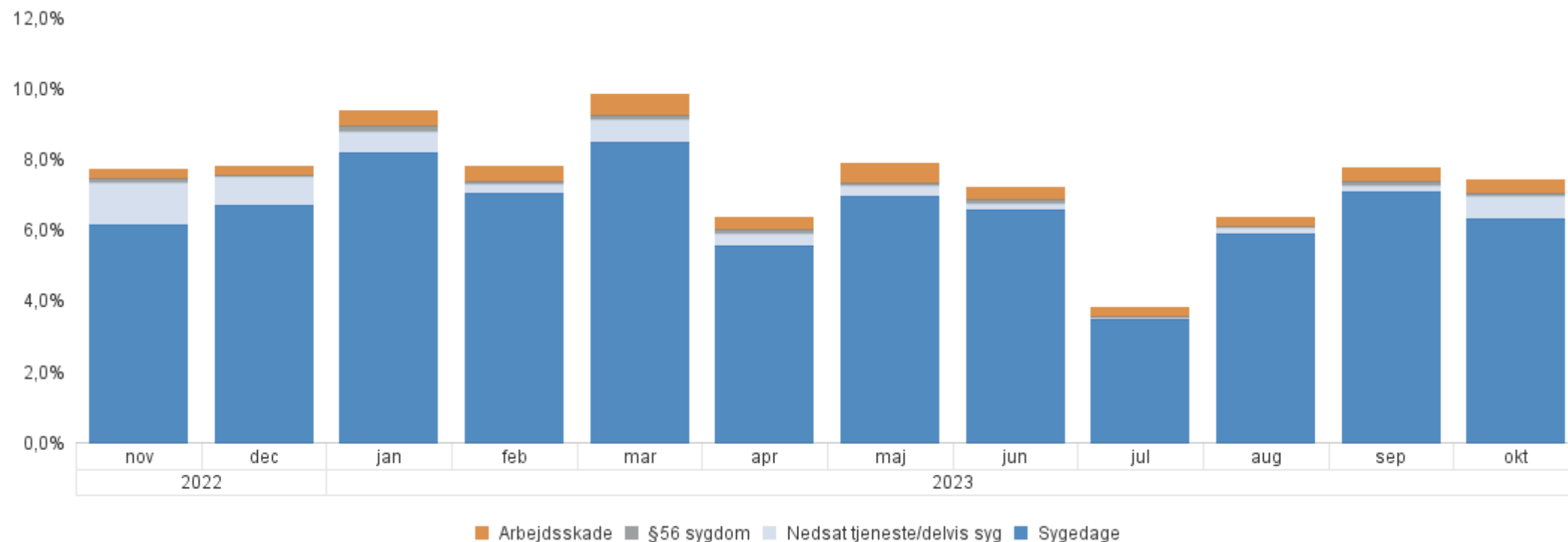
Sygefraværsprocent for ordinært ansatte fordelt i dagtilbud



ANALYSENIVEAU - FRAVÆR

Afdeling: Dagtilbud (UQ_4200)

Sygdom
Seneste 12 måneder
7,5%



ANALYSENIVEAU - FRAVÆR

Afdeling: Dagtilbud (UQ_4200)

Organisation	Fraværsårsag	2022	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
		nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	Hele året
Dagtilbud (UQ_4200)	Arbejdsskade	0,2%	0,2%	0,4%	0,4%	0,6%	0,3%	0,5%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%
	§56 sygdom	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
	Nedsat tjeneste/delvis syg	1,2%	0,8%	0,6%	0,3%	0,6%	0,4%	0,3%	0,2%	0,0%	0,2%	0,2%	0,6%	0,4%
	Sygedage	6,1%	6,7%	8,2%	7,0%	8,5%	5,5%	7,0%	6,6%	3,5%	5,9%	7,1%	6,3%	6,5%
Samlet		7,7%	7,8%	9,4%	7,8%	9,8%	6,4%	7,9%	7,2%	3,8%	6,4%	7,8%	7,4%	7,4%

