



# Aabne linjer



Amalie har sat Aabenraa  
Kommune på menukortet

# Vi har god grund til at være stolte i Aabenraa Kommune



Vi har meget at være stolte af i Aabenraa Kommune. Vores organisation som helhed opnår gode resultater, som vi kan sætte pris på, men vi har også medarbejdere, der kan gøre os stolte over at arbejde i Aabenraa Kommune.

Danmarks bedste ernæringsassistentelev har brugt sin elevtid hos Mad og Måltider i Aabenraa Kommune. I januar vandt Amalie Søndergård-Petersen danmarksmesterskabet for elever ved DM i Skills i Herning. Her viste hun sine kvaliteter frem på allerfineste vis, og hun var ikke til at komme uden om, da vinderen skulle fejres af statsministeren. Mere end 40.000 mennesker besøgte konkurrencerne i Herning, hvor landets allerbedste elever fra erhvervsuddannelserne dystede. Det sætter Aabenraa Kommune på landkortet, og det er en præstation, vi kan være stolte af. Amalie Søndergård-Petersen kan opleves i ord og billeder inde i bladet, hvor hun går i dybden med den hårde konkurrence i Herning.

Stolte kan vi også være af Vivi Appel, der arbejder som administrativ specialist ved Dagplejen i Aabenraa Kommune. Hun er nemlig blevet kåret til Danmarks mest engagerede kollega i 2017 af HK Danmark. Det er en præstation, der vidner om en kollega, der respekterer og husker sine kolleger selv i en tidspresset hverdag. Når man er Danmarks mest engagerede kollega, så må man gerne være stolt, og det må vi andre, der er kolleger med Vivi Appel, også være. På bagsiden får Vivi Appel lov at sætte ord på nogle af de ting, der gør netop hende til Danmarks mest engagerede kollega.

I februar blev Aabenraa Kommune tildelt CSR-mærke Aabenraa, som anerkender de virksomheder, der udviser social ansvarlighed og tager medansvar for samfundet. Som kommunens største arbejdsplads med cirka 4.700 ansatte er det vigtigt, at vi også går forrest i arbejdet med socialt medansvar. Det sender et stærkt signal, og det at modtage CSR-mærket kan vi alle se som en belønning for det arbejde, vi udfører i Aabenraa Kommune hver eneste dag. I historien om CSR-mærket kan man blandt andet læse, hvad Aabenraa Kommunes personalechef mener om anerkendelsen.

I Aabenraa Kommune viser vi også, at vi kan arbejde på tværs af forvaltninger og afdelinger. Den nye Aktiv og Oplev-portal på aabenraa.dk er et resultat af et samarbejde mellem IT-digitalisering og Kultur, Miljø og Erhverv, og det er et resultat til efterfølgelse. Med koordination og optimal udnyttelse af hinandens kompetencer er det lykkedes de to samarbejdspartnere at skabe et nyt, digitalt univers, som er til gavn for både borgere og medarbejdere i Aabenraa Kommune. Processen og resultatet deraf kan du læse meget mere om i artiklen om den nye Aktiv og Oplev-portal.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

## Aabne linjer

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

**Ansvarshavende redaktør**  
Kommunaldirektør Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen  
Områdeleder Randi Bendix Keller  
Mortensen, Mad & Måltider  
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed  
Sekretariatsleder Tom Wienke, Forvaltnings-  
sekretariatet, Kultur, Miljø & Erhverv  
Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole  
Kommunikationskonsulent Claus Bøge  
Jensen, Byråds- og Direktionssekretariatet  
Kommunikationskonsulent Kasper Stoof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kontakt redaktion

kommunikation@aabenraa.dk

**Oplag:** 3600

**Layout og tryk:** Dafolo A/S

### Forside

*Amalie Søndergård-Petersen er elev hos Mad og Måltider i Aabenraa Kommune. Hun er blevet kåret til Danmarks bedste ernæringsassistentelev.  
Foto: Rune Evensen*

# Indhold

Leder  
**side 02**

Nye billeder skal gøre Aabenraa  
Kommune iøjnefaldende  
**side 04-05**

Kommunens sociale profil hædret  
med fornemt mærke  
**side 06-07**

Oversigt over det nye byråd  
**side 08-09**

Et ægte stjerneskid:  
Amalie er Danmarks bedste  
**side 10-11**

Før-lederafklaringsforløb  
– eksempler og overblik  
**side 12-13**

Koordination er nøgleordet for ny portal  
**side 14**

Rebus og jubilæer  
**side 15**

Den skæve  
**side 16**



**side 4**



**side 6**



**side 10**

For børn



Musik



**side 14**



**side 16**

# Nye billeder skal gøre Aabenraa Kommune mere iøjnefaldende

**Aabenraa Kommune har fået taget billeder af en række medarbejdere i deres arbejdsmiljø, der for eksempel kan bruges ved rekruttering eller i forbindelse med tryksager. Her får du en forklaring på, hvordan billederne kan bruges, og hvilke begrænsninger du skal være opmærksom på.**

*Af Claus Bøge Jensen*

Hver måned kommer der nye medarbejdere til en af Aabenraa Kommunes mange arbejdspladser, og der produceres forskelligt materiale, som markedsfører eller brander kommunen. Forud for ansættelserne eller arbejdet med tryksagerne er gået en proces med at få udarbejdet materiale, der er tiltrækkende for personer eller interessenter, som overvejer at samarbejde eller blive en del af Aabenraa Kommune.

Nu er der så kommet en ny mulighed for at give jobannoncerne eller eksempelvis flyers, foldere og plakater et ekstra blikfang. Der er nemlig blevet taget en række billeder målrettet til den enkelte type af jobopslag eller tryksag.

Håbet er, at billederne bliver brugt i mange sammenhænge, og de kan findes i mappen "Brandingbilleder" i Skyfish. Ønsker du at anvende billederne, så kontakt din afdelings Skyfish-administrator.

## Tjek kravene inden brug

Hvis man ønsker at krydre sin rekruttering eller markedsføring med et af disse brandingbilleder, så er der en række betingelser, man skal være opmærksom på, inden man gør brug af billederne:

- Hvis billederne, der vil være tilgængelige i Skyfish, bruges i rekrutteringsøjemed, er der begrænsninger for anvendelsen, da visse af billederne viser børn og ældre. Kommunikation står til rådighed for at vejlede herom.
- Hvis billederne skal anvendes af tredjepart, skal man opsøge vejledning hos Kommunikation inden. Det skyldes, at der er rettigheder tilknyttet billederne, som skal overholdes.
- Billederne må ikke redigeres eller ændres, uden Kommunikation har vejledt herom, hvilket også skyldes rettighederne i forhold til dem.
- Ved brug af billederne skal man huske at kreditere fotografen, Lasse Hyldager, med en såkaldt byline. Der kan dog være undtagelser, kontakt Kommunikation herom. Se eksempler på byline ved billederne på disse sider.
- Billederne må ikke anvendes privat, medmindre det er direkte aftalt med Kommunikation.
- Pressen må ikke bruge dem, medmindre det er direkte aftalt med Kommunikation.
- Billederne må desuden ikke downloades fra HR Manager, da kvaliteten af billederne her er i en opløsning, der ikke kan bruges til tryk.
- Det er muligt at finde mere information på Medarbejderportalen under fanen "Hjælp til alle".
- Alle henvendelser eller spørgsmål kan sendes til [kommunikation@aabenaar.dk](mailto:kommunikation@aabenaar.dk).

