



Institutionsaftale



Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2025

Indholdsfortegnelse

Institutionsaftale	1
Indholdsfortegnelse	2
1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	4
2.1 Navn og kontakt	4
2.2 Institutionstype	4
2.3 Ledelsen	4
2.4. Bestyrelse	4
3. Opgaver	5
3.1 Mission	5
3.2 Vision	5
3.3 Værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi	5
4. Indsatsområder og mål	6
4.1 Indsatsområder og mål	6
4.2 Sygefravær	9
4.3 Kompetenceudvikling	10
5. Aktivitetsmål og økonomi	10
5.1 Aktivitetsmål	10
5.2. Budget	11
5.3. Personale	11
6. Underskriftsblad	12

1. Indledning

Formålet med institutionsaftalen

Aabenraa Kommune arbejder med dialogbaseret aftalestyring som et redskab til at implementere Byrådets mission, vision og de vedtagne politikker og strategier. Dialogbaseret aftalestyring er et styringsredskab, der skal sikre den størst mulige effekt af ressourcerne til gavn for Aabenraa Kommunes borgere og virksomheder. Den dialogbaserede aftalestyring skal bidrage til at styrke dialogen mellem ledelseslagene og understøtte Aabenraa Kommunes princip om central styring – decentral ledelse, hvor ansvaret lægges så tæt på ledere og medarbejdere i de aftalestyrede enheder som muligt.

Dialogbaseret aftalestyring udmøntes formelt gennem institutionsaftalerne, som er en del af den samlede styringskæde fra det politiske niveau til den aftalestyrede enhed. Institutionsaftalen indgås mellem direktør/forvaltning og institutioner.

Målgruppe

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge institutionens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge institutionens forvaltning af de tildelte ressourcer.

Lovgrundlag, politikker og øvrige rammer

Lovgrundlag:

Musikskolen er underlagt **Lov om Musik** og modtager i henhold til denne statsstøtte. Ifølge denne skal alle kommuner have et musikskoletilbud.

Musikskolen er endvidere pr. januar 2014 underlagt en tilhørende bekendtgørelse for musikskoler, som er fastsat af Kulturministeriet.

Desuden er musikskolen nævnt i forbindelse med den seneste udgave af folkeskoleloven, hvor folkeskole og musikskole er gensidigt forpligtede på samarbejde.

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025
- Dialogbaseret aftalestyring, med eventuelle undtagelser i driftsoverenskomsten
- Kultur og fritidspolitikken

Musikskolens politisk godkendte målsætning:

Godkendt af Kultur- og Fritidsudvalget og af Statens Kunstråd

Musikskolen har til formål:

- Gennem udvikling af elevernes kreative evner inden for musikalske udtryk at skabe forudsætninger for livslang, aktiv deltagelse i musiklivet som udøvere og lyttere,
- At bibringe den enkelte elev instrumentale/vokale færdigheder som forudsætning for personlig musikalsk udfoldelse, såvel i fællesskab med andre som individuelt, idet der tages hånd om den enkeltes forudsætninger og talent
- Gennem beskæftigelse med musik at medvirke til elevernes personlighedsudvikling, samt øge deres forståelse af sig selv som en del af et fællesskab,
- At virke til fremme af det lokale musikmiljø
- At etablere samarbejde med musiklivet uden for musikskolen

Ansvar for udarbejdelse af institutionsaftalen

Hovedgrundlaget for målsætningerne i aftalen er musikskolens strategiplan. Strategiplanen udformes af musikskolens bestyrelse efter input fra personale, elever og ledelse.

Handleplanen og målsætninger i institutionsaftalen udformes af musikskolens ledelse og bestyrelse. Personalet følger med via MED-udvalg og personalemøder.

Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem institutionslederen og direktøren for Børn og Kultur.