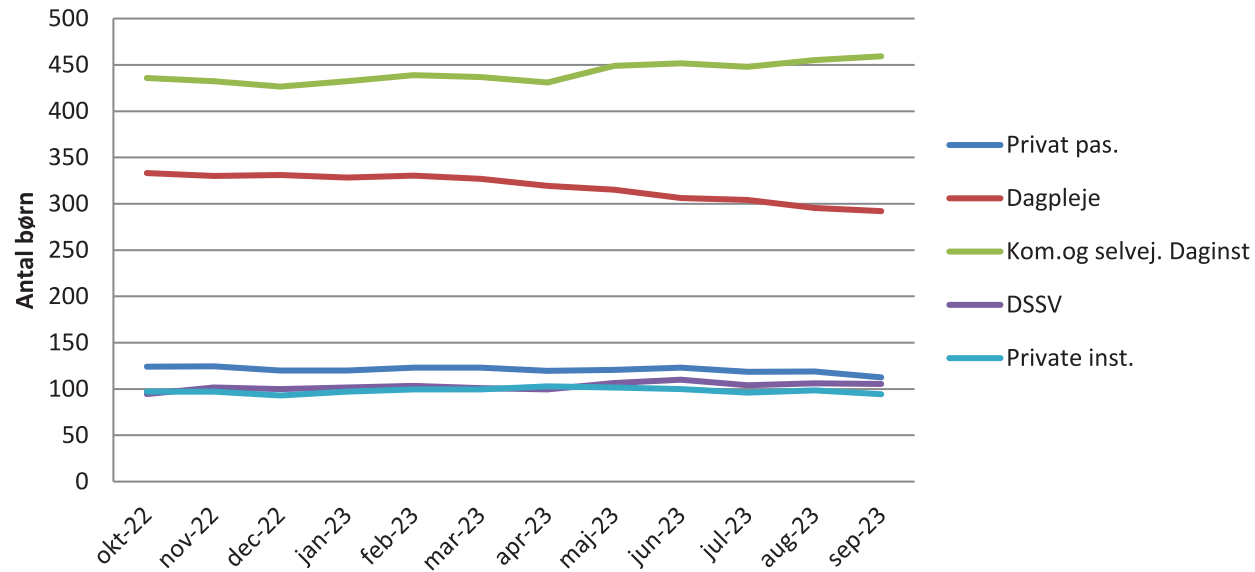
Organisation	Fraværsperioder/årsag	2022	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
		nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	Hele året
Dagtilbud (UQ_4200)	1-3 dage	1,6%	1,5%	2,4%	1,5%	1,7%	0,7%	0,9%	0,9%	0,6%	1,3%	1,2%	1,2%	1,3%
	4-6 dage	0,7%	0,6%	1,0%	0,8%	1,1%	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%	0,4%	0,7%	0,7%	0,6%
	7-14 dage	0,4%	0,5%	0,4%	0,6%	0,9%	0,0%	0,4%	0,1%	0,5%	0,3%	0,2%	0,4%	0,4%
	15-28 dage		0,1%	0,1%	0,3%	0,9%	0,3%	0,3%	0,5%	0,1%	0,4%	0,3%	0,1%	0,3%
	29-89 dage	0,5%	0,7%	1,0%	0,6%	0,3%	1,0%	1,8%	1,6%	0,8%	3,0%	4,5%	3,7%	1,6%
	Over 89 dage	3,1%	3,6%	3,7%	3,6%	4,2%	3,7%	4,0%	3,5%	1,6%	0,8%	0,6%	0,6%	2,8%
	Nedsat tjeneste/delvis syg	1,2%	0,8%	0,6%	0,3%	0,6%	0,4%	0,3%	0,2%	0,0%	0,2%	0,2%	0,6%	0,4%
	§ 56 sygdom	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Samlet		7,7%	7,8%	9,4%	7,8%	9,8%	6,4%	7,9%	7,2%	3,8%	6,4%	7,8%	7,4%	7,4%