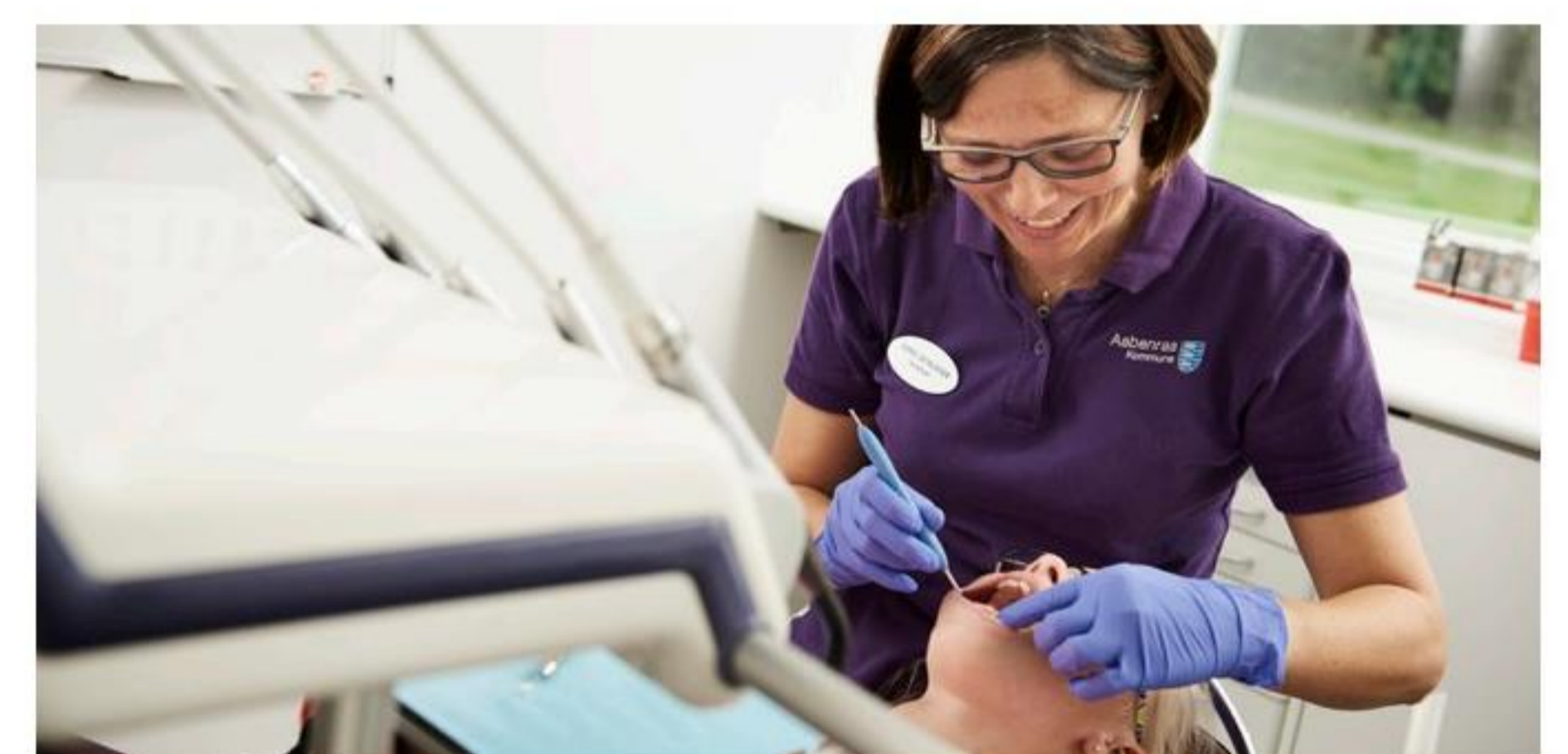




Foto: Lasse Hyldager

# Kommunens sociale profil hædret med fornemt mærke



*Aabenraa Kommunes personalechef, Karen Storgaard Larsen (tv i midten), og næstformand i HMU, Heidi Hald, tog imod CSR-mærket på vegne af Aabenraa Kommune, da de fik det overrakt af borgmester Thomas Andresen og formand for Arbejdsmarkedsudvalget, Ejler Schütt. Foto: Preben Matthiesen*

**55 virksomheder i Aabenraa Kommune har fået tildelt CSR-mærke Aabenraa 2018. Iblandt disse er kommunen selv, hvilket er et vigtigt signal at sende, lyder det fra Karen Storgaard Larsen, personalechef i Aabenraa Kommune.**

*Af Claus Bøge Jensen*

Aabenraa Kommune har mange virksomheder, der bidrager til at tage socialt ansvar, hvilket kommunen værdsætter højt.

Derfor blev CSR-mærke Aabenraa, som gives til virksomheder, der udviser social ansvarlighed og tager medansvar for samfundet, uddelt for anden gang i starten af det nye år. Og denne gang fik 55 virksomheder tildelt CSR-mærket officielt i byrådsalen 19. februar – heriblandt Aabenraa Kommune selv, som er den største arbejdsplads i kommunen med sine cirka 4.700 ansatte.

At kommunen, der spiller en vigtig rolle som arbejdsgiver og uddannelsessted, selv lever op til kravene for at kunne blive



Adskillige af de virksomheder, som har fået CSR-mærke Aabenraa 2018 tildelt, mødte op til arrangementet på rådhuset for at få CSR-mærket officielt overrakt. Foto: Preben Matthiesen



Borgmester Thomas Andresen fik sagt tillykke til virksomhederne, der har fået CSR-mærke Aabenraa 2018. Foto: Preben Matthiesen

tildelt CSR-mærket er med til at understrege, at Aabenraa Kommune tager det alvorligt.

- Der er en værdi i som offentlig institution at profilere sig med en social profil. Samtidig sender det også et stærkt signal om, at når den politiske ledelse vil have virksomhederne til at tage et socialt ansvar, så går vi også selv foran som arbejdsplads, siger Karen Storgaard Larsen, personalechef Aabenraa Kommune.

### Vant til at løfte opgaven

Hun forklarer desuden, at det er en styrke for Aabenraa Kommune, da CSR-mærket Aabenraa binder kommunen

## Fakta

CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der på godt dansk handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for samfundet.

En virksomhed kan blive CSR-certificeret, hvis den ligger i Aabenraa Kommune og opfylder følgende krav:

1. Minimum fem procent af virksomhedens ansatte skal i de seneste tre måneder enten have været ansat i virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob eller skånejob eller være medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet som blandt andet brandmand.
2. Minimum fem procent af virksomhedens ansatte skal i de seneste tre måneder have været i et voksenlærlinge-forløb, ordinære lærlinge, ledige ansat i jobrotation, IGU – integrationsgrunduddannelsen – og EGU – erhvervsgrunduddannelse – eller opkvalificeringsforløb, finansieret af Jobcentret, hvortil der er tilknyttet virksomheds-erklæringer.

Virksomheder med 10 ansatte eller derover skal opfylde både punkt 1 og 2, hvilket 28 virksomheder gør. Virksomheder med under 10 ansatte skal opfylde enten punkt 1 eller 2, hvilket 27 virksomheder gør.

sammen med de private virksomheder, og det forpligter begge parter til at hjælpe hinanden.