Dialog og opfølgning

Der følges løbende op på aftalen via 1-1 samtaler mellem Kultur- og Fritidschef og Musikskoleleder.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionens navn: Aabenraa Musikskole
Adresse: Nygade 21, 6200 Aabenraa
Telefonnummer: 73767200
E-mail: Aabenraamusikskole@aabenraa.dk

Åbningstider kontor: ma-ti-to 9-15.30 ons 12-18
eller efter aftale

2.2 Institutionstype

Institutionstype: Musikskole

2.3 Ledelsen

Leders navn: Edna Langeberg Rasmussen
Telefonnummer: 73767572
E-mail: er@aabenraa.dk

Souschef: Jørgen Søby Andersen, jsa@aabenraa.dk
Afdelingsleder: Michael Jeberg Kjær, mjk@aabenraa.dk
Administrativ Leder: Lisbet Dalsager, ldal@aabenraa.dk

2.4. Bestyrelse

Formands navn: Lise Westermann
Telefonnummer: 29806686
E-mail: lisevwestermann@hotmail.com

3. Opgaver

3.1 Mission

Det Gode Liv.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen.

Vi skaber gode rammer, vi søger nye muligheder, og vi indgår i fællesskaber og partnerskaber. Det gør Aabenraa Kommune til et rart og attraktivt sted at bo, leve, vokse op, uddanne sig og drive virksomhed for os, der allerede bor her.

Vi arbejder også aktivt for, at Aabenraa Kommune er et attraktivt sted for tilflyttere, investorer, nye virksomheder, iværksættere, turister og samarbejdspartnere.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen. Det er vores mission.

3.2 Vision

Musikskolens strategi er beskrevet i strategiplan 2022-25. Her opstilles følgende vision: Musikskolens skal:

- være et læringssted og oplevelsessted for alle aldersgrupper med særlig fokus på børn og unge.
- understøtte musikalske fællesskaber i by og på land, fra den spæde borger til den voksne udøvende musiker.
- være synlig og kendes gennem mangeartede tilbud fra dagplejebarnet til den unge under uddannelse.
- bredt repræsentere genrer og instrumenttyper og undervise alle niveauer fra begynder til konservatorieforberedende.
- være en drivkraft i regionalt og grænseoverskridende samarbejde.

3.3 Værdier i opgaveløsningen

Strategi 2022-25 arbejder ud fra fire nøgleord:

- SYNLIGHED
- BÆREDYGTIGHED
- KVALITETSBEVIDSTHED
- SAMMENHÆNGSKRAFT

3.4 Sådan arbejder vi

Musikskolen knytter i den daglige drift an til Kultur- og Fritidspolitikken på følgende måde.

Stjerner at se op til

Talentlinje og brobygning til MGK og videre musikuddannelser

Workshopsamarbejde med Samråd Sydjylland, SSM og Aabenraa Live

Professionelle lærer fra sig (workshops/masterclasses med stjernemusikere)

Kultur og fritidslivet som samlingspunkt

Skaber oplevelser for borgere i og uden for Aabenraa By gennem koncerter alene og i samarbejde med andre aktører.

Særlig indsats for tysksprogede tilflyttere.

Understøtter Musikrådet i arbejdet med at promovere Aabenraa som musikamatørernes kommune bl.a. via et kommende øveværksted i Skolevænget 33.

Grænseoverskridende samarbejde under Kulturaftalen med et omfattende aktivitetsniveau, hvor Aabenraa Musikskole er nøglespiller.

Aktive fællesskaber

Byens orkestre og kor – samarbejde omkring aktiviteter og undervisning

Skoler og daginstitutioner – samarbejde omkring aktiviteter og undervisning m.m.

Tæt samarbejde mellem de fire sønderjyske musikskoler.

Omfattende grænseoverskridende samarbejde.

Indsats for børn og unge med særlige behov.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Indsatsområder og mål

MÅLSÆTNING: Synlighed Musikskolen vil synliggøre kerneopgavens to ben – mødet med og i musik Der udvikles på elevtallet under begge kerneområder. Der optælles via musikskolernes statistik (Danmarks Statistik):	
STATUS	CPR-elever 375. Aktivitetselever 715 Deltagerantal på skole og institutionsprojekter 1582
MÅL	Målet er på sigt at opnå et elevtal svarende til det musikskolen havde før 2020. (ca. 415 CPR-elever og op til 800 aktivitetselever.)
DELMÅL	2025 CPR-elever 390 Aktivitetselever 750 Deltagerantal på skole og institutionsprojekter fastholdes på mellem 1550 og 1600
INDSATSER	Tilbud i Rygsækken. Åbent hus. Opsøgende arbejde
AKTIVITETER	Der optælles via musikskolernes statistik (Danmarks Statistik)

MÅLSÆTNING: BÆREDYGTIGHED Synergi og samarbejde Øge tilbud i landdistrikterne	
STATUS	I 2024 (skoleårene 23-24 og 24-25) har vi elever fra 18 folkeskoler, 1 specialskole, 6 ungdomsuddannelser, 5 friskoler og 6 mindretals-skoler.