Dagtilbud

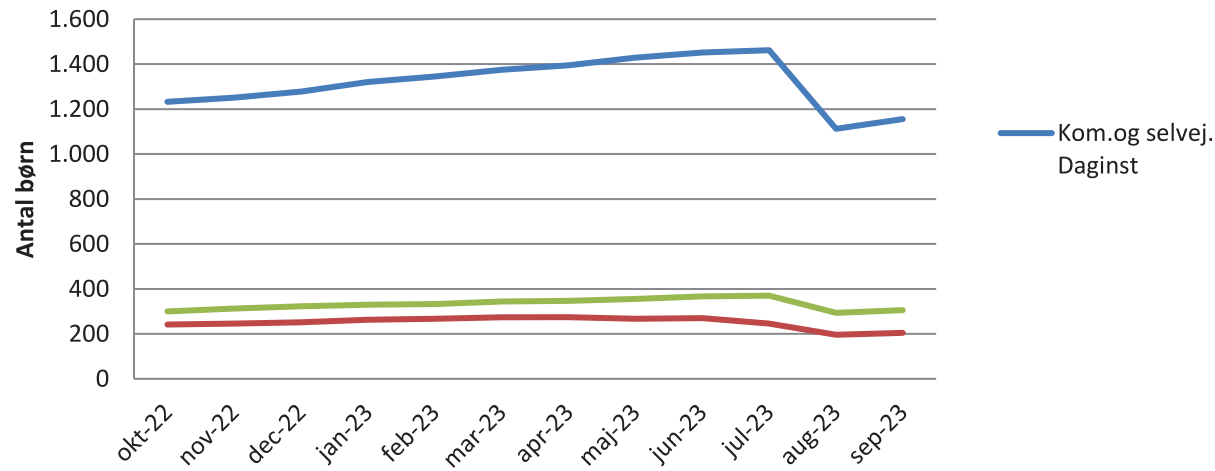
0-2 årige													
	Måned	okt-22	nov-22	dec-22	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23
0-2 årige i alt		1.085	1.085	1.071	1.079	1.095	1.087	1.072	1.093	1.091	1.071	1.074	1.064

3-5 årige													
	Måned	okt-22	nov-22	dec-22	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23
3-5 årige i alt		1.774	1.810	1.852	1.914	1.944	1.993	2.016	2.051	2.089	2.077	1.602	1.665

0-2 årige



3-5 årige



Antal fødte

Fra 2014 til 30/09/2023.

Skoledistrikt	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bolderslev Skole	30	30	23	31	28	18	13	18	22	11
Bylderup Skole	23	20	14	25	19	25	17	28	19	7
Felsted Skole	16	19	23	19	23	16	22	20	21	11
Genner Skole	8	9	6	11	7	15	5	9	12	6
Hellevad Skole	11	13	22	14	14	15	12	23	10	9
Hjordkær Skole	21	11	14	24	15	24	16	19	17	19
Hovslund Skole	7	11	11	11	7	15	7	12	4	6
Hærvejsskolen	61	48	67	65	43	64	59	74	57	34
Høje Kolstrup Skole	40	52	53	66	59	60	51	64	58	39
Klipleve Skole	27	14	19	24	36	17	21	24	21	18
Kollund Skole	14	10	12	13	20	17	9	13	22	12
Kongehøjskolen	67	89	106	85	94	103	86	85	73	71
Lyreskovskolen	67	52	60	65	61	54	55	38	60	29
Løjt Kirkeby Skole	38	17	32	27	30	29	35	38	35	17
Ravsted Skole	9	10	14	13	8	12	10	6	8	4
Stubbæk Skole	12	13	23	17	22	19	22	25	22	10
Tinglev Skole	28	30	28	35	37	38	24	25	28	24
Varnæs Skole	6	13	13	12	14	9	8	9	10	5
I alt	485	461	540	557	537	550	472	530	499	332