- Det er blandt andet med til at skabe fundamentet for, at vores medborgere får en uddannelse og får de kompetencer, som vi og de private virksomheder skal bruge fremadrettet. Det er en opgave, vi har været vant til at løfte, og vores stræben efter at opnå CSR-mærket er med til, at vi ikke kommer til at hvile på laurbærene, siger personalechefen og uddyber:

- Vi hjælper som kommune sammen med virksomhederne med at finde veje ind på arbejdsmarkedet for medborgerne, så de kan få en oplevelse af, at de er med til at bidrage til samfundet. Det har en stor værdi for alle parter.

### Det gode liv

Der er i alt indkommet 67 ansøgninger, hvoraf 55 altså bliver tildelt CSR-mærke Aabenraa 2018. Og det er anden gang, at CSR-mærket bliver uddelt, og begge gange har Aabenraa Kommune fået det tildelt.

Med CSR-mærke Aabenraa kan den enkelte virksomhed konkret dokumentere, når den byder på opgaver, at den lever op til Aabenraa Kommunes indkøbs- og udbudspolitik.

- Når vi også selv som kommune kan dokumentere, at vi lever op til vores egne standarder, så sender det et signal om, at vi er en attraktiv arbejdsplads. Samtidig er det med til at understrege overfor vores medborgere, at vi hjælper flere med at få det gode liv og blive selvforsørgende, siger Karen Storgaard Larsen og tilføjer:

- Det er dog også vigtigt at slå fast, at varetagelsen af det sociale ansvar skal være bæredygtigt både i forhold til løsningen af kerneopgaven og alle kommunens øvrige medarbejdere.

# Byråd for Aabenraa Kommune 2018-2025



**Thomas Andresen (M)**

Borgmester



Kirsten Nørgård Christensen (V)



Lars Kristensen (V)



Eivind Underbjerg Hansen (V)



Carina Underbjerg Hansen (V)



Philip Tietje (V)



Jens Wistoft (V)



Søren Frederiksen (V)



Thomas Juhl (V)



Ditte Vennits Nielsen (V)



Karsten Meyer Olesen (S)



Christian Panbo (S)



Signe Bekker Dhiman (S)



Povl Kylling Petersen (S)



Kim Brandt (S)



Erik Uldall Hansen (S)



Dorrit Knudsen (S)



Jonas Haase (S)



Egon Madsen (S)



Arne Leyh Petersen (DF)



Jette Julius Kristiansen (DF)



Ida Smed Metzke (DF)



Jane Thorgeirsson (DF)



Jan Riber Jakobsen (K)



Rasmus Elkjær Larsen (K)



Erwin Andresen (SP)



Kurt Andresen (SP)



Michael Christensen (SP)

## Økonomiudvalget

Thomas Andresen (Formand)  
Ejler Schütt (Viceborgmester)  
Karsten Meyer Olesen (2. viceborgmester)  
Kirsten Nørgård Christensen  
Philip Tietje  
Lars Kristensen  
Erwin Andresen  
Arne Leyh Petersen  
Povl Kylling Petersen  
Kim Brandt  
Jan Riber Jakobsen

## Teknik- og Miljøudvalget

Arne Leyh Petersen (Formand)  
Kurt Andresen (Næstformand)  
Eivind Underbjerg Hansen  
Thomas Juhl  
Jan Riber Jakobsen  
Egon Madsen  
Christian Panbo

## Børne- og Uddannelsesudvalget

Kirsten Nørgård Christensen (Formand)  
Povl Kylling Petersen (Næstformand)  
Jane Thorgeirsson  
Rasmus Elkjær Larsen  
Eivind Underbjerg Hansen  
Jens Bundgaard Nielsen  
Erik Uldall Hansen

## Social- og Sundhedsudvalget

Karsten Meyer Olesen  
Bent Sørensen  
Ida Smed Metzke  
Ditte Vennits Nielsen  
Jens Wistoft  
Dorrit Knudsen  
Michael Christensen





2021



Dorte Vennits Nielsen (V)



Bent Sørensen (V)



Erik Uldall Hansen (S)



Ejler Schütt (DF)



Ditte Vennits Nielsen (SF)



Jens Bundgaard Nielsen (Ø)



### Udviklingsudvalget

Karsten Meyer Olesen (Formand)

Ditte Vennits Nielsen (Næstformand)

Erik Uldall Hansen

Egon Madsen

Jens Bundgaard Nielsen

Michael Christensen

### Kultur- og Fritidsudvalget

Lars Kristensen (Formand)

Jette Julius Kristiansen (Næstformand)

Kurt Andresen

Carina Underbjerg Hansen

Christian Panbo

Signe Bekker Dhiman

Jonas Haase

### Vækstudvalget for Land og By

Philip Tietje (Formand)

Erik Uldall Hansen (Næstformand)

Jette Julius Kristiansen

Erwin Andresen

Søren Frederiksen

Egon Madsen

Michael Christensen

### Arbejdsmarkedsudvalget

Ejler Schütt (Formand)

Kim Brandt (Næstformand)

Thomas Juhl

Carina Underbjerg Hansen

Bent Sørensen

Dorrit Knudsen

Jens Bundgaard Nielsen



Amalie Søndergård-Petersen var ikke den eneste, der vandt DM i Skills. Også Mathias Kjærgaard Jørgensen og Martin Grambo Krongaard, der til dagligt er elever i virksomheder i Aabenraa fik en DM-titel. Foto: Rune Højer

## Et ægte stjernesked: Amalie er Danmarks bedste

Ved det årlige Danmarks mesterskab for elever på erhvervsuddannelser blev Amalie Søndergård-Petersen kåret til Danmarks bedste ernæringsassistent. Og hun kan bedst betegnes som et stjernesked – i mere end en forstand.

Af Kasper Stoof

Vi kender alle det klassiske stjernesked med stegt og kogt fisk, masser af grønt og nogle rejer på toppen. De udvidede udgaver har endda saftige stykker laks på sidevognen. Retten er så klassisk, at de færreste tør pille ved de folkekære ingredienser på frokostfavoritten. Alligevel var det, hvad Amalie Søndergård-Petersen fra Aabenraa Kommune blev bedt om. At nyfortolke det klassiske stjernesked.

- Efter de indledende konkurrencer torsdag og fredag fik vi i finalen besked på at lave en ny version af stjerneskedet. Det var en hemmelig opgave, som vi først fik på dagen. Så

jeg fik travlt med at være kreativ og med at få forberedt noget mad, forklarer den 22-årige ernæringsassistent-elev, der lige nu arbejder hos Mad og Måltider i Aabenraa Kommune.

Amalie Søndergård-Petersen var i januar en weekend i Herning for at deltage i den årlige konkurrence DM i Skills sammen med mere end 300 andre elever i forskellige fag. Efter at have klaret sig gennem de lokale konkurrencer, kvalificerede Amalie Søndergård-Petersen sig til danmarksmesterskaberne, som var en stor oplevelse.

- Jeg har altid haft lyst til at prøve at være med ved DM i Skills. Det er en stor, faglig udfordring, som har krævet meget forberedelsestid og timer i køkkenet. Faktisk siger man, at DM i Skills er et niveau højere end svendepøven som ernæringsassistent. Så på den måde er jeg da klar til at blive færdig, smiler eleven, der tog fra Herning med mere end bare nye opskrifter på frokosttallerkner.