MÅLSÆTNING: BÆREDYGTIGHED Synergi og samarbejde Øge tilbud i landdistrikterne	
MÅL	I 2024 og 2025 vil musikskolen prioritere at nå alle folkeskoler enten gennem tilmeldt instrumentalundervisning eller projekter på hjemskolen. Således at der over en toårig periode er forbindelse med alle folkeskoler samt flertallet af friskolerne.
DELMÅL	Målet nås over 2 kalenderår og afsluttes december 2025 i 2025 skal de sidste 2 skoler nås (1 folkeskole, 1 mindretalsskole) og samtidig skal eleverne på samtlige skoler fastholdes eller skolerne skal tilbydes andre aktiviteter for at vi dækker alle skoler.
INDSATSER	8-10 forskellige tilbud i Musik i rygsækken (musikskolens hjemmeside) ex. Music Math, Syngelyst osv. Musiklærernetværk for skolernes musiklærere.
AKTIVITETER	Optælling ultimo 2025 af tilmeldte skoler samt skoler med udførte aktiviteter og tilmeldte musikskolelever. Kursus for musiklærerne i februar 2025.

MÅLSÆTNING: BÆREDYGTIGHED Synergi og samarbejde	
STATUS	Starter op i marts 2025 Foreløbig udarbejdet retningslinjer for brugerråd samt forslag til navnekonkurrence.
MÅL	Øget synergi i forhold til Skolevænget, hvor mindst 4 orkestre og 3 kor vil starte op i huset. På sigt skal huset være samlingssted for flertallet af de store orkestre i Aabenraa. Desuden etableres i 2025-2026 mindst 1 rytmiske øvelokale for bands.
DELMÅL	Der etableres en procedure for at ansøge om brug af huset.
INDSATSER	Oprettelse af Brugerråd. Organisere administrationen af huset.
AKTIVITETER	Brugerrådet udarbejder ved rådsmøder i samarbejde med ledelsen retningslinjer for fordeling af lokaler og brug af huset

MÅLSÆTNING: BÆREDYGTIGHED Nygade 21/Skolevænget 33	
STATUS	Musikskolen har de seneste år haft stort fokus på energioptimering på Nygade 21. Varmestyring, ventilation, automatisk tænd/sluk, LED m.m. er nu gennemført i hele huset.
MÅL	Der arbejdes på at opretholde så lavt energiforbrug som muligt gennem de allerede igangsatte initiativer på Nygade 21, samt fokuseres på at optimere og kontrollere den ny bygning på Skolevænget i forhold til energioptimering
DELMÅL	At få overblik over forbrug på Skolevænget 33, så der kan sættes mål for energioptimering. Målsætningen er flerårig, da bygningen som tages i brug til marts først skal kendes og bruges.
INDSATSER	Målinger og dialog med brugerne. Inddragelse af ny serviceleder.
AKTIVITETER	Bygningsgennemgang med serviceleder og rådgiverteam.

MÅLSÆTNING: KVALITETSBEVIDSTHED Udvikle på det kunstneriske udtryk og udvikle skolen som værested og lærersted.	
STATUS	Musikskolen har gennem det forløbne år haft fokus på høj kvalitet gennem kurser, workshop og processer for både elever og lærere. Vi har forsøgt at vende ensidigt fokus på undervisning i det reproducerende til flersidigt fokus på det reproducerende OG det skabende. Der er ansat en huskomponist og nogle få elever har meldt sig til faget komposition.
MÅL	Målet er at integrere improvisation og/eller komposition i instrumentalundervisningen senest fra elevens 3. studieår. Samtidig fokuseres der på sociale aktiviteter, som fastholder eleverne, og som motiverer eleverne til øvelse og udvikling.
DELMÅL	I løbet af 2025 etableres komposition/sangskrivning som en fast del af fagrækken, og flere elever deltager i fællesaktiviteter. (= øget aktivitetselevtal)
INDSATSER	1 Oprette og udvikle på en musikklub for eleverne 2. Samarbejde med Sønderjyllands Symfoniorkester omkring særlige tilbud til elever, orkestermester og formidling af orkesterets skolekoncerter 3 Bestille en komposition til uropførelse ved Musikskolens 60-års jubilæum
AKTIVITETER	1. I gennemsnit tilbydes elever over 12 år én oplevelses- og læringsaktivitet pr. måned. Fx koncert med SSO eller Aabenraa Live, Artist talk eller foredrag. 2. Musikskolens lærere samarbejder med orkesterets musikere omkring formidling af skolekoncerter for 4. kl. (i uge 17) 3. 70-80 elever deltager i uropførelse af komponeret værk til jubilæet.

