



## De fælles temaer

### Siden sidst

- Hvordan teamets/gruppens arbejdsopgaver har udviklet sig det seneste år?
- Status på aftalerne fra sidste GRUS
- Hvilke temaer vi skal tale om – og hvorfor?

### Faglighed

- Hvordan det er gået med opgaveløsningen det seneste år - og hvorfor
- Hvordan jeres viden og færdigheder supplerer hinanden i opgaveløsningen
- Hvordan I kan bruge erfaringerne fra fælles opgaveløsning i andre situationer
- Der er kompetencer, som ikke udnyttes nu
- Særlige udfordringer vi skal være opmærksomme på
- Andet...

### Arbejdsopgaver og udvikling

- Fremtidige arbejdsopgaver, herunder nye opgaver
- Hvordan jeres kompetencer matcher opgaverne det kommende år
- De kompetencer, det er relevant at udvikle ift. fremtidige arbejdsopgaver
- Hvordan kompetenceudviklingen kan foregå (sidemandsoplæring, nye opgaver, netværk, kurser, sparring etc.)
- Andet...



## Trivsel

### Engagement, arbejdsglæde og motivation

- Trivslen i teamet/gruppen
- Hvornår I oplever mest arbejdsglæde
- De arbejdssituationer, hvor I føler jer særlig engageret og motiveret for at løse opgaverne
- Hvad der skal til for at styrke engagement og motivation endnu mere
- Hvad I hver især kan bidrage med for at styrke engagement og motivation
- Andet...

### Anerkendelse

- ➤ Hvad der er vigtigt for at I føler jer anerkendt i arbejdet
- ➤ Hvordan vi anerkender andre - f.eks. kolleger, leder og borgere
- ➤ Hvordan vi kan blive bedre til at anerkende hinanden
- ➤ Andet...

### Indflydelse

- ➤ Indflydelse på:
  - Fordelingen af arbejdsopgaver i teamet/gruppen
  - Hvordan arbejdsopgaverne løses i teamet/gruppen
  - Tilrettelæggelsen af arbejdsopgaverne
  - Mængden af arbejdsopgaverne
  - Områder, teamet/gruppen gerne vil have mere indflydelse på
  - Andet...



## Samarbejde

### Fokus på helheden og kerneopgaven

- Din oplevelse af, hvordan vi arbejder med kerneopgaven
- Hvad vi er dygtige til, og hvor vi kan lære andre noget
- Hvor vi kan blive bedre til at se borgernes og samarbejdspartneres behov og bidrage med vores faglighed?
- Hvordan kan vi koordinere arbejdsgange og optimere procedurer til gavn for borgerne
- Hvordan vi kan udvikle kerneopgaven
- Hvem kan vi samarbejde med om at udvikle kerneopgaven
- Andet...

### Samarbejde

- Samarbejdet i teamet/gruppen? Emnerne kan være ansvarlighed, dialog, læring, omgangstone, hjælpsomhed, feedback mv.
- Styrkelse af samarbejdet og dit bidrag
- En arbejdssituation, hvor samarbejdet var særlig godt
- Lederens rolle for teamet
- Det tværgående samarbejde med interne relationer (andre teams, andre faggrupper etc.)
- Samarbejdet med eksterne relationer (leverandører, pårørende mv.)
- Andet...

### Sparring

- Behovet for videndeling i teamet
- Videndeling og sparring I kan bidrage med - til hvem og hvordan?
- Behov for faglig viden og sparring - og fra hvem og hvordan?
- Andet...



## De personalepolitiske værdier

### Åbenhed og dialog

- Hvordan I bidrager til åbenhed overfor nye idéer og initiativer på arbejdspladsen
- Hvordan I går i dialog med borgere, kolleger og ledelse med gensidig respekt og værdighed
- Jeres gensidige forventninger til, hvordan I går i dialog og udviser åbenhed overfor hinanden
- Andet...

### Samarbejde og medbestemmelse

- Hvordan I øver indflydelse på jeres arbejdssituation og tager ansvar for forholdene på arbejdspladsen
- Hvordan I understøtter en kultur præget af samarbejde og medbestemmelse med fokus på kerneopgaven
- Hvordan I bidrager til et godt samarbejde med borgerne, kolleger og andre samarbejdspartnere
- Jeres gensidige forventninger til, hvordan I samarbejder
- Andet...

### Udvikling og forandring

- Hvordan I kan bidrage til at vi kan løse de opgaver, der efterspørges i fremtiden
- Hvordan I kan bidrage til en forandringskultur på arbejdspladsen
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...

### Mangfoldighed og rummelighed

- Hvordan I bidrager til, at vi kan være en rummelig og mangfoldig arbejdsplads
- Hvad der er vigtigt, for at vi kan udvise rummelighed overfor hinanden
- Hvad jeres gensidige forventninger er til hinanden
- Andet...

### Trivsel og tryghed

- Hvordan I kan bidrage til en positiv ånd på arbejdspladsen, så arbejdsglæde, trivsel og stolthed fremmes.
- Hvordan I kan udvise social ansvarlighed overfor kolleger på din arbejdsplads
- Hvad der er vigtigt, for at vi kan vise social ansvarlighed overfor hinanden
- Jeres gensidige forventninger til hinanden
- Andet...



## Digitalisering og digitale kompetencer

### Digitalisering og digitale kompetencer

- Digitalisering og digitale løsningers betydning for fagområdet/opgaverne
- Dialog med borgerne om digitalisering
- Hvordan i bakker hinanden op, sparrer og kompetenceudvikler for at få mest mulig effekt af mulighederne digitalisering
- Andet...



## Emne besluttet på arbejdspladsen

### Emne besluttet på arbejdspladsen