Også i det kolde har Danmarks bedste ernæringsassistentelev været i gang med pakningen af den mad, der bliver leveret til de ældre i Aabenraa Kommune.  
Foto: Kasper Stoof

Amalie Søndergård-Petersen har i en lang periode været elev hos Mad og Måltider i Aabenraa Kommune, hvor hun blandt andet har arbejdet med de helt store gryder med kartoffelmos. Foto: Kasper Stoof

Den 22-årige elev, som bor i Gråsten med sin kæreste og sin hund, kunne nemlig efter lørdagens konkurrencer lade sig hylde som vinder af danmarksmesterskaberne. Med prisen følger 10.000 kroner fra Kost- og Ernæringsforbundet samt et gavekort til forskellige oplevelser på 1.000 kroner og en personlig hilsen fra statsminister Lars Løkke Rasmussen.

- Efter konkurrencen væltede det ind med både sms'er og blomster. Folk har været så søde, og der er virkelig mange, der har anerkendt mit arbejde. Og jeg er da vildt stolt over, at det hele endte med at gå så godt, siger den unge danmarksmester, som skal bruge pengene til at hygge sig med kæresten og familien.

## Fakta

### Amalie Søndergård-Petersen

- Er 22 år og bor til dagligt i Gråsten med sin kæreste og deres hund
- Er lige nu elev hos Mad og Måltider på Lundsberg i Aabenraa Kommune og skal til svendepreve i november
- Blev ved DM i Skills i Herning kåret til Danmarks bedste ernæringsassistentelev

### Grønt og økologisk

Og så tilbage til fortolkningen af det traditionelle stjernesud.

- Ved konkurrencens to første dage havde jeg torsdag lavet økologisk, sund mad til børnehavebørn, mens jeg fredag havde kastet mig ud i en menu med fokus på plantekost og opmærksomhed på kødfrie måltider, siger Amalie Søndergård-Petersen og fortsætter:

- Lørdag stod den så på fortolkningen af stjernesuddet med ukendte råvarer. Og det endte med, at jeg faktisk delte den traditionelle ret op i tre mindre retter. En vegetarisk snitte med urtesalat, en snitte med stegte rødspætter, urtemayonnaise og rejer og så en snitte med den dampede rødspætte, urter og kaviar, lyder det.

Idéerne og udførelsen faldt altså i dommernes smag, og det unge stjernesud kan helt sikkert bruge erfaringerne fra DM i Skills i hverdagen hos Mad og Måltider i Aabenraa Kommune.

- Det var et meget lærerigt forløb. Jeg lærte at arbejde under tidspres, og jeg fik lært at få det bedste ud af mine forberedelser. Samtidig var der også en stor teoridel forbundet med konkurrencen, og det kan jeg helt sikkert bruge i fremtiden. Og så er det jo godt at have på mit CV, og jeg håber, det kan være med til at åbne nogle døre i fremtiden, forklarer den glade vinder.

# Før-lederafklaringsforløb

**Skal man allerede vide, at man gerne vil være leder, når man tager på et før-lederafklaringsforløb? Og hvordan kommer man overhovedet på deltagerlisten til et nyt forløb?**

*Af Kasper Stoof*

- Siden 2011 er før-lederafklaringsforløbet for ansatte uden ledererfaring i Aabenraa Kommune blevet afviklet to gange årligt.
- I alt har 112 deltagere været med på forløbet, og 18 % er senere ansat som ledere.
- Det er et forløb, hvor der i høj grad er fokus på afklaring. Det er altså ikke et lederkursus, men et forløb, hvor man bliver klogere på, om man har en leder i maven.

- På forløbet er der workshops med besøg af kommunaldirektør Tom Ahmt, en ekstern konsulent og forskelligt gruppearbejde.
- Der er samtidig en mentorsamtale til hver deltager, lige som der også bliver udarbejdet en personprofil for hver enkelt deltager.
- Hvis du ser en medarbejder, der kunne have potentiale for ledelse, så tal med vedkommende om det til MUS.
- Det næste før-lederafklaringsforløb starter op i maj.
- Er man interesseret i at deltage, kan man tage en snak med sin leder, som kan melde deltagere til i en mail til Anja Holl Knæhus på [ahk@aabenraa.dk](mailto:ahk@aabenraa.dk) senest 9. april 2018.

## Ledelse er et fag

**Susanne Budde var med på et før-lederafklaringsforløb i efteråret 2015. Nu er hun leder i Børnehuset Bakkebo, og hun har haft stor gavn af forløbet.**

*Af Kasper Stoof*

Idéen til en plads på før-lederafklaringsforløbet fik Susanne Budde, da hun så forløbet omtalt på Medarbejderportalen. På det tidspunkt var hun ansat som pædagogisk konsulent hos Børn og Skole i Tinglev.

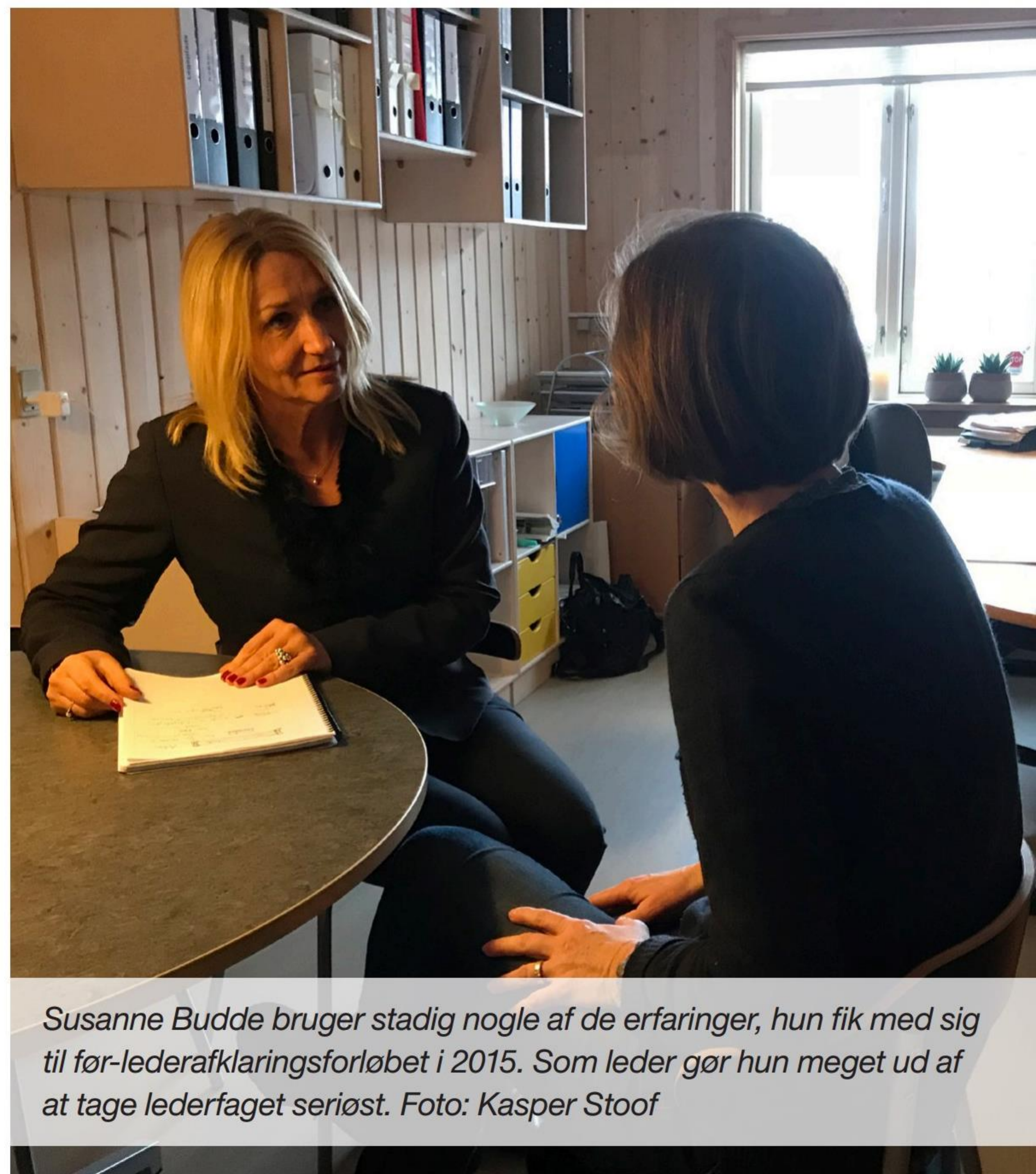
- Da jeg havde læst om forløbet, tog jeg en snak med min leder og blev meldt til, forklarer Susanne Budde, der på før-lederafklaringsforløbet fik mange gode ting med.
  - Det var et enormt godt forløb. Det, at det er et internt forløb, gør, at man får mulighed for at udvikle sig som leder direkte ind i organisationen. Det er en stor fordel, når man som jeg senere er blevet leder i Aabenraa Kommune, forklarer hun.
- På forløbet i 2015 deltog daværende kommunaldirektør Niels Johannesen med et oplæg om ledelse i kommunen, og det var noget, Susanne Budde fik noget ud af.
- Kommunaldirektøren fortalte, at det er vigtigt at se på ledelse som et fag. Det er ikke en sidegesjæft, man lige kan ordne ved siden af. Den sætning har jeg brugt meget siden, og det er noget, jeg har taget til mig og arbejdet videre med. Ledelse bliver taget seriøst i Aabenraa Kommune, siger hun.