MÅLSÆTNING: SAMMENHÆNGSKRAFT Event for en bred målgruppe	
STATUS	Musikskolen er en del af planlægning og forberedelse til musikkens år. Både i forhold til rådgivning af projektledelse og forvaltning, samt planlægning af egne og musikrådets aktiviteter.
MÅL	At være nøglespiller i forhold til musikkens år
DELMÅL	At alle institutionsbørn får tilbudt en koncert i løbet af musikkens år.
INDSATSER	1 At udvikle koncertformater for børn og ældre 2 At afholde 60-års Jubilæum
AKTIVITETER	1. Musikskolen udvikler et format for børnehaverne samt sørger for afvikling af min. 25 af koncerterne. 2. Der afvikles en stor klassisk koncert i Sønderjyllandshallen, samt en række mindre rytmiske koncerter for skolernes ældre elever. 3. Bidrage til en koncertrække for ældre på kommunens ældrecentre.

MÅLSÆTNING: SAMMENHÆNGSKRAFT Samarbejder lokalt, regionalt og internationalt	
STATUS	Musikskolen har i 2024 afviklet Dansk-tysk Musikskoledag på 10 scener - indendørs og udendørs. Musikskolen evaluerer projekt DDM under kulturaftalen, samt projekt Det fælles 3 – Folk-akademi under samme aftale.
MÅL	1. At udvikle nyt koncept for det dansk-tyske samarbejde DDM2.0 2 At fortsætte samarbejdet med Folk Baltica omkring Folk-akademi
DELMÅL	At deltage i en møderække omkring DDM 2.0 At afvikle en folk-workshop for lærere i Aabenraa i august 2025. At planlægge mindst to aktiviteter der rækker ud over kommunegrænsen.
INDSATSER	Ansøgning til region Sønderjylland-Schleswig Kulturaftale.
AKTIVITETER	Workshops, kompetenceudvikling, samarbejder med tyske musikskoler og ensembler.

MÅLSÆTNING: SAMMENHÆNGSKRAFT Samarbejder lokalt, regionalt og internationalt	
STATUS	Musikskolen har gennem 11 år samarbejdet med Høje Kolstrup Skole omkring et orkesterprojekt. Fra 2023 er der også samarbejdet omkring skolens valghold i musik.
MÅL	Udvide samarbejdet med Høje Kolstrup Skole med nye aktiviteter. Deltage i det landsdækkende projekt Orkestermester i perioden 2024-2027. Samt etablere brobygningsprojekt fra Børnehaven til Skole.
DELMÅL	Fortsætte samarbejde omkring valgfag i musik. 10-12 elever tilmeldes i august til skoleåret 25-26. 6 børnehavegrupper deltager i foråret 2026 og 2 børnehaveklasse deltager i efterår 2026.
INDSATSER	Udvikle et brobygningsprojekt mellem skoledistriktets børnehaver og skolen gennem musik med mindst 6 børnehaver. Udvikle en model for 3. klasses deltagelse i orkestermesterprojektet i forhold til orkesterprojektets og skolens skema.
AKTIVITETER	Prøvehandlinger i institutioner i skolens distrikt og skolens børnehaveklasse i efteråret 2025. Deltage i Orkestermesterfest med Sønderjyllands Symfoniorkester. Deltage i Orkestermesterprojekts kompetenceudvikling.