Selvom Susanne Budde var forholdsvist afklaret med at kunne se sig selv som fremtidig leder, så gjorde før-lederforløbet hende alligevel mere sikker.

- Forløbet var helt klart med til, at jeg blev mere afklaret med den leder, jeg nok allerede havde i maven. Man bliver sat til at

reflektere over faget, og der bliver samtidig givet feedback på ledelsesstilen på hver enkelt deltager. Det fik mig til at tænke over tingene, forklarer hun.

Siden starten af 2016 har Susanne Budde været leder i Børnehuset Bakkebo.



*Susanne Budde bruger stadig nogle af de erfaringer, hun fik med sig til før-lederafklaringsforløbet i 2015. Som leder gør hun meget ud af at tage lederfaget seriøst. Foto: Kasper Stoof*

# - Hvem er jeg som professionel?

**Daniel Hansen er ansat som pædagog på Hærvejsskolen i Rødekro. Det har han været i de sidste ni år, og da han for et par år siden var på før-lederafklaringsforløbet, fandt han ud af, at han faktisk er det helt rigtige sted i sit professionelle liv.**

*Af Kasper Stoof*

Som pædagog på Hærvejsskolen i Rødekro er Daniel Hansen faktisk godt tilfreds med sit job. Alligevel havde han i en periode for nogle år siden brug for noget mere. Efter en snak med sin leder fandt han ud af, at det "mere" godt kunne være en eventuel lederstilling på længere sigt. Derfor blev han tilmeldt før-lederafklaringsforløbet, som han deltog i.

- På en måde føltes det jo som det naturlige skridt. Nu havde jeg både børn og hus, og så var der igen tid til at kigge mod mit professionelle virke og se, hvad jeg gerne ville mere. Så jeg tog faktisk til før-lederafklaringsforløbet med den intention, at jeg gerne ville være leder, siger han.

Men sådan kom det ikke til at gå. Daniel er nemlig stadig ansat i den samme stilling, og han er ikke kommet tættere på at blive leder i Aabenraa Kommune. Og det er hans eget valg.

- Jeg må sige, at forløbet er det bedste kursus, jeg nogensinde har været på. Den professionelle coaching har virkelig sat sig fast. Det har jeg fået enormt meget ud af. Det var i de personlige samtaler, at jeg fandt ud af, at jeg i bund og grund er mere interesseret i selve faget end i ledelsen, forklarer han.

Resultatet af forløbet er i stedet blevet, at Daniel Hansen har fået øjnene op for efteruddannelse og andre måder at dykke ned i sit virke som pædagog på skolen.

- Faktisk så tror jeg, at forløbet har været meget skelsættende for mit professionelle liv. Den coaching, vi fik, var så god, at jeg faktisk har foreslået min leder at føre det ind i vores personaleflok her på skolen. En coaching kunne eventuelt erstatte en medarbejderudviklingssamtale et enkelt år, lyder det.

Før-lederafklaringsforløbet har været sådan en øjenåbner for Daniel, at han hellere end gerne vil anbefale det til andre.

- Jeg tror ikke, man skal undervurdere at sætte sit professionelle virke i fokus. Ofte handler coaching og kurser om din personlighed, og hvem du er privat, men her var det udelukkende professionelt. Det er jo essensen af at gå på arbejde, og det vil jeg meget gerne anbefale andre at deltage i, fortæller han.

## Afklaringsforløb bekræftede mavefølelsen



**For Bjarke Elbert var deltagelsen i før-lederafklaringsforløbet medvirkende til, at han fandt ud af, at han ikke har en fremtid i at lede andre. Til gengæld blev han sikker på, at han i fremtiden skal i gang med at lede sig selv.**

*Af Kasper Stoof*

I efteråret 2017 var Bjarke Elbert med på før-lederafklaringsforløbet i Aabenraa Kommune. Og det var netop en afklaring, der blev udbyttet for Bjarke Elbert, der er ansat på Jobcentret i Aabenraa, hvor han sidder som projektkoordinator i Job og Integration.

- Oprindeligt er jeg fra Roskilde, og jeg har nok altid vidst, at jeg en dag skal tilbage dertil. Forløbet

*For Bjarke Elbert var før-lederafklaringsforløbet en bekræftelse af, at han ikke skal være leder for andre end sig selv. Derfor starter han senere i foråret som freelance i Roskilde.  
Foto: Privat*

var helt klart med til, at jeg endte med at træffe beslutningen om, at jeg nu skal være freelance, og at jeg faktisk allerede i løbet af foråret flytter tilbage til Sjælland, forklarer Bjarke Elbert.

Især en personprofil, der bliver lavet på alle deltagere i forløbet, var med til at gøre Bjarke klogere på, hvilken type leder han eventuelt kunne blive.

- Den type leder, jeg er, er der ikke mange af i det kommunale system. Personprofilen viste mig, at jeg er meget utålmodig anlagt, og at jeg faktisk arbejder bedst alene. Jeg er målrettet og villig til at tage store risici og hurtige beslutninger, forklarer han og fortsætter:

- Forløbet er vildt godt, og det gav mig en unik mulighed for at finde ud af, hvem jeg er som professionel. Og det udfordrede mig og satte tankerne i gang. Der var en stor del af personlig refleksion i forløbet, og det er stort af Aabenraa Kommune, at de tilbyder et sådan forløb. På den måde får de fat i potentielle ledere, der virkelig vil kommunen, og som virkelig vil lederfaget, lyder det.

Bjarke Elbert glæder sig til at fortsætte sit arbejde på flygtninge- og integrationsområdet på Sjælland, hvor de ikke er lige så langt i processen med flygtninge. Men han understreger samtidig også, at han intet har at sætte på arbejdet i Aabenraa Kommune.

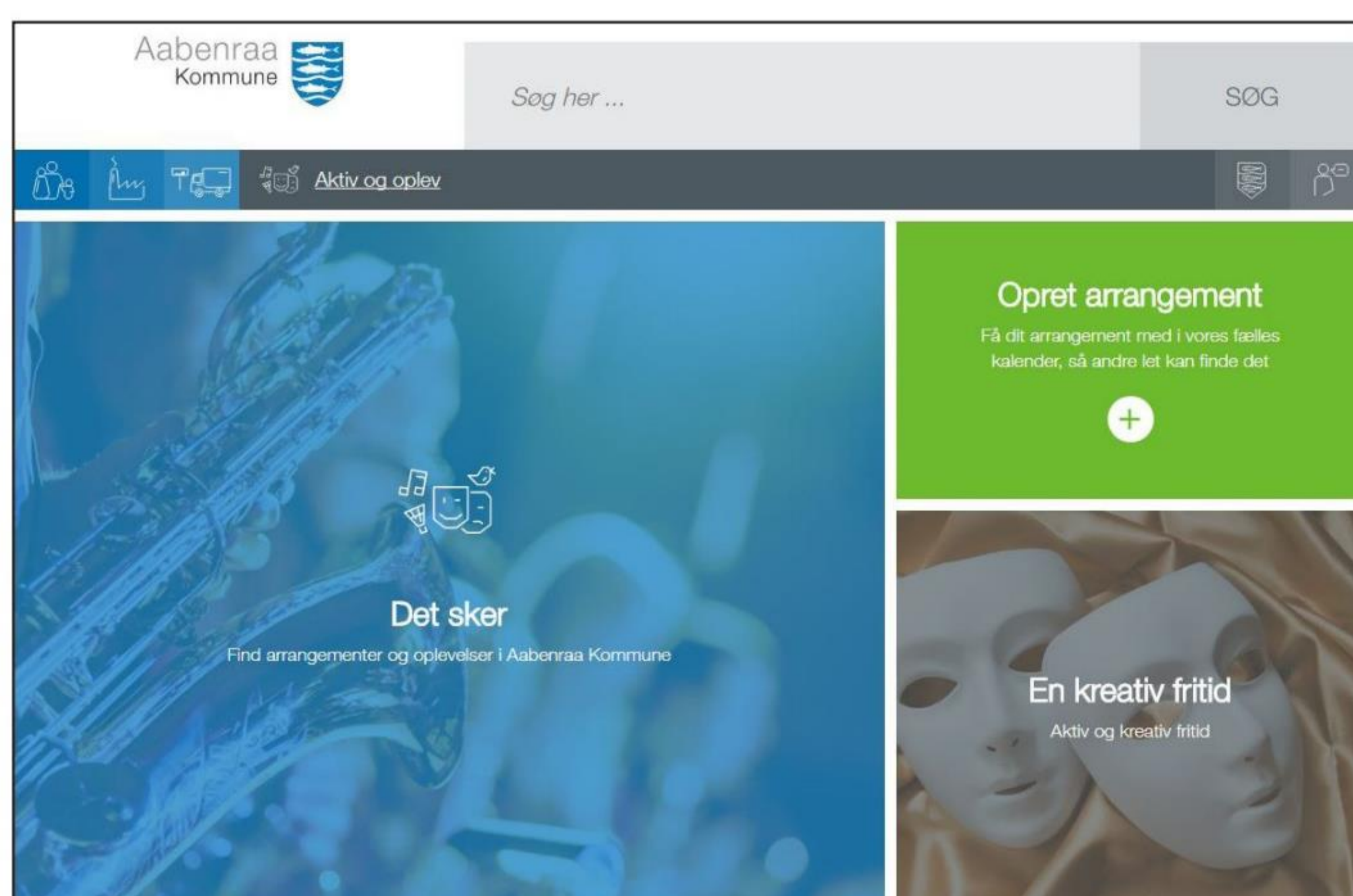
- Det har ingenting med Aabenraa Kommune at gøre, at jeg nu har valgt at tage til Sjælland. Jeg har simpelthen bare fået mærket ordentligt efter med mig selv, og jeg har fundet ud af, at jeg ikke skal være leder for andre, forklarer han.

# Koordination er nøgleordet for ny portal

I november gik det nye univers Aktiv og Oplev i luften på aabenraa.dk. Portalen samler aktiviteter i kommunen, og det giver brugere og arrangører et bedre overblik. Har I en åben borgervendt aktivitet hos jer, skal den også med.

Af Kasper Stooft

To gange Charlotte, Helt Brunsgaard og Bay Greisen, gik for nogle år siden sammen for at skabe et nyt univers til kommunens hjemmeside. Charlotte Helt Brunsgaard som teamleder i Kultur og Fritid og Charlotte Bay Greisen som It-Digitaliseringsleder.



Det er ganske simpelt at oprette et arrangement på portalen. Tryk på "Opret Arrangement" og følg derefter den vejledning, der dukker op på skærmen. Foto: Aabenraa.dk

- Det hele startede faktisk med, at vi havde brug for en ny kalenderfunktion til vores kulturbegivenheder og arrangementer. Og det tog jeg en snak med Charlotte om, siger teamlederen i Kultur og Fritid.

Siden fandt parterne ud af, at hele den del af hjemmesiden, der inviterer til at være frivillig eller udøver og til at gå på oplevelse i naturen, kulturen og fritidslivet, trængte til et friskt pust, og det blev starten på et langt samarbejde.

- Vi satte os sammen, og så bød vi ind med, hvad hver af vores afdelinger kan og er gode til. Koordineringen har været altafgørende her, og samarbejdet har faktisk været supergodt. Helt konkret lavede vi en workshop, hvor vi sporede os ind på, hvad det var, vi gerne ville, siger Charlotte Bay Greisen.

Den 7. november 2017 kom kulminationen på et par års samarbejde, da den nye Aktiv og Oplev-portal gik i luften på aabenraa.dk.

- Resultatet er vi meget glade for. Vi har fået en struktur, der er mere åben og intuitiv. Billederne gør, at universet er blevet nemmere at overskue, og det er blevet nemmere at administrere for både arrangører og brugere, forklarer Charlotte Helt Brunsgaard.

Aktiv og Oplev fungerer som et mødested for kultur- og fritidsaktiviteter i hele Aabenraa Kommune.

- Det er fortsat vigtigt, at folk opdaterer siden, hvis de har arrangementer og begivenheder på vej. Kalenderfunktionen fungerer

godt, lige som vi også har en decideret Aktiv og Oplev facebook-side, der viser bredden i, hvad man kan opleve i kommunen. Samtidig inviterer vi også borgerne til et aktivt medspil, som, vi håber, vil blive brugt, siger Charlotte Helt Brunsgaard.