4.2 Sygefravær

Musikskolen	Kultur og Fritid
Sygefravær 2022 4,0	Sygefravær 2022 6,5
Sygefravær 2023 2,8	Sygefravær 2023 3,9

Musikskolen	Kultur og Fritid
Sygefravær 2024 (jan. til og med okt.) 1,3 Oprindelig mål for 2024 Under 3	Sygefravær 2024 (jan. til og med okt.) 2,9.
Mål Sygefravær 2025 At fastholde det exceptionelt lave sygefravær på 1,3	Mål Sygefravær 2025 2,5 pct.
Hvilke indsatser arbejder I med for at forebygge sygefravær? Sygefravær er et punkt på hvert MED-møde. Vi sætter medarbejdernes daglige trivsel højt!	

4.3 Kompetenceudvikling

Hvilke kompetencer er centrale at udvikle blandt institutionens medarbejdere for at institutionen kan løse udfordringer i fremtiden?

Der kompetenceudvikles i forhold til elever med særlige udfordringer, samt musikalsk ledelse af større obligatoriske grupper (klasser og institutioner). Har p.t. en medarbejder på diplomuddannelse og en medarbejder på masteruddannelse.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Der udvikles på elevtallet under begge kerneområder. Der optælles via musikskolernes statistik:

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
CPR-elevtal	343	375	390
Aktivitetselevtal	699	715	750
Skole og institutionsprojekter deltagerantal	1244	1582	1550-1600

5.2. Budget

Musikskolens indtægtsside består af kommunalt tilskud, statstilskud og deltagerbetaling.

Kommunalt tilskud/nettobudget	7.656
Aabenraa Musikskole/ nettobudget	6.358
Aabenraa Blæserne/nettobudget	390
Budgetteret deltagerbetaling	1.404
Budgetteret statstilskud	971
Budgetterede Øvrige indtægter	0
Nygadebygningerne (inkl. servicepersonale)	908
Skolevænget 33 (inkl. Administration og servicepersonale)	1223*
Samlet Bruttobudget	10.640

*forventet

5.3. Personale

Ansatte pr. december 2024 i alt 34 personer.

Musikskole – 13,46 årsværk

Antal	Medarbejdere	Årsværk
24	Lærere *	8,74
2	Honorarlønnede lærere	0,14
3	Ledere **	2,1
1	Administrativ leder	1
1	SOME-medarbejder***	0,25
1	koordinator	0,1
1	Serviceleder	1
1	Lukkevagt	0,14
34	I ALT	13,46

* Musikskolen har p.t. 2 ubesatte stillinger, som det ikke har været muligt at besætte kvalificeret i dette efterår.

** to ledere har undervisningsforpligtigelse

*** er også underviser

For at musikskolen kan opfylde lovkravene om at dække instrumentariet bredt og både tilbyde instrumental- og vokalundervisning, er der stor forskel på ansættelsesgrad. Ansættelserne spænder fra 2/37 – 37/37.

Størstedelen af lærerne har musikskoleundervisning som hovedbeskæftigelse og er ansat i flere musikskoler. 20 har en længerevarende uddannelse fra et konservatorium eller et universitet. 3 er uddannet på lærerseminarium. Resten er privatuddannede, udøvende musikere eller uddannet andre steder.

Aabenraa Blæserne (tidligere Aabenraa Skoleorkester) 2 ansatte 0,34 årsværk.

Antal	Medarbejdere	Årsværk
1	Orkesterleder	0,25
1	Koordinator	0,09
10	Timelønnede*	-
34	I ALT	0,34

**De timelønnede er voksne orkestermedlemmer, der virker som medinstruktører i orkesteret. Deres ansættelse er sporadisk (de fleste under 10 lektioner pr. år) og disse tæller ikke med i musikskolens personalenormering.*

Servicepersonale og bygninger (Nygadebygningerne/Skolevænget)

1 ansat i 1 årsværk + løst tilknyttet honorarlønnet (bl.a. lukkeordning)
For 2025 er tilført 350.000 kr. i budgettet til administration af Skolevænget.

6. Underskriftsblad

Aftalen er indgået mellem institutionsleder og direktør for Børn og Kultur

06.01.2025

Dato

Edna Langeberg Rasmussen

Institutionsleder

06.01.2025

Dato

Chriss Mailandt-Poulsen

Direktør for Børn og Kultur