## Tiden er vigtig

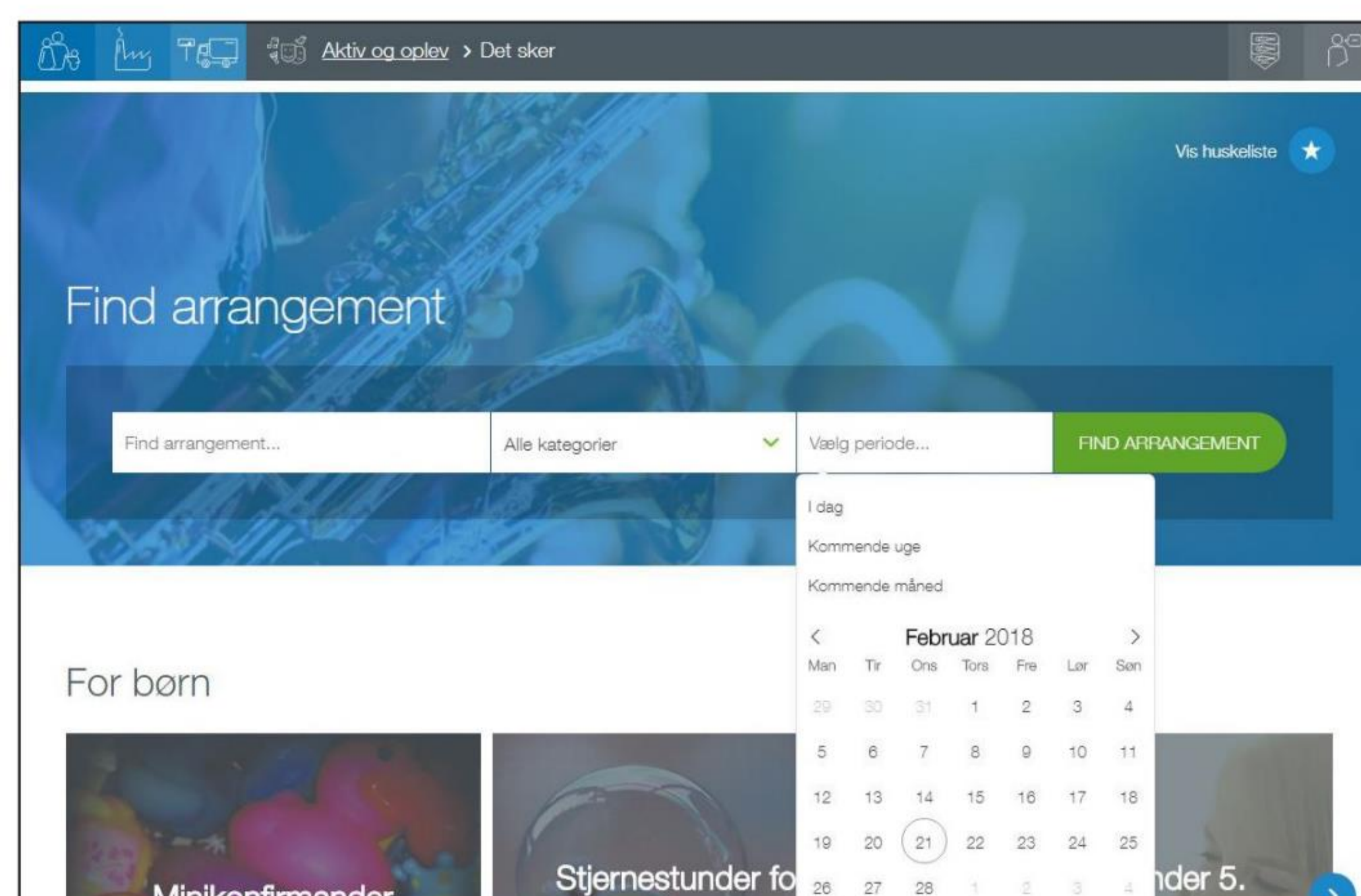
Det lange samarbejde har givet stof til eftertanke i forhold til fremtidige projekter.

- En god erfaring er, at det lønner sig at give sig tid til at undersøge markedet. Hvilke behov er der, og hvad er det, folk gerne vil have?, spørger Charlotte Bay Greisen og fortsætter:

- I It-digitalisering vil vi gerne vise, at folk altid kan bruge os til at spille bolden op ad.

For Charlotte Helt Brunsgaard har det også været et frugtbart samarbejde:

- Vi fik hjælp, da vi var ved at komme derud, hvor vi ikke kunne bunde i forhold til nye digitale løsninger. For os var løsningen ikke endnu en app eller en hjemmeside, men at få integreret de løsninger, vi havde, og få dem til at spille sammen med aabenraa.dk, som er vores digitale hovedfærdselsåre.



Søgefunktionen på Aktiv og Oplev giver god mulighed for at gå på opdagelse i nye, spændende arrangementer i Aabenraa Kommune. Samtidig kan kalenderfunktionen også benyttes, så man nemmere kan sortere i arrangementer og begivenheder. Foto: Aabenraa.dk

## Fakta

### Aktiv og Oplev:

- Er et nyt univers, der samler aktiviteter, aktører og arrangementer i Aabenraa Kommune.

- Er du, din afdeling eller institution arrangør, kan du let oprette et arrangement på siden, så andre også bliver opmærksomme på det og koordinerer i forhold til det.

- Som deltager kan du på Aktiv og Oplev blive inspireret eller få et samlet overblik, så du nemt kan finde din næste koncert eller din nye håndboldklub.

- Siden kan findes på [www.aabenraa.dk/oplevels](http://www.aabenraa.dk/oplevels)

# Jubilæer

Jubilæer April – Juni 2018

## 25 års jubilæum

**Elke Margaretha Pharao**  
Social- og Sundhedshjælper  
Hjemmeplejen Distrikt  
Felsted  
01.04.1993

**Birgitte Johanne Jørgensen**  
Plekehjemsassistent  
Rise Parken  
01.05.1993

**Vivi Appel Petersen**  
Specialist  
Dagplejeadministration  
01.05.1993

**Lilly Magna Jørgensen**  
Hjemmesygeplejeske  
Sygepleje Aabenraa  
01.04.1993

**Gurli Lange Søndergaard**  
Social- og Sundhedsassistent  
Grønnegården  
01.05.1993

**Lisbeth Hantusch**  
Social- og Sundhedshjælper  
Hjemmeplejen Distrikt  
Kollund/Holbøl  
31.05.1993

**Bende Johanne Hansen**  
Specialist  
Fjordskolen  
01.05.1993

**Tove Johansen**  
Hjemmevejleder  
Bostedet Engparken  
01.05.1993

**Inge Kjestine Lytsen**  
Hjemmevejleder  
Bostedet Frueløkke  
18.06.1993



Gæt navnet på en arbejdsplads i Aabenraa Kommune og vind en præmie. Du finder navnet ved at løse rebussen herunder. Vi trækker lod om to flasker rødvin blandt de rigtige løsninger. Send din løsning til Byråds- og Direktionssekretariatet på e-mail [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk) senest 15. maj.

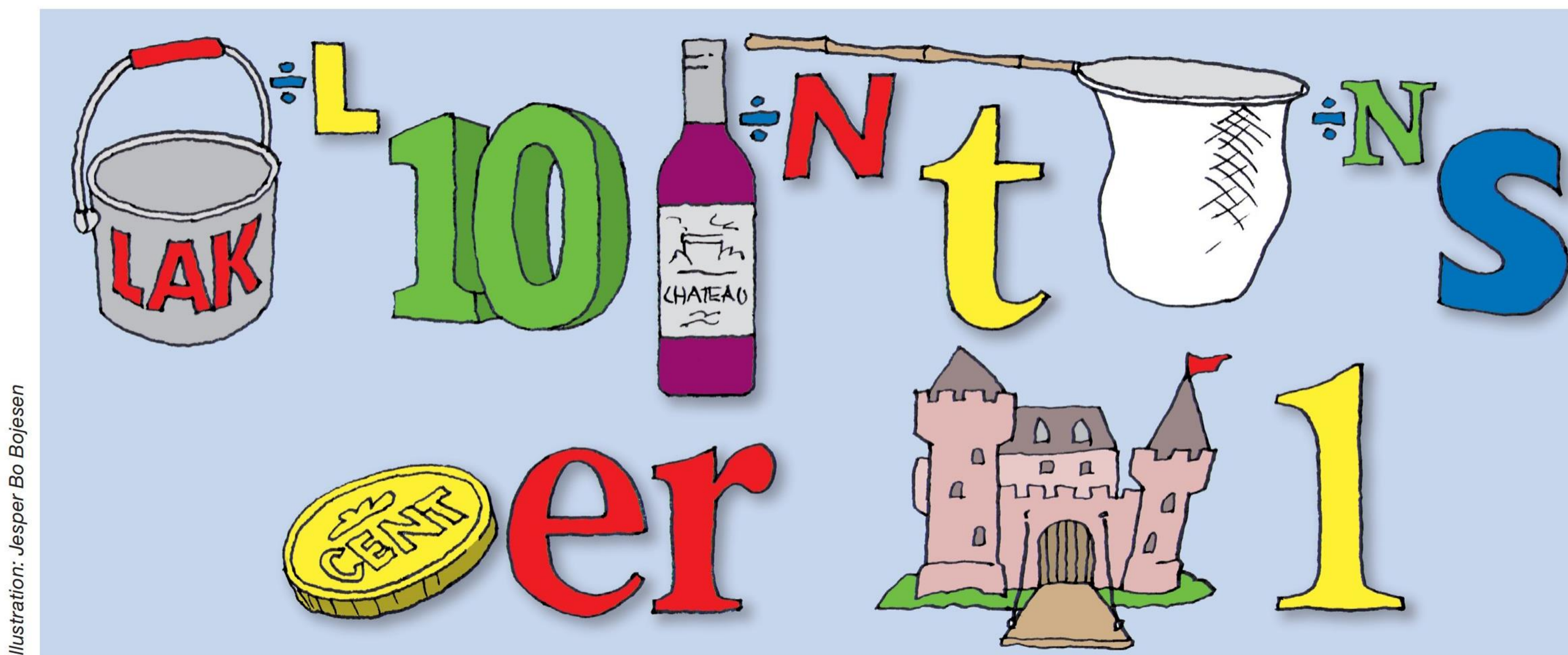


Illustration: Jesper Bo Bojesen

Vinder af quizen i Aabne linjer nr. 40

Redaktionen modtog 40 svar i rebuskonkurrencen i Aabne linjer nr. 40. Vi har trukket lod blandt svarene, og vinderen blev Karina Mahler Thomsen, der arbejder i Job og Virksomhed i Aabenraa Kommune. Svaret var Kongehøjskolen.



Vivi er blevet fejret ihærdigt af sine kollegaer i Tinglev med blandt andet morgenbrød for alle ansatte i huset og mange fine gaver. Derudover var der konfettiregn ved afsløringen af finalepladsen. Foto: Privat.

# Dagplejen i Tinglev har en helt speciel kollega

**Vivi Appel, administrativ specialist ved dagplejen i Aabenraa Kommune, er en ganske speciel kollega. Hun er nemlig kåret til Danmarks mest engagerede kollega 2017 af HK Danmark. Denne titel betyder en hel del for hende, men hun påtager sig ikke hele æren selv.**

*Af Malene Hasling Port*

- Det sker jo ikke, at lille Vivi fra Tinglev vinder sådan en stor pris.

Sådan tænkte 50-årige Vivi Appel, som bor i St. Jyndeved ved Tinglev, da hun i efteråret fik en mail fra HK om, at hendes kollega, Monica Adserballe, havde indstillet hende til HK's pris som Danmarks bedste kollega 2017. Vivi var ganske vist overrasket, da hun modtog denne mail, men hun godkendte selvfølgelig nomineringen til prisen.

- Det er jo helt fantastisk at være nomineret, det ser jeg som en kæmpe anerkendelse af mit arbejde. Men jeg havde jo hørt fra tidligere år, at der var 1500-1600 nominerede, så mine forventninger til, at det var netop mig, der ville vinde, var ikke særlig store, siger hun.

Den 24. oktober, på et personalemøde i afdelingen, skete der noget helt uventet for Vivi:

- Jeg sidder ved bordet i mødelokalet og kan pludselig se, at Anja, min tillidsrepræsentant, og Tina fra HK Syddjylland kommer gående med en stor buket blomster ude på gangen. Og der kan jeg godt begynde at regne ud, hvad der sker, fortæller Vivi.

Vivi får overrakt buketten og beskeden om, at hun er blandt de sidste 10 finalister til at vinde prisen som danmarks bedste kollega hos HK, og at hun skal til prisuddeling i Cirkusbygningen i København.

Prisuddelingen den 14. november, som blev afholdt i samarbejde med Great Place To Work, var en meget festlig begi-

venhed med Thomas Skov som konferencier. Vivi løb med titlen som Danmarks Mest Engagerede Kollega, som ikke er hovedprisen på aftenen, men en af de tre specialpriser, som HK's jury uddeler.

## Hvorfor Vivi?

- Jeg prøver altid at huske mine kollegaer i en presset hverdag. Jeg spørger ind til livet og sørger for, at vi også kan snakke privat, selvom vi er her for at arbejde, lyder det fra den stolte prismodtager.

Vivi har været ansat hos Aabenraa Kommunes dagpleje i næsten 25 år og har altid gået meget op i sit arbejde. For hende er arbejdet ikke bare et 8-16 job, der skal overstås. Hun har altid taget ejerskab i forhold til sit arbejde, og det er vigtigt for hende at være tilfreds med sit job. Derudover går hun meget op i at være en loyal kollega, som folk kan komme til, uanset hvad det drejer sig om, og om det er privat eller arbejdsmæssigt.

Vivi vil dog ikke tage al æren for at være en god kollega selv, for som hun siger, så kræver det gode kollegaer, hvis man selv skal være en god kollega.

## Fakta

Monicas tekst i nomineringen af Vivi Appel til Årets Kollega:  
"Vivi er arbejdsom, ansvarsbevidst, effektiv, venlig, sød og altid klar til at hjælpe - alt i alt en god kollega. Hun er empatisk, husker og har overskud til at spørge ind til både opgaver, der kan være svære, og til private oplevelser. Dette til trods for, at jeg/vi har brug for gentagelser for at forstå eller lære"